

GEROABAI

LA NAVARRA DE TODOS/AS
GUZTION NAFARROA

Programa Elecciones
al Parlamento de Navarra 2023

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	4
1. TRANSICIÓN ECOLÓGICA	10
2. EMPLEO DE CALIDAD Y DESARROLLO ECONÓMICO	20
3. MUNDO LOCAL, EQUILIBRIO TERRITORIAL Y SECTOR PRIMARIO	32
4. PROPUESTA POLÍTICO-INSTITUCIONAL Y AUTOGOBIERNO	42
5. POLÍTICA FISCAL Y FINANCIERA	50
6. POLÍTICAS SOCIALES	56
7. SALUD	72
8. EDUCACIÓN	86
9. VIVIENDA Y URBANISMO	100
10. IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	110
11. POLÍTICA LINGÜÍSTICA	118
12. PAZ Y CONVIVENCIA	128
13. JUVENTUD	136
14. CULTURA	142
15. DEPORTE	148
16. FUNCION PÚBLICA, INTERIOR Y JUSTICIA	154
17. NAVARRA CON VOZ PROPIA EN EUROPA Y EN EL MUNDO	160

Todo programa electoral que, más allá de deseos y promesas, pretenda ser creíble, debe conjugar **propuestas ambiciosas** con una práctica **política coherente**.

El principio de realidad debe sustentar las ofertas electorales, si no queremos pasar a engordar la lista de incumplimientos para con la ciudadanía y, por tanto, la desafección y el desinterés de ésta respecto de los partidos políticos.



GEROABAI

GEROA BAI ha abogado, desde su creación, por que sean propuestas **rigurosas** las que sustenten los **cambios en profundidad** que propugnamos. Dejando para los populismos los “milagros instantáneos” en cualquiera de las áreas de política pública (algo que tiene poco recorrido, más allá del corto plazo) y garantizando **visión estratégica, trabajo diario y capacidad humana y organizativa** para mejorar la calidad de vida de la ciudadanía a la que pedimos su apoyo.

Por eso, en las dos ocasiones en las que nos hemos presentado a las elecciones forales (2015 y 2019), desde GEROA BAI hemos propuesto -y llevado a la práctica- **acuerdos amplios entre fuerzas progresistas**, dando a Navarra la estabilidad y el reconocimiento de su pluralidad de la que careció en épocas anteriores, así como abordando reformas imprescindibles para garantizar el bienestar de las navarras y navarros. Ello ha permitido, en las instituciones en las que nuestra coalición ha contado con fuerza suficiente, la consecución de consensos entre fuerzas muy diferentes, y una **acción política decidida en favor de cambios significativos y duraderos**. Con la creencia más firme en la plena validez del **Autogobierno** de Navarra para mejorar la vida de los navarros y navarras. A partir de una práctica diaria que sitúa en Navarra el ámbito de decisión, puesto que la considera sujeto político por sí solo. Sin pedir permiso a otras instancias ni capitales para tomar las decisiones que más interesan a nuestra comunidad: decidimos en Navarra y para Navarra. Y, por supuesto, con la consecución del máximo poder competencial en el horizonte. Aplaudimos las tres transferencias obtenidas esta legislatura (dos de ellas iniciadas de modo decisivo bajo el liderazgo de Uxue Barkos) del mismo modo que criticamos la escasa ambición de un Partido Socialista que no ha iniciado el proceso para conseguir ninguna nueva, en el futuro próximo.

Lo volveremos a hacer, como ya lo hicimos en el pasado. Porque, bajo el liderazgo de **Uxue Barkos**, la Legislatura del Cambio (2015-2019) puso las bases para una **Navarra más próspera, innovadora, plural y solidaria**. A partir de una política fiscal progresista y progresiva, que permite compatibilizar la creación de empleo y riqueza con su redistribución y con la lucha contra las desigualdades, hemos aportado estabilidad financiera y presupuestaria a nuestra comunidad, con una reducción importante y continuada de la deuda

pública navarra. Todo ello es base imprescindible para avanzar en la profundización en un **Estado del Bienestar** digno de tal nombre, que garantice **servicios públicos** de Salud, Educación, Vivienda, Políticas Sociales, Cultura... propios de la sociedad moderna que queremos seguir construyendo.

Porque, tal y como hemos dicho en numerosas ocasiones durante los últimos años, para GEROA BAI el desarrollo económico no es un fin en sí mismo, sino una condición clave para conseguir el que debería ser el objetivo de todo gobernante: una **sociedad cohesionada**, con **mínimas desigualdades sociales** y donde cualquiera de sus miembros tenga la oportunidad de desarrollar en libertad un **proyecto** personal, familiar, social y laboral digno de ser vivido.

Lo empezamos a poner en práctica entre 2015 y 2019 (con ejemplos como la **Renta Garantizada**, la más ambiciosa del Estado, y que permite que Navarra sea sistemáticamente la comunidad con menores desigualdades socioeconómicas y menores tasas de pobreza) y lo hemos tratado de seguir aplicando en los últimos cuatro años, tanto en el Gobierno de Navarra como en el Parlamento y los ayuntamientos. Asumiendo áreas clave para el bienestar de nuestra ciudadanía, como Vivienda, Desarrollo Económico, Medio Ambiente, Paz y Convivencia, Sector Primario, Política Lingüística... e implantando en ellas mejoras sustanciales, como el programa para la emancipación juvenil **EmanZipa** o la **Estrategia de Transición Ecológica Navarra Green**, que ya están dando resultados positivos y esperanzadores.

En este último punto, políticas audaces impulsadas por Geroa Bai están convirtiendo a Navarra en un **referente** en aspectos claves como el impulso de las energías renovables, el autoconsumo energético en el ámbito familiar y empresarial, la economía circular, la fiscalidad verde, la eficiencia energética, la rehabilitación con criterios de sostenibilidad energética del parque de viviendas, la movilidad sostenible o el consumo local, "de kilómetro cero".

Con normas pioneras como la Ley Foral de Cambio Climático y Transición Energética, con el impulso de la Agencia Navarra de Transición Energética que la misma prevé, con proyectos pioneros como el consistente en cubrir con placas solares el Canal de Navarra para generar energía fotovoltaica (aumentando la soberanía energética navarra, reduciendo la evaporación del

agua transportada y asegurando un precio final fijo para los usuarios), con colaboración público-privada para proyectos de innovación digital, de desarrollo del Hidrógeno Verde y de otras materias de futuro, con atención especial a los consumos moderados y sostenibles del agua y al respeto a la biodiversidad, como en el Ecoducto que unirá las Zonas de Especial Conservación de Aralar y Urbasa-Andia...

Con ambición, estudios rigurosos, trabajo e imaginación, la deseada transición basada en la sostenibilidad medioambiental, económica y social estará, sin duda, más cerca de convertirse en realidad. Grande es el reto que tenemos por delante, y mayores deben ser los esfuerzos por superarlo.

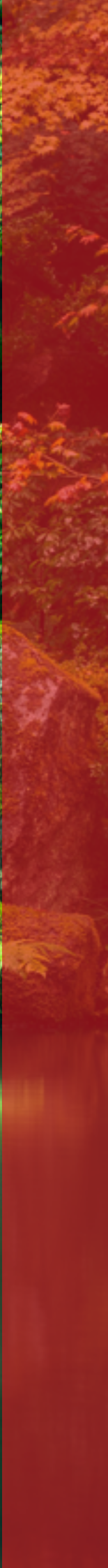
Sin embargo, reconocer estas y otras aportaciones positivas no nos puede hacer acomodarnos ni caer en la autocomplacencia. Muy al contrario, debemos huir de ello. Somos plenamente conscientes de los **retos** que aguardan al próximo Gobierno de Navarra, en ámbitos claves para el bienestar de la ciudadanía. En primer lugar, en el de la **Salud**. El actual modelo de **Atención Primaria**, extenuado, y unas **listas de espera** inaceptables nos urgen a actuar sin demora. Nunca entendimos -y así lo hemos manifestado en privado y en público- que el Gobierno de Navarra no haya activado en estos últimos cuatro años el Plan Estratégico de Atención Primaria que elaboramos en la anterior legislatura, pero además de ello necesitamos medidas de choque -presupuestarias y organizativas- que palién la crítica situación que estamos viviendo en el conjunto del ámbito sanitario. La inacción y el conformismo de nuestros socios de Gobierno en esta legislatura, con una mayor preocupación por los titulares que por la implementación de políticas efectivas, no aporta soluciones reales ni nos resulta tolerable.

Además de ello, otras áreas de acción pública reclaman mejoras urgentes. Si se quiere poner realmente en el centro de la vida la **sostenibilidad de los cuidados**, no es suficiente con proclamarlo más o menos solemnemente; es imprescindible implementar una mejora conjunta que afecte a todas las áreas de gobierno concernidas. Las personas dependientes, en primer lugar, así como sus familias y las propias trabajadoras de este sector, necesitan de un marco adecuado y dotado presupuestariamente de manera suficiente.



También es muy mejorable la gestión que se ha hecho en estos últimos cuatro años de la **Educación**. Departamento donde la falta de diálogo ha sido denunciada por las distintas partes concernidas, y que ha mostrado una preocupante falta de ambición para desarrollar políticas decididas a favor de la calidad educativa (mediante la bajada de ratios u otros compromisos), la coeducación, la escuela rural o el impulso al euskera, por citar ejemplos significativos.

Este programa electoral recoge propuestas serias, rigurosas, realizables, en torno a estas y otras áreas de política pública. Se distribuye en los tres ejes principales ya citados (Autogobierno, Transición Ecológica y Estado del Bienestar), con varias áreas transversales que los nutren en todo momento: Navarra con voz propia en Europa y en el mundo, Equidad entre mujeres y hombres, Igualdad de derechos y oportunidades para todas las personas, respeto a la diversidad lingüística, ideológica e identitaria, Pacto Intergeneracional, Convivencia y Equilibrio Territorial. Aunque ni mucho menos está todo lo trabajado por los hombres y mujeres de Geroa Bai a lo largo del proceso de elaboración de este programa, en las siguientes páginas se encuentran los principales compromisos que asumimos con la sociedad navarra en estos y otros ámbitos de actuación política.



1.

TRANSICIÓN ECOLÓGICA

Geroa Bai considera esencial seguir la hoja de ruta marcada al inicio de la legislatura en la **Estrategia de Transición Ecológica Navarra Green**. Una estrategia planificada con la vocación de crear alternativas sostenibles al modelo productivo actual, alineadas con el Pacto Verde Europeo o Green Deal, y de estimular cambios sociales para responder a la **emergencia climática**. Se trata de un plan de transformación que abarca distintos ejes de actuación (como la edificación y eficiencia energética, el fomento de la economía circular, la promoción e innovación del ámbito rural, la conservación y gestión de la biodiversidad, las energías renovables o la movilidad sostenible e innovadora) y que sirve de hoja de ruta para la puesta en marcha de diferentes políticas y proyectos bajo el prisma de la **sostenibilidad medioambiental, económica y social**.

1. CAMBIO CLIMÁTICO Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA

- Desarrollo de la Ley Foral de Cambio Climático y Transición Energética (LFCCyTE) con especial atención a la ATENA (Agencia de Transición Energética Navarra), la fiscalidad verde y los mapas solar y eólico. Obligatoriedad de medir la Huella de Carbono.
- Hoja de ruta de Cambio Climático de Navarra (KLINA) y Plan Energético Navarra2030. Herramientas de seguimiento y control, y de referencia.
- Espacio de interpretación del cambio climático: itinerante, interactivo y divulgativo en torno al cambio climático, que viajará por toda la geografía navarra.
- Seguir impulsando la rehabilitación eficiente en viviendas y edificios públicos.

2. MODELO SOCIOECONÓMICO, FISCAL Y DE CONSUMO BASADO EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

- Agilizar la implantación de nuevas fórmulas de **FISCALIDAD VERDE**, de acuerdo con la premisa establecida desde la Unión Europea de que "quien no contamina se beneficia, y quien contamina paga". La transición ecológica debe conducirnos a seguir implementando medidas fiscales que favorezcan un sistema basado en la economía circular, así como la implantación de sistemas de creación de energía basados en fuentes renovables. Pondremos en marcha, de manera urgente, el grupo de trabajo sobre fiscalidad verde

recogido en la LFCCyTE, que pueda analizar, y en su caso impulsar, medidas relativas a:

- » Impuesto sobre actividades extractivas mineras.
 - » Impuesto sobre el cambio de uso del suelo.
 - » Impuesto sobre el impacto medioambiental de la ganadería intensiva (para el caso de las grandes explotaciones)
- También reivindicamos el aumento de capacidad normativa en torno a impuestos medioambientales como:
 - » Impuesto sobre los gases fluorados de efecto invernadero.
 - » Impuesto especial sobre hidrocarburos.
 - » Impuesto sobre el valor de la producción de la energía eléctrica.
 - » Impuesto especial sobre la electricidad.
 - » Impuesto especial sobre determinados medios de transporte.
 - » Adaptar la legislación europea relacionada con el modelo económico de Desarrollo Social Sostenible. Desarrollar normativamente y ejecutar Directivas Comunitarias sin esperar la intermediación del Estado en aquellos tributos donde Navarra tiene competencias normativas.
 - » Continuar con la actualización permanente del ordenamiento jurídico de Navarra en materias propias de la Hacienda Foral de Navarra y del área económica y financiera.
 - » Apuesta indudable por la **MOVILIDAD SOSTENIBLE**, a partir de la profundización en el Plan Director de Movilidad Sostenible de Navarra 2018-2030.
 - » Fomento de la intermodalidad, a partir de la optimización de los intercambios entre modos de transporte de viajeros y mercancías.
 - » Desde un profundo análisis de los ejes y flujos de transporte territoriales, redefinir y mejorar los servicios públicos de transporte. La ciudadanía de toda Navarra debe contar con un servicio público (tren, autobús) que sea cercano, de calidad y asumible económicamente, y que le permita la conexión con los principales servicios públicos, así como con los centros de empleo y estudio. Las nuevas concesiones zonales de transporte interurbano no han respondido a las expectativas en muchas de las comarcas navarras, por lo que debemos redefinirla desde una mucho mayor ambición.
 - » Ampliación de la oferta de tren para viajeros y mercancías, a todas las escalas.
 - » Conexiones peatonales y ciclistas entre todas las localidades de la Comarca de Pamplona, así como entre el resto de cabeceras de comarca y sus principales núcleos de población.
 - » Implantación del servicio de alquiler de bicicletas, eléctricas o convencionales, en todo el territorio.

3. ECONOMÍA CIRCULAR

HUB DE ECONOMÍA CIRCULAR

Teniendo en cuenta los resultados de la diagnosis de la economía circular en Navarra, se propone la creación de un centro dedicado a la formación avanzada, la vigilancia tecnológica y el desarrollo de proyectos estratégicos para el desarrollo de estudios integrales de economía circular. El objetivo del centro sería ser el enlace entre el ámbito empresarial y el ámbito educativo para que las demandas de las empresas sean cubiertas con la generación de talento en economía circular a varios niveles (formación universitaria, formación profesional y formación a empresas) complementadas con actividades de vigilancia y proyectos estratégicos que permita analizar prospecciones de mercado evaluando tendencias legislativas, industriales/tecnológicas, económicas y sociales; o el desarrollo de metodologías, guías y herramientas sectoriales. Estas líneas de actividad son a su vez complementarias con las actividades desarrolladas en otras iniciativas, como Navarra Zirkular cuyo principal objetivo es el asesoramiento directo a empresas.

- Desarrollo de la Agenda de Economía Circular 2030: capacitación y fomento de empleo verde y circular e impulso de la Economía Circular desde el ámbito local en aspectos transversales como la movilidad, la construcción sostenible y la eficiencia energética, la gestión de residuos...
- Impulso del consumo responsable.
- Continuar con el desarrollo de la iniciativa Navarra Zirkular como estrategia coordinada de Gobierno para el impulso de políticas concretas de reutilización, reparación, rediseño y reciclaje, potenciando la transversalidad de la economía circular en todas las políticas de Gobierno, incluida la contratación pública, y asegurando un presupuesto ambicioso.
- Fomentar el uso de las denominadas "R+ altas" (Reutilizar, Reparar y Repensar) hasta igualarlas con las "R bajas" (Recuperar y Reciclar).
- Potenciar la monitorización pública de la economía circular o vigilancia tecnológica ambiental y socioeconómica (empresarial, sectorial y por clúster) de economía circular o del pacto verde para identificar líneas de despliegue e instrumentos futuros.
- Reforzar el conocimiento científico técnico y las herramientas de diagnóstico en la administración para guiar la transición y ampliar la oferta en asesoramiento

especializado (consultorías /organismos especializados con capacidades científico-técnicas).

- Incrementar las relaciones de trabajo en red entre organismos en Navarra y crear foros estables de contraste entre la administración, las universidades y las empresas para fomentar nuevas colaboraciones en ámbitos como la digitalización, big data, la remanufactura, o el diseño.
- Reforzar la formación específica en economía circular en la Formación Profesional y en la universitaria, en línea con las necesidades empresariales y comerciales.
- Seguir impulsando el proyecto de investigación y cultivo del cáñamo/cannabis a través de la Asociación Navarra para la Investigación del Cáñamo, como ventana de oportunidad en toda la cadena de valor.
- Puesta en marcha de un servicio de préstamos de objetos cotidianos, impulsando la cultura de la reutilización y el uso compartido. "Biblioteca de las cosas".

ALIMENTACIÓN SANA Y SOSTENIBLE

- Desarrollo de la Ley Foral de circuitos cortos de comercialización agroalimentaria.
- Centro logístico de apoyo a la transformación y comercialización del producto local en OPPOSA.
- Plan de Producción Ecológica 2030. Avanzar hacia el objetivo de un 25% de producción ecológica para 2030, tal y como recoge la estrategia europea "De la granja a la mesa".
- Plan de Contratación Pública Ecológica 2022-2030, con criterios de agroecología en lo relacionado con el sistema alimentario (suministro a comedores colectivos, inclusión paulatina de estándares agroecológicos en IGPs y otros sellos de calidad, primar las propuestas agroecológicas en la adjudicación de comunales...)
- Impulso de las figuras certificadas y de calidad, y creación de marcas de calidad de ámbito supra autonómico. Euskal Txerri y Euskal Sagardoa.

4. ENERGÍAS RENOVABLES

- Seguir avanzando hacia un escenario de soberanía energética para Navarra, a través de fuentes de energía renovables.
- Urgente puesta en marcha de la Agencia de Transición Energética de Navarra, consolidando el modelo Energy Berri. Constituida como sociedad pública, entre sus funciones deberá recoger la posibilidad de realizar inversiones directas o apoyar mediante préstamos, avales u otros instrumentos las inversiones realizadas por entidades públicas, así como la comercialización de energía eléctrica en régimen de libre competencia, la gestión de la venta de excedentes energéticos de instalaciones de autoconsumo, recogida y el análisis de los datos de consumo dirigido a las Administraciones Públicas de Navarra y su sector público institucional.
- Desarrollo de una estrategia de eficiencia energética para el conjunto de la sociedad y las instituciones públicas y privadas navarras. En el ámbito empresarial, con el objetivo de reducir un 25% el consumo energético de nuestras PYMEs y comercios para 2027, mediante incentivos directos e incentivos fiscales.
- Reutilización de la infraestructura del Canal de Navarra para generar energía fotovoltaica renovable pública sin impacto en el medio ambiente.
- Demandar al Estado la trasposición total de las Directivas europeas UE 2018/2001 y 2019/944 concernientes al desarrollo de las Comunidades Energéticas.
- Impulso decidido de las Comunidades Energéticas, a través de la colaboración con las entidades locales y con el resto de agentes implicados.
- Potenciar la creación de Comunidades Energéticas de carácter industrial, trabajando conjuntamente con las entidades locales –especialmente con todas aquellas que cuentan con polígonos- a través de los instrumentos de ordenación territorial.
- Impulsar la colaboración público-privada, con la creación y afianzamiento de clusters y espacios de interacción entre las instituciones públicas y las empresas, universidades y demás colectivos de la sociedad civil concernidos.
- Implementación de la Agenda del Hidrógeno Verde de Navarra.
- Desarrollo de estrategias específicas para el desarrollo de la biomasa, biogás y biocombustibles en Navarra.
- Exigir al Gobierno estatal que realice las modificaciones legislativas

necesarias para que la capacidad de decisión sobre todas las iniciativas para instalaciones de parques eólicos o fotovoltaicos recaigan sobre las instituciones navarras, rompiendo con la actual limitación de aquellas cuya potencia es inferior a 50 Mw.

- Crear un servicio, con atención presencial, para informar a la ciudadanía sobre las diferentes realidades existentes en el mercado energético, asesorarla sobre esas cuestiones, y colaborar en la realización de los trámites necesarios para la modificación de los contratos.
- Modificar la Ley Foral 14/2005, del Patrimonio Cultural de Navarra, y establecer un correcto desarrollo reglamentario, de forma que compatibilice las garantías suficientes para la conservación del patrimonio arquitectónico navarro con la maximización de su eficiencia energética y con la colocación de instalaciones de autoconsumo energético renovable en los edificios afectados por dicha ley.
- Continuar con el desarrollo de la plataforma Naveac -Navarra de Vehículo Eléctri-co, autónomo y conectado- para posicionar a Navarra como una referencia en dicho ámbito, dado que la Unión Europea apunta a mitades de la próxima década como punto final para la venta de vehículos de combustión. Profundizar en objetivos concretos para 2024, como que el 10% de los vehículos instalados sean eléctricos o la instalación de un punto de recarga cada 50 km.

5. BIODIVERSIDAD

- Proyecto LIFE Kantauribai: seguir trabajando en el proyecto para mejorar el estado de conservación de las especies y los hábitats vinculados al ecosistema fluvial.
- ECODUCTO: finalizar la infraestructura verde de conectividad ecológica que une las dos grandes zonas de especial conservación de Urbasa-Andia y Aralar (Red Natura 2000).
- Estrategia Ebro Resilience. Avanzar en políticas alineadas con esta estrategia que busca reducir las afecciones ante el riesgo de inundación en el tramo medio del Ebro.
- Ley Foral de Biodiversidad 2030. Nueva ley foral de patrimonio natural y biodiversidad que sustituya a la obsoleta legislación en esta materia.
- Seguir impulsando la Red Natura 2000 como red ecológica europea que

promueve la conservación de la naturaleza de la mano del desarrollo de las actividades productivas tradicionales, las actividades recreativas y el turismo sostenible.

- Mantener el impulso de actividades formativas y de voluntariado ambiental.

6. GESTIÓN DEL AGUA

- Aprobar la Estrategia Marco Integrada del Agua de Navarra 2030, en favor de consumos de agua moderados y sostenibles que hagan frente a las consecuencias derivadas del cambio climático.
- Seguir avanzando en el Plan Director del Ciclo Integral de Agua de Uso Urbano de Navarra 2019-2030, que pretende favorecer consumos moderados y sostenibles, buscando el menor impacto posible en el medio ambiente.
- Además, ante la posibilidad de que vivamos primaveras y veranos secos que puedan traer problemas de abastecimiento de agua a las localidades navarras, se debe avanzar en el desarrollo de medidas que garanticen este suministro.
- Ante la emergencia climática y las previsiones de sequías cada vez más recurrentes, incrementar la capacidad de almacenamiento de agua en puntos estratégicos de Navarra a través de infraestructuras sostenibles. Ejemplos como el embalse de Valderrey en Bardenas pueden servir de base para actuaciones de modernización de regadío.
- La estrategia del agua en Navarra debe impulsar el uso eficiente del agua, ejecutando la modernización urgente de los regadíos tradicionales de manera paralela al desarrollo de la segunda fase del Canal de Navarra. Continuar con proyectos en marcha como Viana y Ribaforada.





2.

EMPLEO DE CALIDAD Y DESARROLLO ECONÓMICO

PROPICIAR UN ENTORNO ADECUADO PARA EL DESARROLLO DE UNA ECONOMÍA PRODUCTIVA SOSTENIBLE Y DIGITAL

La sociedad y el tejido económico de Navarra afronta el doble reto de la transformación ecológica y digital, lo que requiere de una inversión sin precedentes en políticas de transformación energética, economía circular y transformación digital.

- Impulso de un **Plan de Transformación Ecológica y Digital** dirigido a nuestra industria, pymes, comercio y turismo que alcance un nivel de **inversión de 1.000 millones de euros** a lo largo de la legislatura. Esto se pondrá en práctica en el marco del desarrollo de estrategias como el Plan Industrial, el Polo de Innovación Digital, el Plan Energético, el Plan de Empleo Autónomo, Plan de Turismo, Plan de Impulso del Comercio Minorista, Plan de Emprendimiento y Plan de Ciencia y Tecnología.
- Incentivar, a través tanto del IRPF como del Impuesto de Sociedades, un modelo productivo que favorezca el desarrollo sostenible, la innovación, el emprendimiento y el empleo de calidad.
- Reforzar la cooperación público-privada, en colaboración con las entidades financieras, para intensificar la capacidad financiera de las empresas navarras, reforzando las líneas de crédito y definiendo programas de avales públicos y apoyo a proyectos estratégicos.
- Priorizar en las compras públicas aquellos productos innovadores provenientes del tejido empresarial local, de la economía circular, así como la adquisición de equipamientos energéticamente eficientes.
- Aumentar las inversiones estratégicas necesarias para la competitividad de la economía navarra, especialmente en ámbitos como la internacionalización, la investigación y el desarrollo.

FOMENTO DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS ESTRATÉGICAS

- En el marco del Observatorio Empresarial de Navarra, impulso de un Observatorio de Políticas y Tendencias de la UE, que sirva de base para un análisis estratégico previo de seguimiento de las políticas que se vayan a adoptar en Navarra.
- Seguir fomentando el desarrollo de los sectores de la Estrategia de

Especialización Inteligente, S-4: Automoción y Mecatrónica; Cadena alimentaria; Energías renovables; Salud; Turismo; e Industrias creativas y digitales.

- Impulsar y desarrollar medidas de arraigo empresarial, tales como el desarrollo del Fondo Arraigo de Sodena.
- Navarra necesita un impulso decidido a la I+D+i empresarial, especialmente de nuestras PYMEs. Por ello, debe reforzarse el fomento de la I+D+i, combinando adecuadamente las ayudas y subvenciones con los incentivos fiscales. Ello conlleva un refuerzo y aumento presupuestario de los Programas Estratégicos I+D así como del I+D empresarial, que produzcan una transferencia de tecnología a nuestras empresas.
- Reforzar el fomento de la I+D+i, combinando adecuadamente las ayudas y subvenciones con los incentivos fiscales.
- Seguir impulsando la estrategia de medicina personalizada y de precisión de Navarra, con el objetivo, a través de la inversión en I+D+i, de mejorar nuestro sistema sanitario. Fomentar el crecimiento de nuestro tejido empresarial vinculado a la salud.
- Potenciar la colaboración entre los agentes del SINAI con el tejido empresarial y social.
- Establecimiento de un Plan Estratégico en SODENA para apoyar nuevas iniciativas empresariales y fortalecer las existentes, especialmente las vinculadas a los sectores estratégicos. Establecer una coordinación clara y complementaria con las funciones del Instituto Navarro de Inversiones (INI) y reorientar el recién creado INI hacia una naturaleza de ecosistema público para financiar infraestructuras para el desarrollo del territorio (tren y plataformas multimodales, líneas de transporte de electricidad, gasoductos, suelo industrial...)
- Asimismo, garantizar un programa de apoyo específico a empresas y autónomos en situaciones de crisis y apoyar su reestructuración, especialmente aquellas situaciones producidas como consecuencia del aumento dramático e inédito de los precios de la energía y materias primas.
- Impulsar la figura del Proyecto de Interés Foral Estratégico para gestionar de manera ágil proyectos ligados a la doble transformación digital y ecológica, con el objetivo de ser competitivos tanto en la atracción de inversión del exterior, como en ofrecer soluciones a los proyectos de desarrollo de nuestras empresas.

- Mantener el compromiso estratégico y presupuestario y establecer mecanismos de colaboración con universidades, organismos empresariales y centros tecnológicos, para posibilitar la internacionalización de empresas que, por su tamaño y medios, tengan especiales dificultades para acometer las inversiones y acciones necesarias para su salida al exterior.
- Impulso de la competitividad de nuestra industria, incorporando el valor añadido de los servicios avanzados a sus productos, tales como servicios de ingenierías, digitalización, tecnológicos o fondos financieros de apoyo a proyectos estratégicos.
- Fomentar el comercio interior y la inversión de empresas en la Euroregión Aquitania-Euskadi-Navarra, así como la colaboración con otras regiones europeas.
- Fortalecer las líneas de trabajo estratégicas de la Euroregión: foco en la ciudadanía, con especial atención al empleo, movilidad sostenible y economía del conocimiento.
- Ampliar, mediante un refuerzo del equipo y una estrategia coordinada y sólida, el área de captación de inversiones.
- Internacionalización del sector productivo de Navarra, mediante el apoyo a la implantación en el exterior. Fomento de ayudas directas en los destinos con mucha demanda, ya que las administraciones de destino ya no ofrecen ayudas a la inversión. A su vez, las ayudas desde Navarra para la implantación podrían complementarse con financiación de SODENA para el crecimiento de la empresa en otro país.
- Poner en marcha el Plan Estratégico de Talento, coordinando el ámbito de Desarrollo Económico y Empresarial, que lleva los ejes de retención del talento, retorno y captación internacional del talento con el de generación de talento, que comprende la recualificación y formación a lo largo de la vida, la formación de desocupados, Educación, Formación Profesional y Universidades.
- Impulsar la colaboración público-privada, con la creación y afianzamiento de clusters y espacios de interacción entre las instituciones públicas y las empresas, universidades y demás colectivos de la sociedad civil concernidos.
- Impulso decidido de las herramientas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) con las que cuenta actualmente el Gobierno de Navarra, tales como el Sistema InnoVA RSE, la metodología Tamirse (Trabajo Autónomo, Micropymes y Responsabilidad Social) y GobernRSE (RS pública). Asimismo,

la elaboración de un Plan de actuación para la promoción de un modelo inclusivo-participativo de empresa.

ECONOMÍA SOCIAL

- Desarrollo de una estructura pública suficiente para abordar las necesidades del sector de la Economía Social en Navarra. Su dimensión precisa de, al menos, una Dirección General que sea capaz de afrontar las oportunidades y retos a los que se enfrenta.
- Desarrollar el II Plan Integral de Economía Social, incorporando los retos y metas de la Agenda 2030 (ODS), de las políticas europeas y de los Planes de Recuperación.
- Crear un Instituto Público de la Economía Cooperativa como instrumento de fomento de ese modelo.
- Actualizar la Ley Foral de Cooperativas, para reflejar su dimensión real y responder a las necesidades del sector.
- Impulso en el marco europeo y eurorregional de la Cátedra de Economía Social.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Consolidar el proceso de transformación digital del tejido empresarial navarro, desarrollando el Plan Industrial de Navarra 2021-2025.
- Potenciar los beneficios de los procesos de digitalización, dando a conocer los márgenes de mejora que puede aportar la transformación digital de cara a incrementar el número de empresas digitalizadas, con especial énfasis en las pymes.
- Dotar definitivamente al Polo de Innovación Digital-IRIS Navarra de una sede física donde pueda seguir desarrollando las labores que en estos momentos implementa de modo digital: como ventanilla única de digitalización de Navarra, ofrece orientación, asesoramiento y una recopilación de ayudas públicas a las que las empresas pueden acceder para iniciar este proceso; además de servicios de alto valor añadido para la experimentación, el acceso a la formación, las infraestructuras tecnológicas y el acceso a participar y colaborar a nivel nacional y europeo con otras entidades de la red Europea de Polos de Innovación Digital.

- El hecho de haber sido seleccionado por la Comisión Europea para formar parte la primera red de European Digital Innovation Hubs (EDIHs) debe permitir al Polo actuar como catalizador de la transformación digital ofreciendo sus servicios especializados en Inteligencia Artificial, Supercomputación y Medicina Personalizada de Precisión a empresas y entidades públicas a nivel regional, nacional y europeo.
- El Polo de Innovación Digital-IRIS Navarra focaliza esfuerzos adicionales en el impulso de áreas de especialización tecnológicas que permitan impulsar la competitividad global de Navarra y que, de forma específica, contribuyan al desarrollo de los sectores estratégicos fijados en la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra S4.
- Dar pasos decididos en la apuesta por la Inteligencia Artificial de Navarra, reforzando su propia especialización científica como base del crecimiento. Dotar de presupuesto suficiente al **CNAIR**.
- Desarrollo de la especialización de Polo de Innovación Digital-IRIS Navarra en áreas como ciencia de datos e inteligencia artificial, elementos conectados e inteligentes, ciberseguridad y biotecnología y biología sintética.
- Seguir desarrollando la Estrategia Digital, el II Plan Director de Banda Ancha y el Plan de Inclusión y Capacitación Digital. Apostar por la semana escolar de la Inteligencia Artificial.
- Culminar el plan de extensión de la banda ancha a los polígonos industriales.
- Impulsar acuerdos público-privados para solventar el problema denominado de la "última milla", que dificulta especialmente la recepción de comunicaciones digitales de calidad en las entidades locales más pequeñas y más dispersas territorialmente.
- Incidir en la formación de la población, principalmente en los sectores más afectados por la denominada "brecha digital".

PLAN DIRECTOR DE SUELO INDUSTRIAL

Elaborar una **Ley Foral de Industria** que contemple, entre otras cuestiones:

- Planificación, creación y promoción de suelo y espacios industriales, de la mano con las sociedades públicas y las entidades locales, con precios competitivos, infraestructuras comunes y modelos de gestión que contribuyan al crecimiento de las empresas de los sectores estratégicos y

captación de la inversión, según las necesidades de las diferentes comarcas.

- Se requiere una infraestructura empresarial de última generación para lograr la atracción de proyectos industriales y tecnológicos de gran envergadura, que puedan propiciar la colaboración entre los agentes científicos, tecnológicos y empresariales. A su vez, se requiere la elaboración de un Plan de Captación de Inversiones, que cuente con dotación y recursos suficientes.
- Redimensionamiento estadístico del sector. Añadir actividades intelectuales, ingenierías y de la comunicación ligada a la industria.
- Aprobar un documento de planificación de inversión en infraestructuras, los usos del suelo y su desarrollo según la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra. Este documento va a identificar las especializaciones S4 de los polígonos industriales, que se consideran un ecosistema industrial. Se propondrán infraestructuras comunes que favorezcan el crecimiento de las empresas y la captación de inversión en esas áreas de actividad industrial. Realizar un proceso de reindustrialización en base a áreas industriales y parques tecnológicos y actualizar el Visualizador de Suelo Industrial.
- La priorización de las actuaciones de conectividad y esquema logístico, enlazando por tren las áreas industriales y desarrollando plataformas multimodales, para lo que se incluirá en la planificación una priorización de las actuaciones de conectividad y esquema logístico, estableciendo la correspondiente coordinación con ADIF. Se propone pedir la transferencia de la competencia del desarrollo y de la gestión de las vías de tren para mercancías y de las plataformas intermodales.
- Promoción de la calidad industrial a través de la Fundación Navarra para la Excelencia, incidiendo especialmente en cuestiones como la vigilancia de la seguridad industrial.
- Desarrollo y mayor regulación de la figura de la Declaración de Interés Foral. Debe ir más allá que la agilización administrativa, teniendo un tratamiento diferenciado en ayudas. Podría afectar a plazos de otras administraciones.
- Organización formal de los procesos de intervención de la Administración para la continuidad de la actividad industrial en los casos de fin de la actividad precedente (mediación, búsqueda de inversores...etc.)

ACTIVACIÓN DE LA COHESIÓN TERRITORIAL

- Refuerzo de los Planes de Activación Comarcal. Este programa, que se inició en 2016, no tenía precedentes y está siendo positivo para fortalecer la presencia de la industria en todo el territorio. El objetivo debe ser trabajar el desarrollo económico de las diferentes comarcas desde un punto de vista industrial, complementario a las históricas políticas públicas de desarrollo rural, puesto que el fomento de la presencia de industria en las localidades es fundamental para el arraigo de la población y para la tracción de actividad económica del resto de sectores.

COMERCIO MINORISTA

- Actualización de la Ley Foral 17/2001, de 12 de julio, reguladora del comercio en Navarra y del Decreto Foral Legislativo 1/2017, con el objetivo de regular la instalación de los establecimientos comerciales de acuerdo a un modelo de cohesión territorial y social, vinculado al derecho al medioambiente urbano y al derecho a la ciudad compacta y habitable por parte de la ciudadanía y los consumidores.
- Implementación del Plan de Impulso del Comercio Minorista de Proximidad 2022-2025, apoyando al pequeño comercio, con producto de cercanía, impulsando su mantenimiento, especialmente, en las zonas con mayor riesgo de despoblación.
- Consolidación de la Red de Servicio de Dinamización del Comercio Rural de Navarra, en colaboración con los Grupos de Acción Local.
- Impulso a la competitividad, transformación digital y el emprendimiento del comercio minorista, mediante el Centro de Impulso de Transformación Digital del Comercio y la Artesanía.
- Aprobar la ley foral de los BIDs, Business Improvement District.
- Favorecer en barrios y pueblos la creación de ejes comerciales en defensa de una ciudad compacta que reduzca la movilidad, equilibrada entre el uso vecinal y la actividad comercial y los servicios.

TURISMO

- Desarrollo del **Plan Estratégico de Turismo de Navarra**, basado en la transición verde y sostenible, la eficiencia energética, la transición digital y

la competitividad. Desarrollo del Plan de Formación de Turismo.

- Fortalecer al tejido territorial para que desarrolle continuamente una labor crítica de coordinación y articulación con el territorio, así como la dinamización de mesas de innovación, productos o segmentos con la participación de consorcios, asociaciones y demás agentes.
- Reforzar las Alianzas nacionales e internacionales en redes de destinos, en redes de gastronomía, naturaleza, cultura, reuniones y eventos.
- Ejecutar completamente los Planes de Sostenibilidad Turística en Destino y las Actuaciones de Cohesión entre Destinos.
- Reforzar el peso del turismo en las diferentes comarcas de la Comunidad, mediante la consolidación de las Unidades de Gestión Territorial, buscando la cohesión social de todo el territorio también en este ámbito, mejorando la gestión de usos y flujos de visitantes en espacios naturales, ampliando y diversificando la oferta.
- Completar la red de rutas ciclables de Navarra.
- Seguir impulsando la celebración en Navarra de eventos relacionados con los sectores estratégicos referenciados en la Estrategia de Especialización Inteligente.
- Ayudas presupuestarias a las administraciones locales para la recuperación y mantenimiento de los centros históricos como forma de favorecer el turismo y mantener la economía de la zona.

EMPLEO DE CALIDAD:

PROPUESTAS:

- Promover una nueva cultura en torno a las relaciones laborales y un pacto social y económico de reducción de las desigualdades socioeconómicas, la participación de las y los trabajadores en las decisiones de la empresa, y medidas como la adopción de horarios laborales adecuados (políticas decididas de teletrabajo, limitación y control de horas extraordinarias, reducciones de jornada laboral, pudiendo explorar la jornada semanal de cuatro días, entre otras) para favorecer la conciliación laboral, personal y de los cuidados.
- Promover el reparto del trabajo para crear empleo, mejorando los Decretos Forales 27/2011 y 39/2014.
- Explorar el apoyo a iniciativas de empresas y trabajadores de Navarra que

quieran experimentar temporalmente reducciones de jornada laboral, como la jornada semanal de cuatro días.

- Acordar con algunas empresas del tejido navarro, y a modo de experiencia piloto, la implantación de permisos parcialmente retribuidos para personal en activo con sustitución por personas en desempleo, incluyendo medidas, entre otras, como el mantenimiento de las cotizaciones sociales durante el tiempo de permiso.
- Realizar una investigación desde la Universidad como base técnica y científica para futuros planes de creación de empleo.
- Fomentar la formación destinada a la capacitación y actualización de competencias para la transición digital y sostenible favoreciendo la inserción laboral de personas desempleadas y el reciclaje profesional.
- Alinear la oferta formativa con la demanda laboral, potenciando la formación profesional y la formación tecnológica en áreas STEM y en general, en las prioridades temáticas definidas en la Estrategia S4.
- Desarrollar unas Políticas Activas de Empleo que, orientadas a la igualdad de oportunidades, prioricen a los colectivos con mayores dificultades en el ámbito laboral: mujeres, jóvenes, mayores de 45 años, paradas de larga duración, personas migrantes, personas con discapacidad o personas en riesgo de exclusión.
- Desde la perspectiva de garantizar su prestación, afianzar los programas y

servicios de orientación, formación, intermediación, asesoramiento para el autoempleo y emprendimiento dirigidos a impulsar la creación de empleo y mejorar la empleabilidad de las personas y sus posibilidades de acceso a un empleo digno.

- Iniciar las negociaciones necesarias entre la CPEN y la representación sindical de las empresas públicas de Navarra, con objeto de acordar un convenio laboral de ese sector.
- A medio plazo, asumir las competencias plenas no sólo en las políticas activas de empleo, sino también en materia de inspección de trabajo y en la gestión de las políticas pasivas de empleo. En definitiva, de la gestión de la Seguridad Social.
- Implementar medidas que propicien entornos laborales seguros y saludables e invertir en la cultura de prevención de accidentes, enfermedades profesionales y riesgos en el lugar de trabajo. Así mismo, impulsar a través del Instituto Navarro de Salud Pública y Laboral, en colaboración con los agentes sociales, la lucha contra la siniestralidad laboral, a través de medidas como un Plan de Comunicación.
- Aumentar el compromiso presupuestario con el Plan de Desamiantado.
- Introducir la exención en IRPF de las personas afectadas por el amianto que se benefician del fondo estatal de compensación.



3.

MUNDO LOCAL, EQUILIBRIO TERRITORIAL Y SECTOR PRIMARIO

El municipalismo y la política cercana son ejes principales de nuestro trabajo en las Administraciones. Quedó demostrado con la aprobación de la Ley Foral 4/2019 de Reforma de la Administración Local de Navarra, que reconocía el papel de las entidades locales, ayuntamientos y concejos, tanto en la atención a la ciudadanía como en su función de enlace entre ésta y el resto de las Administraciones. Una norma que pretendía resolver algunos de los problemas a los que históricamente se había enfrentado la administración local.

Cuatro años después, se ha avanzado en algunos de los aspectos contenidos en aquella norma, pero todavía falta camino por recorrer. El **nuevo mapa local** ha quedado absolutamente paralizado esta legislatura por la falta de compromiso de algunos partidos políticos. Por tanto, el resultado de las elecciones forales será clave para avanzar en la creación de las entidades supralocales que supondrá una mejora definitiva para las entidades locales. Es fundamental que se logre el suficiente consenso de cara a su desarrollo, así como en el futuro proceso de clarificación competencial que consiga que los servicios estén lo más cerca posible de la ciudadanía que los utilizará.

Sí se ha desarrollado un **nuevo** modelo de financiación local, basado en los principios de suficiencia financiera, sostenibilidad presupuestaria, solidaridad, autonomía local y equilibrio territorial, y que ha afanzado la senda iniciada en 2015 con la recuperación de los crecimientos de las aportaciones de los tributos de Navarra al mundo local. Un modelo que ha supuesto la llegada de más fondos para Ayuntamientos y Concejos, así como la creación del Fondo de Cohesión Territorial, del que se benefician 30 municipios que presentan un elevado volumen de servicios a la ciudadanía.

Aun así, sigue siendo necesario agilizar el reparto de estas ayudas y de otras, como las obras y proyectos recogidos en el **Programa de Inversiones Locales** que, esta legislatura, ha acumulado retrasos importantes.

La financiación, el nuevo mapa local... también son claves en un problema estructural, el de la **despoblación**, que requiere de políticas integrales y de proyectos ambiciosos. La pérdida de población en el medio rural de Navarra requiere de una actuación inmediata y coordinada. Porque la despoblación sigue avanzando rápidamente. Muestra de ello es la pérdida de población en comarcas como Pirineo, Sangüesa o Tierra Estella / Lizarralde; también cuestiones como la baja natalidad, el envejecimiento o la baja densidad de población, que sitúa a algunos territorios por debajo de los 12,5 habitantes por kilómetro cua-

drado con los que la Unión Europea fija el riesgo de despoblamiento.

PROPUESTAS:

- Desarrollo de la Ley Foral 4/2019, de reforma de la Administración Local, en lo referente al nuevo mapa municipal y a la estructura supra-local, con la creación de comarcas y concreción de las competencias, algo todavía pendiente.
- Agilización en los programas de financiación de proyectos y líneas de ayudas dirigidas a las entidades locales, facilitando la gestión municipal.
- Elaboración de una Ley Foral de Lucha contra la Despoblación, con medidas transversales que impliquen a todos los departamentos del Gobierno de Navarra y con financiación suficiente. Entre otras cuestiones, favoreciendo la discriminación positiva de las localidades que se encuentren en situaciones más difíciles, con medidas como la aplicación de una fiscalidad especial en los territorios con mayor riesgo de despoblación. Además, es necesario desarrollar un índice claro de despoblación para contar con un mapa de Navarra en el que se establezca cuáles son los niveles de riesgo de pérdida poblacional.
- Refuerzo de los Planes de Activación Comarcal.
- Seguir fomentando el desarrollo de proyectos innovadores que fomenten la creación de empleo, faciliten el acceso a la vivienda o garanticen que las y los jóvenes quieran quedarse a vivir en el medio rural.
- Elaboración de una Ley Foral de Mecenazgo para el ámbito rural, con ventajas fiscales para proyectos que se desarrollen en zonas con problemas de despoblación.
- Continuar con la ponencia parlamentaria sobre el Pirineo, creada en el año 2017. Estudiar modelos de gobernanza similares para otras regiones en situación de despoblación, como Tierra Estella o la Zona Media.
- Desarrollar sistemas de participación y transparencia para acercar la Administración a la ciudadanía navarra.
- Ante los escasos avances producidos en los últimos años, retomar la implantación de la administración electrónica en las entidades locales, facilitar los procesos en los Ayuntamientos y concejos de menor tamaño. Seguir mejorando la conectividad, con la implantación de la tecnología 5G en un mayor número de localidades navarras.

- Seguir impulsando las Agencias de Desarrollo, como espacio de relación entre el sector público y el privado.

2. SECTOR PRIMARIO

Desde nuestra acción de Gobierno, desde el Parlamento y también desde numerosas entidades locales hemos impulsado la protección del sector primario, por ejemplo a través de la aprobación de leyes específicas, como la Ley Foral de Sanidad Animal, que entre otras medidas establece los límites máximos para las explotaciones ganaderas, o la de Canales Cortos de la Comercialización, que supondrá un impulso a las explotaciones familiares, potenciará el consumo de productos de cercanía y la producción ecológica.

Así mismo, destaca la aprobación de un amplio paquete de ayudas para hacer frente a situaciones sobrevenidas como la pandemia o el incremento de costes energéticos y que, en el último año, han sumado 20 millones de euros. Inversión que se suma a la mejora de las líneas de ayudas convencionales, cuya recuperación se inició en la legislatura 2015-2019, después de que los gobiernos anteriores las hubieran reducido a su mínima expresión.

PROPUESTAS:

- Avanzar en el desarrollo de la Ley Foral de Canales Cortos de Comercialización. Poner en marcha el nuevo registro, así como el nuevo logotipo de este modelo de distribución de productos agroalimentarios y las campañas de promoción que deben correr a cargo del Gobierno de Navarra. En la misma línea, fomentar el desarrollo de la producción ecológica, facilitando el acceso de los productores a mercados de proximidad.
- Mejora de la posición de las y los agricultores en la cadena de valor: potenciar los elementos de control sobre la "ley de la cadena" y observatorio de precios.
- Navarra necesita otro tipo de PAC, que garantice el mantenimiento de la actividad y la supervivencia del modelo de explotación familiar agraria profesional.
- Digitalización del sector agrario, en la línea de lo recogido en la reforma de la PAC.
- Promoción del producto de calidad a través de las indicaciones y denominaciones específicas, incluyendo la creación de marcas de calidad

de ámbito supra autonómico.

- Seguir impulsando el modelo de explotación familiar sostenible como vía para mantener la actividad económica agraria en las zonas rurales.
- Continuar con la implantación de la Ley Foral de Sanidad Animal, garantizando el futuro de las explotaciones familiares de Navarra. Apostando por un modelo de ganadería con explotaciones de tamaño medio, propio de nuestra comunidad, al tiempo que se garantizan unas condiciones sanitarias y económicas adecuadas para su mantenimiento.
- Impulso del Plan Estratégico de la Ganadería Extensiva.
- Seguir defendiendo un modelo de desarrollo rural en el que prime la colaboración entre la Administración Foral y los diferentes agentes ligados a la dinamización territorial y a la comarcalización derivada de la nueva administración local.
- Construcción de un Centro de Recursos Forestales, que reúna a los principales actores de la gestión forestal y que coordine este sector estratégico para Navarra. Entre sus funciones: visibilizar la construcción en madera; simplificar, optimizar y facilitar la gestión diaria tanto a la Administración como a la ciudadanía; promover la inclusión de trabajadores y el relevo generacional en el sector.
- Desarrollo de la Agenda Forestal.

3. INFRAESTRUCTURAS

CANAL DE NAVARRA

Una vez que se desbloqueó el proyecto, gracias al trabajo realizado por el Gobierno de Navarra en la legislatura 2015- 2019, ya se han concluido las obras de ampliación en la 1ª Fase del Canal de Navarra; también se ha avanzado en el amueblamiento de las parcelas que se benefician de la llegada del agua del Canal. En la recta final de la legislatura, se han iniciado las obras del ramal del Ega.

Aun así, y a pesar de aquellos esfuerzos, todavía no han comenzado las obras para que el agua del Cana de Navarra llegue a la Ribera. Un proyecto que garantizará el suministro de agua de calidad para la ciudadanía ribera y contribuirá al desarrollo de la industria agroalimentaria. Hay que conseguir que esa parte de las obras sea una realidad, y también hay que avanzar en el modelo

de financiación de estos trabajos, así como en el diseño de las actuaciones de la futura zona regable.

OBRAS DE YESA

Tras la confusión propiciada por el ocultismo y la desinformación en torno a distintos estudios acerca de las condiciones de seguridad de las obras, es necesario dar tranquilidad y una respuesta definitiva a los y las vecinas de la zona. La extrema vaguedad e inconcreción de algunos informes que se han hecho públicos, el retraso en su publicación, las importantes contradicciones entre unos y otros, no lo hacen. Por eso, consideramos que hay que plantear estudios independientes para intentar clarificar la situación real.

INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS

Geroa Bai ha defendido la construcción de un tren de altas prestaciones (TAP) en Navarra, que garantice el transporte de viajeros y mercancías, cumpliendo con los estándares europeos. No puede ser que, de nuevo, Navarra quede al margen de Europa en transporte ferroviario. Pero, desde Geroa Bai, también hemos considerado que la Administración Foral debe tener más peso en cuestiones relacionadas con el desarrollo de este proyecto, como la solución para el bucle ferroviario de Pamplona o la conexión con la Y vasca. Decisiones que no se pueden tomar al margen de la postura defendida por Navarra.

Por otra parte, el desarrollo del TAP no puede suponer el abandono de la línea convencional, ya que es un elemento fundamental para la vertebración territorial de Navarra. En los últimos años, hemos visto cómo se cierran estaciones o se empeora el servicio, y esto no es admisible.

Hace falta un Gobierno de Navarra que defienda, con intensidad, inversiones en una y otra línea. El objetivo ha de ser que Navarra no se quede descolgada del corredor Atlántico- Mediterráneo y de las posibilidades que eso traerá para la ciudadanía y la economía foral, al tiempo que garantizar el mejor servicio interno para las y los navarros.

RED VIARIA

Trabajar por un gran consenso a largo plazo entre todas las fuerzas parlamentarias que permita asegurar la ejecución de obras de ampliación y mejora que nuestra red de carreteras necesita, con el fin de fomentar el desarrollo económico y la cohesión social y territorial de Navarra.

Las necesidades en materia de mejora y mantenimiento de carreteras son muchas, así que hay que seguir trabajando en la elaboración y, especialmente, en el cumplimiento de los Planes de Carreteras. Además, hay algunos proyectos prioritarios, entre los que cabe citar:

- El cierre del desdoblamiento de la Ronda de Pamplona entre el túnel de Ezkaba e Itaroa.
- La N121A, según el modelo de 2+1, y la solución a los túneles de Belate.
- La Autovía a Madrid.
- La mejora de las rotondas en Ronda en Sarriguren, Zizur Mayor y Berriozar.
- Solución a la rotonda que divide el barrio de San Jorge, en Pamplona.
- Ampliación del puente sobre el Río Aragón en la carretera entre Marcilla y Villafranca.
- Finalización de la variante sur de la carretera NA132, de Estella Sangüesa, a su paso por Tafalla.
- Avanzar en la mejora de la carretera NA-666, entre Sesma y Allo.

Además, se hace necesario aumentar el esfuerzo inversor en materia de conservación y mantenimiento de carreteras. Después de la dejadez de los Gobiernos de UPN en esta materia, durante las dos últimas legislaturas se ha ido incrementando la partida destinada a estos fines, una línea de trabajo que tiene que continuar.

También hay que avanzar en la creación de una empresa pública que gestione el cobro del canon por uso de las vías de alta capacidad. Asimismo, se tendrá que trabajar en las medidas de apoyo al sector del transporte que se comprometían con la puesta en funcionamiento de dicho canon.

Este tipo de obras requieren de elevadas inversiones, que en opinión de Gerroa Bai no puede hacerse recurriendo al sistema de 'peajes en la sombra' implantado por gobiernos de UPN, que ha demostrado ser un modelo de financiación egoísta e ineficaz, además de muy caro, ya que en estos años el pago de estos cánones ha llegado a triplicar el gasto real de las obras que financiaron.

LOGÍSTICA

Impulsar la implementación de la Estrategia Logística de Navarra, con especial atención al desarrollo de las áreas intermodales de Pamplona (Noain-Imarcoain) y Tudela (Castejón-Ciudad Agroalimentaria), propiciando las colaboraciones correspondientes con Adif y el Ministerio de Fomento.

También habrá que trabajar de la mano del sector del transporte en las medidas de acompañamiento necesarias para garantizar el desarrollo de su actividad.

TRANSPORTE INTERURBANO DE VIAJEROS

Esta legislatura se ha completado el mapa de las nuevas concesiones zonales de transporte interurbano, pero los cambios producidos han supuesto las quejas en, prácticamente, todas las zonas. Hay que estudiar la posibilidad de introducir cambios y mejoras que satisfagan las necesidades de la ciudadanía y que permitan la conexión con los principales servicios públicos navarros, así como con los centros de empleo y estudio.

Seguir apoyando el transporte comarcal de viajeros, implementando sistemas que faciliten el traslado de los vecinos y vecinas de localidades que no disponen de este tipo de transporte. Al igual que ya se hace en algunos municipios, se generalizará la puesta en marcha de traslados en taxis subvencionados por la Administración para facilitar las conexiones.

De igual forma, habrá que estudiar si es necesario introducir algún tipo de ajuste en el Plan Integral de Transporte de Navarra (PITNA) para garantizar el uso de los transportes de carácter comunitario en las mejores condiciones posibles.





4.

PROPUESTA POLÍTICO-INSTITUCIONAL Y AUTOGOBIERNO

En materia institucional, GEROA BAI ha tenido durante las dos últimas legislaturas importantes responsabilidades en Navarra llegando a estar al frente de diversos ayuntamientos, así como de las dos principales instituciones forales de nuestra Comunidad: Gobierno de Navarra y Parlamento de Navarra.

En este tiempo ha demostrado su apuesta inequívoca por adoptar medidas tendentes a fortalecer y modernizar nuestras instituciones propias en un camino jalonado por numerosos hitos. En el ámbito municipal, cabe destacar el impulso de las leyes adoptadas para estructurar el mapa local o procurar una financiación suficiente de nuestras entidades locales. A nivel de Gobierno se han impulsado, igualmente, medidas legislativas encaminadas a modernizar el gobierno y la administración foral o aumentar la transparencia y la participación democrática en el conjunto de las instituciones. En el Parlamento Foral, Geroa Bai ha conseguido culminar la reforma integral del Reglamento de la Cámara con un amplio acuerdo, después de varias legislaturas, ampliando también los mecanismos de transparencia y participación ciudadana, así como incorporando el lenguaje inclusivo o garantizando la paridad del órgano de gobierno del legislativo.

Debe también destacarse el esfuerzo protagonizado estos años por GEROA BAI para recuperar las relaciones institucionales de Navarra con las comunidades autónomas limítrofes y, en particular, por normalizar las relaciones bilaterales y de colaboración con la CAPV, incomprensiblemente rotas por motivos políticos por los gobiernos de UPN, a través del Acuerdo Marco de colaboración del que emanan diversos convenios sectoriales. Asimismo, se ha impulsado la participación de Navarra en Europa, después de años de incomprensible asilamiento, participando de manera activa en órganos de cooperación transfronteriza y regional europeos como la Eurorregión o la Comunidad de Trabajo de los Pirineos.

En el apartado de autogobierno, GEROA BAI ha promovido en este tiempo los acuerdos políticos necesarios para avanzar en la transferencia por parte del Estado de competencias reconocidas por nuestra actual LORAFNA después de lustros de parálisis. Materias como la sanidad penitenciaria o la de tráfico y seguridad vial se han transferido a Navarra en los últimos años gracias a la acción decidida, el trabajo y el empuje de Geroa Bai. También para seguir desarrollando nuestro convenio económico con ambición, como clave de bóveda de nuestro autogobierno.

Del mismo modo y con motivo del cumplimiento del 40 aniversario de nuestra actual norma institucional básica, GEROA BAI ha impulsado desde el Parlamento Foral y desde su participación en Gobierno de Navarra los debates necesarios para hacer balance de nuestro autogobierno y proceder a su actualización. En relación con el balance, faltan todavía por transferir competencias relevantes que habrá que acometer y, además, la legislación básica del Estado y cuestionables sentencias del Tribunal Constitucional han erosionado el corpus competencial reconocido hace cuarenta años. En relación con la actualización de nuestro autogobierno, lamentablemente y a pesar de los compromisos adquiridos en varios acuerdos (programa de gobierno o resoluciones parlamentarias) esta actualización no ha podido iniciarse a día de hoy por la falta de apoyo parlamentario del PSN.

En los próximos años GEROA BAI no va a cejar en el empeño de desarrollar las bases de acción político institucional que a continuación se desglosan con valentía y aportando soluciones desde la pluralidad existente en la sociedad navarra. La LORAFNA supuso el reconocimiento parcial del hecho foral, cumpliendo con ello las máximas aspiraciones del regionalismo navarro. Dicho reconocimiento no se habría producido entonces sin la firme lucha del reintegracionismo foral, pero GEROA BAI no se resigna, cuarenta años después, a la recuperación plena del mencionado hecho foral desde una relación de bilateralidad efectiva con el Estado. Es el momento de construir un nuevo pacto político entre navarros y navarras, sin exclusiones, que actualice nuestro ordenamiento jurídico desde el consenso y el refrendo ciudadano.

BASES DE LA ACCIÓN POLÍTICO-INSTITUCIONAL DE GEROA BAI

PRINCIPIOS POLÍTICOS IRRENUNCIABLES

- GEROA BAI cree firmemente que el único orden político legítimo es el fundado en la voluntad democrática de la ciudadanía y en la libre negociación y búsqueda del acuerdo entre ella. Excluimos tajantemente la imposición, la coacción, la discriminación o cualquier forma de violencia.
- GEROA BAI reconoce la dignidad de la persona como fundamental. De ahí que tomemos como nuestro el lema de "No dejar a nadie atrás", basado en los principios de igualdad, equidad y no discriminación, con la misión de garantizar la inclusión de todas las personas, especialmente aquellas en condiciones de mayor vulnerabilidad, y combatir y resolver las brechas sociales. Se trata de poner el Fuero al servicio de las personas.

NUEVA CULTURA POLÍTICA

- GEROA BAI es, en sí misma, expresión de la nueva cultura política de respeto que se pretende proponer y trasladar al conjunto de la sociedad de Navarra. Esa nueva cultura política se fundamenta en el reconocimiento de la pluralidad de la sociedad navarra, el respeto al diferente y/o discrepante y en la asunción de la transversalidad como eje político conductor que conlleve a respetar y a entender la navarritud que cada persona defiende. Es decir, que puedan coexistir de manera pacífica, respetuosa y no antagónica las diferentes formas de sentir y vivir la navarritud buscando vertebrar las relaciones entre todos los navarros y navarras.

NAVARRA COMO SUJETO POLÍTICO

- GEROA BAI considera a los ciudadanos y ciudadanas de Navarra como sujeto político con capacidad plena para decidir libre y democráticamente su estructura político-institucional, sin restricciones de creencias de carácter esencialista ni derivadas de la imposición o la utilización de Navarra como objeto político. Por ello, ninguna propuesta democráticamente expresada puede sustraerse al debate social ni a la libre decisión de la voluntad ciudadana, que no puede encontrar límite en estructuras político-institucionales pasadas o presentes.
- GEROA BAI reconoce a los ciudadanos y ciudadanas de Navarra el derecho a negociar de igual a igual con el Estado español la forma en que van a relacionarse conformando así una bilateralidad política plena y efectiva entre ambos.
- GEROA BAI defiende la implicación de la ciudadanía en el desarrollo de toda la actividad política y se compromete a velar y fomentar la participación ciudadana en la vida pública.

DESARROLLO DE NUESTRA FORALIDAD Y AUTOGOBIERNO

- GEROA BAI considera a nuestra foralidad como el principal activo político de Navarra y uno de los elementos más importantes de cohesión de la sociedad. GEROA BAI defiende la recuperación plena del hecho foral navarro para el máximo desarrollo de nuestro autogobierno.
- GEROA BAI asume que, en la actualidad, es en la LORAFNA vigente en la que deben asentarse los cimientos sobre los que se edificará un nuevo pacto

político que reforme la actual ley institucional básica. Un pacto sin exclusiones entre los diferentes actores socio-políticos de Navarra y que como resultado nos dé un nuevo marco de convivencia entre navarros y navarras.

- GEROA BAI exige el cumplimiento íntegro de la LORAFNA en materia de transferencias de competencias. En estos cuarenta años hemos visto cómo la Legislación Básica del Estado y muy cuestionables sentencias constitucionales han ido vaciando aspectos importantes de nuestro ordenamiento jurídico del que, además, todavía faltan por transferir competencias tan relevantes como, entre otras, las de I+D+I, becas, desarrollo integral de la Policía Foral asumiendo materias como protección de la naturaleza, instituciones penitenciarias o el Régimen Económico de la Seguridad Social.
- GEROA BAI propone construir un nuevo pacto político entre navarros y navarras, sin exclusiones, que actualice nuestro ordenamiento jurídico desde el consenso y refrendado por la ciudadanía. El autogobierno, como patrimonio inmaterial de toda la ciudadanía navarra, debe ser el eje en el que se trabaje de manera conjunta este nuevo pacto político que GEROA BAI plantea y cuyo objetivo es garantizar nuestra plena capacidad para poder desarrollar una gestión propia para alcanzar el bienestar de la ciudadanía.
- GEROA BAI se compromete a, una vez cumplidos los cuarenta años de la vigencia de la LORAFNA, promover en la próxima legislatura la creación de una ponencia en el Parlamento de Navarra con los siguientes objetivos:
 - » Impulso, seguimiento y supervisión de la negociación por parte del Gobierno de Navarra de las transferencias aún pendientes por el Estado de las competencias reconocidas a Navarra culminando los trasposos necesarios para ello (I+D, becas, desarrollo integral de policía foral en materias como protección del medio ambiente, etc, etc).
 - » Actualización de la LORAFNA para adecuarla a la realidad social y al sentir de la ciudadanía navarra del siglo XXI, una vez cumplidos los cuarenta años de su vigencia, profundizando en un mayor autogobierno y una mayor calidad democrática.

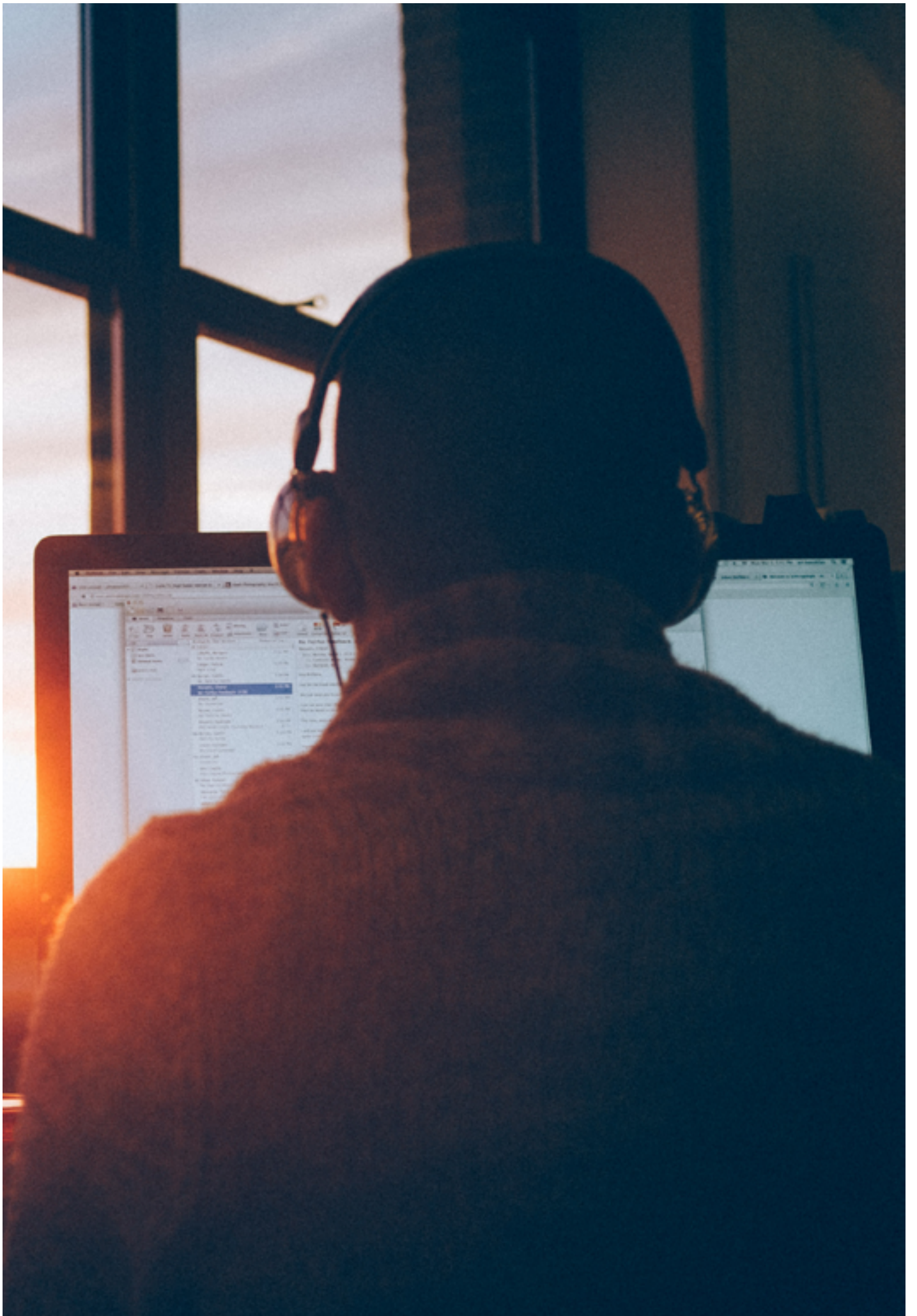
COLABORACIÓN ENTRE TERRITORIOS FORALES

- GEROA BAI considera que las culturas trascienden las fronteras administrativas, y que en base a esto reconoce que Navarra, debido a su identidad histórica, a su cultura, a su lengua, pertenece, además de a otras comunidades, a lo que se entiende como comunidad natural vasca.
- GEROA BAI apuesta por dar continuidad a la tradicional colaboración

histórica con el resto de Territorios Forales para preservar su singularidad y la capacidad de Bilateralidad de los cuatro territorios forales en las dos Comunidades. Así mismo, propone crear diferentes marcos de relación estables que sirvan de instrumento para la coordinación e impulso en las materias de interés común para ambas Comunidades como, por ejemplo, autogobierno, Sistema Fiscal Foral (Convenio/Concierto), lengua y cultura, derechos sociales y desarrollo económico.

NAVARRA Y EL FUTURO

- GEROA BAI se compromete a tener en cuenta, a la hora de diseñar y proponer sus políticas para Navarra, los profundos cambios derivados de la transición digital destacando entre ellos los cambios demográficos y sociales, las transformaciones económicas y tecnológicas, y la ineludible transición hacia otro modelo energético. Tenemos la oportunidad y responsabilidad de encauzar el equivalente a lo que fue la transformación industrial de la década 1960-1970 en Navarra y hacerlo además de forma inteligente e integradora.
- GEROA BAI aboga por la participación de Navarra en las instituciones comunitarias europeas cuyo objetivo prioritario debe ser la construcción de una Europa democrática y social, basada en la participación de todos los pueblos del continente con políticas económicas que se pongan al servicio del bienestar de toda la ciudadanía. Una Europa que aprovechando los nuevos marcos como la Eurorregión nos permita fortalecer nuestros vínculos con la Baja Navarra, y defender nuestros intereses en la Unión Europea, así como una oportunidad para colaborar con nuestros vecinos cultural e históricamente más cercanos.





20:40



5.

POLÍTICA FISCAL Y FINANCIERA

EJES

El Convenio Económico, elemento clave del autogobierno de Navarra, debe ser fortalecido. Más aún, en una legislatura en la que UPN y PSN han eliminado la capacidad del Parlamento Foral para establecer el Índice de Imputación, en un ataque incomprensible a nuestro autogobierno y a los propios intereses de la ciudadanía navarra. La necesaria coordinación entre Navarra y el Estado, ante el riesgo compartido que supone el Convenio Económico, necesitan de colaboración y lealtad mutua, y eliminar al Parlamento de Navarra de este importante ámbito de decisión supone un paso atrás que debemos revertir.

Porque solo desde un ejercicio profundo del autogobierno podremos seguir avanzando en los objetivos de una política fiscal justa, equitativa, progresiva y eficaz, que garantice la suficiencia financiera de la Comunidad Foral. Que dé confianza y estabilidad a la sociedad y al tejido empresarial, desde una gestión responsable y rigurosa. Y, en último término, que dé cumplimiento a la aspiración principal de todo buen Gobierno: estar al servicio de las personas, a través de la garantía de unos servicios públicos dignos, de un Estado del Bienestar que sepa tanto generar riqueza como redistribuirla, garantizando un elevado nivel de vida a toda la ciudadanía.

FORTALECIMIENTO DEL AUTOGOBIERNO ECONÓMICO-FINANCIERO

- Actualización del Convenio Económico entre Navarra y el Estado a fin de lograr mayores cotas de autonomía en los tributos convenidos. Debe quedar definitivamente fuera de toda duda la competencia de Navarra para regular tributos directos e indirectos propios en materias no convenidas previamente con el Estado.
- Incidir especialmente en la modificación del artículo 54 referido a las "Cargas del Estado no asumidas por la Comunidad Foral", en cuya letra c) queda establecido que se consideran tales "los intereses y cuotas de amortización de todas las deudas del Estado". Es inaceptable que Navarra deba asumir la devolución de unas deudas en cuya asunción no ha tomado parte.
- Reclamar que la Hacienda Foral de Navarra se incorpore de manera independiente al Consejo de Asuntos Económicos y Financieros de la Unión Europea – ECOFIN.

- Reclamar las transferencias pendientes que en el área económico-financiera corresponden a Navarra.

UNA FISCALIDAD AL SERVICIO DE LAS PERSONAS, LA COHESIÓN SOCIAL Y LA ECONOMÍA VERDE

Impulsar una normativa fiscal que incentive la actividad económica, la innovación y el empleo de calidad:

- Desarrollo y actualización permanente del sistema tributario de la Comunidad Foral de Navarra con el fin de preservar el estado de bienestar: atendiendo las necesidades del sector productivo para mantener o crear empleo de calidad, y la suficiencia financiera de la Administración Pública como escudo social.
- Propiciar a través de los instrumentos fiscales y de fomento oportunos la captación de in–versiones tanto para el mantenimiento de la actividad actual como para el impulso de otras nuevas funciones.
- La transición ecológica debe conducirnos a seguir implementando medidas fiscales que favorezcan un sistema basado en la economía circular, así como la implantación de sistemas de creación de energía basados en fuentes renovables.
- Desarrollo de la fiscalidad digital recientemente implantada, de manera que se garantice el cumplimiento de los fines para los que se aprobó, con atención especial y presencial para los sectores de población más necesitados de apoyo público.

CONTROL DEL GASTO, GESTIÓN RESPONSABLE Y TRANSPARENCIA PARA MANTENER EL ESTADO DE BIENESTAR

Desarrollar una política equilibrada, transparente y responsable de los recursos públicos, con un control permanente del gasto corriente:

- Planificación de servicios y políticas públicas a través de unos Presupuestos Estratégicos que generen dinámicas eficientes. No caben las unidades estancas de gestión, ni la duplicidad de estructuras y funciones que

conlleven incremento de gasto, Hay que concebir los Presupuestos de Navarra con una visión de conjunto.

- Revisión de los mecanismos y sistemas de gestión económica-financiera. Control del gasto público en aras de la eficacia y la eficiencia, que persigue la sostenibilidad del sector público desde el punto de vista financiero.
- Desarrollar una política presupuestaria que persiga la creación de empleo de calidad y el impulso de las políticas sociales sostenibles a todos los niveles, con la ciudadanía en el centro.
- Intensificar la política de transparencia económico-financiera pública, mediante las cuentas abiertas, y la rendición de cuentas públicas de todas las entidades integrantes del sector público.
- Avanzar en la implantación de un modelo de gestión responsable, garantizando que la actividad económica de la Administración Pública de la Comunidad Foral de Navarra se ajuste a las disposiciones legales.
- Profundizar en los proyectos de convergencia tecnológica aplicables en el sector público de la Comunidad Foral de Navarra mediante la mejora de los procesos internos que faciliten la competitividad y un mejor servicio público a la ciudadanía.
- Impulsar medidas para el estudio y la valoración del gasto corriente, orientadas a lograr la mayor eficiencia, eficacia, y calidad en los bienes y servicios que se proveen. Flexibilidad para adaptarse a escenarios cambiantes.
- Fomento de la compra pública de innovación, como una herramienta que pueda dar respuestas flexibles y novedosas a las necesidades de la sociedad.

IMPULSO EN LA LUCHA CONTRA EL FRAUDE FISCAL Y LA ECONOMÍA SUMERGIDA

- Impulsar un nuevo Plan de Lucha Contra el Fraude Fiscal en colaboración y coordinación con el resto de las Haciendas del Estado y Europa.
- Implantar un sistema de control de cajas registradoras (similar al Ticket Bai de la Comunidad Autónoma Vasca).
- Optimizar los sistemas de inter-cambio de información interinstitucional con el fin de incrementar la eficacia de las actuaciones de control, seguimiento y penalización del fraude fiscal.
- Revisión y actualización constante de las diferentes leyes tributarias para facilitar la consecución de los objetivos previstos en el Plan de Lucha contra el Fraude Fiscal.
- Impulsar la ética individual para construir una ética colectiva, intensificando las actuaciones ante las personas y empresas que no cumplan con sus obligaciones tributarias.
- Continuar impulsando la educación tributaria, puesta en marcha en la Legislatura del Cambio, y la concienciación fiscal de la ciudadanía, comenzando por las generaciones más jóvenes, inculcando una visión de los impuestos como elemento esencial para el mantenimiento del Estado del Bienestar.



6.

POLÍTICAS SOCIALES

Geroa Bai se alinea con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y los objetivos que propone en torno a 5 ejes: el planeta, las personas, la prosperidad, la paz y las alianzas. Lo hace convencida de que la observancia de la Agenda servirá para transformar el modelo de desarrollo económico, social y medioambiental para que sea un modelo sostenible, equitativo e inclusivo.

Desde ese punto de partida, y a la par, Geroa Bai apuesta por mantener y mejorar el Estado de Bienestar de nuestra Comunidad sobre los principios de equidad, solidaridad y justicia redistributiva con los que nos identificamos.

Este ambicioso objetivo requiere del concurso de todo el Gobierno en su conjunto, de modo que en todo tipo de políticas se anteponga la cohesión social y la igualdad de oportunidades de todas las personas, ante cualquier otro interés.

I. PRINCIPIOS Y CARACTERÍSTICAS

Para Geroa Bai los principios inspiradores de las políticas sociales son la **UNIVERSALIDAD** entendida como el derecho de todas las personas a las prestaciones del sistema, al margen de su procedencia, cultura, etnia, lengua, edad, sexo, etc. pero también de su situación legal o administrativa; el hacer un sistema cada vez más **GARANTISTA**; la **DESCENTRALIZACIÓN**, la **PRIORIDAD DE LOS SERVICIOS** sobre las ayudas económicas, y la **EVALUACIÓN** como constante. Además, la **PERSPECTIVA DE GÉNERO** ha de ser un eje que lo atraviese y lo caracterice.

Siendo los Servicios Sociales el cuarto pilar del estado del Bienestar junto con Salud, Educación y Pensiones, todas sus prestaciones han de ser plenamente accesibles como las de los citados. Por tanto, es preciso regular el **COPAGO** delimitando bien su aplicación, con dos líneas infranqueables:

- Nadie puede quedar sin servicio por carecer de recursos.
- Nadie recibe más servicios por disponer de más dinero o bienes.

En consecuencia, a medio plazo deberá reservarse el copago únicamente a las prestaciones de carácter residencial, exceptuando dentro de ellas las del ámbito de la exclusión social.

Finalmente, Geroa Bai entiende que la gestión de los Servicios Sociales ha de ser preferentemente pública bajo los siguientes criterios:

- Defender y promocionar los Servicios Públicos, apoyando la creación de cuantos sean necesarios y revirtiendo a lo público los que sea posible.
- No privatizar ningún servicio que esté ya siendo prestado por la administración.
- Ordenar la participación de la iniciativa privada prestadora de Servicios, en todos los niveles de la planificación, excluyéndola de la toma de decisiones, eliminando progresivamente el ánimo de lucro de la concertación y priorizando la iniciativa social y las empresas de economía social, ante las empresas mercantiles.

Con base en los principios citados, y en torno a todo el sistema de servicios sociales planteamos las siguientes

Medidas:

- Revisar y actualizar la Ley Foral 15/2006, de 14 de diciembre.
- Actualizar la Cartera de Servicios Sociales de ámbito general para adaptar las prestaciones y servicios a las nuevas necesidades sociales y ampliar los de carácter garantizado.
- Renovar la planificación estratégica en servicios sociales previa evaluación del desarrollo del Plan Estratégico de Servicios Sociales 2019 – 2023.
- Elaborar una Ley del Tercer Sector.
- Incrementar las inspecciones, reforzando el control de todos los Servicios privatizados.
- Estudiar la idoneidad y aprobarlo en su caso, un sistema de estandarización de la renta familiar.

2. OBSERVATORIO DE LA REALIDAD SOCIAL

Proponemos mantener el Observatorio dado que sigue siendo un buen instrumento para aglutinar la información interna y realizar estudios y análisis que posibiliten orientar la planificación y el diseño de las políticas sociales para que sean lo más idóneas y eficaces posible.

3. ATENCIÓN PRIMARIA

Nos proponemos dar a este nivel fundamental del sistema de Servicios Sociales un fuerte impulso con el objeto de fortalecer los servicios sociales de proximidad, desarrollando el modelo de atención primaria que hoy necesita la ciudadanía navarra.

Medidas:

- Desarrollar el proceso iniciado de Redefinición estratégica y operativa de la Atención Primaria que recoge el "Documento Marco de Atención Primaria de Servicios Sociales de Navarra. Julio 2019".
- Completar la implantación de todos los Centros de Servicios Sociales con el de Pamplona/Iruñea.
- Potenciar la intervención de los Servicios Sociales de Base en el ámbito de las personas migrantes en aquello que les es específico: acogida, duelo migratorio, reagrupación familiar, entre otras, así como en el ámbito de las personas con discapacidad.
- Potenciar la intervención comunitaria de los Servicios Sociales de Base y su participación en la creación de proyectos también comunitarios con diferentes sectores de población, preferentemente infancia y personas mayores.
- Puesta en marcha de la Historia Social Única.

4. INCLUSIÓN SOCIAL

Las estrategias contra la pobreza y para la inclusión social tienen que estar en el centro la acción política. Que esto sea efectivamente así, no depende del sistema de servicios sociales, sino que es responsabilidad del conjunto del Gobierno.

Junto con los servicios sociales hay otros sistemas como el educativo, el de empleo, o el de vivienda, y otras cuestiones transversales, como la multiculturalidad, la perspectiva de género, o la propia fiscalidad, que resultan claves en la reducción de las desigualdades y en la promoción de la igualdad de oportunidades, objetivos centrales de las estrategias de inclusión.

ACTUACIONES GENERALES

En primer lugar, Geroa Bai se reafirma en el "Pacto contra la pobreza y la desigualdad 2021 – 2030" acordado por los grupos políticos parlamentarios y la Plataforma de Entidades Sociales, y se compromete a su cumplimiento.

En segundo lugar, los pilares sobre los que construir las políticas de inclusión social con los que ha contado Navarra hasta la fecha son la Ley Foral 15/2016, de 11 de noviembre, por la que se regulan los derechos a la Inclusión Social y a la Renta Garantizada -ahora junto con la gestión del Ingreso Mínimo Vital- y el "Plan de Inclusión de Navarra 2018-2021", que materializa el derecho a la inclusión. A estos, se puede añadir la "Estrategia para el desarrollo de la población gitana en Navarra" (2019 – 2022). Proponemos en este ámbito,

Medidas:

- Realizar -tras la correspondiente evaluación- un nuevo **Plan Estratégico de Inclusión Social**. El Plan fijará las actuaciones y medidas que garanticen el derecho a la inclusión social de personas, grupos y comunidades. Su liderazgo residirá en el Departamento de Derechos Sociales y se pondrá un especial énfasis en la implicación todos los departamentos del Gobierno tanto en su elaboración como como en su desarrollo.
- Realizar una nueva Estrategia para el desarrollo de la población gitana.

GARANTÍA DE INGRESOS

Geroa Bai se compromete, como ya hizo en 2019, a consolidar el modelo de Renta Garantizada, desplegando su potencial de protección social.

Medidas:

- Desarrollo completo del derecho a la inclusión social establecido por la Ley.
- Cumplimiento de lo previsto en la Ley con respecto a los estímulos al empleo: tanto la deducción en el cómputo de ingresos de una parte de los provenientes por trabajo, anteriores a la solicitud de la prestación, como las medidas de deducciones fiscales a las rentas del trabajo por cuenta ajena, de las personas que se sitúan justo por encima del umbral de la propia Renta Garantizada.
- Armonización de la gestión de esta prestación con la del IMV, modificando la norma, si fuera necesario, para ampliar su cobertura o su intensidad, o

para hacer más eficaz la propia gestión, pero no para reducir la protección que ofrece nuestra renta mínima.

INCLUSIÓN SOCIAL A TRAVÉS DEL EMPLEO

A pesar de que el trabajo remunerado no es hoy el elemento exclusivo en la integración social, puesto que es evidente la pérdida de la centralidad del empleo en esos procesos, en un marco de precarización del mercado de trabajo, el empleo sigue siendo hoy un factor esencial de inclusión social: además de ingresos económicos proporciona identidad y relaciones sociales, entre otras aportaciones.

Medidas:

- Adaptar los programas de activación a las personas en situación o riesgo de exclusión social, o más vulnerables.
- Impulso de un modelo integrado de gestión de las políticas de activación, empleo-servicios sociales, a través del proyecto, ahora en ejecución, AUNA o de cualquier otro instrumento.
- Intensificar más los espacios de inserción en el empleo, en el ámbito prelaboral: Apoyar la creación de más Centros Especiales o Empresas de Inserción Sociolaboral, financiándolos adecuadamente incluido el terreno de las inversiones.
- Exigir el cumplimiento de las cláusulas sociales en la contratación pública, de acuerdo con la ley Foral de Contratos, e incentivarlas en la privada.
- Potenciar y fortalecer las Escuelas-Taller.
- Potenciar y fortalecer los Programas Integrados de Formación y Empleo (PIFE), así como las acciones formativas vinculadas a la obtención de certificados de profesionalidad.
- Potenciar y fortalecer el Empleo Social Protegido.

INCORPORACIÓN SOCIAL

La exclusión social tiene muchas causas que en enorme medida son achacables al propio sistema económico y productivo, y muchas dimensiones en las personas y grupos que la sufren, por lo que todas ellas han de tenerse en cuenta en las políticas para la inclusión.

Medidas:

- Estructurar de manera integrada el apoyo a la incorporación social, articulando los diferentes servicios que intervienen en este ámbito y las funciones que cada uno desarrolla: preferentemente los Servicios Sociales de Base en su Programa de Incorporación o en los proyectos de Empleo Social Protegido, los Centros de Servicios Sociales (a través de los equipos de incorporación sociolaboral), y las entidades del tercer sector.
- Apoyar la creación de centros o recursos de carácter ocupacional.

VIVIENDA

Conscientes de que la vivienda es un factor determinante en los procesos de exclusión – inclusión social, apostamos por seguir avanzando en la necesaria conexión y coordinación entre la política de vivienda y la de servicios sociales.

Medidas:

- Seguir mejorando la ley que reconoce el Derecho Subjetivo a la Vivienda en los programas DaVid y EmanZipa.
- Potenciar el "Programa de Vivienda de Integración Social", fundamentalmente en su vertiente de vivienda de alquiler (VAIS).
- Potenciar la actuación del EISOVI.
- Incrementar la captación de viviendas de alquiler para destinarlas al programa Housing First, de atención a personas sin hogar.
- Incrementar las plazas del Servicio de atención residencial para personas en situación de exclusión social de modo que no exista lista de espera.
- Implementar medidas para combatir el hacinamiento.

5. DIVERSIDAD CULTURAL

Creemos que Navarra debe tener un compromiso responsable orientado a la construcción de una sociedad inclusiva. Una sociedad que defienda el derecho de quienes vienen a nuestra Comunidad huyendo de situaciones de negación de derechos humanos, de persecución, de guerra, en busca de poder desarrollar un proyecto de vida. Por tanto, nos parece importante tener

presentes las diferentes realidades que existen en la sociedad navarra y, en esa línea, adaptar todos los servicios y prestaciones públicos de forma que sean accesibles a todas las personas, sean autóctonas o extranjeras, y crear o mantener servicios para solventar aquellas dificultades que afectan específicamente a las personas migrantes derivadas de su proceso migratorio.

Medidas:

- Prestar información y asesoramiento jurídico en materia de extranjería a todas las personas o grupos de personas que lo soliciten.
- Consolidar estructurándolos, los servicios y programas de atención socioeducativa dirigidos a jóvenes migrantes entre 18 y 23 años de edad, que carezcan de apoyo familiar y se encuentren en situación de vulnerabilidad, y que tengan por objeto dotar a estas personas de las herramientas necesarias para afrontar la vida de una manera autónoma y participar plenamente de nuestra sociedad.
- Reforzar proyectos destinados a procesos de acompañamiento social y de mentoría a personas migrantes adultas o menores de edad.
- Refuerzo del programa de Acogida a personas refugiadas, poniendo a su disposición los servicios sociales, educativos, sanitarios, formativos, de vivienda, etc. que sean necesarios.
- Afianzar el Servicio de Mediación Comunitaria Intercultural para personas inmigradas.

6. ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA

Las políticas de atención a la dependencia han de ser una prioridad, pero en estos momentos, hay que incidir fundamentalmente en actuaciones que potencien la autonomía de las personas y prevengan la dependencia. El objetivo de todas esas políticas será el posibilitar que las personas vivan en su domicilio y en su entorno el mayor tiempo posible, si ese es su deseo.

Medidas:

- Estudiar el interés, y elaborar en su caso, una Ley navarra de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia.
- Asegurar el nivel de prestaciones y servicios, al margen de variables coyunturas económicas.

- Repensar y reconfigurar el copago de los servicios, sobre todo de los centros residenciales.
- Homogeneizar las prestaciones y atenciones en todo el territorio.
- Potenciar todos los servicios dirigidos a las personas que viven en su domicilio: (Servicios de Atención a Domicilio, Centros de Día y otros) y hacerlos compatibles entre sí, de tal manera que se garantice la continuidad de la atención y los cuidados de las personas, haciendo efectivo el objetivo de que puedan permanecer en su hogar.
- Potenciar los Servicios de Atención a Domicilio incrementando sus prestaciones, ampliando las horas de atención y fomentando el acceso a ellos de las personas no dependientes, precisamente por su carácter preventivo.
- Impulsar Servicios de Promoción de la Autonomía Personal.
- Reorientar las prestaciones: seguir incrementando la prestación de Servicios para que disminuyan las ayudas económicas y hacer que estas sean eficaces en la atención de las personas.
- Concertar las plazas residenciales suficientes de manera que la Prestación económica vinculada al Servicio, sea realmente una ayuda excepcional.
- Renovar, mejorando sus condiciones, el Acuerdo Marco para la concertación de plazas residenciales, en 2024.
- Impulsar y acompañar a las partes para que fructifique la negociación del primer Convenio del sector de la dependencia en Navarra.

7. INFANCIA Y ADOLESCENCIA

El objetivo general en este ámbito es hacer efectivo a todos los niños, niñas y adolescentes en Navarra el acceso a todos los derechos que les fueron reconocidos por la Convención sobre los Derechos del Niño adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 1989, y que en Navarra se han visto plasmados en la Ley Foral 12/2022, de 11 de mayo, de atención y protección a niños, niñas y adolescentes y de promoción de sus familias, derechos e igualdad.

Medidas:

- El desarrollo del último tramo del II Plan Integral de Apoyo a la Familia, la Infancia y la Adolescencia en la Comunidad de Navarra 2017-2023, evaluación

final del mismo y elaboración de un nuevo Plan.

- Trasladar a Navarra los avances introducidos por la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia, de acuerdo con las competencias de la Comunidad Foral en esta materia.
- Desarrollo reglamentario de la Ley Foral 12/2022, de 11 de mayo, de atención y protección a niños, niñas y adolescentes y de promoción de sus familias, derechos e igualdad.
- Impulsar convenios con las entidades locales de la Comunidad que asuman como una prioridad las actividades dirigidas a la Infancia y adolescencia en promoción, prevención, atención, formación, protección, reinserción, integración y ocio.
- Desarrollar un Plan de acción en Salud Mental en la infancia y adolescencia, que abarque la promoción, prevención, detección precoz, y atención, desde una perspectiva multisectorial, comunitaria y psicosocial.
- Preparar un plan de contingencia que prevea la atención y protección a prestar a menores extranjeros no acompañados, si hubiera una llegada imprevista de estas personas menores.
- Generar o actualizar normativas o protocolos y medidas de protección ante las nuevas formas de vulneraciones de los derechos de la infancia que se derivan del uso de las Tecnologías para las Relaciones, la Información y la Comunicación. Ofrecer herramientas y apoyo a las familias y adolescentes, en el uso adecuado de estas tecnologías.
- Impulsar la participación de niños, niñas y adolescentes mediante medidas como el fomento del tejido asociativo infantil y juvenil, el desarrollo de órganos estables de participación como los Consejos de Participación infantil y adolescente, o la formación de la comunidad educativa en esta materia.
- Crear, tras analizar su impacto, una Ayuda por hijo a cargo, de carácter fiscal, reembolsable, incompatible con los beneficios fiscales familiares del IRPF, dejando a las familias la posibilidad de elegir entre una opción u otra.
- Estudiar la posibilidad de que se tenga en cuenta a efectos fiscales de las familias que las acogen, la permanencia a lo largo del año de personas menores extranjeras por motivos de estudios.
- Realizar un informe sobre las cuantías que en los presupuestos generales

de Navarra se destinan a los niños, niñas y sus familias, con objeto de hacer efectivo el incremento o mantenimiento en su caso del presupuesto de este ámbito, tal como prescribe la Ley.

- Realización de informes de impacto en la Infancia y adolescencia de todos los planes, leyes y otras políticas que se implementen.

8. DISCAPACIDAD

En este ámbito nuestro objetivo último es garantizar el derecho de las personas con discapacidad a llevar una vida independiente y a ser incluidas en la comunidad, de acuerdo con su elección y sus deseos. Por tanto, el fomento de la autonomía, la desinstitucionalización progresiva y la accesibilidad universal en todos los bienes, productos y servicios y en todos los ámbitos: salud, educación, empleo, vivienda, cultura, ocio, deporte, participación... es decir en todos los ámbitos en los que se desarrolla la vida de las personas, marcan el camino por el que hoy deben discurrir las políticas de discapacidad en Navarra.

Medidas:

- Realizar el desarrollo normativo previsto en la Ley Foral 31/2022, de 28 de noviembre, de atención a las personas con discapacidad en Navarra y garantía de sus derechos, haciendo efectivo su cumplimiento.
- Desarrollar el Plan de Discapacidad de Navarra 2019 – 2025 y evaluarlo.
- Desarrollar planes y estrategias sobre accesibilidad universal tanto autonómicos como comarcales o municipales, subvencionando a entidades locales en la elaboración y desarrollo, con especial atención en las zonas rurales.
- Garantizar la accesibilidad universal de los teléfonos de atención ciudadana y avanzar, en el marco estatal y europeo, en la accesibilidad universal del 112.
- Recuperar las ayudas a la adaptación de taxis y VTC para su conversión a eurotaxi o taxis adaptados y mejorar así la flota de estos servicios.
- Mantener las subvenciones a la accesibilidad de viviendas, y crear diferentes tipos de viviendas: de un solo dormitorio, colaborativas, "de transición" (en discapacidades sobrevenidas que obligan a adaptar la vivienda habitual) y domóticas, adecuadas a personas con discapacidad.
- Impulsar medidas como la utilización de productos de apoyo, el cumplimiento

de la reserva del 2% establecido legalmente primando la contratación directa, o el fomento del Empleo con Apoyo y/o Acompañamiento al Empleo, de modo que se mejore la tasa de actividad en el empleo ordinario, de las personas con discapacidad.

- Realizar una definición progresiva de las funciones reales de los puestos de trabajo de la Administración foral y valorar individualmente la discapacidad de las personas que soliciten acceder a ellos, para que conozcan de antemano la viabilidad de su opción.
- Promocionar la creación de Servicios de Promoción de la Autonomía Personal.
- Dotar al sistema educativo de todos los recursos suficientes y adecuados para que todas las personas con discapacidad puedan disfrutar en todas las etapas educativas (obligatoria y no obligatorias) de su derecho a una educación inclusiva y de calidad.
- Elaborar y ejecutar en Educación, un Plan estratégico de atención a la diversidad.
- Propiciar un modelo de servicios residenciales, de empleo, de rehabilitación psicosocial y otros, dirigidos a personas con trastorno mental, que potencien su autonomía, su vida independiente y su inclusión plena en la comunidad, y que contribuyan a erradicar el estigma que soportan.
- Reorganización de la "Fundación pública navarra para la provisión de apoyos a personas con discapacidad" dotándola de una estructura y medios de todo tipo, de modo que pueda abordar con garantías sus funciones en el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica (Ley 8/2021, de 2 de junio)

9. LAS PERSONAS MAYORES

En el ámbito de las personas mayores vamos a llevar a cabo actuaciones que combatan el edadismo y que fomenten el envejecer con la máxima capacidad funcional y con la mejor calidad de vida, de manera que las personas permanezcan activas, autónomas e independientes el mayor tiempo posible.

Medidas:

- Realizar una nueva Estrategia de Envejecimiento Activo y Saludable de Navarra, con la previa evaluación de la finalizada en 2022.
- Fomentar nuevos modelos residenciales de viviendas insertas en la comunidad, como las viviendas colaborativas o intergeneracionales.

- Implementar en los Servicios Sociales de Base un programa de prevención y de actuación, ante la soledad no deseada.
- Impulsar la participación activa de Servicios Sociales en experiencias comunitarias del estilo del Pacto por las personas mayores de San Juan, en Pamplona/Iruñea, con el objetivo de extenderlas al resto de la ciudad y a otras zonas de la Comunidad.
- Reclamar al Estado que haga efectiva la transferencia de la gestión económica de la Seguridad Social tal como está recogido en la Ley.

10. COOPERACIÓN AL DESARROLLO

Geroa Bai tiene el convencimiento de que la Cooperación al Desarrollo tiene tanto valor como el resto de políticas que se llevan a cabo en los diversos ámbitos. Por ello planteamos hacer el máximo esfuerzo por destinar a las actuaciones y proyectos de cooperación todos los recursos tanto técnicos como económicos que sea posible, en el marco de los objetivos de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Medidas:

- Cumplir y desarrollar el III Plan Director de la Cooperación Navarra (2021 – 2024), evaluar su ejecución y resultados, y realizar una nueva planificación de actuaciones, de la mano de las ONGDs.
- Según lo previsto en la Ley Foral 12/2022, de 11 de mayo, de atención y protección a niños, niñas y adolescentes y de promoción de sus familias, derechos e igualdad, en la concesión de subvenciones en el marco de la Cooperación al desarrollo se priorizarán aquellos proyectos dirigidos a la atención y protección de la infancia en los países destinatarios de aquellas.
- Dotar al organismo responsable de personal técnico formado y estable.
- Mantener y garantizar la participación efectiva de las ONGD en las políticas de cooperación en cuanto agente especializado y actor promotor de su creación.
- Dotar a la Acción Humanitaria de recursos suficientes y mecanismos adecuados.
- Elaborar e implementar una Estrategia de Coherencia de Políticas para el Desarrollo Sostenible.
- Promover la Educación para la Transformación Social y la Ciudadanía Global

POLÍTICAS SOCIALES

(ETSCG), aprobando una estrategia y los instrumentos de coordinación entre los diferentes actores.

- Cumplir la financiación señalada en el III Plan Director.

SAHARA

Geroa Bai defiende el derecho inalienable del pueblo saharauí a la libre determinación. Por tanto, y sobre la base del respeto a la Legalidad Internacional y a los principios de las Naciones Unidas, apoya la realización de un referéndum como única solución a la situación de ocupación de su territorio que sufren los y las saharauís, por parte del Reino de Marruecos.

PALESTINA

Apoyamos la resolución del conflicto en los parámetros dictados por la Organización de las Naciones Unidas a través de numerosas resoluciones. El cumplimiento de la legalidad internacional debe incluir el establecimiento de dos estados viables -palestino e israelí- si así lo desean sus poblaciones, el desmantelamiento de las colonias ilegales israelíes y compromisos serios y verificables de una paz duradera.





7.

SALUD

La Salud es un derecho humano y un recurso fundamental para la vida de las personas y de las comunidades que depende, en gran medida, de determinantes sociales, de las condiciones en las que las personas nacen, viven y trabajan. Las desigualdades sociosanitarias agravadas y acrecentadas por los efectos sanitarios, económicos y sociales de la pandemia de COVID deben combatirse con políticas decididas que coloquen la salud y el bienestar de las personas como principales objetivos.

Los sistemas de salud sólo funcionan adecuadamente si responden a criterios de universalidad, equidad y solidaridad, transparencia, participación, dación de cuentas, efectividad y eficiencia, integridad, buenas prácticas, ética y corresponsabilidad, esto es, servicios resilientes, flexibles que demuestren capacidad de adaptarse a las nuevas necesidades y dar una respuesta coordinada; valores todos ellos que desde Geroa Bai queremos impulsar, de acuerdo con las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud.

La política sanitaria debe estar encaminada a promover, mantener y fortalecer la calidad del servicio y el sistema público de Salud, con una gestión eficiente de los recursos públicos y contrarrestando otros modelos basados en la externalización y privatización de servicios.

El Acuerdo Programático alcanzado para la legislatura 2015- 2019 y cuyas líneas estratégicas siguió el Gobierno de Geroa Bai presidido por Uxue Barkos, cumplió los objetivos para los cuales fue firmado, por lo que parece lógico que el programa electoral de Geroa Bai para la legislatura 2023- 2027 se sustente en el mismo con el propósito de mejorarlo y actualizarlo incluyendo medidas que quedaron pendientes al acabar la anterior en 2019, y que a día de hoy siguen estando pendientes para alcanzar el máximo fortalecimiento del Sistema Público de Salud de Navarra.

I. PRINCIPIOS EN LOS QUE SE APOYAN LAS POLITICAS SANITARIAS DE GEROA BAI.

- **LEY FORAL DE SALUD.** Elaborar y tramitar la Ley Foral de Salud para afrontar los previsibles retos demográficos, epidemiológicos y tecnológicos, promover la salud de la comunidad y continuar garantizando el derecho a una atención sanitaria universal, sostenible, equitativa, resiliente y de calidad también a las generaciones venideras independientemente de su situación

administrativa apostando por una política presupuestaria suficiente, eficiente y transparente. También recogerá que el Servicio Navarro de Salud- Osasunbidea debe ser definido como un ente jurídico propio, no dependiente de Función Pública.

- Apuesta decidida por la **priorización de la Atención Primaria** como eje del sistema sanitario.
- Compromiso por la **defensa del sistema público de salud**.
 - * Recuperar para la gestión pública servicios actualmente privatizados.
 - * Establecer medidas para optimizar y rentabilizar los recursos públicos, revisando las derivaciones y conciertos con entidades privadas desde el principio de complementariedad y subsidiariedad al sistema público.
 - * Con objeto de mejorar la eficiencia del SNS-O la Comunidad Foral se constituirá en un Área Única de Salud.
- Compromiso de impulsar la acción coordinada con los distintos sistemas: **salud en todas las políticas**.
 - * Analizar el impacto en salud de todas las políticas públicas, fomentando informes de impacto de los principales proyectos de ley del Gobierno de Navarra y de las normativas municipales.
 - * Revisión y mejora de los diferentes Planes en vigor (Plan de Salud, Plan de Crónicos, Plan de Salud Mental...), garantizando la participación e implicación profesional y su financiación suficiente.
- Apostamos por la **eficiencia de la prestación farmacéutica**, impulsando el control para uso racional de los medicamentos y la prescripción de genéricos. Se limitará la interferencia de la industria farmacéutica en los profesionales las asociaciones de pacientes.
- En todas las políticas de salud se incorporarán la **mirada de género** y los rasgos diferenciales propios relacionados con la **multiculturalidad** de las personas.
- Apuesta decidida por investigación y docencia, comprometiéndonos al incremento progresivo del presupuesto a ellos destinado.

2. PROPUESTAS COMUNES A TODA LA RED DE SALUD

2.1. RECURSOS HUMANOS

- Dimensionar la plantilla del SNS-Osasunbidea, reequilibrando plantillas de AP y hospitalaria, y estableciendo modelos de contratación más flexibles.
- Apostar por la profesionalización de los gestores sanitarios.
- Apostar por la participación social, sindical y profesional en la gestión y toma de decisiones del SNS-Osasunbidea.
- Activación del Modelo de Gestión de Equipos Asistenciales
- Elaboración de una estrategia específica de participación e implicación de los profesionales.
- Se favorecerá la dedicación exclusiva de los profesionales del sistema público.
- Se regularán y ampliarán competencias y atribuciones de los distintos perfiles profesionales (Enfermería, TCAE, Celadores,...).
- En Enfermería se desarrollará la Enfermería Escolar y se ampliará la presencia de la Enfermera Coordinadora de Casos en patologías específicas: oncología, mama, ginecología, pediatría, atención domiciliaria, y en sus comités.
- Presencia de psicólogos en todos los Centros de Atención Primaria.
- Se creará la figura de Personal Administrativo Sanitario para AP.
- Se reforzarán profesiones sociosanitarias y plantillas de Trabajo Social.
- Apuesta por empleo público estable mediante convocatoria de OPEs.
- Dotación presupuestaria para la docencia de profesionales.

2.2 RECURSOS MATERIALES

- Elaboración y puesta en marcha de un Plan Director de Inversiones en el que se contemple: hospitalización en habitaciones individuales para el 50% de los pacientes con estancia mayor de dos días; mejora en ubicación e instalaciones de la UCI Pediátrica del HUN; Unidad de Custodia Hospitalaria del HUN; y revisión de Centros de Salud y Unidades especiales con objeto de corregir las deficiencias existentes.
- Optimización de las camas hospitalarias funcionantes.

2.3 TRANSPORTE SANITARIO

- Reorganización del servicio de transporte sanitario con objeto de mejorar la atención y garantizar la cobertura y accesibilidad de toda la población.
- Desarrollo del Decreto Foral de Transporte Sanitario
- Retomar las posibilidades legales para internalización del transporte sanitario de emergencias (UVIS móviles) y puesta en marcha y desarrollo de una empresa pública de transporte sanitario.

2.4 ATENCIÓN SOCIOSANITARIA E INTERVENCIÓN COMUNITARIA

- Sustitución de los Consejos de Salud por Juntas Locales de Sanidad, modificando su composición, funciones y aumentando sus atribuciones.
- Creación en todas las zonas básicas de Juntas Locales de Atención sociosanitaria para promover y coordinar políticas de intervención comunitaria con ayuntamientos y entidades locales.
- Se promoverán experiencias intersectoriales estableciendo alianzas con ayuntamientos para la implantación de actividades y programas de prevención y promoción de la salud, participación social y ocio, prioritariamente orientados al envejecimiento activo y la juventud.
- Se establecerán acuerdos de colaboración con las oficinas de farmacia.
- Se aumentará y actualizará el catálogo de prestaciones ortoprotésicas.
- Implementación de Distritos sanitarios.
- Coordinar políticas e intervenciones sanitarias y sociales mediante programas sociosanitarios referidos a la atención a la cronicidad y la dependencia.
- Descentralización de los recursos socio sanitarios.
- Promover la desmedicalización del sistema diversificando las respuestas no farmacológicas en el abordaje de los problemas de salud.

2.5 IMAGEN CORPORATIVA

- Nueva denominación de los Centros hospitalarios de la Comunidad Foral, que se llamarán en lo sucesivo: Hospital Universitario de Navarra (HUN), Hospital de Tudela y Hospital de Estella.

- Denominación de los pabellones del HUN para facilitar el acceso de los usuarios a los mismos.
- Señalización interior y exterior de los Centros Sanitarios en castellano y euskera, idiomas propios de la Comunidad Foral.

2. 6. PARTICIPACION CIUDADANA

- Revisar las funciones del Consejo Navarro de Salud y reavivar la presencia y actividad de las Juntas Locales de Sanidad y Juntas de Atención Sociosanitarias en las áreas básicas de salud.
- Mantener un vínculo permanente con asociaciones de pacientes.
- Impulsar el uso de la carpeta personal de salud ampliando sus funciones.
- Incorporación de nuevas tecnologías para mejorar la participación ciudadana.

2.7. HUMANIZACION

- Dar continuidad a la Estrategia de Humanización elaborada en la legislatura 2015-2019 en todos los ámbitos.
- Avanzar en la figura del "acompañante" dentro de las instalaciones sanitarias, con objeto de facilitar la accesibilidad a personas con diferentes problemáticas (idioma, orientación, edad, déficits cognitivos...) e incorporar al trabajo a personas con dificultades sociolaborales.

3. ATENCION PRIMARIA Y COMUNITARIA

- Se implementará la Estrategia de Atención Primaria, elaborada en 2019 garantizando la accesibilidad, equidad y calidad en la atención sanitaria a toda la población, teniendo en cuenta la especificidad de las zonas rurales más alejadas o de difícil acceso.
- Ordenación de los Distritos sanitarios con objeto de acercar los servicios sociosanitarios a las ZBS (Zonas Básicas de Salud), potenciando la salud sociosanitaria y comunitaria, y promoviendo un Plan Integrado de Intervención Comunitaria descentralizado por ZBS dotado de estructura y presupuesto específico.
- Se promoverá un cambio de modelo en la Atención Primaria que se ajuste a

las necesidades reales de cada una de las ZBS, teniendo en cuenta aspectos como dispersión, envejecimiento y otras características sociosanitarias de su población y permita desarrollar las capacidades profesionales de todos los estamentos.

- Refuerzo de la cartera de servicios que ofrecen los equipos de atención primaria en cada zona básica.
- Se promoverá la autonomía de gestión de los Centros de Salud.
- Plan de Reforma de la Atención Continuada y Urgente con desarrollo de los servicios comarcales de emergencias (SUC)
- Mejorar la equidad territorial descentralizando servicios para afianzar el asentamiento de población en el medio rural.
- Garantizar que todos los niños y niñas tengan atención pediátrica en su ZBS.
- Coordinación organizativa entre la Pediatría de Atención Primaria y la Hospitalaria.
- Facilitar la coordinación de los profesionales de Atención Primaria con el segundo nivel asistencial.
- Financiación adecuada, incrementando el presupuesto de manera significativa.
- Refuerzo y optimización de los profesionales.
- Reajustar el número de Tarjetas Individuales Sanitarias (TIS) atendiendo a criterios como envejecimiento, dispersión geográfica, cronicidad, aspectos socioeconómicos y otros.
- Definición de los distintos perfiles profesionales potenciando competencias y responsabilidades de la enfermería de atención primaria.
- Potenciar el trabajo sociosanitario dotando de trabajadores sociales a las Zonas Básicas de Salud (ZBS).
- Extender los programas de detección precoz de la fragilidad y Plan de mejora de la capacidad funcional. Puesta en marcha de nuevas Unidades Periféricas de Rehabilitación.
- Extender el programa de atención sociosanitaria a domicilio.
- Impulsar un plan de infraestructuras de atención primaria incluyendo Centros de Salud y Consultorios según análisis de necesidades.
- Se fomentará la investigación en todos los campos de la Atención Primaria.

4. ATENCION HOSPITALARIA

- Listas de espera

Se establecerá un Plan Integral frente a las LLEE con medidas eficaces a corto, medio y largo plazo, orientado a la reducción del número de pacientes o del tiempo del espera incrementando la oferta de servicios, la reducción de la demanda, y mejorando la autorregulación de oferta-demanda de las listas de espera.

Las Jefaturas de Servicio se responsabilizarán de analizar los procesos subsidiarios de derivación y revisión por parte de Atención Primaria y marcarán tiempos y frecuencias basados en Guías de Práctica Clínica y evidencias científicas.

- Detección y análisis de las bolsas de ineficiencia para abordar soluciones
- Se unificarán en una sola Gerencia la de Osasunbidea y la del HUN-NOU
- Creación y desarrollo de Unidades Multidisciplinares y Multiestamentales.
- Se implementarán los "Técnicos de Gestión" para listas de espera.
- Se prestará especial atención y recursos adecuados para el control del paciente crónico y pluripatológico, en estrecha colaboración con Atención Primaria.
- Impulsar la UCI Pediátrica del HUN-NOU en su nueva ubicación
- Unidad de Cirugía Robótica en el HUN-NOU.
- Se reforzará el actual Código Ictus en Osasunbidea.

5. SALUD MENTAL

- Actualización del III Plan Estratégico de Salud Mental 2019-2023.
- Coordinación de los niveles de atención en salud mental garantizando continuidad asistencial desde atención primaria a especializada.
- Desarrollar programas de atención basados en las psicoterapias y terapias de grupo en atención primaria.
- Formación específica a profesionales en la resolución de problemas derivados del impacto de situaciones de la vida que actúan como estresores.
- Creación de un observatorio de discapacidad asociada a la salud mental.

- Plan Integral de Atención a las Conductas Suicidas de Navarra con especial atención a las conductas suicidas en edad infantojuvenil.
- Reforzar la red de servicios socio sanitarios de salud mental.
- Programa de Intervención Precoz en Primeros Episodios Psicóticos.
- Estrategia de Atención a la cronicidad, redefiniendo el programa inicial, teniendo en cuenta aspectos como acceso al mercado laboral, espacios formativos y de ocio, autonomía habitacional y económica, etc.
- Diferenciación de la atención infanto-juvenil en todas las Áreas.
- Atención especial a los aspectos relacionados con la Salud Mental en la futura Ley Foral de Salud
- Se establecerá con claridad la cartera de servicios que prestarán los servicios de Atención en Salud Mental.
- Se introducirá la figura del "agente de apoyo" en Salud Mental, para contribuir al empoderamiento y desestigmatización.
- Se propiciará la desmedicalización paulatina de los procesos que se beneficien de otras medidas terapéuticas, como la psicoterapia, etc.
- Medidas para favorecer la humanización y respeto a la autonomía del paciente de salud mental, en los diferentes niveles asistenciales.
- Se creará Unidad específica de atención a trastornos de Conducta Alimentaria.

6. SALUD PÚBLICA

- Implementar planes por medio del Consejo Interdepartamental de Salud, para establecer programas que afectan a varios Departamentos, como pueden ser la contaminación acústica y la medioambiental.
- Desarrollar y adaptar las actuaciones preventivas en relación con el cambio climático (calentamiento global).
- Potenciar el Observatorio de Salud Comunitaria de Navarra.
- Programas contra la obesidad, en especial la infantil. Se fomentarán charlas en colegios y se controlará la venta de productos que la favorezcan en las proximidades de colegios.
- Potenciar las Escuelas de Salud, entre las cuales se podrá en marcha un Programa de Capacitación ciudadana frente a la Urgencia Vital.

SALUD

- Reforzar las políticas de Salud Laboral para reducir accidentes de trabajo y prevenir enfermedades profesionales con una visión de salud pública.
- Desarrollar el III Plan de adicciones con y sin sustancias de Navarra, prestando máxima atención a jóvenes y adolescentes.
- Establecer un Plan Foral específico para la lucha contra la ludopatía.
- Continuar impulsando medidas para la deshabituación tabáquica.
- Actualización y refuerzo de los Programas de Prevención de enfermedades de transmisión sexual (ITS).
- Desarrollo del Programa SKOLAE (DF de salud sexual y reproductiva)
- Elaborar e implementar el II Plan de acción de la Estrategia interdepartamental de Envejecimiento activo y saludable (I Plan 2018-2019)
- Planificar e implementar el Plan de acción de desamiantado.
- Desarrollo del Programa de Cribado Neonatal para Detección precoz de Metabolopatías (prueba del talón) siguiendo las recomendaciones de Salud Pública de Navarra y de la Ponencia de cribado del Ministerio de Sanidad.
- Desarrollo del Programa organizado de Detección Precoz de Cáncer de Cérvix.
- Se analizará la eficacia en términos de impacto sobre la salud pública de un Programa poblacional de Detección Precoz de Cáncer Pulmonar.
- Potenciar los aspectos de Salud Pública y Comunitaria en los Distritos Sanitarios.
- Se propiciará la denominada prescripción social en ámbitos no estrictamente sanitarios en colaboración con los Centros de Salud de la zona (por ejemplo, recomendaciones de ejercicios en polideportivos y gimnasios, talleres de cocina, ...)

7. SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

- Se alcanzará el máximo desarrollo e implementación del Decreto Foral 103/2016 garantizando todos los aspectos en él recogidos.
- Se garantizará la Interrupción Voluntaria del Embarazo en Osasunbidea.
- Se reforzará el papel de la Atención Primaria en materia de salud sexual y reproductiva.
- Desarrollar la cartera de servicios de los CASSyR.

- Realizar un estudio sobre las necesidades de intervención comunitaria a través de la educación sexual en las distintas zonas de Navarra; garantizando la equidad en el acceso a estos programas.
- Reforzar e impulsar los protocolos de detección e intervención de la violencia de género.
- Impulsar los protocolos de detección precoz de las infecciones de transmisión sexual.
- Crear y desarrollar nuevos servicios específicos que favorezcan la accesibilidad de los jóvenes a medidas de prevención y tratamiento en materia de salud sexual y reproductiva a través de la educación sexual.
- Potenciar la colaboración interdepartamental de salud y educación, para garantizar el abordaje de la educación sexual en los diferentes niveles educativos.
- Desarrollar programas que favorezcan el acceso a la educación sexual de distintos sectores de la población: personas de otras culturas, con discapacidad y mayores.
- Prestar especial atención a personas LGTBI y potenciar la unidad multidisciplinar de transexualidad (Transbide).
- Se desarrollará y potenciarán las funciones del Comité de Salud sexual recogido en el Decreto Foral 103/2016.

8. ATENCIÓN AL FINAL DE LA VIDA

- Promover la formación en bioética y en comunicación para la toma de decisiones al - y para - el final de la vida de todos los profesionales.
- Garantizar cuidados paliativos y atención integral al final de la vida a todas las personas y seres queridos en el sistema público, en todas las patologías, tanto hospitalaria como a domicilio, y coordinada en toda Navarra.
- Impulsar la formación en paliativismo del personal sanitario actual así como de los profesionales aún no incardinados en los equipos de atención paliativa (psicólogos, trabajadores sanitarios, etc.).
- Creación de una unidad intrahospitalaria de cuidados paliativos en el HUN.
- Reforzar la red de equipos de cuidados paliativos a domicilio.
- Seguir impulsando el desarrollo del Observatorio de la Muerte Digna

y el conocimiento y cumplimentación del Documento de Voluntades Anticipadas, así como el análisis de la experiencia y calidad de realización de dicho documento.

- Reforzar la formación del personal sanitario en ayuda en el proceso de duelo.
- Seguimiento de los casos de solicitud de eutanasia de nuestra Comunidad
- Promover las modificaciones necesarias para una implementación óptima de la ley de despenalización de la eutanasia.

9. INVESTIGACIÓN, DOCENCIA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

- Fomentar el desarrollo de IDISNA, apostando por mantener la dirección, gestión y control públicos del mismo, consolidándolo como Instituto de Investigación e Innovación, generador de alianzas y sinergias en formación e investigación.
- Incrementar la dotación económica para investigación en un 5% anual respecto al presupuesto actual.
- Impulsar la investigación sanitaria pública en el marco de colaboración con la UPNA.
- Implementación y desarrollo de la estrategia de medicina personalizada y de precisión.
- Desarrollar un plan científico en investigación biosanitaria en Osasunbidea para fomentar la investigación en el ámbito de la Sanidad Pública, con preferencia en el ámbito de la Atención Primaria, del cáncer, de enfermedades raras y el envejecimiento en Navarra.
- Potenciar la investigación en determinantes sociales de salud.
- Mejorar el Observatorio de desigualdades en salud, incorporando indicadores y monitorización desde el registro de salud de Atención Primaria.
- Apostar por el pleno desarrollo de la Facultad de Medicina en el ámbito público.





8.

EDUCACIÓN

Navarra está inmersa en la transición ecológica, energética y digital de la comunidad y el sistema educativo navarro ha de ir de la mano de esa transición, transformándose para ser transformador, de verdad. A la par, nuestro sistema educativo debe ser capaz de responder a las demandas educativas de la sociedad contemporánea, donde el multiculturalismo, el big data, la inteligencia artificial, las tecnologías de la información y la comunicación, así como la creciente automatización, dejará obsoletas muchas de las profesiones actuales, algo que puede, si no lo evitamos, suponer un aumento de la desigualdad social.

La escuela pública debe garantizar la igualdad de oportunidades, para que todos y cada uno de nuestros alumnos, todas y cada una de nuestras alumnas puedan construir su proyecto de vida en igualdad, sin condicionantes de clase, género, raza, ni de ningún otro tipo.

Geroa Bai se mantiene firme en el compromiso de emplear todas las herramientas que nos otorga el autogobierno para mejorar la escuela pública con el fin adaptarla a las necesidades del siglo XXI. Reforzar el autogobierno y ampliar las competencias con transferencias pendientes es y seguirá siendo nuestro compromiso, en todas las áreas y en Educación, de forma especial trabajaremos en la exigencia de que el Estado transfiera, conforme a lo que la propia LORAFNA (en tanto no se actualice) recoge, la competencia de Becas, así como la de I+D, fundamentales ambas para diseñar políticas educativas ajustadas a nuestra realidad, a las necesidades del sistema educativo y productivo navarro, destinando a la ciudadanía navarra todos los recursos de que disponemos.

Es cierto que la legislatura que termina ha sido una legislatura fallida para Educación. A la irrupción de la pandemia del Covid19 se le han sumado una serie de circunstancias derivadas de la invasión rusa a Ucrania que están afectando sin duda al sistema educativo navarro. Aun así, a lo largo de la legislatura hemos denunciado en multitud de ocasiones que no se ha procedido con diligencia, no se ha cumplido con cuestiones básicas como garantizar el cumplimiento de los pactos, ni de los planes estratégicos, como pueda ser el de Atención a la Diversidad o el de Formación Profesional.

Apenas se ha avanzado en estabilización del profesorado; no se ha procedido a la prevista bajada de ratios y tampoco se ha generalizado Skolae, con lo que en coeducación podemos decir que han sido cuatro años perdidos. El

PSN ha sido quien ha ostentado la responsabilidad en este departamento y la misma unilateralidad, falta de dialogo y falta de visión compartida que ha mostrado con los agentes educativos, la ha mostrado con quienes hemos sido sus socias y socios en un gobierno de coalición.

La educación es un derecho universal que debe basarse en la equidad, en la inclusión, en la igualdad de oportunidades. Por lo tanto, para Geroa Bai la red pública debe ser el eje y la columna vertebral del sistema educativo navarro.

Geroa Bai quiere que Navarra siga teniendo una de las menores tasas de abandono escolar del Estado. A la vista de los hechos, habrá que seguir revirtiendo los recortes de gobiernos anteriores, estabilizando las plantillas, bajando las tasas de interinidad, así como modernizando la red pública a través del aumento de la inversión en infraestructuras, en Nuevas Tecnologías y en la formación continua del profesorado.

Apostamos por una escuela multilingüe, en la que los idiomas propios y extranjeros tengan el tratamiento que merecen y necesitan, complementándola con una red de escuelas de idiomas ampliada, que acerque la oferta a más ciudadanas y ciudadanos.

Asimismo, queremos seguir avanzando en la universalización y gratuidad del ciclo de infantil de 0 a 3 años, en el aumento de la oferta formativa en Formación Profesional relacionada con la estrategia de especialización inteligente S4, en la calidad de la oferta de la universidad pública, en la dotación del conservatorio superior y del profesional, y en la coordinación de las diferentes enseñanzas dirigidas a la población adulta.

CULTURA DEL PACTO

El Gobierno del Cambio, con Uxue Barkos al frente, supo llevar el cambio también a las escuelas de nuestra comunidad y lo ha hecho de la mano del diálogo y del acuerdo entre diferentes. Ejemplo de esa vocación de acuerdo son el pacto educativo para la red pública, el acuerdo para la red concertada con mesa a tres, o el convenio de financiación plurianual de la UPNA, tan anhelado durante años por la comunidad universitaria. En esa línea, la del diálogo y el acuerdo con la comunidad educativa, es en la que nos comprometemos a trabajar de cara a los próximos años también, retomando la senda del cambio y ahondando en el diseño de la escuela transformadora para Nafarroa.

EDUCACIÓN

Las y los docentes de la escuela pública consideran que urge una bajada de ratios lineal; algo que ya se recogía en el pacto agotado. En la renovación, este deberá ser uno de los ejes. Nos comprometemos a bajar las ratios en la escuela pública, de manera lineal, en todas las etapas, en todos los niveles.

COEDUCACIÓN

- Consolidar y generalizar el trabajo iniciado con Skolae para que todo el alumnado de Navarra adquiera la competencia que le permita construir su proyecto de vida en igualdad, adaptando y ajustando los contenidos de Skolae a las diferentes realidades educativas (diversidades, familias de la Formación Profesional, escuelas rurales...).
- Profundizar en proyectos de interés que impliquen a todo el centro como el replanteamiento del diseño de patios, las bibliotecas coeducativas o los proyectos sobre mujeres y ciencia.
- Avanzar en la formación para educar en igualdad dirigida a las familias y al resto de la comunidad educativa, y fomentar la coordinación con entidades locales, con organismos de otros departamentos del Gobierno de Navarra (INAI, ISPLN, INDJ...) y con otros agentes sociales implicados en la educación no formal.
- Garantizar que todos los centros tengan su Plan de Identidad Coeducativa, previsto en el Proyecto de Centro.
- Trabajar para que en Navarra no haya centros educativos que segreguen a su alumnado por razón de sexo. Coeducar implica necesariamente no segregar por sexo; y asumiendo que la escuela mixta solo por el hecho de serlo no coeduca, entendemos que las aulas mixtas son condición indispensable para trabajar la coeducación.

ESCUELA RURAL

- Desarrollar una norma para el Funcionamiento de la Escuela Rural, integrando todas las normas que le afectan, teniendo en cuenta el carácter específico de la escuela rural, garantizando la coordinación interdepartamental (Educación, Desarrollo Económico, Desarrollo Rural, Vivienda, Administración Local), dado que las políticas transversales, de vivienda, trabajo, conciliación familiar, etc. son fundamentales y deben ir a

la par que la educación, con el firme objetivo de preservar el mundo rural.

- Replicar a lo largo del territorio modelos de éxito como la escuela unitaria Zumadia de Abarzuza, como modelo de escuelas pequeñas bien imbricadas en el entorno y con máximos estándares de calidad.
- Replicar, así mismo, foros y proyectos como los que han generado importantes sinergias en PiriBizi con las PiriEskolak.
- Incorporar los comedores y la subvención del servicio a toda la población, transportada o no, en aquellas localidades que estén catalogadas con riesgo alto de despoblación.
- En todos aquellos municipios en que sea posible y su población así lo desee, habilitar los centros para acoger el primer ciclo de la ESO.
- Procurar formación específica a las y los futuros docentes sobre las características propias de la escuela rural, en torno, por ejemplo, a aulas multigrado.

CONVIVENCIA

- Profundizar en el proceso de adaptación del programa Laguntza a las necesidades y ritmos de todos y cada uno de los centros, para que continúe siendo un instrumento útil de mejora de la convivencia. Incidir en la Ecología emocional con el objetivo de ayudar a nuestro alumnado a expresar sus sentimientos, reflexionar sobre los valores o identificar y manejar sus estados de ánimo.
- Integrar la Asesoría de Convivencia en el Servicio de Inspección, para mejorar la coordinación de todas las estructuras del departamento de Educación con responsabilidades en la gestión de la convivencia, y con el objetivo de ser más efectivos en la prevención y abordaje del acoso escolar. Tolerancia cero ante el acoso escolar.
- Profundizar en la implantación del proyecto Escuelas con Memoria.
- Compromiso expreso por mantener el programa Proeducar-Hezigarri y en él a los centros que lo soliciten, con recursos y con continuidad garantizados. Consideramos que la experiencia muestra que es una herramienta efectiva en centros muy concretos, complejos, con necesidades concretas y complejas, para atender como merece a todo el alumnado.

INNOVACIÓN EDUCATIVA

- Continuar liderando la transformación digital de la educación pública en Navarra a través de IkasNova, acompañando al alumnado en su desarrollo competencial digital, fomentando el uso reflexivo, crítico y seguro de la tecnología en el proceso de aprendizaje.
- Facilitar a los ayuntamientos las infraestructuras necesarias para la creación de Aulas IkasNova, o aulas del futuro, en zonas rurales que carecen de recursos para su puesta en marcha.
- Mantener el compromiso de dotar a los centros de la red pública de los recursos tecnológicos y de conectividad necesarios, a través del plan de dotación, renovación y mantenimiento del equipamiento de los centros y la infraestructura digital de la red pública, con una conexión segura y de alta velocidad.
- Desarrollo de contenidos digitales educativos de calidad, plurilingües e inclusivos, que fomenten la participación del alumnado en el proceso de aprendizaje y su desarrollo cognitivo y emocional.
- Acompañamiento en el desarrollo de la competencia digital del alumnado, proporcionando recursos y herramientas que les permitan utilizar las tecnologías de manera segura, crítica y ética, y fomentando el uso de las lenguas propias de Navarra, incluyendo el euskera, en los medios digitales.
- Fomento del desarrollo del pensamiento computacional del alumnado, como habilidad clave para la formación de ciudadanos críticos y creativos en la era digital.
- Promoción del desarrollo de la Inteligencia Artificial en el ámbito educativo, como herramienta para mejorar la calidad y eficacia del proceso de enseñanza-aprendizaje y adaptarlo a las necesidades individuales de cada estudiante.
- Asegurar la plena integración del alumnado en la sociedad digital y fomentar el uso seguro y responsable de los medios digitales, mediante la promoción de actividades y programas educativos innovadores, que promuevan la cultura digital y el desarrollo de habilidades tecnológicas avanzadas.
- Fomentar la competencia digital de toda la comunidad educativa, incluyendo planes y acciones específicas orientadas a docentes, alumnado y familias, con el fin de garantizar una educación innovadora y de calidad.
- Continuar impulsando el desarrollo de la plataforma EDUCA, mediante la

incorporación de nuevas funcionalidades y herramientas, que permitan una gestión educativa eficiente y una educación innovadora y personalizada.

- Para todo lo anterior, en Geroa Bai proponemos la creación de un Centro de recursos para la innovación y la transformación educativa digital; una estructura autónoma para dar impulso y atender las necesidades en innovación educativa de toda la comunidad.

MULTILINGÜISMO

- Trabajar para derogar la Ley Foral 11/2022, de 4 de mayo, por la que se establecen medidas en materia de selección y provisión de puestos de personal funcionario y docente no universitario de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra.
- Redactar un Decreto que regule el plurilingüismo en nuestra Comunidad, tomando las dos lenguas propias como eje, que derogue de facto el Decreto PAI que está elaborando el actual Departamento, que permita impulsar la elaboración del Proyecto Lingüístico de Centro como herramienta de consenso, autonomía y trabajo coordinado en los centros educativos en materia de lenguas. Dar pasos hacia un sistema educativo multilingüe, que garantice la presencia de las lenguas propias de Navarra y de al menos dos lenguas extranjeras para todo el alumnado.
- Realizar una evaluación diagnóstica del PAI, en todas las etapas (Primaria y ESO), en todas aquellas áreas, materias en las que se imparte (matemáticas, ciencias sociales, ciencias naturales, plástica) para ver el grado de consecución de los objetivos del alumnado en el proceso de enseñanza y aprendizaje tal y como se hace con el resto del alumnado.
- Entendemos que las políticas públicas de euskera han de ser transversales y por eso, Euskarabidea ha de trabajar de manera conjunta con Educación, en este caso, para alinear las políticas educativas con las del impulso, uso y tratamiento del euskera en Navarra.
- Con la misma filosofía, se abrirán aulas de Modelo D en todos los lugares en que exista demanda, en todos los centros en que las familias lo soliciten.
- Es necesario replantear, para fortalecer y dotar de mayor estructura y más recursos el Modelo A en todas las etapas, de especial manera en Secundaria y Bachillerato; creemos firmemente en la bondad de este modelo para acercar a la ciudadanía navarra a nuestra lengua, la lingua navarrorum, el

euskera, y creemos que es necesario reforzar este modelo y extenderlo con garantías. Consideramos que este debería ser el modelo básico, el mínimo, en una comunidad con dos lenguas propias y que el hecho de que hoy aún no lo sea es uno de los síntomas más claros del déficit democrático que por motivos ajenos a la propia lengua, azotan al euskera en esta Comunidad.

- Un tratamiento integrado de lenguas real y garantista acabará con la diferencia de horarios, por ejemplo, entre los modelos G y D en Bachillerato, poniendo fin a una situación discriminatoria y que trastorna sobre manera al alumnado de modelo D, entre otras cuestiones, en lo que tiene que ver con su transporte.
- Atraer al alumnado inmigrante a los modelos A y D; para ello trabajaremos de la mano de las distintas comunidades, de las Apymas y a través de campañas dirigidas al conjunto de la sociedad.
- Nos comprometemos a ampliar programas educativos de fomento y de inmersión en euskera, especialmente en zonas con menor presencia de la lengua.
- Establecer programas propios de intercambios escolares y auxiliares de conversación en colaboración con otros países para el fomento del aprendizaje y uso de las lenguas extranjeras.
- Fomentar el aprendizaje del francés, como lengua próxima y de importantes salidas laborales.
- Actualizar y reforzar los convenios con la CAPV para asegurar el derecho de todo el alumnado navarro a recibir educación en euskera, de la forma más efectiva y facilitadora posible, en aquellos casos en que el centro más próximo que oferte el modelo deseado esté situado en la comunidad vecina.
- Escuelas Oficiales de Idiomas: Dar difusión, desarrollar una estrategia de posicionamiento de cara a recuperar relevancia. La experiencia muestra que hay que fomentar la semipresencial, en particular en Estella en los niveles certificativos de inglés y euskera. De cara a atender las diferentes necesidades existentes, estudiar cómo diversificar oferta, tipos de cursos y horarios.
- Impulsar que el Centro de Investigación en Inteligencia Artificial de Navarra (NAIR Center) desarrolle proyectos relacionados con la inteligencia artificial y la investigación aplicada a las tecnologías del lenguaje que incorporen también el euskera.
- Eliminar el CNAI. No se justifica, dado que el Departamento es quien

debería prestar los servicios que presta hoy esta empresa, que a su vez, ha de subcontratar servicios a terceros.

ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD

- Revisar y evaluar el Plan Estratégico de Atención a la Diversidad que culminó en el 2020 y diseñar el nuevo Plan, ajustado a la nueva norma básica y a la realidad actual de la población infantil en la que cada vez son más numerosos los diagnósticos y la detección de necesidades educativas especiales. Trabajaremos con las asociaciones y los y las representantes de este alumnado, con el objetivo de dar pasos hacia una educación inclusiva, que se rija por los principios de equidad y de calidad para todo el alumnado.
- Impulsar planes de acogida del alumnado inmigrante.
- Trabajar junto con el colectivo de Especialistas de Apoyo Educativo para dar salida a sus reivindicaciones, entendiendo que en términos generales son de justicia y que vendrán a mejorar el servicio prestado y el bienestar del alumnado.
- Reforzar el DUA (Diseño Universal de Aprendizaje), como modelo de enseñanza que tiene como objetivo la educación inclusiva real, minimizando las barreras que podamos encontrar hacia el aprendizaje, ya sean físicas, sensoriales, cognitivas y/o culturales, favoreciendo así la igualdad de oportunidades y el acceso al aprendizaje dentro del aula. El DUA se basa en la utilización flexible de metodologías y materiales de manera que facilita la participación y la interacción. Requiere una formación previa teórica y práctica.
- Garantizar la aplicación del Plan de Accesibilidad.
- Reducción del número de centros asignados a los/las orientadoras dado el alto índice de alumnado desfavorecido, de incorporación tardía, el aumento de necesidad de diagnósticos de necesidades, etc.

ETAPA EDUCATIVA 0-3

- Continuar dando pasos en el camino hacia la gratuidad y universalización del 0-3, y avanzar en la coordinación de los agentes implicados habilitando foros realmente ejecutivos que reúnan a todas las partes implicadas: el Departamento de Educación del Gobierno de Navarra, las entidades locales

EDUCACIÓN

representadas por la FNMC y la representación tanto de las trabajadoras, como de las familias.

- A corto plazo, garantizar el cumplimiento del acuerdo que arrancamos al Departamento y que se recoge en el Presupuesto de este 23, así como avanzar en la reducción de la ratio también en esta etapa. Se ha pactar un calendario que acote la reducción de ratios en el tiempo, una propuesta pautada, calendarizada, con el objetivo de alcanzar en la próxima legislatura niveles europeos en esta materia.
- Garantizar mayor número de plazas en euskera, con el objetivo de llegar a atender toda la demanda existente.

UNIVERSIDADES

- Crear el Centro de Investigación en Inteligencia Artificial para Navarra fue un compromiso de Geroa Bai en el 19 y hoy es una realidad. Con todo, creemos que, si de verdad queremos convertir el Navarra Artificial Intelligence Research Center en un centro de referencia europeo y mundial, hemos de destinar más recursos y disponerlos de forma que el equipo científico pueda trabajar con solvencia y garantías.
- Crear un *IkerNA*, una Fundación navarra para la Ciencia que contribuya al desarrollo de la investigación científica Navarra mediante la atracción de investigadores e investigadoras de excelencia y la recuperación de talento, así como acciones de dinamización de la investigación. Actualmente, en Navarra no existe ningún mecanismo que impulse de forma efectiva la investigación en sí misma. De hecho, entidades como SINAI, aunque muy valiosas y útiles, combinan elementos tecnológicos y científicos, pero no están orientadas a la investigación científica como tal. A medio plazo, esto conlleva una pérdida severa de competitividad, puesto que Navarra pasa a depender del conocimiento externo. En este sentido, Navarra deja de tener el control de su propio desarrollo.

Para evitarlo hemos de impulsar la Fundación que englobe y potencie la actividad de los centros específicamente investigadores que existen en Navarra (entre los que se incluye el NAIR Center, por ejemplo); que impulse la creación de nuevos centros de investigación en campos de interés; que fije programas específicos de captación de investigadores que puedan situar a Navarra en el mapa de la Ciencia mundial y que cree programas específicos de recuperación de talento.

- Crear la *Agencia de Evaluación y Calidad del Sistema Universitario Navarro* para impulsar la excelencia docente e investigadora vinculándola al incremento de inversión en financiación universitaria.
- Consolidar la oferta actual y potenciar la oferta educativa universitaria pública en euskera e inglés, mediante financiación específica incluida en el Convenio de Financiación Plurianual, a través de sinergias con escuelas oficiales de idiomas y del incremento de la extensión universitaria pública y privada en estas lenguas.
- Apostar por el consorcio europeo UNITA, al que pertenece la UPNA como herramienta de desarrollo regional.
- Profundizar en el acercamiento de la investigación a la sociedad, a través de convenios y convocatorias que impulsen la transmisión de conocimiento científico al mayor número de personas y fuera de entornos académicos.
- Apostar por la estabilización de la plantilla del profesorado de la UPNA.
- Establecer la exigencia de que en las tres universidades se oferten cursos de verano en euskera.
- Tramitar la transferencia íntegra de la competencia de becas para estudios postobligatorios.
- Exigir la transferencia de la competencia de I+D+i.

EDUCACIÓN PERSONAS ADULTAS

- Crear un órgano interdepartamental que estructure y coordine la educación para personas adultas, tanto la formal como la no formal (cualificaciones profesionales, alfabetización, español como segunda lengua, lengua vasca, otros idiomas, informática...).

INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURAS EDUCATIVA Y TRANSPORTE

- Aumentar la inversión para la construcción de nuevos centros públicos, que sigan los estándares Passivhaus de reducción de consumo energético, y para la modernización de los ya existentes.
- Profundizar en la participación de la comunidad educativa en la elaboración de los pliegos, que permiten adaptar los espacios al proyecto educativo del centro.

EDUCACIÓN

- Resolver el problema de transporte escolar en localidades como Zizur Nagusia, Berriozar, Huarte o Tafalla.

FORMACIÓN PROFESIONAL

- Evaluar el Primer Plan Estratégico y proceder a la elaboración del segundo, que posibilite a la población activa navarra una cualificación para empleos de calidad vinculados a la Estrategia de Especialización inteligente de Navarra S4, a través de una oferta educativa en las dos lenguas de la comunidad y fuertemente vinculada al desarrollo económico de las diferentes zonas de la Comunidad Foral.
- Reforzar la información y la orientación sobre la elección en etapas tempranas para romper el sesgo de género en ciertos estudios y ciclos formativos.
- Seguir invirtiendo en Recursos Humanos y en la modernización del equipamiento de los centros, así como en la formación de profesorado para ahondar en las metodologías activas, también en FP.
- A partir de 2020 el Departamento de Educación del Gobierno de Navarra es quien diseña y propone la oferta de Formación para el Empleo. A día de hoy no hay ninguna acción formativa en euskera. Trabajaremos por hacer una oferta también en euskera.
- Diseñar, junto a las y los agentes de la zona un Campus de FP en Lizarraldea y proceder a su implantación.
- Ampliar la oferta en euskera tanto en titulaciones, como en número de plazas.
- Ahondar en la relación Universidad-Formación Profesional.

RECURSOS HUMANOS

- Culminar la implantación de los medios informáticos para facilitar la gestión de las convocatorias, evitando que las personas aspirantes tengan la carga de presentar la documentación acreditativa de sus méritos para cada nueva convocatoria.
- Completar el proceso de modificación del Decreto Foral 47/2010, a efectos de adoptar medidas que permitan dar una solución más rápida y eficaz a las agresiones externas que sufre el personal docente y no docente de los centros educativos públicos de Navarra.

- Aprobar nuevas Ofertas Públicas de Empleo, que incluyan plazas de, entre otros, el Cuerpo de Maestros (muy especialmente en las especialidades de Educación Infantil y Primaria), el Cuerpo de Inspectores de Educación, el Cuerpo de Profesores de Música y Artes Escénicas (para el Conservatorio Profesional) y el Cuerpo de Catedráticos de Música y Artes Escénicas (para el Conservatorio Superior), y cumplir así el objetivo de reducir la interinidad entre el personal docente por debajo del 8%.
- Propondremos derogar la Ley Foral 17/2017, de 27 de diciembre, reguladora del acceso a la función pública docente, permitiendo la implantación de un sistema de lista única, similar al que rige en otros ámbitos de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra, para el ingreso y la contratación temporal del personal docente no universitario.
- Completar el proceso de elaboración del Decreto Foral, ya iniciado en el tramo final de la IX legislatura, que permitirá que los contratos suscritos por el personal docente no universitario se renueven automáticamente curso tras curso, siempre que persista la necesidad, eliminando la rescisión que actualmente se produce a fecha 31 de agosto de cada año.
- Implementar incentivos para la función directiva de cara a propiciar que las y los docentes accedan a la misma de forma voluntaria.
- Integrar en los centros educativos la figura de enfermería.
- Profesorado interino: rebaremación periódica de las listas.
- Diseñar y poner en marcha un innovador plan formativo para el profesorado, que incluya la actualización de las competencias docentes necesarias para la educación en el siglo XXI, y que tenga como base la integración de la tecnología y la innovación en la enseñanza.
- Incrementar los recursos económicos destinados a los Centros de Apoyo al Profesorado, para facilitar la formación y actualización continua del profesorado en materia de innovación educativa.



9.

VIVIENDA Y URBANISMO

La iniciativa y la acción de gobierno inspiradas e impulsadas por Geroa Bai, especialmente desde el cambio político que se produjo en 2015, han tenido una incidencia directa y particularmente significativa en el terreno de las políticas de vivienda, edificación, urbanismo u ordenación territorial, así como en el modelo de gobernanza de las distintas estrategias de desarrollo territorial sostenible emprendidas en estos últimos años. En estos ámbitos, podemos decir que ya se ha producido **un giro y todo un cambio de paradigma respecto a las políticas que habíamos conocido en las últimas décadas**, condicionadas fundamentalmente por intereses privados, tanto en la gestión de la vivienda como del suelo y el territorio.

El valor de uso de la vivienda frente su consideración como un bien de inversión, la función social que debe primar en la vivienda, la materialización del derecho a una vivienda digna y de calidad para todas las personas, la apuesta por incrementar el parque público y la vivienda de alquiler asequible o el desarrollo de otro urbanismo más compacto, social, inclusivo o sostenible son algunos de los **principios que, desde una profunda inspiración progresista y gestión transformadora y haciendo de estas políticas un instrumento de cohesión social e igualdad, han marcado las actuaciones de Geroa Bai en estos últimos años**, ya sea desde la iniciativa parlamentaria, la acción de gobierno al frente de este ámbito competencial o la gestión transformadora desde las sociedades públicas.

La Ley Foral de Vivienda aprobada en diciembre de 2016, la posterior Ley Foral de Derecho Subjetivo a la Vivienda de diciembre de 2018 o, más recientemente, la última modificación de la Ley Foral de Vivienda en vigor desde julio de 2022 son algunos hitos normativos que han marcado este recorrido. Al mismo tiempo, en el plano operativo, la puesta en marcha de instrumentos como el plan Navarra Social Housing de vivienda pública de alquiler, el Plan Biziberri de rehabilitación y regeneración urbana, la modificación de la Estrategia Territorial de Navarra (ETN), la implementación del Plan de Acción del Pirineo o el proyecto de creación del BAI-Building & Architecture Institute para transformar el mundo de la edificación son algunas de las **actuaciones, herramientas y acciones concretas que han hecho posible la materialización de estos principios**.

Si Geroa Bai ha sido hasta ahora la fuerza política determinante que ha posibilitado que Navarra haya podido imprimir este giro disruptivo en materia de vivienda y urbanismo, tanto en el gobierno de 2015-2019 como en la legisla-

tura recién finalizada, le corresponde ahora la principal responsabilidad de mantener y ahondar en los principios que inspiran este programa y, desde ellos, plantear **nuevas medidas que permitan profundizar, avanzar y dar pasos en este proceso** que se ha abierto durante los próximos cuatro años.

PROPUESTAS:

1. Reconocimiento del valor estratégico de la política de vivienda y la necesidad de seguir impulsando cambios estructurales

- Asumir el compromiso político de que el Gobierno se marque como objetivo que los Presupuestos Generales de Navarra vayan incrementando las partidas destinadas a las distintas políticas de vivienda hasta que terminen suponiendo al menos el 1,5% del PIB.
- Establecer un programa de nueva creación, dotado con su propio marco financiero estable, con un horizonte de al menos 10 años, destinado a dotar un apoyo estructural a la promoción pública de vivienda de alquiler frente a la compraventa.
- Habilitar un fondo específico para que el Gobierno pueda intervenir adquiriendo promociones de vivienda de alquiler anteriores a la entrada en vigor de la calificación indefinida, antes de que pasen al mercado libre y recuperándolas para el sistema público de vivienda.
- Distinguir en la partida presupuestaria de 'subvenciones para actuaciones en vivienda' los fondos destinados a la rehabilitación de los destinados a promoción de vivienda de alquiler protegido para poder comprar promociones por medio de concursos de adquisición.
- Establecer programas específicos, en colaboración con las entidades locales, para movilizar viviendas deshabitadas en la oferta de alquiler o recuperar edificios en desuso dentro de la ciudad consolidada como alternativa a nuevos desarrollos residenciales en las periferias.
- Revisar los módulos ponderados de vivienda protegida, tanto en compraventa como alquiler, para graduar los precios en función de las diferencias de mercado entre las distintas zonas de Navarra y favorecer especialmente a aquellas amenazadas por la despoblación.
- Fomentar la transformación de plantas bajas comerciales en desuso, edificios industriales o segregación de viviendas de superficies excesivas para promover el aumento de la vivienda protegida dentro de la trama

urbana, sin necesidad de consumir más suelo.

- Establecer reservas de suelo residencial o dotacional, consolidados o en nuevos desarrollos, para ponerlas a disposición de iniciativas de vivienda colaborativa o cohousing de diferentes colectivos, ya sean seniors, jóvenes u otro tipo de agrupaciones cooperativas.
- Intensificar desde el sector público las iniciativas de formación, cualificación, desarrollo tecnológico o investigación para transformar el modelo edificatorio y constructivo, acelerar su industrialización o introducir la madera certificada como elemento estructural.
- Ampliar el parque público de vivienda, en colaboración con las entidades locales, para habilitar dotaciones residenciales en precario que puedan dar una respuesta transitoria a determinadas situaciones de emergencia habitacional.
- Apostar por la promoción de apartamentos de alquiler con servicios y espacios comunes en la ciudad consolidada como alternativa residencial para las personas mayores o jóvenes e incentivar, en paralelo, la cesión de sus anteriores viviendas a la Bolsa de Alquiler.

2. Desarrollo íntegro de la nueva Ley Foral de Vivienda auspiciada por Geroa Bai y otras modificaciones normativas

- Desarrollar normativa, fiscal y operativamente el marco regulatorio de los precios de las rentas de vivienda de alquiler a través herramientas como el Registro de Contratos de Arrendamientos o el índice de Sostenibilidad de los Alquileres (ISA).
- Establecer un marco fiscal de medidas progresivas de incentivo o penalización a los rendimientos por arrendamiento de vivienda en función de que los precios de las rentas de alquiler se ajusten o superen la referencia del ISA.
- Potenciar la vivienda protegida, tanto en las reservas en las nuevas áreas residenciales como en edificios existentes, priorizando en ambos casos su integración en la trama urbana y la mixticidad con la vivienda libre en los mismos desarrollos e incluso promociones.
- Habilitar al Servicio de Inspección y Difusión de Programas de la Dirección General de Vivienda para detectar viviendas de grandes tenedores y personas jurídicas que lleven más de un año deshabitadas para aplicar, en su caso, la figura de la expropiación de uso.

- Dar encaje en el Decreto Foral de Habitabilidad a fórmulas de acceso a la vivienda distintas a las tradicionales como las viviendas colaborativas en régimen de cooperativa o propiedad colectiva y extender el sistema de ayudas al alquiler a estas nuevas modalidades.
- Impulsar las modificaciones necesarias de normativas fiscales, básicas o forales, para poder aplicar un IVA reducido en promoción de vivienda protegida de alquiler o proyectos de rehabilitación, de manera que la fiscalidad estimule ambos tipos de actuaciones.
- Modificar la Ley Foral 28/2018 de Derecho Subjetivo a la Vivienda para ampliar los criterios que determinan la inadecuación de una vivienda protegida y dar una respuesta más adecuada a la realidad de familias numerosas o con personas mayores en la unidad convivencial.
- Modificar la normativa urbanística referida al Banco Foral de Suelo para favorecer que el Gobierno de Navarra, a través de la adscripción de suelo a la sociedad pública Nasuvinsa, pueda promover vivienda protegida en régimen de compraventa.

3. Apuesta estratégica por incrementar y potenciar el sistema público de vivienda de alquiler

- Continuar e intensificar el desarrollo del plan Navarra Social Housing de promoción pública, en distintas fases y distribuido por todo el mapa comarcal de la Comunidad Foral, para incrementar sustancialmente el parque público de vivienda de alquiler.
- Activar fórmulas para incentivar la adscripción de viviendas al sistema público de alquiler asequible, ya sea por medio del programa de la Bolsa de Alquiler de cesión de viviendas deshabitadas, vías de colaboración público-privada o iniciativas cooperativas.
- Establecer programas público-privados de incentivo a empresas promotoras privadas para que produzcan vivienda de arrendamiento a precios asequibles, cuya gestión y uso se pueda incorporar al sistema público de alquiler.
- Establecer mecanismos, a través del servicio de inspección de vivienda, que permitan un mayor control público sobre las promociones privadas de arrendamiento protegido y las condiciones en las que se establece la renovación de sus contratos.
- Apoyar a las iniciativas cooperativas de vivienda colaborativa o proyectos

cohousing en régimen de cesión de derecho de superficie en las mismas condiciones de subvenciones a la promoción y a las rentas de alquiler que el resto de las viviendas de arrendamiento protegido.

- Extender las ayudas al alquiler del programa EmanZipa para jóvenes hasta los 35 años y reducir la edad mínima hasta los 21, aumentar hasta los 700€ el límite de renta para la Comarca de Pamplona y mantener la ayuda al 50% de la renta, pero suprimiendo el tope.
- Ampliar las ayudas de los programas de Derecho Subjetivo a la Vivienda a otros colectivos, además de jóvenes o familias vulnerables con menores, como personas mayores, separadas, monomarentales, desempleadas u otras unidades de convivencia.
- Acometer una reforma del sistema del censo único de solicitantes de vivienda protegida y los baremos de adjudicación para dar una respuesta más ajustada a la demanda real, la diversidad de los colectivos demandantes o la realidad social de cada localidad.

4. Estrategia de rehabilitación, regeneración urbana y apuesta por la ciudad consolidada

- Activar programas extraordinarios de ayudas públicas a la rehabilitación energética del parque residencial, de forma complementaria al marco permanente de ayudas y para suplir la previsible finalización de los fondos Next Generation, para mantener la actual dinámica ascendente.
- Favorecer actuaciones a mayor escala que incidan en la regeneración de barrios o pueblos en proceso de deterioro urbano, adaptando el apoyo público a la rehabilitación de los edificios, pero también a su entorno socioeconómico, en colaboración con las entidades locales.
- Establecer nuevos o mejorar los instrumentos financieros existentes para avalar y favorecer la financiación de proyectos de rehabilitación de edificios residenciales y de regeneración del tejido urbano promovidos por comunidades vecinales o entidades locales.
- Revisar los baremos de ayudas a la rehabilitación para primar las situaciones de vulnerabilidad social y edificatoria o de degradación de entornos urbanos que presentan determinados ámbitos o barrios, de acuerdo con el visor recientemente elaborado por Vivienda.
- Reorganizar o redefinir el papel y función de las ORVE para que adquieran

un papel más proactivo en la dinamización, participación ciudadana y acompañamiento a las comunidades vecinales en proyectos de rehabilitación energética de sus edificios.

- Potenciar el papel de las administraciones de fincas como agentes activos o intermediarios entre las administraciones, los agentes profesionales y las comunidades vecinales en proyectos de rehabilitación energética de edificios residenciales colectivos.
- Incorporar a las ORVE u oficinas de barrio de acompañamiento a la rehabilitación equipos y servicios de asesoramiento energético para apoyar la instalación de instalaciones fotovoltaicas de autoconsumo comunitario en los edificios residenciales colectivos.
- Activar un programa que, junto con la rehabilitación energética de edificios, incorpore mejoras de las instalaciones térmicas e inclusión de energías renovables de una forma coordinada y permita una gradación de las ayudas públicas.
- Establecer un marco de protección de las instalaciones de calefacciones comunitarias y redes de barrio que permita mejorar las ayudas públicas y favorezcan la extensión de este modelo, en un marco de transición energética.
- Elaborar un mapa sobre la situación y grado de accesibilidad que presenta el parque residencial de Navarra y establecer un plazo para cumplir el objetivo de que todos los edificios de la Comunidad Foral lleguen a responder al principio de accesibilidad universal.
- Revisar las normativas de edificación, habitabilidad o conservación del patrimonio o su interpretación para adecuar las condiciones de rehabilitación protegida a la tipología de vivienda o circunstancias que presenta la realidad del medio rural.
- Dar continuidad e intensificar el programa activado por la sociedad pública Nasuvinsa para acometer la rehabilitación energética de edificios y la incorporación de energías renovables en el parque público de alquiler.
- Ampliar el vigente plan de rehabilitación rural de promoción de vivienda de alquiler en edificios de titularidad municipal en desuso a todas las comarcas de Navarra para dar respuesta a la demanda de jóvenes de cada zona y favorecer la fijación poblacional.
- Activar instrumentos técnicos y financieros para abordar la rehabilitación de edificios históricos situados en cascos urbanos cuya intervención sea

económicamente inviable, pero sí necesaria desde una perspectiva social o de regeneración urbana.

- Incorporar al marco de ayudas del plan Biziberri de rehabilitación protegida una línea de ayuda específica para el desamiantado de los edificios residenciales, conforme al plan de actuación interdepartamental del amianto.

5. Implementación de nuevos principios de sostenibilidad urbana y territorial en los planes de ordenación y planificación urbanística

- Dotar a la Estrategia Territorial de Navarra (ETN) de un rango normativo vinculante y un marco que permita la participación y el compromiso vinculante de los distintos departamentos del Gobierno de Navarra y entidades locales implicadas en su desarrollo.
- Redactar y aprobar una nueva Ley Foral de Ordenación del Territorio y Urbanismo (LFOTU) que agilice procedimientos administrativos en expedientes urbanísticos o modificaciones de planteamientos, con un modelo simplificado para municipios de menos de 1.000 habitantes.
- Introducir mecanismos de compensación en el desarrollo urbanístico o territorial de proyectos comarcales, de manera que los impactos, ya sean positivos o negativos, que conlleven su implantación se repercutan al conjunto de los municipios de la zona.
- Establecer mecanismos de participación de la Comunidad Foral, mancomunidades o entidades locales en los aprovechamientos energéticos que se deriven de las implantaciones de parques de generación de energías renovables.
- Abrir una línea de actuación estable para promover, en colaboración con las entidades locales, procesos ciudadanos participativos e intervenciones de urbanismo táctico para adaptar los espacios públicos, dotaciones o servicios desde una perspectiva inclusiva.

6. Desarrollo de estrategias de desarrollo territorial sostenible de dinamización local y generación de un mundo rural vivo

- Crear un fondo de Compensación Territorial que acometa programas y proyectos palanca para el desarrollo sostenible y la calidad de vida de la ciudadanía residente en comarcas vulnerables de Navarra para reducir las desigualdades territoriales actualmente existentes.
- Replicar el novedoso modelo de gobernanza del Plan de Acción del Pirineo, de la mano de la agencia Lursarea del territorio y la sostenibilidad, en otros territorios amenazados por la despoblación como Lizarraldea/Urbasa, Sangüesa y Prepirineo o la Zona Media.
- Fortalecer y ampliar la Red Explora Navarra/Nafarroa Ezagutu de ayuntamientos y agentes gestores de espacios naturales para mejorar la capacidad de inversión en infraestructuras, servicios e iniciativas de emprendimiento que favorezcan el desarrollo local en cada zona.



10.

**IGUALDAD
ENTRE MUJERES
Y HOMBRES**

La consecución de la **Igualdad real y efectiva** de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres necesita de la implicación de todos los agentes sociales, económicos y políticos, del movimiento feminista y, en suma, de la sociedad en su conjunto. Las políticas públicas que las instituciones impulsamos deben, pues, recibir el mayor respaldo posible, de forma que se asegure su continuidad en el tiempo, así como dotación económica suficiente.

En Navarra, la experiencia y el empuje de los grupos feministas, junto al marco legal del que nos hemos dotado desde el año 2015, suponen una buena base para el imprescindible impulso que las políticas de Igualdad necesitan, si bien es necesario acelerar la implantación de los programas y las herramientas previstas en los planes de acción ya aprobados. Con especial atención a las mujeres del ámbito rural, que tienen unos retos, dificultades y necesidades específicas.

Frente a la penosa imagen que desde el Gobierno de España se está dando, con dos partidos que apenas disimulan su abierta pugna por abanderar en exclusiva la causa feminista (algo que solo beneficia a los negacionistas de la desigualdad) en Navarra hemos sido capaces, en los últimos ocho años, de generar amplios consensos, transversales e integradores. Esta es la mejor garantía de que la importante legislación recientemente aprobada, como la Ley Foral 14/2015, contra la violencia hacia las mujeres; la Ley Foral 8/2017, para la igualdad social de las personas LGTBI+; la Ley Foral 17/2019, de igualdad entre mujeres y hombres; o regulaciones normativas clave, como el Decreto de Salud Sexual y Reproductiva del año 2016 (por el que las mujeres navarras pueden interrumpir el embarazo en la red pública, y que habilitaba por primera vez a mujeres lesbianas o sin pareja a recibir tratamientos de fertilidad en la sanidad pública) tengan visos de continuidad.

Debemos seguir ahondando en el cumplimiento efectivo de esta normativa, así como en la búsqueda de consensos que garanticen que el trabajo por la Igualdad tiene continuidad.

PROPUESTAS:

1. Educación en Igualdad.

- La esperanza e ilusión que generó la aprobación del programa de coeducación Skolae en el curso escolar 2017/2018, y su implantación

posterior, ha derivado en cierta desilusión ante la falta de ambición que ha habido en la actual legislatura. Es necesario acelerar la implantación de este programa en los centros educativos navarros, para que el conjunto del alumnado navarro pueda recibir educación en igualdad en sus centros escolares.

- La Universidad Pública de Navarra ofrecerá formación en igualdad de género en todos los grados, teniendo en cuenta las necesidades y especificidades de cada uno.
- El personal técnico y político de los ayuntamientos recibirá formación en igualdad, como mejor manera de asegurar la transversalidad de las políticas igualitarias en su labor diaria.

2. Lucha contra la Violencia de Género.

- Desarrollo íntegro, en línea con lo establecido en el Protocolo de Estambul, del Plan de Acción derivado de la Ley Foral 14/2015, contra la violencia hacia las mujeres, a través de cambios organizativos y de financiación estable y suficiente.
- Mejora del modelo de recursos de acogida a víctimas de violencia de género. Los recursos se han fortalecido durante los últimos años, pero todavía quedan pendientes importantes mejoras cualitativas y cuantitativas.
- Apoyo político y presupuestario al "Centro de atención integral 24 horas" que, financiado con fondos europeos, abrirá en los próximos meses en Pamplona, así como a su actividad de acompañamiento a las víctimas de violencia sexual.
- Aprobación y puesta en marcha de un protocolo de prevención de agresiones sexuales en espacios de ocio o festivos, ajustado a la diversidad social y territorial de Navarra.
- Revisión del protocolo contra la mutilación genital femenina, que tras un recorrido de diez años necesita ser renovado y actualizado.

3. Sistema Público de Cuidados.

- Siguiendo las directrices de la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre mujeres y hombres, debemos situar en el centro del sistema la sostenibilidad de la vida y la garantía de cuidados dignos para todas las

personas. Especialmente, en aquellos grupos sociales con más necesidades, por encontrarse en especial situación de vulnerabilidad o dependencia, como las personas mayores o los menores de entre 0 y 3 años. Todo ello, sin olvidar la necesidad de "cuidar a quienes cuidan": la precariedad extrema que viven demasiadas trabajadoras de este sector es inaceptable.

- Implantación real en toda Navarra de los Pactos Locales por los Cuidados impulsados por el INAI.
- Creación o consolidación de estructura suficiente en todas las administraciones públicas para llevar a cabo políticas igualitarias de manera transversal. En concreto, concejalías de igualdad y puestos de técnicas y agentes de igualdad. Atención a las reivindicaciones que recientemente nos dejaron en el Parlamento desde la Red de Técnicas de Igualdad de Navarra.
- Medidas de discriminación positiva para las familias monoparentales, que suponen ya el 10% del total y están encabezadas por mujeres en ocho de cada diez casos. Hablamos del acceso a servicios públicos educativos, sanitarios, sociales... relacionados con los cuidados, así como de lo relativo a otros derechos (laborales, permiso de maternidad, etc.)

4. Igualdad en el ámbito laboral.

- Implementación de medidas efectivas para terminar con las discriminaciones laborales hacia las mujeres. Ante situaciones de desigualdad estructural, como una histórica menor tasa de actividad femenina, mayores porcentajes de desempleo, brecha salarial y de pensiones, techos de cristal, "suelo pegajoso" o sueldos menores en los sectores más feminizados, necesitamos mecanismos de concienciación (como los planes de igualdad de las empresas y administraciones), así como de denuncia e inspección.
- Promoción de la elaboración e implementación de Planes de Igualdad en las empresas. No solo en aquellas que están obligadas por ley (las de más de 50 trabajadoras/es, que en más de un 50% de los casos todavía no cuentan con ningún Plan) sino en el conjunto de las pymes navarras, a través de incentivos.
- Desarrollo del I Plan de Igualdad del Gobierno de Navarra.

5. Discriminaciones múltiples.

- Todas las situaciones de discriminación anteriormente mencionadas se agravan en el caso de que concurren simultáneamente diversas situaciones potencialmente discriminatorias o fuentes de desigualdad, como las referidas a la clase social, raza, etnia, orientación sexual, identidad sexual o de género, discapacidad, lugar de residencia o cualquier otra circunstancia que implique posiciones socialmente desventajosas. Las instituciones públicas pondrán especial atención en prevenir y tener en cuenta estas circunstancias, así como en aplicar políticas de discriminación positiva para compensar las desigualdades estructurales.
- En línea con esta visión, profundizaremos en las medidas de acción positiva para las mujeres que residen en zonas rurales.
- Rechazo de la trata de personas y la explotación sexual, como extremo de la desigualdad, e impulso de medidas integrales para eliminar las causas que las provocan. No tiene sentido protestar contra la explotación sexual de las mujeres sin atender situaciones estructurales que la facilitan, como las desigualdades socioeconómicas extremas o una Ley de Extranjería tan rigurosa como ineficaz. Menos aún, hacerlo mientras se rechaza la Renta Garantizada navarra, auténtico valedor de que las desigualdades en nuestra comunidad no vayan a más. Es necesario implantar medidas efectivas que supongan una alternativa laboral real a la prostitución, para quienes deseen salir de ella, así como impulsar socialmente -especialmente entre los hombres- una educación sexual y emocional que tenga como base relaciones plenamente igualitarias.

6. Atención a la diversidad sexual y de género.

- Consolidar la estructura pública dedicada a atender a las personas y colectivos LGTBI+ de Navarra, creada en cumplimiento de la Ley Foral 8/2017, para la igualdad social de las personas LGTBI+, dotándola de más recursos y autonomía.
- Revertir los recortes presupuestarios y de personal que el Servicio de Atención Integral a Personas LGTBI+ Kattalingune ha sufrido en la parte final de la legislatura por parte del Departamento de Presidencia y del Instituto

Navarro para la Igualdad. Debemos afianzar la atención que Kattalingune ha venido ofreciendo durante los últimos años a la ciudadanía, especialmente en las zonas rurales de nuestra comunidad.

- Habilitar los mecanismos para que el Gobierno de Navarra pueda realizar, de manera global y centralizada, todas las modificaciones registrales que necesiten hacer las personas transexuales.
- Tal y como aprobó el Parlamento de Navarra, a instancias de Geroa Bai, firma de un convenio entre los gobiernos navarro y vasco que permita que las personas que necesiten someterse a una operación de modificación genital lo puedan hacer en el Hospital Universitario de Cruces, en Bizkaia, y no en Málaga, centro de referencia actualmente asignado.

7. Desarrollo de masculinidades igualitarias.

- Profundizar y ampliar el trabajo que, en los últimos años, vienen haciendo tanto el INAI (a través del programa "Nosotros – Noski") como diversos ayuntamientos navarros, para el desarrollo y visibilización de masculinidades igualitarias que tengan en cuenta valores y prácticas feministas.

B

O

A



11.

POLÍTICA LINGÜÍSTICA

1. ANÁLISIS

El compromiso de Geroa Bai para fortalecer la Navarra progresista tiene una de sus piedras angulares en la política lingüística, ya que estas dos últimas legislaturas, desde su responsabilidad de Gobierno, ha posibilitado alcanzar consensos entre diferentes y desarrollar una acción de gobierno respetuosa con los derechos de toda la ciudadanía.

La aportación de Geroa Bai liderando el gobierno progresista en 2015 y posibilitando el gobierno en 2019 es garantía de una política lingüística participativa y transversal, centrada en el fomento y normalización del euskera en toda la sociedad, así como respetuosa con el principio de voluntariedad.

Precisamente en el ciclo iniciado en 2019 ha sido clave trabajar por la convivencia desde el compromiso de que Navarra siga avanzando en el proceso de conseguir una sociedad cada vez más abierta y plural, respetando las distintas identidades. Y para poder avanzar en una convivencia real es preciso garantizar el respeto a los derechos lingüísticos de toda la ciudadanía, garantizando la libertad de expresarse en cualquiera de las dos lenguas de Navarra.

El esfuerzo realizado para alcanzar consensos en la legislatura de 2019 a 2023 se cristalizó en el *programa para una legislatura de convivencia, igualdad, innovadora y progresista, que se concretan en estos compromisos:*

- Impulso de un acuerdo amplio social y político en torno al euskera, tomando en consideración la realidad sociolingüística de nuestra Comunidad, alejando el euskera del debate partidista y la confrontación
- Fomento del euskera en los medios de comunicación, enseñanza del euskera a personas adultas, en el ámbito socioeconómico, en la vida social y cultural, de manera especial programas dirigidos a la población más joven.
- Colaboración con instituciones públicas, entidades y agentes sociales para impulsar el fomento del euskera y de su uso en la sociedad.
- Tomar en consideración los compromisos adquiridos por el Estado Español en lo relativo a la Carta Europea de las lenguas regionales o minoritarias, así como de las recomendaciones que realiza el Comité de Ministros del Consejo de Europa.
- Dotar al Gobierno de Navarra del presupuesto y recursos suficientes para una aplicación adecuada de la política lingüística.

2. BALANCE DE LA LEGISLATURA

El balance del trabajo desarrollado en la legislatura 2019-2023 es en líneas generales positivo, gracias al compromiso de Geroa Bai por llevar a cabo los compromisos recogidos en el programa de gobierno. Estos logros se han concretado en las siguientes acciones:

- Denominación bilingüe de la imagen corporativa del Gobierno de Navarra
- Incremento de la presencia del euskera en la sociedad:
- Aumento de la financiación de los medios de comunicación en euskera y mejora de las ayudas a medios de comunicación en castellano que editan información en euskera.
- Colaboración con las entidades sin ánimo de lucro que organizan actividades en euskera dirigidas a la ciudadanía. Se ha aumentado la dotación de las convocatorias de ayudas y se han firmado convenios para fomentar el uso social del euskera (por ejemplo, Euskaraldia), en el ocio y tiempo libre de la población en edad escolar, jóvenes o cultura.
- Aumento de los recursos económicos a las entidades locales para que desarrollen Planes Municipales de Euskera y también a las que realizan actividades de fomento del euskera.
- Desarrollo de programas para fomentar uso del euskera en las TIC y entorno digital, dirigidos a la población joven:
 - » Sarean Euskaraz.
 - » Difusión del patrimonio inmaterial en euskera entre la población infantil por medio de videos didácticos.
- Aumentar la oferta de actividades culturales en euskera dirigidas a la población en edad escolar, atendiendo de manera específica las localidades pequeñas y las situadas en la Zona Media y en la Ribera de Navarra, por medio del programa Gora Gora Fest.
- Aprobación y puesta en marcha de los Planes Lingüísticos Departamentales 2020-2022, en aplicación del Decreto Foral 103/2017, que regula el uso del euskera en las Administraciones Públicas.
- Elaboración del Segundo Plan Estratégico del Euskera mediante un proceso de participación abierto a la ciudadanía y con la participación de las entidades sociales representadas en el Consejo Navarro del Euskera.
- Inclusión en el Plan Reactivar Navarra/Nafarroa Suspertu 2020-2023 de

medidas específicas para la enseñanza del euskera a personas adultas, promoción de contenidos dirigidos a la infancia y juventud, avanzar en la atención en euskera en la administración pública. Dicho Plan asume al euskera como un factor de cohesión y diversidad y plantea que, en la medida en que se profundice en el consenso sociopolítico, se posibilitará avanzar en la convivencia.

- Puesta en marcha del programa Euskara Langai para impulsar el euskera en el ámbito socioeconómico.
- Pasos dados en el compromiso de alcanzar la gratuidad de la enseñanza del euskera a personas adultas, con un importante refuerzo presupuestario.
- Reforzar el consenso social a favor del euskera y de su promoción y mejorar su valoración social. Para ello, se han realizado actividades de fomento y sensibilización como la campaña Regálales el euskera y llegarán muy alto / Euskararekin gora eta gora beti que presentan el euskera como algo positivo y enriquecedor.
- Puesta en marcha de canales de información a la ciudadanía que viene a Navarra. Cada vez conviven con nosotros más personas de distintos orígenes, idiomas.
- Se ha realizado un importante esfuerzo por mejorar la dotación presupuestaria para el fomento del euskera y de su uso. En 2015 el presupuesto de Euskarabidea era de 2,1 millones de euros (el 0,06% de los Presupuestos Generales de Navarra. En 2019 ascendió a 7,3 millones de euros (el 0,17% de los Presupuestos Generales de Navarra). Y en 2023 el presupuesto asciende a 11,3 millones de euros (el 0,19% del Presupuestos Generales de Navarra)
- En el ámbito de la Euroregión, firma del Hiruko Ituna, base para la colaboración en materia de política lingüística entre el Gobierno Vasco, Euskararen Erakunde Publikoa-Office Public de la Langue Basque y el Gobierno de Navarra.
- Protocolo General de colaboración entre el Gobierno de Navarra y el Gobierno de Euskadi, firmado en diciembre de 2021, que recoge entre otras acciones para el trabajo común en favor de la normalización y fomento del euskera.
- También se ha incrementado la colaboración con las comunidades autónomas con lengua propia y con organismos de ámbito europeo, como la Red Europea para la Promoción de la Diversidad Lingüística (NPLD).

Ahora bien, este balance no puede obviar que el Partido Socialista de Navarra, en la recta final de la legislatura, se ha dejado llevar por el miedo a la derecha navarra y ha modificado su compromiso con las medidas incluidas en el Acuerdo Programático y ha optado por alejarse del fomento del euskera en todo Navarra. Este cambio ha paralizado la adopción de medidas muy importantes:

- El PSN ha impedido la aprobación del Segundo Plan Estratégico del Euskera. El proceso de elaboración fue participativo y contrastado con los Departamentos del Gobierno y sometido a consulta en el Consejo Navarro del Euskera, que emitió informe favorable en diciembre de 2021. Este traspás, sin embargo, no ha supuesto el bloqueo al desarrollo de los compromisos adquiridos por Geroa Bai en política lingüística, ya que en la acción de gobierno se siguen desarrollando los ejes estratégicos que están establecidos en el Acuerdo Programático.
- El PSN se ha negado a que el euskera se pueda valorar en todo Navarra como mérito en el acceso a la Función Pública, aunque el Consejo de Navarra dictaminó que no es ilegal poder valorar el euskera en la Zona No Vascófona. Geroa Bai ha apremiado al PSN para que tramite la aprobación de una norma que valore el euskera como mérito en la Zona Mixta. Aunque es una medida incompleta, supone un avance respecto a la situación actual.
- El PSN también ha paralizado la tramitación la asignación de requisito de euskera en los puestos de trabajo de atención directa a la ciudadanía que los Departamentos han propuesto en los Planes Lingüísticos Departamentales.
- Finalmente, ha decidido bloquear en el Parlamento la petición de Ayuntamientos como el de Mañeru de ser incluidos en la Zona Mixta. Esta decisión tiene especial relevancia porque no han tenido en cuenta el compromiso adquirido en el Acuerdo Programático al no respetar el acuerdo unánime del Ayuntamiento ni la realidad sociolingüística de la localidad.

3. PROPUESTAS

La política lingüística desarrollada durante estas dos últimas legislaturas ha tenido como eje central el fomento del prestigio, conocimiento y uso del euskera, en un marco de convivencia en la pluralidad. Durante la próxima legislatura, seguirá siendo necesario construir consensos políticos y sociales progresistas que profundicen en todo ello.

El compromiso de Geroa Bai es seguir impulsando estas políticas y reforzar el consenso social a favor del euskera y de su promoción, para mejorar su valoración social. Todo ello, teniendo en cuenta la pluralidad de Navarra y su realidad sociolingüística.

A continuación, se detallan los ejes estratégicos y medidas a desarrollar:

- Aprobar en el proceso de renovación y actualización de la LORAFNA la modificación del artículo 9º, de forma que se suprima la zonificación restrictiva, garantizando que nadie sea discriminado por razones de idioma en la Comunidad Foral.
- Aprobar una nueva Ley Foral para garantizar los derechos lingüísticos de toda la ciudadanía y que supere los criterios restrictivos presentes en la actual zonificación. Recogerá medidas para garantizar la elección por parte de la ciudadanía de la lengua con la que se relacionen con las administraciones públicas y respetará el principio de voluntariedad de la ciudadanía en esta elección.
- Aprobar un desarrollo normativo que objetive los criterios a aplicar y dé así la seguridad jurídica necesaria.
- Incorporar a la normativa vigente en Navarra y a la planificación los compromisos adquiridos por el Gobierno de Navarra en la adhesión a la Carta Europea de las Lenguas Minoritarias o Regionales, incorporando de este modo la recomendación general de fomento de las lenguas propias.
- Aprobar una normativa específica que regule la enseñanza del euskera a personas adultas y su financiación con el objetivo de garantizar la gratuidad a quien quiera aprenderlo.
- Desarrollar programas y ampliar recursos destinados a mejorar la competencia comunicativa oral del alumnado, en colaboración con entidades locales y agentes sociales.
- Aprobar el 2º Plan Estratégico del Euskera, en los términos aprobados por el Consejo Navarro del Euskera el 21 de diciembre de 2021.
- Crear foros de encuentro e intercambio con las personas venidas a Navarra de distintos orígenes, idiomas y culturas. Desde este conocimiento mutuo se elaborarán programas de formación y de acceso a la enseñanza en o del euskera de las personas que así lo elijan
- Seguir implementando medidas para que la Administración de la

Comunidad Foral ofrezca más servicios y atienda en euskera a la ciudadanía que así lo solicite, mediante la puesta en marcha de los Planes Lingüísticos Departamentales para el periodo 2023-2027. Las medidas a desarrollar tendrán carácter prioritario en los servicios públicos que atiendan a población de entidades locales con porcentajes altos de vascohablantes.

- En el camino hacia la atención universal en euskera y castellano, establecimiento de una red de centros de salud que dispongan de atención pediátrica bilingüe, en los cuales podrán solicitar asistencia los progenitores que así lo deseen.
- Aumentar la oferta formativa en euskera del personal al servicio de las administraciones públicas, así como de las sociedades públicas de Navarra que presten atención presencial o telemática a la ciudadanía.
- Desarrollo de la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, de la Administración de la Comunidad Foral, que en el artículo 69 establece que el Portal www.navarra.es debe ser accesible en euskera y en castellano. Cumplimiento del acuerdo adoptado por unanimidad en el Parlamento de Navarra en febrero de 2022, pidiendo al Gobierno de Navarra que garantice que los trámites electrónicos se puedan hacer también en euskera.
- Incorporación del euskera a todos los desarrollos relacionados con la transformación digital, la inteligencia artificial y la síntesis de voz, ya que la accesibilidad a los entornos digitales, a la Administración Electrónica y a las Tecnologías de la Información y la Comunicación en las dos lenguas de Navarra en condiciones de igualdad es la mejor garantía para respetar la libertad de elección.
- En aplicación de los Planes Lingüísticos departamentales, asignar requisito de euskera a un número suficiente de puestos de trabajo en las administraciones públicas con el fin de garantizar la atención a la ciudadanía en la lengua que se dirijan en euskera.
- Aprobar un Decreto Foral que regule la valoración del euskera como mérito, en el acceso y provisión de puestos de trabajo en las Administraciones Públicas de Navarra. La valoración del euskera se realizará en toda la Comunidad Foral, adecuándose para ello a la realidad sociolingüística. Dicha valoración se incorporará al Reglamento de provisión de puestos de trabajo en las Administraciones Públicas de Navarra.
- Colaborar con la Administración General del Estado en el estudio de las medidas necesarias para que la ciudadanía navarra pueda obtener también

en euskera documentos oficiales como el DNI o el permiso de conducción.

- Adoptar las medidas necesarias para dar cumplimiento a las recomendaciones del Comité de Ministros del Consejo de Europa que tengan incidencia en Navarra, tanto en la Administración de Justicia como en los servicios públicos. Implicar a la Administración del Estado que atiende ciudadanía en Navarra avance en la aplicación de las recomendaciones.
- Organizar foros y jornadas periódicas que cuenten con la participación de la ciudadanía, personas expertas, instituciones y entidades sociales sobre aspectos relativos a la convivencia entre las distintas realidades lingüísticas de Navarra y la promoción del euskera como valor de convivencia.
- Con el fin de garantizar, tal y como establece la Ley Foral del Euskera, el derecho de toda la ciudadanía navarra a conocer el euskera, analizar con los agentes sociales y políticos la posibilidad de que todo el alumnado en edad escolar tenga un conocimiento mínimo del euskera.
- Colaborar con los agentes sociales, especialmente aquellos situados en la Zona Media y Ribera de Navarra para conocer sus propuestas e impulsar proyectos culturales y divulgativos para estas zonas.
- Trabajar con todos los agentes implicados en la enseñanza de euskera a personas adultas (centros públicos y centros de iniciativa social), y elaborar una normativa que regule dicha enseñanza, la financiación y el acceso en igualdad a todas las personas residentes en Navarra.
- Aprobar fórmulas de financiación dirigidas a los medios de comunicación en euskera para garantizar su estabilidad, fomentar su calidad y facilitar su transformación digital y accesibilidad en nuevos formatos y soportes.
- Apoyar que los medios de comunicación en castellano aumenten la presencia de contenidos informativos en euskera en los diferentes soportes que utilicen para llegar a la ciudadanía.
- Garantizar que ETB1 y el canal temático infantil y juvenil ETB3 se vea en toda la Comunidad Foral
- Impulsar que el canal temático CLAN de RTVE oferte contenidos en euskera en toda la Comunidad Foral
- Reforzar las ayudas para el fomento del euskera en los sectores de actividad de la economía de Navarra, de manera especial en el comercio y servicios. Impulso del programa Euskara Langai como foro para conocer las buenas prácticas de las empresas navarras y para impulsar la promoción del euskera

en las empresas interesadas.

- Poner en marcha una agenda que ofrezca la información de programas y actividades culturales, deportivas, etc. que se lleven a cabo en euskera. Deberá ser accesible en todo tipo de soportes para que las familias, agentes educativos, jóvenes y personas interesadas reciban información completa y actualizada sobre dichas actividades.
- Aumentar los recursos y contenidos digitales en euskera, de manera especial los dirigidos a la población infantil y juvenil.
- Avanzar en la colaboración con los agentes sociales que trabajan en el fomento del euskera y su uso en el marco del Consejo Navarro del Euskera.
- A nivel municipal, seguir avanzando en materia de planificación y promoción del euskera para garantizar los derechos lingüísticos de la ciudadanía en las entidades locales. Para ello es preciso mejorar la financiación de las entidades locales que aprueban planes de euskera y de las entidades locales que desarrollan actividades de fomento del euskera y de su uso.
- Apoyar las propuestas realizadas por entidades locales, por acuerdo de pleno, de cambio de zona lingüística, en el sentido de ampliar los derechos lingüísticos de las personas residentes en el municipio.
- Desarrollar proyectos conjuntos de fomento del euskera que cuenten con el apoyo económico de la Eurorregión Nueva Aquitania, Euskadi y Navarra.
- Dotar a las administraciones públicas de los recursos necesarios para poder desarrollar una política lingüística que tenga en cuenta criterios de eficiencia y proporcionalidad.



12.

PAZ Y CONVIVENCIA

LA APUESTA DE GEROA BAI POR LA PAZ, LA CONVIVENCIA Y LOS DERECHOS HUMANOS

El trabajo a favor de la convivencia fue uno de los pilares de la acción del Gobierno de Navarra en la legislatura del 2015 al 2019. Por primera vez un Gobierno de Navarra creó una estructura gubernativa que desarrollara políticas públicas de Memoria, Convivencia, Derechos Humanos y Víctimas: la Dirección General de Paz, Convivencia y Derechos Humanos. Las sociedades contemporáneas deben mirarse al espejo de la historia, proyectar una mirada crítica a su pasado y a las vulneraciones de Derechos Humanos que en él se han cometido, para condenar la violencia, atender a las víctimas y recuperar y promover la memoria para evitar que aquellos sucesos vuelvan a producirse. Esa era y es la posición de GEROA BAI en esta materia y esta ha sido la orientación que GEROA BAI ha dado al trabajo a favor de la convivencia estos ocho años de Gobierno.

Por primera vez, en el año 2015, las víctimas de la memoria histórica recibieron de su Gobierno la respuesta a la que tenían derecho, la respuesta que llevaban décadas esperando y que Gobiernos anteriores les habían negado. Dentro del área de Paz, Convivencia y Derechos Humanos se creó la Oficina de Atención a las Víctimas, la primera estructura de un Gobierno de Navarra para atender a las víctimas del terrorismo y de la violencia de motivación política. Hasta el 2015 las víctimas del terrorismo tenían que dirigirse a la Oficina de Atención a las Víctimas del Delito. Y por primera vez, un Gobierno de Navarra desarrolló políticas de atención y escucha, a pesar de las dificultades, a las víctimas de grupos de extrema derecha y de abusos policiales. El trabajo en memoria histórica y en memoria reciente ha partido estos años del convencimiento de que, en una verdadera democracia, respetuosa con los Derechos Humanos y con los derechos de las víctimas, ninguna víctima podía quedar sin ser atendida.

El reconocimiento y la reparación de las víctimas por medio de actos institucionales liderados por la Presidenta del Gobierno, Uxue Barkos; la recuperación de la memoria de las víctimas y de sus familiares; el trabajo de transmisión de los valores de la paz y la no violencia a las futuras generaciones con programas educativos; la atención integral a las víctimas; el análisis crítico y ético del pasado; el fomento de la pluralidad y la diversidad intercultural; en definitiva, el trabajo por una convivencia pacífica, justa y democrática fue el objetivo constante de las políticas de paz y convivencia de la pasada legis-

latura. Navarra se ha convertido en un referente en el Estado en muchas de estas políticas. Este trabajo por la paz, la convivencia, el respeto, la memoria y la democracia ha seguido en esta legislatura en manos de Gerobai, en su labor de Gobierno y sigue siendo objeto de un impulso renovado en futuros gobiernos si queremos alcanzar nuestros objetivos.

OBJETIVOS

- Promover una cultura de paz y respeto a los Derechos Humanos en una Navarra diversa y plural.
- Profundizar en el deber de una Memoria Integral.
- Avanzar en la deslegitimación de la violencia, que nunca puede ser la respuesta a nada.
- Profundizar en una convivencia pacífica, justa y ética.
- Impulsar políticas que den respuesta al deber de memoria de Navarra como sociedad democrática y al derecho de las víctimas a la verdad, la justicia y la reparación.

PROPUESTAS

1. DESARROLLO NORMATIVO E INSTITUCIONAL

- Desarrollar el II Plan Estratégico de Convivencia, Memoria y Derechos Humanos, en el marco del cumplimiento de los objetivos de Desarrollo Sostenible en la construcción de sociedades en paz.
- Impulsar en el Parlamento de Navarra la aprobación de un documento que fije un suelo ético común y compartido que sirva de base para el trabajo en materia de memoria y víctimas por parte de las Instituciones de la Comunidad Foral de Navarra.
- Puesta en marcha del Palacio Marqués de Rozalejo como sede del Instituto Navarro de la Memoria y de la Dirección General de Paz y Convivencia.
- Consolidación del Instituto Navarro de la Memoria como organismo autónomo en el seno del Gobierno que lidere las políticas públicas tanto de memoria histórica como de memoria reciente.
- Extensión del proyecto "Escuelas con Memoria, por la Paz y la Convivencia"

a todos los centros educativos, así como a las universidades, a través del desarrollo de Títulos propios.

- Avanzar en las plenas garantías de todas las víctimas en sus derechos a la verdad en el conocimiento de sus victimarios, la justicia, la reparación y la garantía de no repetición.
- Promover un Pacto entre el Gobierno de Navarra con las entidades locales y la Federación Navarra de Municipios y Concejos en aras a fortalecer espacios de convivencia y respeto a los derechos humanos.
- Crear redes de cooperación, interautonómica, nacional y europea, en torno al desarrollo y a la transmisión de la memoria democrática.

2. MEMORIA HISTÓRICA

- Seguir impulsando el Plan de Exhumaciones de Gobierno de Navarra con el ánimo de localizar, recuperar e identificar a las personas asesinadas y desaparecidas como consecuencia del golpe militar de 1936 que todavía no han podido ser entregadas a sus familiares.
- Seguir impulsando el Banco de ADN creado por el Gobierno en 2016.
- Consolidación de los Lugares de Memoria y de los Espacios de Memoria, como referentes de la visibilización de la memoria democrática.
- Democratización del espacio público con la aprobación de un nuevo censo de simbología franquista.
- Apuesta por el desarrollo de un proyecto memorialístico dentro del espacio del Fuerte San Cristóbal.
- Abordar el debate del monumento a Los Caídos en Pamplona que se inició en la legislatura 2015-2019 con el fin de convertir ese espacio en un Lugar de Memoria que fomente los valores de paz, verdad y deslegitimación de la violencia.

3. VÍCTIMAS DEL TERRORISMO

- Impulsar una nueva Ley Foral de Víctimas del Terrorismo, con tres objetivos principales:
 - » Incluir el trabajo por la memoria de las víctimas del terrorismo en esa nueva Ley Foral.

- » Introducir el trabajo en el ámbito educativo con las nuevas generaciones como elemento deslegitimador de toda violencia.
- » Indemnizar a todas las víctimas del terrorismo de Navarra. La Ley Foral 9/2010 fijó el plazo máximo para solicitar las indemnizaciones en el 31 de diciembre de 2012. El desconocimiento de este extremo por parte de numerosas víctimas hizo que quedaran excluidas.
- Consolidar el trabajo con las asociaciones de víctimas, así como la formalización de un acuerdo de colaboración y coordinación estable con la Oficina de Apoyo a las Víctimas del Ministerio del Interior.
- Promover un acuerdo con la Federación de Municipios y Concejos de Navarra para garantizar que los espacios públicos sean ámbitos de convivencia, sin mensajes de odio o justificativos de la violencia.

4. VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA DE EXTREMA DERECHA Y DE VIOLENCIA INSTITUCIONAL

- Desarrollar la Ley Foral 16/2019, de reconocimiento y reparación de las víctimas por actos de motivación política provocados por grupos de extrema derecha o funcionarios públicos. En particular, impulsar la Comisión de Reconocimiento y Reparación, como base para atender desde las instituciones públicas vulneraciones históricamente dejadas de lado.
- Ampliación del programa "Eskutik - De la mano", implantado en el año 2017, a todas las víctimas reconocidas de violencia política.
- Implementación de un Plan de atención a las víctimas del terrorismo de extrema derecha y de funcionarios públicos.
- Avanzar en el reconocimiento a las personas víctimas de torturas, como una de las mayores vulneraciones de Derechos Humanos que ninguna sociedad democrática puede admitir.

5. MEMORIA RECIENTE

- Propiciar procesos de revisión crítica del pasado. Uno de los derechos fundamentales de las víctimas es la reparación moral basada en el reconocimiento de la injusticia, del dolor que se les causó. La mirada crítica multilateral a las vulneraciones ayuda a las víctimas a elaborar el duelo, a superar el proceso de victimización y a no quedar ancladas en el

padecimiento, y, además, ayuda también a la sociedad a fijar unos criterios éticos de convivencia.

- Impulsar la modificación de la Ley de Secretos Oficiales, de modo que se pueda avanzar en el derecho a la verdad y la justicia de las víctimas.
- Avanzar en un relato deslegitimador de todas las violencias que han sacudido Navarra en las últimas décadas, basado en un suelo ético, sin equiparaciones entre las violencias, ni diluciones ni equidistancias.

6. CONVIVENCIA

- Impulso de políticas de convivencia y derechos humanos en el reconocimiento de una Navarra plural en lo ideológico, identitario, lingüístico, cultural, de origen, de identidad sexual y de género y de pluralismo religioso y laico.
- Reconocimiento y aplicación de derechos de las víctimas del terrorismo y de la violencia política.
- Potenciar los mecanismos para la aplicación de los Derechos Humanos en las actuaciones del conjunto institucional, político, social y económico de Navarra.
- Impulso del Plan de Lucha contra el Racismo que incluya la prevención y la atención a las víctimas del racismo y la xenofobia.
- Fomentar el respeto y reforzar los valores democráticos que encierra el pluralismo identitario e ideológico.
- Implementar un Plan de Justicia Restaurativa, programando encuentros restaurativos centrados en la reparación de las víctimas.





13.

JUVENTUD

Geroa Bai quiere continuar siendo una fuerza atractiva para la juventud navarra, a partir de procesos reales de escucha, acogimiento e integración de sus demandas, necesidades e intereses. En colaboración con las y los jóvenes de GAZTEOK BAI, seguiremos trabajando para seguir desarrollando políticas que garanticen condiciones dignas de vida para toda la juventud navarra.

Para ello, es fundamental impulsar un PACTO INTERGENERACIONAL que cuente con amplios consensos políticos, sociales, sindicales y empresariales. En una situación de precariedad en el empleo, con intermitencia en el mismo, temporalidad y parcialidad no deseada, salarios bajos, precios elevados de la vivienda de compraventa y de alquiler... la juventud actual tiene fundadas razones para el desencanto, así como serios motivos para dudar de la calidad de las prestaciones sociales que recibirá en el futuro (desempleo, pensiones...). Ante ello, y además de los pactos de rentas y beneficios que hemos solicitado en repetidas ocasiones en las instituciones navarras y estatales, es necesario profundizar en el autogobierno. La asunción por parte de Navarra de competencias reconocidas en la LORAFNA como becas, I+D+i, gestión económica de la Seguridad Social... contribuirá de manera fundamental a asegurar que las futuras prestaciones sociales que perciban nuestros actuales jóvenes serán suficientes, dignas y justas.

PROPUESTAS

- Actualización de la Ley Foral 11/2011, de Juventud. El tiempo transcurrido desde su aprobación y la cambiante realidad social hacen necesaria y urgente esta reforma.
- Desarrollo de un nuevo Decreto Foral que regule las normas de organización y funcionamiento del Consejo de la Juventud de Navarra. Este nuevo marco normativo deberá venir acompañado de un presupuesto digno y acorde a las necesidades del CJN.
- Transversalidad de las políticas públicas de juventud, en colaboración con todos los departamentos del Ejecutivo Foral, las entidades locales y las asociaciones juveniles. El presupuesto dedicado a las políticas de juventud deberá recoger una cantidad suficiente para garantizarlo.
- Ampliación de la red de oficinas y puntos de información juvenil, para acercar de manera exitosa las políticas públicas de juventud a todo el territorio navarro y para escuchar la voz de los y las jóvenes. La base de toda política

joven debe ser “desde la juventud para la juventud”, a partir de espacios de participación y diálogo en los que las personas jóvenes puedan hacer oír sus necesidades y sus demandas.

- Reforzar las ayudas dirigidas a las Entidades Locales para fomentar planes de juventud y espacios de participación ciudadana juvenil, así como por seguir fomentando la implantación de técnicos/as de Juventud en los Ayuntamientos, de manera individual o mancomunada.
- Impulsar la formación y capacitación de los y las responsables políticos locales en temas de juventud, para que puedan diseñar y llevar a cabo políticas más efectivas y adaptadas a las necesidades de los y las jóvenes.
- Ampliar la colaboración con los ayuntamientos en la promoción de actividades juveniles culturales, deportivas y de ocio para jóvenes.
- Facilitar la inserción laboral juvenil, a partir de políticas activas de transición desde los centros formativos al mundo laboral que permitan una mayor conexión entre los distintos agentes: alumnado, centros educativos y empresas.
- Implementar políticas orientadas a la creación de empleo juvenil de calidad, incentivando (fiscalmente y/o a través de subvenciones) la contratación con carácter estable y en condiciones dignas de personas jóvenes.
- Fomentar el emprendimiento juvenil, especialmente el social y cooperativo, a través de programas de apoyo que incluyan ayudas económicas, asesoramiento y formación en habilidades empresariales.
- Creación de un fondo Green Jobs, invirtiendo junto con empresas y organizaciones para apoyar nuevas oportunidades laborales juveniles a través de la creación de empleos verdes en toda Navarra.
- Extender las ayudas al alquiler del programa EmanZipa para jóvenes hasta los 35 años y reducir la edad mínima hasta los 21, aumentar hasta los 700€ el límite de renta para la Comarca de Pamplona y mantener la ayuda al 50% de la renta, pero suprimiendo el tope. Seguir profundizando en el fomento de vivienda protegida en el ámbito rural.
- Consolidar la oferta actual y potenciar la oferta educativa universitaria pública en euskera e inglés, mediante financiación específica incluida en el Convenio de Financiación Plurianual, a través de sinergias con escuelas oficiales de idiomas y del incremento de la extensión universitaria pública y privada en estas lenguas.
- En las tres universidades se ofertarán cursos de verano en euskera.

JUVENTUD

- Ampliación de la oferta universitaria a través de la inclusión de nuevos grados y títulos, en campos como la Inteligencia Artificial, la Digitalización, el Medio Ambiente y la Economía Circular y Social.
- Tramitar la transferencia íntegra de la competencia de becas para estudios postobligatorios, con el fin de poder mejorar nuestro sistema de ayudas públicas al estudio, adecuándolo a la realidad y necesidades de las familias navarras.
- Seguir prestigiando la Formación Profesional como instrumento de empleo digno, de calidad y suficiente para poder llevar adelante proyectos vitales que merezcan la pena ser vividos.
- Refuerzo de los programas y proyectos de educación no formal, ocio educativo en el ámbito comunitario y actividades de tiempo libre, como ámbito idóneo para impulsar un ocio sano y trabajar valores respetuosos con los derechos humanos.
- Atención especial a la Salud Mental infanto-juvenil, reforzando las estructuras y programas de Adicciones, de Intervención Precoz y de Prevención de conductas suicidas en Navarra. Seguir desarrollando la asesoría de bienestar emocional recientemente constituida.
- Ante el aumento de las Enfermedades de Transmisión Sexual, incrementar las campañas de prevención y concienciación.
- Potenciar la producción cultural de la juventud mediante la puesta en marcha de fábricas de Arte Joven, que serán espacios de creación, promoción y exhibición de sus obras. Facilitar el acceso a espacios de titularidad pública; a ser posible, integrados dentro de una red municipal.
- Ampliación del horario de bibliotecas.
- Bonos culturales más ambiciosos para personas jóvenes.
- Establecer medidas para la difusión del patrimonio cultural y artístico de Navarra entre los jóvenes, en colaboración con los centros educativos y las asociaciones culturales.
- Impulsar convenios con las entidades locales para fomentar la implantación de espacios destinados al préstamo de libros y otros materiales en lugares públicos, como parques o plazas.
- Apoyar la creación de espacios lúdicos -vinculados al tiempo libre, deporte, cultura, ocio...- en los que los jóvenes puedan practicar el euskera de forma informal. Estos espacios podrán ser presenciales o a través de redes sociales

o plataformas digitales, como Sarean Euskaraz.

- Seguir desarrollando una política lingüística diversa y acorde con la realidad sociopolítica de Navarra, mediante las acciones que recoge el III Plan Foral de Juventud para fomentar el uso del euskera entre los diferentes colectivos de personas jóvenes. Para ello, es preciso tener en cuenta el incremento del conocimiento del euskera por parte de las personas jóvenes (con un 40% de jóvenes entre 18 y 25 años con conocimientos de euskera)
- Impulso de una movilidad sana, segura y sostenible, a nivel social, económico y medioambiental. Avanzar hacia la movilidad gratuita a través de bicicletas, transporte público, circuitos escolares seguros...
- Seguir promoviendo la educación en valores democráticos. Las nuevas generaciones deben conocer y ser capaces de juzgar críticamente las vulneraciones de derechos cometidas en Navarra en las últimas décadas, desde una óptica basada en el respeto a los Derechos Humanos.
- Continuar impulsando la participación juvenil en relación con las políticas sociales, con el fin de fomentar valores de solidaridad y participación ciudadana a través del voluntariado. Reforzar la oferta de plazas en los campos de voluntariado juvenil.
- Mayor conectividad digital en toda Navarra, con especial atención a las zonas rurales, como medio para fomentar la cohesión social de la juventud navarra.
- Aumentar la participación de los y las jóvenes en la educación superior, con un enfoque especial en áreas STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes y Matemáticas).
- Fomentar el uso responsable y seguro de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) entre la juventud, ofreciendo programas de educación y concienciación sobre los riesgos y beneficios de las TIC, así como sobre los derechos digitales de las personas.



14.

CULTURA

Estos tiempos de pandemia han demostrado la esencia y fortaleza de la cultura; entre otras cosas, supuso un bálsamo para mejorar el bienestar de las personas y construir comunidades más resilientes.

La cultura nos define en el tiempo y el espacio, es nuestra ancla en el pasado y en el presente, pero también nuestra línea en el horizonte y un potente motor de cambio capaz de generar sociedades más igualitarias. Desde aquí presentamos nuestro programa de cultura, desde los principios que definimos y nos encuadran:

Derechos culturales, como derechos de carácter fundamental del ser humano, nos llevan al compromiso de garantizarlos de forma efectiva, con equidad y accesibilidad.

Apostando por la diversidad cultural, pero reafirmandonos en nuestra propia cultura y los elementos de la cultura vasca que la configuran.

Compromisos de nuestra política cultural:

- **Transparencia, evaluación y planificación** continua.
- **Promover** valores, formas de vivir y pensar que cohesionan la sociedad y conforman marcos de convivencia esenciales para afrontar retos de futuro. Anclados al **territorio**.
- **Desplegar** al máximo la dimensión creativa e innovadora de la cultura en diálogo permanente con el territorio en un marco de digitalización global.

PROPUESTAS.

1. LEY FORAL DE LAS PROFESIONES DE LA CULTURA

Que reconozca las profesiones de la cultura estableciendo su tipología, cualificación, competencias, medios y protección, con especial atención a las profesiones de la creación e interpretación artística por ser las menos reguladas, así como la creación de buenas prácticas y códigos deontológicos para su correcto desarrollo.

2. PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS DERECHOS CULTURALES

Con la finalidad de dotar al Departamento de Cultura de una política cultural fundamentada en la implementación de los derechos culturales.

3. DESARROLLO DE PLANES PÚBLICOS: II PLAN ESTRATÉGICO DE CULTURA; PLAN DE FOMENTO DE NUEVOS PÚBLICOS; PLAN DE FOMENTO DE LA LECTURA

Incorporar las exigencias de las nuevas realidades a las políticas culturales a través del desarrollo del II plan estratégico, situar a los públicos en la centralidad de las mismas y consolidar el hábito de la lectura.

4. FINANCIACIÓN DE LA CULTURA: 2% EN 2030

Apostar por la cultura es mantener un horizonte de presupuesto que se aproxime a la media de las regiones europeas que se asemejan a Navarra.

5. BUENA GOBERNANZA INSTITUCIONAL

Iniciamos la legislatura pasada un nuevo modelo de gobernanza basado en la transparencia, la participación y la colaboración. Urge recuperarlo y garantizar una buena gobernanza institucional en todas las políticas, planes, programas y proyectos, así como en la asignación de recursos económicos. Sin una participación real será imposible implementar la Ley Foral de Derechos Culturales y el Plan Estratégico de la Cultura, y por ende poner a la cultura en la centralidad de las políticas públicas.

6. EL RETO Y LA APUESTA POR UN TERRITORIO CREATIVO

Apostamos por descentralizar la actividad cultural y reconocer las nuevas centralidades que generan los equipamientos en el territorio con el propósito de co-ser y cohesionar el mosaico de municipios navarros, posibilitando la accesibilidad cultural y atendiendo a la igualdad de oportunidades en el conjunto de Navarra.

Esto pasa por: promover una Sección de Territorio y Creatividad; creación de mancomunidades culturales; refuerzo de la Red de Bibliotecas Públicas; incremento presupuestario y partida plurianual para la Red de Teatros de Navarra y otras propuestas culturales; programa integral de residencias artísticas; recuperación de la convocatoria de ayudas a la construcción de casas de cultura; Planes Estratégicos de Cultura para municipios de más de 5.000 habitantes; programar Acción cultural en espacios no convencionales; profundizar en medidas novedosas, de la mano de la Eurorregión.

7. BUENAS PRÁCTICAS DE GÉNERO

Defendemos la realización de buenas prácticas de género en las instituciones culturales: composición paritaria en jurados, comisiones de valoración de subvenciones, patronatos y otros órganos dependientes de la Dirección General de Cultura. Apoyaremos la elaboración de informes sobre la situación en el ámbito artístico y cultural de las mujeres y recuperar las memorias de artistas y creadoras.

8. AYUDAS PARA LA INCLUSIÓN CULTURAL

Reforzar y generar una nueva convocatoria de ayudas para proyectos de inclusión de personas con discapacidad; proyectos de promoción socio-cultural de personas migrantes; proyectos de acción cultural con público adolescente y juvenil en espacios no convencionales y en horarios amplios o proyectos de acción cultural con la tercera edad y personas en soledad. Sin olvidar proyectos de arte comunitario y mediación cultural con personas en contextos de vulnerabilidad y/o exclusión social.

9. PUESTA EN VALOR DEL PATRIMONIO HISTÓRICO Y DOCUMENTAL

La conservación del patrimonio histórico, la protección y recuperación de monumentos y edificios histórico-artísticos es primordial y estratégica en nuestra política cultural y se impulsará en la próxima legislatura, junto a la dinamización del patrimonio histórico con uso turístico como elemento tractor del desarrollo territorial.

Propondremos la elaboración de un estudio diagnóstico para conocer las necesidades de medios del Servicio de Patrimonio, y la realización de un estudio diagnóstico para conocer las necesidades de medios del Servicio de Archivos y Patrimonio Documental para la próxima legislatura.

10. IMPULSO AL PANORAMA MUSEÍSTICO

Los museos constituyen centros de servicio público que deben garantizar el derecho que tienen todas las personas al goce artístico, al conocimiento intelectual y a la investigación. Además, constituyen espacios de participación cultural y lugar de referencia en el territorio. Apostamos por dar valor a las colecciones museísticas públicas, actualizándolas y ampliándolas en todo lo

necesario. Apoyaremos los programas expositivos y los equipos educativos y de mediación para desarrollar una más ambiciosa política de creación de nuevos públicos, especialmente entre las nuevas generaciones. Previamente, propondremos la realización de un estudio diagnóstico para conocer las necesidades de medios de los Museos dependiente del Servicio.

11. VIVIREN EUSKERA: EXPRESARSE, CREAR, PRODUCIR, DESARROLLAR CONTENIDOS CULTURALES

La tierra de los vascones, la Navarra histórica, fue un reino independiente durante más de mil años que -entre otras joyas- nos legó el euskera (lingua navarrorum), la cultura vasca y los fueros. El euskera es una lengua propia de Navarra; una lengua minorizada en proceso de recuperación que necesita protección y fomento. Impulsaremos la creación artística innovadora en euskera, la libertad de expresarse y de crear, de ejercer las prácticas culturales y de compartir conocimientos y creaciones: vivir en euskera.

12. POR UN OBSERVATORIO QUE EVALÚE LAS POLÍTICAS CULTURALES Y REALICE LOS ESTUDIOS NECESARIOS PARA LA TOMA DE DECISIONES EN POLÍTICAS CULTURALES

Propondremos dotar al Observatorio Navarro de la Cultura de los medios humanos y recursos económicos necesarios para que sea la unidad con rango de Sección encargada de la evaluación de las políticas culturales públicas en nuestra Comunidad. Entre sus principales funciones:

- Obtener información útil y generar conocimiento con la finalidad de aportar orientaciones a los responsables de las políticas culturales.
- Realizar el seguimiento y evaluación del II Plan Estratégico de Cultura y de los diferentes planes de la Dirección General de Cultura.

13. DIGITALIZACIÓN, NUEVAS TECNOLOGÍAS Y MEDIACIÓN CULTURAL.

La digitalización genera un nuevo escenario para la cultura, permitiendo el desarrollo de nuevos formatos artísticos y espacios de difusión, modelos de negocio, así como la atracción de nuevos públicos. Fomentamos el acceso de la ciudadanía a contenidos culturales a través del Portal Digital de la Cultura Navarra impulsando la digitalización de los fondos de nuestros museos, archivos, bibliotecas y registros de patrimonio histórico. También fomentaremos los procesos de mediación cultural.



15.

DEPORTE

DEPORTE

El deporte no es solo actividad física. Sus repercusiones positivas sobre la salud, física y mental son más que evidentes. La práctica deportiva también contribuye a estrechar lazos entre personas, a potenciar una educación en valores o a dar a conocer aspectos importantes de nuestras tradiciones y cultura, sin perder de vista que determinados eventos deportivos, pueden servir de atractivo de cara a la promoción de la Comunidad Foral.

En Geroa Bai siempre hemos entendido la importancia de la práctica deportiva y, por lo tanto, nuestras políticas han ido encaminadas a fomentarla. También a incidir en otros aspectos relacionados con el deporte, como la salud, la cultura, la igualdad o la educación, entre otros.

Siguiendo la línea abierta anteriormente, estos cuatro años hemos apoyado las iniciativas que reflejan la relación entre deporte y salud, los proyectos encaminados a fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, el fomento del deporte femenino y hemos puesto en marcha iniciativas parlamentarias para la inclusión en los Presupuestos de Navarra de inversiones necesarias en municipios que necesitaban mejorar sus instalaciones deportivas o adaptarlas a las normativas actuales. Actualmente, cerca del 90% de la actividad deportiva que se desarrolla en Navarra se lleva a cabo en instalaciones públicas.

Los próximos cuatro años tienen que servir para seguir mejorando las instalaciones deportivas públicas de la Comunidad Foral y los servicios que prestan a la ciudadanía, reformándolas para reducir costes de mantenimiento, adaptándolas a las necesidades reales, mejorando su gestión, de modo que permitan poner en marcha acciones y programas que fomenten la práctica deportiva de la ciudadanía. También para seguir atendiendo cuestiones como la igualdad, accesibilidad o la promoción turística y cultural de la mano del deporte.

Una de las cuestiones asociadas al deporte, las apuestas, han focalizado buena parte de nuestro trabajo en estos cuatro años. De hecho, lideramos la modificación de la Ley del Juego que regula diversos aspectos relacionados con las apuestas deportivas o el patrocinio de clubes, eventos y actividades por parte de este tipo de empresas.

PROPUESTAS

NORMATIVAS

- Modificar la Ley Foral 15/2011, del Deporte de Navarra, que requiere de una actualización para adaptarla a las necesidades y realidades de este momento.
- Acometer el desarrollo normativo del Decreto de Profesiones del Deporte.
- Favorecer la digitalización del deporte y la tarjeta única federativa.

INSTALACIONES DEPORTIVAS

- Redactar un Plan Director de gestión y remodelación de las Instalaciones Deportivas, acompañado de un programa de inversiones para la reducción de costes de mantenimiento, planes de formación en gestión, promoción de modelos mancomunados de gestión. El objetivo prioritario es el de apoyar a las entidades locales de Navarra para que las instalaciones sean utilizadas y tengan una rentabilidad social, y favorecer la ejecución de las obras necesarias para cumplir diversas normativas y de cara a la modernización de las instalaciones deportivas municipales.
- Seguir apoyando el mantenimiento y creación de Senderos e Itinerarios de montaña, circuitos BTT así como la creación de carriles bici y/o vías verdes.
- Avanzar en la municipalización y mejora en la gestión de las instalaciones deportivas, garantizando un modelo de servicio más eficiente desde el punto de vista económico y social.
- Establecer una línea presupuestaria para convocatorias de subvenciones para la mejora y construcción de instalaciones en entidades deportivas y EELL.
- Crear una Convocatoria que posibilite la firma de convenios de colaboración y apertura de las instalaciones deportivas públicas y privadas a la sociedad navarra.
- Abordar la construcción de instalaciones especiales para toda la comunidad foral, como:
 - » pista cubierta de atletismo en la Comarca de Pamplona.
 - » promover un centro deportivo especial en la UPNA, que incluya la construcción de campos de béisbol y rugby. Previo acuerdo para el uso de las instalaciones de la UPNA.

DEPORTE

- Seguir desarrollando el programa de la tarjeta Kirol-plus (tarjeta deportiva-kirol txartela), como apoyo a la mejora de la gestión de las instalaciones deportivas.

ACTIVIDAD FÍSICO-DEPORTIVA

- Desde el IND no subvencionar ni colaborar con ningún evento deportivo que esté financiado o patrocinado por empresas de apuestas.
- Favorecer el desarrollo de las actividades deportivas de carácter zonal-comarcal, así como las infraestructuras administrativas que lo permitan.
- Intensificar el papel de la Fundación Miguel Indurain, incorporando más programas y ayudas para deportistas.
- Colaborar con el Departamento de Educación para la implantación en la comarca de Pamplona de una oferta pública de Formación Profesional de Actividad física Deportiva.
- En coordinación con el Departamento de Salud, trabajar programas integrales para la salud mental de los deportistas y técnicos.
- Dignificar las condiciones de trabajo del personal de las empresas de gestión deportiva.
- Mejorar, junto con el Departamento de Salud, la regulación de las urgencias en la asistencia sanitaria.
- Potenciar programas de fomento y accesibilidad a la actividad deportiva de la población, con especial atención a diferentes colectivos: infancia, tercera edad, personas con capacidades diversas...
- Impulsar el deporte femenino, apoyando a clubes e iniciativas que lo hagan.
- Garantizar el acceso a la práctica deportiva en euskera.
- Plantear el deporte como una herramienta para promocionar diversos elementos de nuestra cultura: pelota, herri kirolak...
- Incluir los valores positivos del deporte en todas las prácticas deportivas subvencionadas por el Gobierno de Navarra.





16.

**FUNCION PÚBLICA,
INTERIOR
Y JUSTICIA**

FUNCIÓN PÚBLICA

- **Negociación de competencias no transferidas** por el Estado culminando los traspasos necesarios según la LORAFNA. En particular, I+D+I, becas, instituciones penitenciarias, el régimen económico de la Seguridad Social, Medio Ambiente, el servicio meteorológico, aeropuertos que no sean de interés general y helipuertos.
- **Desarrollo completo de la Ley Foral 12/2019, de 22 de marzo, de Participación Democrática en Navarra** para garantizar el ejercicio del derecho a la participación ciudadana en la dirección de los asuntos públicos de la Comunidad Foral de Navarra y promover la participación en las Entidades Locales de Navarra, ya sea directamente por la ciudadanía o a través de las entidades de participación en las que ésta se integre. Culminar la creación del Consejo Navarro de Participación Ciudadana, órgano consultivo y de participación superior en la Comunidad Foral de Navarra en materia de participación ciudadana.
- Desarrollo de los mecanismos contemplados en la **Ley Foral de Gobierno Abierto** para profundizar en la transparencia en la actividad pública y actualización del **Consejo de Transparencia de Navarra** para adecuarlos a las necesidades actuales que la propia labor del Consejo ha detectado, tanto en funciones como en organización del mismo.
- **Impulsar y desarrollar un agregador de contenidos audiovisuales de Navarra**, como plataforma online que albergará todos los contenidos audiovisuales de proximidad y de interés generados tanto por la Administración Foral como por las realizadoras y productores navarros del sector, con una estructura de gestión pública, alimentado anualmente con nuevos contenidos que garantizará su actualización. Una Plataforma Audiovisual de Navarra.
- Acometer sin demora, a partir del trabajo de reflexión desarrollado, la **Reforma del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra**, su estructura, revisión de sistemas de acceso, carrera profesional basada en el mérito, capacidad, experiencia y desempeño, reestructuración de niveles con adaptación a Bolonia, acceso a los mismos para su adaptación a la realidad actual y los criterios de profesionalidad, eficacia, apertura a la ciudadanía, etc.
- Así mismo, introducir en esa reforma una definición progresiva de las funciones reales de los puestos de trabajo de la Administración Foral y

valorar la adecuación de los puestos y los solicitantes a los mismos.

- **Impulsar la Modernización del Instituto Navarro de Administración Pública**, de acuerdo al nuevo Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Publicas.
- Continuar apostando por el empleo público estable a través de la convocatoria de las plazas permitidas a través de Ofertas de Empleo Público. Seguir adaptando los perfiles profesionales y lingüísticos de los puestos de trabajo y facilitando la movilidad interna de quienes acrediten dichos perfiles y culminar los procesos de estabilización del personal temporal de la administración.
- Revisar la **Ley Foral de Incompatibilidades** para su actualización y cumplimiento. Continuar desarrollando un seguimiento estricto del régimen de incompatibilidades de los funcionarios, sobre todo los que ostentan cargos directivos o de responsabilidad, tanto en la Administración como en empresas públicas.
- Llevar a cabo **la actualización de los desarrollos reglamentarios vigentes a la Ley Foral 16/2006, de 14 de junio, del Juego de Navarra** y sus modificaciones, así como el de las apuestas en Navarra.

INTERIOR

- Impulsar la aprobación y desarrollo de un nuevo **Plan Director de Policía Foral 2024-2027**, tras evaluación completa del Plan Estratégico de Policía Foral 2020-2023, con el objetivo de conseguir **una policía foral integral**, con las competencias plenas en las materias reconocidas en el Amejoramiento como son Tráfico, Seguridad Ciudadana, Medio Ambiente (en este ámbito concretamente el ejercicio en exclusiva de la protección de la naturaleza), espectáculos públicos, actividades, clasificadas y orden público.
- Impulsaremos el despliegue de Policía Foral con los efectivos necesarios para llevar a cabo las funciones que como policía foral integral de Navarra tienen asumidas y que se vayan asumiendo progresivamente a través de las OPEs necesarias.
- Trabajaremos para que **la seguridad y el mantenimiento del orden de las manifestaciones, así como de todas las celebraciones deportivas (incluidas las que tienen lugar en el estadio de EL SADAR)** sean cubiertas por **Policía Foral**, para lo que deberá contar con todos los medios necesarios.

Esto incluirá el acceso al interior de las instalaciones deportivas y el apoyo de una brigada móvil.

- Para el desarrollo de las funciones de Policía Judicial de la Policía Foral impulsaremos la creación de una oficina de Policía Foral en el Palacio de Justicia de Iruña/Pamplona.
- Así mismo, promoveremos una policía de proximidad real, una policía asistencial que promueva y refuerce la actividad preventiva frente a todo tipo de delitos.
- Potenciaremos las comisarías periféricas con los efectivos necesarios para que la ciudadanía de toda la Comunidad pueda disponer del mismo nivel de seguridad.
- **Desarrollar completamente la Ley Foral 23/2018, de las Policías de Navarra**, a través de los instrumentos normativos necesarios, y profundizar en la cultura de calidad en la organización policial.
- **Impulsar un Centro de Coordinación de Seguridad y Emergencias de Navarra** en el Valle de Aranguren, que albergue distintas sedes de Interior como son la Sede de 112-SOS Navarra, un Parque Central de Bomberos, un Centro de gestión de tráfico y la Comisaría Central de la Policía Foral, para lo cual deberá culminarse la construcción del nuevo edificio de Policía Foral, así como la escuela de seguridad y emergencias, los servicios de políticas de seguridad y protección civil, servicios administrativos y jurídicos de Interior.
- Seguir desarrollando convenios de colaboración e instrumentos de gestión encaminados a conseguir una coordinación efectiva entre Policía Foral y el conjunto de policías locales de Navarra.
- Continuar apostando por el fomento e impulso de la escuela de seguridad y emergencias.
- Impulsar la aprobación y desarrollo un nuevo **Plan Director del Servicio de Bomberos de Navarra 2024-2027** tras una evaluación completa del Plan Estratégico del Servicio de Bomberos de Navarra 2020-2023, con el fin de conseguir un servicio de bomberos adaptado a la realidad actual y futura de las emergencias, tanto en personal como en instalaciones, así como el fomento de la incorporación de las mujeres al servicio de bomberos de Navarra.
- Impulsar la creación, la revisión y actualización de los diferentes planes de

emergencias, tanto a nivel foral como municipal. Fomentar la autoprotección como instrumento de mejora en la prevención de emergencias.

JUSTICIA

- **Impulsar el desarrollo completo de la Ley de Justicia Restaurativa, Mediación y Prácticas Restaurativas**, así como completar dicha ley con los ámbitos que no está recogidos en ella, como por ejemplo el laboral.
- **Medidas para la mejora de las instalaciones y medios del Palacio de Justicia.**
- Impulsar y fomentar la **formación continua** para todo el personal de la Administración de Justicia de Navarra, de forma que su trabajo se pueda adaptar a las novedades existentes, tanto a nivel legislativo-procesal como tecnológico.
- Mejorar los servicios que se prestan en el **Centro Penitenciario de Pamplona**: servicios educativos, sociales (como el reconocimiento de los informes sociales realizados por los trabajadores sociales adscritos al mismo para la obtención de prestaciones que dependen del Gobierno de Navarra), para que el transporte público al mismo sea una realidad y para que las personas presas navarras o con arraigo en Navarra que están cumpliendo condena fuera de Navarra puedan cumplirlas en el Centro Penitenciario de Navarra.
- Trabajar en la nueva **Ley Foral de lucha contra el racismo y la xenofobia** para establecer las medidas concretas en las que trabajar para que la convivencia de toda la ciudadanía en igualdad de condiciones sea una realidad en nuestra comunidad y que ninguna persona sufra racismo o xenofobia en ningún ámbito de su vida.



17.

**NAVARRA
CON VOZ PROPIA
EN EUROPA
Y EN EL MUNDO**

Concebimos a Navarra como sujeto político y defendemos una Navarra fuertemente integrada en Europa, donde acuda con voz propia. Es fundamental aumentar la presencia de nuestra comunidad en todos los espacios de decisión posibles, para seguir apareciendo en el mundo como una Navarra verde, innovadora y respetuosa con los valores democráticos.

Apostamos por seguir avanzando en la normalización de relaciones políticas con los territorios vascos de ambos lados de la muga, a través del desarrollo de herramientas como la Euroregión Euskadi-Nueva Aquitania-Navarra, tras la incorporación a la misma de la Comunidad Foral en 2017.

PROPUESTAS:

- Consolidación de la Delegación de Navarra en Bruselas, recuperada en el año 2015.
- Participación en las instituciones europeas en el CDR, en la Comisión o en redes como CORAI de Automoción.
- Oficina de Proyectos Europeos como catalizadora de los proyectos europeos contemplados en el Marco Financiero Plurianual 2021-2027. Mayor apertura a centros tecnológicos, universidades y otros agentes del entorno económico y social.
- Espacio transfronterizo como oportunidad y fortaleza de Navarra dentro de entidades como la Eurorregión, la Comunidad de Trabajo de los Pirineos o la Macrorregión de Arco Atlántico.
- Apuesta por la colaboración en el marco transfronterizo y regional de programas europeos como Poctefa.
- Apoyar, en el marco de la Eurorregión y bajo el liderazgo de la UPNA, el proyecto de "Instituto de Cooperación Transfronteriza".
- En desarrollo de la recién aprobada "Ley Foral de relaciones con la ciudadanía navarra en el exterior", creación del Consejo de Comunidades Navarras en el Exterior, con el fin de impulsar la relación con la ciudadanía navarra residente fuera de nuestras fronteras, como valor común de futuro en el proyecto de Navarra.
- Impulso de la estrategia Next y de la iniciativa Next Retorna, que faciliten el retorno de navarros y navarras que quieren regresar a nuestra comunidad.



GEROABAI

LA NAVARRA DE TODOS/AS
GUZTION NAFARROA

2023ko Hauteskunde-programa

AURKIBIDEA

SARRERA	4
1. TRANTSIZIO EKOLOGIKOA	10
2. KALITATEZKO ENPLEGUA ETA GARAPEN EKONOMIKOA	20
3. TOKIKOTASUNA, LURRALDE-OREKA ETA LEHENENGO SEKTOREA	32
4. PROPOSAMEN POLITIKO-INSTITUZIONALA ETA AUTOGOBERNUA	42
5. POLITIKA FISKALA ETA FINANTZARIOA	50
6. POLITIKA SOZIALAK	56
7. OSASUNA	72
8. HEZKUNTZA	86
9. ETXEBIZITZA ETA HIRIGINTZA	100
10. EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA	110
11. HIZKUNTZA-POLITIKA	118
12. BAKEA ETA BIZIKIDETZA	128
13. GAZTERIA	136
14. KULTURA	142
15. KIROLA	148
16. FUNTZIO PUBLIKOA, BARNE DEPARTAMENTUA ETA JUSTIZIA	154
17. NAFARROAK AHOTS PROPIOA IZAN BEHAR DU EUROPAN ETA MUNDUAN	160

Nahiak eta promesak gorabehera, **arnasa luzeko proposamenak** eta **politika-jardun koherentea** bateratu behar ditu sinesgarri izan nahi duen hauteskunde-programa orok. Errealitate-printzipioak izan behar du hauteskundetako eskaintzen oinarria, baldin eta ez badugu luzatu nahi herritarrei agindu bai baina bete ez diren promesen zerrenda eta, beraz, ez badugu areagotu nahi herritarrek alderdi politikoekiko duten urruntasuna eta interes falta.



GEROABAI

GEROA BAIk sortu zenetik defendatu du bultzatzen ditugun **aldaketa sakonen oinarrian** dauden proposamenen **zorrotasuna**. Politika publikoko edozein arlotako “berehalako mirariak” populismoari utzita (ibilbide laburra du, epe laburrekoa) eta **ikuspegi estrategikoa, eguneroko lana eta giza gaitasuna eta antolaketa-gaitasuna** bermatuz, babesa eskatzen diegun herritarren bizi-kalitatea hobetzeko.

Horregatik, foru-hauteskudetara aurkeztu garen bi alditan (2015ean eta 2019an), GEROA BAIk **indar progresisten arteko akordio zabalak** proposatu ditu -eta praktikan jarri-, Nafarroari egonkortasuna emanaz eta aurrez izan ez duen aniztasuna aitortuz, bai eta nafarren ongizatea bermatzeko ezinbesteko erreformei helduz ere. Horri esker, gure koalizioak behar adinako indarra lortu duen erakundeetan, indar oso desberdinen arteko **adostasunak** lortu ditugu, eta **aldaketa esanguratsu eta iraunkorren aldeko ekintza politiko irmoa**. Nafarroako **autogobernua** nafarren bizimodua hobetzeko erabat baliagarria delako uste osoarekin. Erabaki-esparrua Nafarroan kokatzen duen eguneroko jardunetik abiatuta, Nafarroa berezko subjektu politikotzat jotzen baitu. Gure komunitateari gehien interesatzen zaizkion erabakiak hartzeko beste erakunde edo hiriburu batzuei baimenik eskatu gabe: Nafarroan eta Nafarroarako erabakitzen dugu. Eta, jakina, jomugan ahalik eta eskumen-boterekerik handiena lortzea dugularik. Txalotu egiten dugu legealdi honetan hiru transferentzia lortu izana (horietako bi Uxue Barkos presidente zela abiarazi ziren modu erabakigarrian) eta, horrekin batea, Alderdi Sozialistaren anbizio eskasa kritikatzeko dugu, ez baitu abian jarri etorkizun hurbilean beste transferentziarik lortzeko prozesurik.

Berriro egingo dugu, iraganean egin genuen bezala. Izan ere, **Uxue Barkosen** lidergoarekin, Aldaketaren Legealdiak (2015-2019) **Nafarroa oparoago, berritzaileago, pluralago eta solidarioago** bat lortzeko oinarriak jarri zituen. Enplegua eta aberastasuna sortzea eta aberastasun hori birbanatzea eta desberdinkerien aurkako borroka bateragarri egitea ahalbideratzen duen politika fiskal progresista eta progresibo batetik abiatuta, finantza- eta aurrekontu-egonkortasuna eman diogu gure komunitateari, eta era nabarmen eta jarraituan murriztu dugu Nafarroaren zor publikoa. Hori guztia ezinbesteko oinarria da **ongizate-estatu**

izena merezi duen horretan sakontzen jarraitzeko; ongizate-estatu bat, bermatuko dituen eraikitzen jarraitu nahi dugun gizarte moderno bati dagozkion Osasunaren, Hezkuntzaren, Etxebizitzaren, Gizarte Politiken, Kulturaren eta beste zenbait arlotako **zerbitzu publikoak**.

Izan ere, azkeneko urteetan askotan esan dugun bezala, GEROA BAI koalizioarentzat garapen ekonomikoa ez da berariazko helburu bat, agintari ororen helburu izan beharko lukeena lortzeko funtsezko baldintza baizik: **gizarte kohesionatua, ahalik eta desberdinkeria sozial gutxien** izango duena, eta kide guztiei aukera emango diena bizitzea merezi duen **proiektu pertsonal, familiar, sozial eta laboral bat** askatasunez garatzeko.

2015etik 2019ra bitartean hasi ginen hori martxan jartzen (adibidez, **Errenta Bermatuarekin**, Estatuko aurreratuena, eta ahalbidetzen duena Nafarroa desberdinkeria sozioekonomiko eta pobrezia-tasa txikienak dituen erkidegoa izatea beti), eta hori aplika dadin saiatu gara azken lau urteetan, bai Nafarroako Gobernuan eta Parlamentuan, bai udaletan. Gure ardurapean izan ditugu herritarren ongizaterako funtsezkoak diren arloak (hala nola Etxebizitza, Garapen Ekonomikoa, Ingurumena, Bakea eta Bizikidetzak, Lehen Sektorea, Hizkuntza Politika), eta hobekuntza nabarmenak txertatu ditugu arlo horietan; horren erakusgarri dira, adibidez, gazteak emantzipatzeko **EmanZipa** programa eta **Trantsizio Ekologikorako Green Nafarroa Estrategia**, zeinak hasiak baitira emaitza positibo eta itxaropentsuak ematen.

Azkeneko puntu horretan, Geroa Bai koalizioak bultzatutako politika ausartei esker, Nafarroa **erreferente** bihurtzen ari da funtsezko hainbat arlotan; besteak beste, hauetan: energia berriztagarriak, familiako eta enpresa mailako autokontsumo energetikoa, ekonomia zirkularra, fiskalitate berdea, energia-eraginkortasuna, etxebizitzak energia-jasangarritasuneko irizpideen arabera birgaitzea, mugikortasun jasangarria eta tokian tokiko kontsumoa (“zero kilometrokoa”).

Klima-aldaketari eta Trantsizio Energetikoari buruzko Foru Legea eta beste zenbait arau aitzindari bultzatuz; Lege horrek aurreikusten duen Energia-trantsiziorako Nafarroako Agentzia sustatuz; martxan jarritz

energia fotovoltaikoa sortzeko asmoz Nafarroako Kanala eguzki-plakez estaltzea aurreikusten duen bezalako proiektu aitzindariak (Nafarroaren burujabetza energetikoa areagotzea, garraiatutako uraren lurruntzea murriztea eta erabiltzaileentzako azken prezio finko bat ziurtatzea lortzeko); arlo publikoaren eta pribatuaren arteko lankidetzaz sustatuz berrikuntza digitaleko eta hidrogeno berdea garatzeko proiektuetarako eta etorkizuneko beste gai batzuetarako; arreta berezia eskainiz uraren kontsumo neurritsu eta jasangarriari eta biodibertsitatearekiko errespetuari (esate baterako, Aralarko eta Urbasa-Andiako Kontserbazio Bereziko Eremuak batuko dituen ekoduktoa).

Anbizioz, azterketa zorrotzak eginez, eta lana eta irudimena uztartuz, egia bihurtzeko gertuago egongo da ingurumen-, ekonomia- eta gizarte-jasangarritasunean oinarritutako trantsizioa. Handia da aurrean dugun erronka, eta are handiagoa izan behar du hura lortzeko ahaleginak.

Hala ere, ekarpen positibo horiek guztiak eta beste batzuk lortu izanagatik, ez dugu bertan goxo egin behar eta ez gaitu itsutu behar autokonplazentziak. Erabat kontrara, ihes egin behar dugu hortik. Ondotxo dakigu zein diren Nafarroako hurrengo Gobernuaren **erronkak** herritarren ongizaterako funtsezkoak diren arloetan. Lehenik eta behin, **Osasuna**. Gaur egungo **Lehen Mailako Arretako** eredu akitua eta **itxaron-zerrenda** onartezinak ikusita, beharrezkoa da lehenbailehen jardutea. Inoiz ez dugu ulertu -eta halaxe adierazi dugu maila pribatuan zein publikoan- zergatik ez duen aktibatu Nafarroako Gobernuak azkeneko lau urte hauetan aurreko legealdian egin genuen Lehen Mailako Arretaren Plan Estrategikoa; baina, horretaz gain, osasunaren arloan bizi dugun egoera kritikoa arinduko duten neurri bereziak behar ditugu; aurrekontuei eta antolaketari dagozkion neurriak, hain zuzen. Legealdi honetan gure Gobernukideek erakutsi duten geldotasunak eta konformismoak -gehiago arduratu dira titularrez politika eraginkorrak ezartzeaz baino- ez dute benetako soluziorik bultzatzen, eta ez zaigu onargarria iruditzen jarrera hori.

Horretaz gain, ekintza publikoko beste arlo batzuetan lehenbailehen behar dira hobekuntzak. **Zaintzen jasangarritasuna** benetan jarri nahi



bada bizitzaren erdigunean, ez da nahikoa hitz handiz aldarrikatzea; ezinbestekoa da gobernuko sail inplikatu guztiei eragingo dien hobekuntza orokorra ezartzea. Mendekotasuna duten pertsonak lehendabizi, bai eta haien familiek eta sektore horretako langileek ere, behar adinako aurrekontua duen esparru apropos bat behar dute.

Hezkuntzaren arloan ere, asko hobetu daiteke azken lau urteotako kudeaketa. Hezkuntza Departamentuan, elkarrizketa falta salatu dute inplikaturako alderdiek, eta anbizio falta kezkarria erakutsi du departamentuak, hezkuntzaren kalitatearen (ratioak jaitsita edo beste konpromiso batzuk utzita), hezkidetzaren, landa-inguruneko eskolen edo euskara bultzatzearen aldeko politika irmoak garatzeko, adibide batzuk baino ez aipatzearen.

Hauteskunde-programa honek politika publikoko arlo horien eta beste batzuen inguruko proposamen serio, zorrotz eta egingarriak jasotzen ditu. Dagoeneko aipatu ditugun hiru ardatz nagusitan banatuta dago (Autogobernua, Trantsizio Ekologikoa eta ongizate-estatua), eta horiek uneoro elikatzen dituzten zeharkako arlo hauek jorratzen ditu: Nafarroaren ahotsa Europan eta munduan; emakume eta gizonen arteko parekotasuna; eskubide- eta aukera-berdintasuna pertsona guztientzat; hizkuntza-, ideologia- eta nortasun-aniztasunarekiko errespetua; belaunaldi arteko ituna; bizikidetzeta eta lurralde-oreka. Geroa Bai koalizioko gizon eta emakumeek programa hau prestatzeko prozesuan egindako lan guztia inondik ere ez dagoen arren, hurrengo orrialdeetan jaso ditugu jardun politikoaren arlo hauetan eta beste batzuetan Nafarroako gizartearekin hartzen ditugun konpromiso nagusiak.



1.

TRANTSIZIO EKOLOGIKOA

Geroa Bai koalizioak funtsezkotzat jotzen du legealdi hasieran **Nafarroa Green Trantsizio Ekologikorako Estrategian** markatutako ibilbide-orriari jarraitzea. Ongo planifikatutako estrategia bat, egungo eredu produktiboaren ordezkotako alternatiba jasangarriak sortzeko –Europako Itun Berdearekin (*Green Deal*) bat egingo dutenak– eta klima-larrialdiari erantzungo dioten aldaketa sozialak bultzatzeko. Eraldaketa-plan bat da, hainbat jarduketara ardatz dituenak (eraikuntza eta energia-eraginkortasuna, ekonomia zirkularra sustatzea, landa-eremua sustatzea eta haren berrikuntza bultzatzea, biodibertsitatea kontserbatzea eta kudeatzea, energia berriztagarriak eta mugikortasun jasangarri eta berritzailea) eta **ingurumen-, ekonomia- eta gizarte-jasangarritasunaren** ikuspegitik hainbat politika eta proiektu abian jartzeko ibilbide-orri modura balio duena.

1. KLIMA-ALDAKETA ETA TRANTSIZIO ENERGETIKOA

- Klima-aldaketari eta Trantsizio Energetikoari buruzko Foru Legea (KATEFL) garatzea, arreta berezia eskainiz Nafarroako Trantsizio Energetikoaren Agentziari (ATENA), fiskalitate berdeari eta eguzki-mapei eta mapa eolikoei. Karbono-aztarna neurtzeko derrigortasuna.
- Klima-aldaketaren inguruko Nafarroako Ibilbide-orria (KLINA) eta Nafarroako 2030erako Energia Plana. Jarraipenerako eta kontrolerako tresnak, eta erreferentzia-tresnak.
- Klima-aldaketa ezagutzeko espazioa: ibiltaria, interaktiboa eta klima-aldaketari buruzko dibulgazioa egiteko prestatua, Nafarroa osoan bidaiatuko duena.
- Etxebizitzan eta eraikin publikoen birgaikuntza eraginkorra bultzatzen jarraitzea.

2. GARAPEN JASANGARRIAN OINARRITUTAKO EREDU SOZIOEKONOMIKO, FISKAL ETA KONTSUMOKOA

- **FISKALITATE BERDEKO** formula berriak azkarrago ezar daitezkeen bultzatzea, Europar Batasunak ezarritako premisari jarraikiz: “kutsatzen ez duenak onurak izango ditu, eta kutsatzen duenak ordaindu egingo du”. Ekonomia zirkularrean oinarritutako sistema bat eta iturri berriztagarrietan oinarritutako energia sortzeko sistemak ezar daitezkeen bultzatuko duten neurri fiskalak hartzen jarraitzera eraman behar gaitu trantsizio ekologikoak. Lehenbailehen

jarriko dugu martxan fiskalitate berdearen inguruko lan-taldea, zeinak, KATEFL Legean jasotzen denari jarraikiz, honako neurri hauek aztertu eta, hala badagokio, bultzatuko baititu:

- » Meatzaritzako erauzketa-jardueren gaineko zerga.
 - » Lurzoruaren erabilera-aldaketaren gaineko zerga.
 - » Abeltzaintza intentsiboak ingurumenean duen inpaktuaren gaineko zerga (ustiategi handien kasurako).
- Ingurumenarekin lotutako zergen inguruan arautzeko gaitasuna handitzea ere aldarrikatzen dugu; esate baterako:
 - » Berotegi-efektuko fluordun gasen gaineko zerga.
 - » Hidrokarburoen gaineko zerga berezia.
 - » Energia elektrikoaren ekoizpenaren balioaren gaineko zerga.
 - » Argindarraren gaineko zerga berezia.
 - » Garraiobide jakin batzuen gaineko zerga berezia..
 - » Garapen Sozial Jasangarriko eredu ekonomikoarekin lotutako europar legeria egokitzea. Europar Batasuneko direktibak arau bidez garatzea eta betearaztea, Estatuaren bitartekaritzaren zain egon gabe Nafarroak eskumen arauemaileak dituen zergetan.
 - » Nafarroaren ordenamendu juridikoa etengabe eguneratzen jarraitzea, Nafarroako Foru Ogasunari eta arlo ekonomiko eta finantzarioei dagozkien gaietan.
 - » **MUGIKORTASUN JASANGARRIAREN aldeko apustu garbia, Mugikortasun Jasangarrirako Nafarroako 2018-2030 aldirako Plan Zuzentzailean sakonduta.**
 - » Intermodalitatea sustatzea, bidaiarien eta salgaien garraio-moduen arteko trukeak optimizatuta.
 - » Lurralde-garraioko ardatzak eta fluxuak sakon analizatuta, garraio-zerbitzu publikoak birdefinitzea eta hobetzea. Nafarroa osoko herritarrek izan behar dute zerbitzu publikoa (trena, autobusa), hurbilekoa, kalitatezkoa eta ordaintzeko modukoa, eta zerbitzu publiko nagusiekin eta lantoki eta ikastetxeekin konektatzeko modukoa. Nafarroako eskualde askotan, hiriarteko garraioko eskualdeetako emakidek ez diete behar bezala erantzun beharrei; beraz, arnasa luzeagoko asmoz birdefinitu beharko ditugu.
 - » Bidaiarientzako eta salgaietarako tren-eskaintza handitzea, maila guztietan.
 - » Oinezkoentzako eta bizikletentzako konexioak Iruñerriko udalerrri guztien artean, bai eta gainerako eskualdeetako hiri nagusien eta biztanlegune nagusien artean.
 - » Bizikleta elektrikoak eta ohikoak alokatzeko zerbitzua ezartzea lurralde osoan.

3. EKONOMIA ZIRKULARRA

EKONOMIA ZIRKULARRAREN HUBA

Nafarroako ekonomia zirkularrari buruzko diagnostikoaren emaitzak kontuan hartuta, trebakuntza aurreraturako, zaintza teknologikorako eta ekonomia zirkularreko azterketak garatzeko proiektu estrategikoetarako zentro bat sortzea proposatzen da. Zentroaren helburua izango litzateke enpresa-munduaren eta hezkuntza-arloaren arteko zubi-lanak egitea, enpresen eskariak ekonomia zirkularraren arloko talentua sortuta bete daitezen hainbat mailatan (unibertsitateko prestakuntza, lanbide-heziketa eta enpresei zuzendutako prestakuntza), zaintzako jarduerekin eta proiektu estrategikoekin osatuta, merkatu-azterketak analizatu ahal izateko, legeriari, industriari, teknologiari, ekonomiari eta gizarteari dagozkien joerak ebaluatuz; edo metodologia, gida eta tresna sektorialak garatzea. Jarduera-ildo horiek, gainera, beste ekimen batzuetan garatutako jardueren osagarriak dira; Nafarroa Zirkularra ekimenean garatutakoena, esaterako. Ekimen horren helburua da enpresei zuzeneko aholkularitza-zerbitzua ematea.

- Ekonomia Zirkularreko 2030erako Agenda garatzea: enplegu berde eta zirkularrean trebatzea eta hura sustatzea eta, tokiko esparrutik, Ekonomia Zirkularra bultzatzea, zeharkako hainbat alderditan: mugikortasuna, eraikuntza jasangarria eta energia-eraginkortasuna, hondakinen kudeaketa...
- Kontsumo arduratsua bultzatzea.
- Nafarroa Zirkularra ekimena garatzen jarraitzea, berrerabilera, konponketa, birdiseinu eta birziklapeneko politika zehatzak bultzatzeko Gobernuaren estrategia koordinatu gisa, Gobernuaren politika guztietan ekonomia zirkularraren zeharkakotasuna bultzatuz— kontratazio publikoa barne— eta asmo handiko aurrekontu bat ziurtatuz.
- Berrerabiltzea, Konpontzea eta Birpentsatzea (gaztelaniaz, Reutilizar, Reparar eta Repensar) hirukotearen erabilera sustatzea, Berreskuratzearekin eta Birziklatzearekin (gaztelaniaz, Recuperar eta reciclar) parekatu arte.
- Ekonomia zirkularraren monitorizazio publiko edo ekonomia zirkularraren edo itun berdearen zaintza teknologikoa, ingurumenekoa eta sozioekonomikoa (enpresa arlokoa, sektoriala eta klusterrena), etorkizuneko hedapen-ildoak eta tresnak identifikatzeko.
- Jakintza zientifikoa eta teknikoa eta diagnostikoko tresnak indartzea

administrazioan, trantsizioa bideratzeko eta aholkularitza espezializatuko eskaintza handitzeko (gaitasun zientifiko eta teknikoak dituzten aholkularitza-zerbitzu/organismo espezializatuak).

- Nafarroako organismoen arteko sareko lan-harremanak areagotzea, eta kontrasterako foro egonkorak sortzea, administrazioaren, unibertsitateen eta enpresen artekoak, hainbat arlotan kolaborazio berriak sustatzeko: digitalizazioa, big data, birmanufaktura eta diseinua, besteak beste.
- Lanbide-heziketan eta unibertsitatean ekonomia zirkularraren inguruko berriazko trebakuntza indartzea, enpresen eta merkataritzaren beharrekin bat etorritik.
- Kalamua Ikertzeko Nafarroako Elkartearen bitartez, eta balio-kate osoan aukera-leiho modura, kalamuaren/marihuanaren ikerketa- eta hazkuntza-proiektua bultzatzen jarraitzea.
- Egunero erabili ohi diren objektuak maileguz emateko zerbitzua martxan jartzea, berrerabileraren eta erabilera partekatuaren kultura bultzatuz. "Gauzen liburutegia".

ELIKADURA OSASUNGARRI ETA JASANGARRIA

- Nekazaritzako elikagaiak merkaturatzeko zirkuitu laburren Foru Legea garatzea.
- Tokiko produktuak eraldatzen eta merkaturatzen laguntzeko zentro logistikoa OPPOSA erakundean.
- Produkzio Ekologikorako 2030erako Plana. 2030erako produkzio ekologikoa % 25ekoa izateko helbururantz aurrera egitea, "Baserritik mahaira" europar estrategiak jasotzen duen bezala.
- Kontratazio Publiko Ekologikorako 2022-2030erako Plana, elikadura-sistemari dagokionez agroekologiako irizpideak erabilita (jantoki kolektiboak hornitzea, AGPetan eta bestelako kalitate-zigiluetan pixkanaka estandar agroekologikoak txertatzea, komunalen esleipenetan proposamen agroekologikoak lehenestea...).
- Ziurtatutako eta kalitateko figurak bultzatzea, eta autonomiaz gaindiko kalitate-markak sortzea. Euskal Txerri eta Euskal Sagardoa.

4. ENERGIA BERRIZTAGARRIAK

- Nafarroaren energia-burujabetzaren alde aurrera egiten jarraitzea, energia-iturri berriztagarrien eskutik.
- Presazkoa da Energia-trantsiziorako Nafarroako Agentzia martxan jartzea, Energy Berri eredu sendotuz. Sozietate publiko gisa eratuko da, eta, izango dituen eginkizunen artean, hauek hartu behar dira aintzat: zuzeneko inbertsioak egitea edo, maileguen, abalen edo bestelako tresnen bitartez, erakunde publikoek egiten dituzten inbertsioetan laguntzea; energia elektrikoa merkaturatzea lehia libreko erregimenean; autokontsumoko instalazioetako energia-soberakinen salmenta kudeatzea; eta kontsumoko datuak analizatzea, Nafarroako administrazio publikoei eta haren sektore publiko instituzionalari zuzenduta.
- Nafarroako gizarte osorako eta erakunde publiko eta pribatuetarako energia-eraginkortasuneko estrategia bat garatzea. Enpresen arloan, 2027rako gure enpresa txiki eta ertainen eta saltokien energia-kontsumoa % 25 murrizteko helburua betetzea, zuzeneko pizgarrien eta pizgarri fiskalen bitartez.
- Nafarroako Kanalaren azpiegitura berrerabiltzea, energia fotovoltaiko berriztagarri publikoa sortzeko, ingurumenean inpakturik eragin gabe.
- Estatuari eskatzea iraul ditzala erabat Energia Komunitateen garapenarekin lotutako EB 2018/2001 eta 2019/944 direktibak.
- Energia-komunitateak irmoki bultzatzea, tokiko erakundeekin eta inplikaturako gainerako eragileekin lankidetzan.
- Industria-izaerako energia-komunitateak sor daitezkeen bultzatzea, tokiko erakundeekin batera lan eginez –batez ere industrialdeak dituzten guztiekin–, lurralde-antolamenduko tresnen bitartez..
- Arlo publikoaren eta pribatuaren arteko lankidetzak bultzatzea, klusterrak eta erakunde publikoen eta enpresen, unibertsitateen eta gizarte zibileko gainerako kolektibo inplikatuaren arteko harremanerako espazioak sortuz eta bermatuz.
- Hidrogeno Berdearen Nafarroako Agenda ezartzea.
- Nafarroan biomasa, biogasa eta bioerregaiak garatzeko berriazko estrategiak garatzea.
- Estatuari Gobernuari eskatzea beharrezkoak diren lege-aldaketak egin

ditzan Nafarroako erakundeen esku uzteko parke eolikoko eta fotovoltaiakoko instalazioetarako ekimen guztien inguruko erabakitzeko gaitasuna, gaur egun 50 Mw-tik beherako potentzia dutenekin dagoen muga hautsiz.

- Aurrez aurreko arretako zerbitzu bat sortzea, herritarrei energia-merkatuan dauden errealitateei buruzko informazioa emateko, gai horiei buruzko aholkularitza emateko, eta kontratuak aldatzeko beharrezko tramiteak egiten laguntzeko.
- Nafarroako Kultura Ondareari buruzko 14/2005 Foru Legea aldatzea, eta erregelamendu bidezko behar bezalako garapena ezartzea, bateragarri egiteko Nafarroako ondare arkitektonikoa kontserbatzeko behar adinako bermeak eta, bestalde, ondare horren energia-eraginkortasun ahalik eta handiena lortzea eta autokontsumo energetiko berriztagarriko instalazioak jartzea lege horren eraginpean dauden eraikuntzetan.
- Naveac plataforma –ibilgailu elektriko, autonomo eta konektatuaren industria bultzatzeko Nafarroako plataforma- garatzen jarraitzea, Nafarroa arlo horretan erreferente bihurtzeko, Europar Batasunak iradokitzen baitu hurrengo hamarkadaren erdialdean utziko zaiola errekontzako motordun ibilgailuak saltzeari. 2024rako, helburu zehatzetan sakontzea; hala nola ibilgailuen % 10 elektrikoak izatea eta ibilgailuak kargatzeko guneak egotea 50 kilometroan behin.

5. BIODIBERTSITATEA

- LIFE Kantauribai proiektua: proiektu horretan lanean jarraitzea, ibai-ekosistemarekin lotutako espezieen eta habitaten kontserbazio-egoera hobetzeko.
- EKODUKTOA: Urbasa-Andia eta Aralarreko kontserbazio bereziko bi eremu handiak batuko dituen konektibitate ekologikoko azpiegitura berdea amaitzea (Natura 2000 Sarea)
- Ebro Resilience estrategia. Ebroren erdialdeko tartean uholde-arriskuaren aurreko afekzioak murrizteko estrategiarekin bat datozen politiketan aurrera egitea.
- Biodibertsitatearen Foru Legea 2030. Natura ondareari eta biodibertsitateari buruzko foru-lege berria, arlo horretan zaharkituta gelditu den legeria ordeztuko duena.
- Natura 2000 Sarea bultzatzen jarraitzea, produkzio-jarduera tradizionalak,

aisialdiko jarduerak eta turismo jasangarria garatuz naturaren kontserbazioa sustatzen duen Europako sare ekologikoa baita.

- Ingurumenarekin lotutako prestakuntza- eta boluntariotza-jarduerak bultzatzen jarraitzea.

6. URAREN KUDEAKETA

- Uraren 2030erako Nafarroako Esparru Estrategia Integratua onestea, klima-aldaketaren ondorioei aurre egingo dieten ur-kontsumo neurritsu eta jasangarrien alde.
- Nafarroako Hiri Erabilerako Uraren Ziklo Integralaren 2019-2030 aldirako Plan Zuzentzailearekin aurrera jarraitzea; plan horren helburua da ur-kontsumo neurritsu eta jasangarrien alde egitea, ingurumenean ahalik eta inpakturik txikiena izateko moduan.
- Gainera, kontuan hartuz udaberri eta uda lehorrek ur-hornikuntzako arazoak ekar ditzaketela Nafarroako udalerrientzat, hornikuntza hori bermatuko duten neurriak garatzen jarraitu behar da.
- Klima-larrialdiaren aurrean, eta lehorreak gero eta sarriago gertatuko direla aurreikusten denez, ura biltegitartzeko gaitasuna handitzea Nafarroako gune estrategikoetan, azpiegitura jasangarrien bitartez. Bardeetako Valderreyko urtegiak adibide gisa balio dezake ureztatzea modernizatuko duten jarduketetarako.
- Uraren inguruko estrategiak uraren erabilera eraginkorra bultzatu behar du Nafarroan, ureztatze tradizionalak lehenbailehen modernizatuz eta, aldi berean, Nafarroako Kanalaren bigarren fasea garatuz. Martxan dauden proiektuekin jarraitzea; Vianakoarekin eta Ribaforadakoarekin, esaterako.





2.

**KALITATEZKO
ENPLEGUA
ETA GARAPEN
EKONOMIKOA**

EKONOMIA PRODUKTIBO JASANGARRI, ZIRKULAR ETA DIGITAL BAT GARATZEKO INGURUNE APROPOSA BULTZATZEA

Nafarroako gizarteak eta sare ekonomikoak eraldaketa ekologikoaren eta digitalaren erronka bikoitza dute aurrean, eta, horretarako, beharrezkoa da inoiz ez bezalako inbertsioa egitea eraldaketa energetikoko, ekonomia zirkularreko eta eraldaketa digitaleko politketan.

- **Eraldaketa Ekologiko eta Digitalerako Plan** bat bultzatzea, **gure industriari, enpresa txiki eta ertainei, merkataritzari eta turismoari zuzenduta**, legealdi osoan zehar **1000 milioi euroko inbertsio-maila izango duena**. Plan hori plan askotarikoen garapen-esparruan landu behar da; besteak beste, hauen esparruan: Industria Plana, Berrikuntza Digitalerako Gunea, Energia Plana, Enplegu Autonomoaren Plana, Turismo Plana, Txikizkako Merkataritza Bultzatzeko Plana, Ekintzailtza Plana eta Zientzia eta Teknologia Plana
- PFEZren zein Sozietateen gaineko Zergaren bitartez, garapen jasangarria, berrikuntza, ekintzailtza eta kalitatezko enplegua bultzatuko dituen produkzio-eredu bat sustatzea.
- Finantza-erakundeekin lankidetzan, arlo publikoaren eta pribatuaren arteko elkarlana indartzea Nafarroako enpresen finantza-gaitasuna handitzeko, kreditu-lerroak indartuz eta proiektu estrategikoei laguntzeko eta abal publikoak emateko programak definituz.
- Erosketa publikoetan, tokiko enpresa-sareko eta ekonomia zirkularreko produktu berritzaileak lehenestea, baita energiari dagokionez eraginkorrak diren ekipamenduak ere.
- Nafarroako ekonomiaren lehiakortasunerako beharrezko inbertsio estrategikoak handitzea, batez ere nazioartekotzearen, ikerketaren eta garapenaren arloetan.

JARDUERA EKONOMIKO ESTRATEGIKOAK SUSTATZEA

- Nafarroako Enpresa Behatokiaren barruan, **Europar Batasuneko Politiken eta Joeren Behatoki** bat sor dadin bultzatzea, oinarri gisa balio dezan Nafarroan abian jarriko diren politiken jarraipena egiteko aurretiazko analisi estrategiko baterako.

- Ondorengo sektore hauek gara daitezen sustatzen jarraitzea: **S-4 Espezializazio Adimentsuaren Estrategia**: Automobilgintza eta Mekatronika; Elikagaien katea; Energia berriztagarriak; Osasuna; Turismoa; Sormen-industriak eta industria digitalak.
- **Enpresak finkatzeko** neurriak bultzatzea eta garatzea, hala nola Sodena sozietatearen Finkatze Funtsa
- Nafarroak beharrezkoa du **enpresen I+G+B** bultzatzea, batez ere gure enpresa txiki eta ertainena. Horregatik, I+G+Bren sustapena indartu behar da, laguntza eta diru-laguntzak pizgarri fiskalekin behar bezala konbinatuz. Horretarako, beharrezkoa da I+Gko Programa Estrategikoen eta enpresen I+Gko aurrekontua indartzea eta handitzea, gure enpresei teknologia transferitzeko.
- I+G+B sustatzeari indarra ematea, laguntzak eta diru-laguntzak pizgarri fiskalekin behar bezala konbinatuz.
- Nafarroako **medikuntza pertsonalizatuaren** eta doitasunezkoaren estrategia bultzatzen jarraitzea, gure osasun-sistema hobetzeko I+G+Bko inbertsioaren bitartez. Osasunarekin lotutako gure enpresa-sarea haz dadin sustatzea.
- SINAI sistemako eta enpresa- eta gizarte-sareko eragileen arteko lankidetzak bultzatzea.
- **SODENA sozietatean Plan Estrategiko** bat ezartzea, enpresa-ekimen berriei laguntzeko eta lehendik daudenak indartzeko, batez ere sektore estrategikoekin lotutakoak. Inbertsioen Nafarroako Institutuaren (INI) eginkizunetikiko koordinazio argi eta osagarria ezartzea, eta sortu berria den **INI** ekosistema publikoko izaera baterantz **berbideratzea**, lurraldea garatzeko azpiegiturak finantzatzeko (trena eta plataforma multimodalak, elektrizitatea garraiatzeko lineak, gasbideak, industria-lurzorua...)
- Halaber, **krisi-egoeran dauden enpresei** laguntzeko Sodena sozietatearen berriazko programa bat bermatzea eta **berregitura daitezen laguntzea**, batez ere energiaren eta lehengaien prezioen inoiz ez bezalako igoera izugarriaren ondorioz sortutako egoerak bizi dituztenei.
- **Foru Interes Estrategikoko Proiektuaren** figura bultzatzea, eraldaketa digital eta ekologiko bikoitzarekin lotutako proiektuak arin kudeatzeko, lehiakorak izan gaitzen bai kanpoko inbertsioa erakartzeko, bai gure enpresen garapen-proiektuei soluzioak eskaintzen.

- Ekintzaitzari, Enplegu Autonomoari eta Industriako Enpleguari dagozkion plan sektorialak garatzea.
- Konpromiso estrategikoari eta aurrekontu-konpromisoari eustea, eta unibertsitateekin, enpresa-organismoekin eta zentro teknologikoekin lankidetzan jarduteko mekanismoak ezartzea, beren tamainagatik eta baliabideengatik kanpora irteteko beharrezko inbertsioak eta ekintzak egiteko zailtasun bereziak dituzten **enpresen nazioartekotzea** ahalbidetzeko.
- Gure industriaren lehiakortasuna bultzatzea, produktuei **zerbitzu aurreratuen** balio erantsia gehituz, hala nola ingeniari-talenteak, digitalizazioa, zerbitzu teknologikoak eta proiektu estrategikoei laguntzeko finantza-funtsak.
- Akitania-Euskadi-Nafarroa **Euroeskualdean** barne-merkataritza eta enpresen inbertsioa bultzatzea, bai eta Europako beste eskualde batzuekiko lankidetzaren ere.
- Euroeskualdeko lan-ildo estrategikoak indartzea: herritarrak erdigunean jarrita, eta arreta berezia eskainiz enpleguari, mugikortasun jasangarriari eta jakintzaren ekonomiarri.
- **Inbertsioak erakartzeko** saila handitzea, lantaldea indartuta eta estrategia koordinatu eta sendo batekin.
- Nafarroako produkzio-sektorea **nazioartekotzea**, kanpoan ezar dadin lagunduz. Eskari handiko jomugetan zuzeneko laguntzak sustatzea, jomugetako administrazioek dagoeneko ez baitute inbertsiorako laguntzarik eskaintzen. Aldi berean, kanpoan ezartzeko Nafarroatik jasotako laguntzak enpresa beste herrialde batean hazteko SODENA sozietatearen finantziarioarekin osa litezke.
- **Talentuaren Plan Estrategikoa** martxan jartzea, bi eremu hauek koordinatuz: Ekonomia eta Enpresa Garapenerako eremua, zeina arduratzen baita talentua atxikitzeaz, joandakoa itzultzeaz eta nazioartekoa erakartzeaz, eta talentua sortzeko eremua, zeinaren ardura baitira birkualifikazioa eta bizitzan zeharreko trebakuntza, langabeen trebakuntza, Hezkuntza, Lanbide Heziketa eta Unibertsitateak.
- Arlo publikoaren eta pribatuaren arteko lankidetzaren bultzatzea, **klusterrak** eta erakunde publikoen eta enpresen, unibertsitateen eta gizarte zibileko inplikaturako gainerako kolektiboaren arteko interakziorako espazioak sortuta eta bermatuta.

- Nafarroako Gobernuak gauregundituen **Enpresen Gizarte Erantzukizunerako (EGE)** tresnak erabakitasunez bultzatzea, hala nola InnovaRSE sistema, Tamirse metodologia (enplegu autonomia, enpresa txiki eta ertainak eta Gizarte Erantzukizuna) eta GobernRSE (Gizarte Erantzukizun publikoa). Halaber, **enpresa-eredu inklusibo/partizipatibo bat sustatzeko jarduketan plan** bat egitea.

EKONOMIA SOZIALA

- Nafarroan Ekonomia Sozialaren sektoreak dituen beharrei heltzeko behar adinako egitura publikoa garatzea. Horretarako, beharrezkoa izango da, gutxienez, Zuzendaritza Nagusi bat, aurrean dituen aukerei eta erronkei aurre egiteko gai izango dena.
- Ekonomia Sozialaren II. Plan Integrala garatzea, 2030erako Agendako (GJH), Europako politiketako eta Suspertze Planetako erronkak eta helmugak txertatuz.
- Nafarroako Gobernuan Ekonomia Sozialaren inguruko departamentu bat sortzea.
- **Ekonomia Kooperatiboaren Institutu Publikoa** sortzea, eredu hori sustatzeko tresna gisa.
- **Kooperatibei buruzko Foru Legea** eguneratzea, duen benetako dimentsioa islatzeko eta sektorearen beharrei erantzuteko.
- Ekonomia Sozialeko Katedra bultzatzea Europan eta euroeskualdean.

ERALDAKETA DIGITALA

- Nafarroako enpresa-sarearen eraldaketa digitalerako prozesua sendotzea, Nafarroako 2021-2025 aldirako Industria Plana garatuta.
- Digitalizazio-prozesuen onurak bultzatzea, enpresa digitalizatuen kopurua handitzearen eraldaketa digitalak eskain ditzakeen hobekuntza-marjinak ezagutzera emanez, arreta berezia eskainiz enpresa txiki eta ertainei.
- **IRIS Nafarroa Berrikuntza Digitalerako Gunea**ri behin betiko egoitza fisiko bat ematea, gaur egun modu digitalean egiten dituen zereginak egiten jarraitzeko aukera izan dezan: Nafarroa digitalizatzeko leihatila bakar modura, orientazioa, aholkularitza eta laguntza publikoen berri ematen du, enpresek

prozesu horri ekin ahal izan diezaioten; gainera, balio erantsi handiko zerbitzuak eskaintzen ditu, esperimentaziorako, prestakuntza eskuratzeko, azpiegitura teknologikoetarako eta estatuko zein Europako Berrikuntza Digitaleko Guneen europar sareko kide diren beste erakunde batzuekin lankidetzan aritzeko eta parte hartzeko.

- Europako Batzordeak European Digital Innovation Hubs (EDIHs) lehenengo sareko kide izateko hautatu izanak aukera eman behar dio guneari eraldaketa digitalaren katalizatzaile modura jarduteko, zerbitzu espezializatuak eskainiz eskualdeko, estatuko eta Europako enpresei eta erakundeei adimen artifizialeko, superkonputazioko eta doitasunezko medikuntza pertsonalizatuko arloetan.
- IRIS Nafarroa Berrikuntza Digitalerako Guneak ahalegin osagarriak bideratzen ditu Nafarroaren lehiakortasun orokorra bultzatzea ahalbidetuko duten eta, zehazki, Nafarroa S4 Espezializazio Adimentsuko Estrategian finkatzen diren sektore estrategikoak garatzen lagunduko duten espezializazio teknologikoko arloak bultzatzera.
- Berrikuntza Digitalerako Gunearen kudeaketako garapen-faserako erakunde bat sortzea.
- Nafarroako Adimen Artifizialaren aldeko apustuan urrats sendoak ematea, hazkuntzarako oinarri gisa espezializazio zientifikoa indartuz. **CNAIR** erakundera behar adina aurrekontu bideratzea.
- IRIS Nafarroa Berrikuntza Digitalerako Gunea hainbat arlotan espezializa dadin bultzatzea, hala nola datuen zientzian eta adimen artifizialean, elementu konektatu eta adimentsuetan, zibersegurtasunean eta bioteknologian eta biologia sintetikoan.
- Estrategia Digitala, Banda Zabalaren II. Plan Zuzentzailea eta Inklusioko eta Gaikuntza Digitaleko Plana garatzen jarraitzea, eta adimen artifizialaren eskola-astearen aldeko apustua egitea.
- Banda zabala industriaguneetara hedatzeko plana amaitzea.
- Arlo publikoaren eta pribatuaren arteko akordioak bultzatzea "azken milia" deritzon arazoa konpontzeko; arazo horrek kalitatezko komunikazio digitalak jasotzea zailtzen du, batez ere toki-erakunde txikienetan eta lurraldean sakabanatuen daudenetan.
- Herritarrak trebatu daitezzen ahalegintzea, batez ere "arrakala digitala"k gehien kaltetutako sektoreetan.

INDUSTRIA-LURZORUAREN PLAN ZUZENTZAILEA

Industriari buruzko Foru Lege bat egitea, besteak beste ondorengo gaiak jorratuko dituena:

- **Industria-lurzoria eta -espazioak planifikatzea, sortzea eta sustatzea**, sozietate publikoekin eta tokiko erakundeekin batera, prezio lehiakorrekin, azpiegitura komunekin eta, eskualdearen beharren arabera, sektore estrategikoetako enpresak hazten eta inbertsioa erakartzen lagunduko duten kudeaketa-ereduekin..
- Azken belaunaldiko enpresa-azpiegitura behar da zientzia-, teknologia- eta enpresa-eragileen arteko lankidetzak bultzatu ahal izango duten industria- eta teknologia-proiektu handiak erakartzea lortzeko. Beharrezkoa da, aldi berean, **Inbertsioak Erakartzeko Plan** bat egitea, behar adinako zuzkidura eta baliabideak izango dituena.
- Sektorea estatistikoki birdimentsionatzea. Jarduera intelektualak, ingeniariak eta industriarekin lotutako komunikazio-jarduerak ere gehitzea.
- Nafarroako Espezializazio Adimentsurako Estrategiaren arabera, azpiegiturretan, lurzoruaren erabileretan eta haren garapenean inbertsioak egiteko **plangintza-dokumentu** bat onartzea. Dokumentu horrek industriaguneetako S4 agendako espezializazioak identifikatuko ditu, industria-ekosistemak jotzen direnak. Industria-jardueraren arlo horietan enpresak haz daitezten eta inbertsioak erakartzen lagunduko duten azpiegitura komunak proposatuko dira. Industria-eremuetan eta parke teknologikoetan oinarrituta, berrindustrializazio-prozesu bat egitea, eta Industria-lurzoruaren Bistaratzailea eguneratzea.
- **Konektibitateko** eta **eskema logistikoko** jarduketak lehenestea, industria-eremuak tren bidez lotuz eta plataforma multimodalak garatuz; horretarako, konektibitateko eta eskema logistikoko jarduketan lehenespina jasoko da plangintzan, eta dagokion koordinazioa ezarriko da ADIFekin. **Salgaietarako trenbideak eta plataforma intermodalak** garatzeko eta kudeatzeko eskumenaren **transferentzia eskatzea** proposatzen da.
- **Industria-kalitatea** sustatzea Bikaintasunerako Nafarroako Fundazioaren bitartez, bereziki azpimarratuz, besteak beste, industria-segurtasuna zaintzeko beharra..
- Foru Intereseko Deklarazioaren figura garatzea eta hobeto arautzea. Administrazio-tramiteak arintzea baino harago joan behar da, eta tratamendu

bereizia izan behar du laguntzetan. Eragina izan lezake beste administrazio batzuen epeetan.

- Martxan dagoen jarduera bat amaitzera doanean, industria-jarduerak jarrai dezan beharrezkoak diren prozesu administratiboak formalki antolatzea (bitartekaritza, inbertitzaileak bilatzea, etab.)

LURRALDE-KOHESIOA AKTIBATZEA

- **Eskualdeak Aktibatzeako Planak** indartzea. 2016an abiarazi zen aurrekaririk gabeko programa hori, eta positiboa izaten ari da lurralde osoan industriaren presentzia indartzeko. Helburuak izan behar du eskualdeen garapen ekonomikoa industriaren ikuspegitik lantzea, hala landa-garapeneko politika publiko historikoak osatzeko, funtsezkoa baita industriaren presentzia sustatzea udalerrietan, bertako biztanleak udalerriotan finka daitezen eta gainerako sektoreen jarduera ekonomikoa indartu dadin.

TXIKIZKAKO MERKATARITZA

- Merkataritza arautzen duen uztailaren 12ko 17/2001 Foru Legea eta 1/2017 Legegintzako Foru Dekretua eguneratzea Nafarroan, merkataritzako establezimenduak lurralde- eta gizarte-kohesioko eredu bati jarraikiz arautzeko, betiere kontuan harturik hiri-ingurumeneko zuzenbidea eta herritarrek eta kontsumitzaileek hiri trinko eta bizigarri baterako duten eskubidea.
- **Hurbileko Txikizkako Merkataritza Bultzatzeko 2022-2025 aldirako Plana** ezartzea, hurbileko produktuak eskaintzen dituzten komertzio txikiei lagunduz, eta biztanleria galtzeko arrisku handieneko eremuetan iraun dezaten bultzatuz.
- Nafarroako Landa-eremuko Merkataritza Dinamizatzeko Zerbitzu Sarea finkatzea, Tokiko Ekintza Taldeekin lankidetzan.
- Txikizkako merkataritzaren lehiakortasuna, eraldaketa digitala eta ekintzaitza bultzatzea, Merkataritzaren eta Artisautzaren Eraldaketa Digitala Bultzatzeko Zentroaren eskutik.
- **Business Improvement District** direlakoei buruzko **foru legea onartzea**.
- Auzo eta herrietan, hiri trinkoa lortzen laguntzen duten merkataritza-ardatz batzuk sortzea, hala mugikortasuna murrizteko eta orekatuagoa izateko

bizilagunen, merkataritza-jardueraren eta zerbitzuen erabilera..

TURISMOA

- **Nafarroako Turismoko Plan Estrategikoa** ezartzea, Trantsizio berde eta jasangarrian, energia-eraginkortasunean, trantsizio digitalean eta lehiakortasunean oinarritutakoa. Turismoko Prestakuntza Plana garatzea.
- Lurralde-sarea indartzea, etengabe gara dezan lurraldearekin koordinatzeko eta antolatzeko lan kritikoa, eta berrikuntzako mahaiak, produktuak edo segmentuak dinamiza ditzan, partzuergoen, elkarteen eta gainerako eragileen parte-hartzearekin.
- Helmuga-, gastronomia-, natura- eta kultura-sareetan eta batzar eta ekitaldietan Estatuko zein nazioarteko Aliantzak indartzea.
- **Helmugako Turismo Jasangarritasuneko Planak eta Helmugen arteko Kohesio Jarduketak egitea.**
- Turismoak Komunitateko eskualdeetan duen pisua indartzea, Lurralde Kudeaketako Unitateak indartuta, arlo horretan ere lurralde osoaren gizarte-kohesioa bilatuz, natura-espazioetan bisitarien erabilera eta fluxuen kudeaketa hobetuz, eskaintza handituz eta dibertsifikatuz.
- Nafarroako **bizikleta-ibilbideen sarea** osatzea.
- Nafarroan Espezializazio Adimentsuaren Estrategian aipatzen diren sektore estrategikoekin zerikusia duten ekitaldiak bultzatzen jarraitzea.
- Tokiko administrazioei aurrekontu-laguntzak ematea, erdigune historikoak berreskura eta manten ditzaten, turismoari laguntzeko eta zonako ekonomiari eusteko .

KALITATEZKO ENPLEGUA

PROPOSAMENAK:

- Lan-harremanen inguruko kultura berri bat eta desberdintasun sozioekonomikoak murrizteko itun sozial eta ekonomiko bat sustatzea, langileek enpresaren erabakietan parte har dezaten sustatzea, bai eta zenbait neurri hartzea ere, hala nola lan-ordutegi egokiak ezartzea (teletaneko eta aparteko orduak mugatzeko eta kontrolatzeko politika irmoak, etab.), lana, bizitza pertsonala eta zainketak uztartzen lagunduko dutenak.

KALITATEZKO ENPLEGUA ETA GARAPEN EKONOMIKOA

- Enplegua sortzeko, lanaren banaketa sustatzea, 27/2011 eta 39/2014 Foru Dekretuak hobetuz.
- Aldi baterako lan-jardunaldiaren murriztapenak zein lau eguneko lan-asteak espermentatu nahi dituzten Nafarroako enpresen eta langileen ekimenei laguntzeko aukerak aztertzea.
- Esperientzia pilotu modura, jardunean dauden pertsonak langabezian dauden pertsonekin ordezteko partzialki ordaindutako baimenak ezartzea Nafarroako sareko enpresa batzuekin, hainbat neurri hartuta; besteak beste, baimen-aldian gizarte-kotizazioei eustea.
- Etorkizunean enplegua sortzeko planetarako oinarri tekniko eta zientifiko gisa balioko duen ikerketa bat egitea Unibertsitateak.
- Trantsizio digital eta jasangarrirako gaitasunetan trebatzera eta eguneratzera bideratutako prestakuntza sustatzea, langabezian dauden pertsonak lan-munduan sartzen laguntzeko eta beren birziklapen profesionala bultzatzeko.
- Prestakuntza-eskaintza lan-eskariarekin lerrokatzea, STEM arloetako eta, oro har, S4 Estrategian definitzen diren lehentasunezko gaietako lanbide-heziketa eta heziketa teknologikoa indartuz.
- Lan-ingurune seguru eta osasungarriak bultzatuko dituzten neurriak ezartzea, eta ezbeharrak, gaixotasun profesionalak eta lan-lekuetako arriskuak prebenitzeko kulturaren inbertitzea. Halaber, Nafarroako Osasun Publikoaren eta Lan Osasunaren Institutuaren bitartez, eta gizarte-eragileekin lankidetzan, laneko ezbehar-kopuruaren aurkako borroka bultzatzea.

- Enplegua sortzeko Politika Aktiboak garatzea, zeinak, aukera-berdintasunera bideraturik, lan-arloan zailtasun handienak dituzten kolektiboak lehenetsiko baititu: emakumeak, gazteak, 45 urtetik gorakoak, luzaroan langabezian daudenak, migratzaileak, desgaitasunen bat duten pertsonak edo bazterkeria-arriskuan daudenak.
- Haien prestazioa bermatze aldera, orientazioko, prestakuntzako, bitartekaritzako, auto-enpleguko aholkularitzako eta ekintzailetzako programak eta zerbitzuak finkatzea, guztiak ere enplegua sortzera eta pertsonen enplegarritasuna eta enplegu duin bat eskuratzeko dituzten aukerak hobetzera bideratuta.
- Nafarroako Sozietate Publikoen Elkartearen (CPEN) eta enpresa publikoetako ordezkariak sindikalaren arteko beharrezko negoziazioak abiaraztea, sektore horretako lan-hitzarmena adosteko.
- Epe ertainera, erabateko eskumena izatea, ez enplegurako politika aktiboetan bakarrik, baizik eta baita lan-arloko ikuskapenaren eta enplegurako politika pasiboaren kudeaketaren arloetan ere. Azken batean, Gizarte Segurantzaren kudeaketan.
- Aumentar el compromiso presupuestario con el Plan de Desamiantado.
- Introducir la exención en IRPF de las personas afectadas por el amianto que se benefician del fondo estatal de compensación.



3.

TOKIKOTASUNA, LURRALDE-OREKA ETA LEHENENGO SEKTOREA

Udalgintza eta hurbileko politika Administrazioetan egiten dugun lanaren ardatz nagusiak dira. Argi geratu zen hori Nafarroako Tokiko Administrazioen Erreformatarako 4/2019 Foru Legearen onespenezkin; tokiko erakundeek, udalek eta udalbatzek herritarrekiko arretan eta tokiko eta gainerako administrazioen arteko bitartekari gisa duten eginkizuna aitortzen du lege horrek. Tokiko administrazioak historikoki izan dituen arazoetako batzuk konpontzea zen legearen asmoetako bat.

Lau urte beranduago, aurrerapenak egin dira arau hartan jasotzen ziren alderdi batzuetan, baina oraindik asko dago egiteko. Legealdi honetan, alderdi politiko batzuen konpromiso faltaren ondorioz, erabat gelditu da **tokiko mapa berria**. Beraz, foru-hauteskundearen emaitza funtsezkoa izango da aurrera egiteko udalerriaz gaindiko erakundeak sortzeko bidean, eta horrek behin betiko hobekuntza ekarriko die tokiko erakundeei. Hori garatzeko, funtsezkoa da behar adinako adostasuna lortzea eta, eskumenak argitzeko etorkizuneko prozesuan, ezinbestekoa izango da zerbitzuak erabiltzaileengandik ahalik eta hurbilen egon daitezen lortzea.

Tokiko finantziario-eredu **berri bat** garatu da, finantza-nahikotasunaren, aurrekontuaren jasagarritasunaren, elkartasunaren, tokiko autonomiaren eta lurralde-orekaren printzipioetan oinarrituta dagoena, eta 2015ean hasitako bidea finkatu duena, hazi egin baita Nafarroak tokiko erakundeei zergen bidez egiten dien ekarpena. Eredu horri esker, funts gehiago iritsi dira udalerrira eta kontzejuetara, eta Lurraldeko Kohesio Funtsa sortu da; 30 udalerrira dira funts horren onuradun, eta herritarrentzako zerbitzuen bolumen handia hartzen dute.

Hala ere, oraindik beharrezkoa da laguntza horien eta beste batzuen banaketa arintzea (esate baterako, **Tokiko Inbertsioen Programan** jasota dauden obren eta proiektuena), atzerapen handia izan baitute legealdi honetan.

Finantziarioa, tokiko mapa berria... funtsezkoak dira orobat **despopulazioaren** arazo estrukturalen eta, horretarako, politika integralak eta arnasa luzeko proiektuak behar dira. Nafarroako landa-ingurunean gertatzen ari den biztanle-galeraren aurrean, beharrezkoa da berehala eta modu koordinatuan jardutea. Despopulazioa azkar baitoa aurrera. Horren erakusgarri da hainbat eskualdetan gertatzen ari den biztanle-galera, hala nola Pirinioetan, Zangozan eta Lizarraldean; hor daude, gainera, beste gai batzuk ere; besteak beste, jaiotza-tasa txikia, biztanleen zahartzea eta biztanle-dentsitate txikia. Horren

guztiaren ondorioz, lurralde batzuek kilometro koadro bakoitzeko 12,5 biztanle baino gutxiago dute, eta biztanle-kopuru horretan jartzen du, hain zuzen ere, despoblazio-arriskuaren muga Europar Batasunak.

PROPOSAMENAK:

- Tokiko Administrazioen Erreformarako 4/2019 Foru Legea garatzea udal mapa berriari eta udalerriaz gaindiko egiturari dagokionez, eskualdeak sortuz eta eskumenak zehaztuz, oraindik egiteke baitago hori.
- Tokiko erakundeen proiektuak finantzatzeko programak eta erakundeoi zuzendutako laguntza-ildoak arintzea, udal-kudeaketa errazagoa izan dadin.
- Despoblazioaren Aurka Borrokatzeko Foru Lege bat egitea, Nafarroako Gobernuko departamentu guztiak inplikaturako dituzten zeharkako neurriekin, eta behar adinako finantziarioekin. Besteak beste, egoerarik zailenetan dauden udalerrien diskriminazio positiboa bultzatuz, hainbat neurriekin, hala nola fiskalitate berezia aplikatuta despoblazio-arrisku handieneko lurraldeetan. Horretaz gain, beharrezkoa da despoblazio-indize argi bat garatzea, biztanleria galtzeko arrisku-mailak zein diren ezarriko duen Nafarroako mapa bat eduki ahal izateko.
- Eskualdeak Aktibatze Planak indartzea.
- Enplegua sortzeko, etxebizitza eskuratzen laguntzeko eta gazteek landa-ingurunean geratuko direla bermatzeko proiektu berritzaileak sustatzen jarraitzea.
- Landa-eremurako Mezenasgoari buruzko Foru Lege bat egitea, despoblazio-arazoak dituzten eremuetan garatzen diren proiektuetarako abantaila fiskalak eskainiko dituen.
- 2017an sortutako Pirinioei buruzko batzorde txostengilearekin jarraitzea. Despoblazio-egoeran dauden beste eskualde batzuetarako antzeko gobernantza-ereduak aztertzea; esaterako, Lizarralderako eta Nafarroa Erdialderako.
- Parte hartzeko eta gardentasuneko sistemak garatzea, Administrazioa Nafarroako herritarrei hurbiltzeko.
- Azkeneko urteotan aurrerapen eskasak eggin direla ikusita, tokiko erakundeetan administrazio elektronikoa ezartzeari berriro ekitea, eta prozesuak erraztea tamaina txikieneko udaletan eta kontzejuetan. Konektibitatea hobetzen

jarraitzea, 5G teknologia Nafarroako udalerrri gehiagotan ezarrita.

- Garapen Agentziak bultzatzen jarraitzea, sektore publikoaren eta pribatuaren arteko harreman-espazio diren aldetik.

2. LEHEN SEKTOREA

Gure Gobernuaren jardunetik, Parlamentutik eta tokiko erakunde askotatik, lehen sektorea babes dadin bultzatu dugu, horretarako berariazko legeak onetsita, adibidez. Hor dugu, esaterako, Animalien Osasunari buruzko Foru Legea, zeinak, besteak beste, abeltzaintzako ustiategietarako gehieneko mugak ezartzen baititu; baita Nekazaritzako Elikagaiak Merkaturatzeko Bide Laburrei buruzko Foru Legea ere, zeinak familia-ustiategiak bultzatu eta hurbileko eta ekoizpen ekologikoko produktuen kontsumoa indartuko baititu.

Halaber, nabarmentzekoa da bat-batean sortutako egoerei aurre egiteko laguntza-sorta handia onetsi dela –azkeneko urtean, guztira, 20 milioi eurokoa–, hala nola pandemiari eta energia-kostuen igoerari aurre egiteko. Horri gehitu behar zaio hobetu egin direla laguntza-ildo konbentzionalak; 2015-2019 legealdian hasi zen Gobernua zeregin horrekin, aurreko gobernuek laguntzok erabat murriztu ondoren.

PROPOSAMENAK:

- Nekazaritzako Elikagaiak Merkaturatzeko Bide Laburrei buruzko Foru Legea garatzeko bidean aurrera egitea. Nekazaritzako elikagaiak banatzeko eredu horren logotipo berria eta erregistro berria martxan jartzea, baita promozio-kanpainak ere (Nafarroako Gobernuaren kontura joango dira horien gastuak). Ildo berean, ekoizpen ekologikoa gara dadin sustatzea, ekoizleei lagunduz hurbileko merkatuetara irits daitezen.
- Nekazariak balio-katean duten posizioa hobetzea: "Katearen Legea" kontrolatzeko elementuak indartzea; prezioen behatokia.
- Nafarroak bestelako Nekazaritza Politika Erkide (NPE) bat behar du, jarduera mantenduko dela eta nekazaritzako ustiaketa familiar profesionalaren ereduak biziraungo duela bermatuko duena.
- Nekazaritza-sektorea digitalizatzea, bat etorri Nekazaritza Politika Erkidearen erreforman jasotzen denarekin.
- Kalitatezko produktuak sustatzea berariazko adierazpen eta deituren

bitartez, autonomiaz gaindiko kalitate-markak sortzea barne.

- Familia-ustiategiko eredu jasangarria bultzatzen jarraitzea, landa-eremuetan nekazaritzako jarduera ekonomikoari eusten jarraitzeko bide gisa.
- Animalien Osasunari buruzko Foru Legea ezartzen jarraitzea, Nafarroako familia-ustiategien etorkizuna bermatuz. Tamaina ertaineko ustiategietan oinarritutako abeltzaintza-eredu baten aldeko apustua egitea –hori da gure komunitateko berezko eredu– eta, aldi berean, ustiategiokin aurrera jarraitzeko osasun-baldintza eta baldintza ekonomiko egokiak bermatzea.
- Abeltzaintza Estentsiboaren Plan Estrategikoa bultzatzea.
- Landa-garapeneko eredu bat defendatzen jarraitzea, Foru Administrazioaren eta lurralde-dinamizazioarekin eta tokiko administrazio berriaren ondoriozko eskualdekako banaketarekin lotutako eragileen arteko lankidetzaren lehenetsiko duena.
- Basoko Baliabideen Zentro bat eraikitzea, basoen kudeaketaren eragile nagusiak bilduko dituen eta Nafarroako sektore estrategiko hori koordinatuko duena. Izango dituen eginkizunetako batzuk: zurezko eraikuntza ezagutzera ematea; Administrazioari zein herritarrei eguneroko kudeaketa sinplifikatzea, optimizatzea eta erraztea; langileak sektorerara erakartzen eta belaunaldi arteko erreleboa bultzatzen saiatzea.
- Baso Agenda garatzea.

3. AZPIEGITURAK

NAFARROAKO KANALA

Nafarroako Gobernuak 2015-2019 legealdian egindako lanari esker proiektua desblokeatu zenetik, dagoeneko amaitu dira Nafarroako Kanala handitzeko 1. faseko lanak; Kanaletik iristen den ura jasotzen duten lursailak hornitzeko lanetan ere aurrerapenak egin dira. Legealdiaren azken txanpan, hasi dira Ega ibaiaren adarrean egin beharreko obrak.

Hala ere, eta ahalegin haiek egin ziren arren, oraindik ez dira hasi Nafarroako Kanaleko ura Erriberara irits dadin egin beharreko obrak. Proiektu horrek kalitatezko uraren hornikuntza bermatuko die Erriberako herritarrei, eta nekazaritzako elikagaien industria garatzen lagunduko du. Obren zati hori egia bihurtzea lortu behar da, eta aurrerapenak egin behar dira lan horiek finant-

zatzeko ereduan, bai eta etorkizuneko eremu ureztagarriko jarduketan diseinuan ere.

ESAKO OBRAK

Obren segurtasun-baldintzei buruzko azterketen inguruko gardentasun faltak eta desinformazioak eragindako nahastearen ondoren, beharrezkoa da inguru horretako biztanleei lasaitasuna eta behin betiko erantzuna ematea. Argitara eman diren txosten batzuen zehaztasun eza nabarmenak, txostenok berandu argitaratu izanak eta txostenen arteko kontraesan agerikoek ez dute horretan batere laguntzen. Horregatik, uste dugu azterketa independenteak egiteko aukera planteatu behar dela, benetako egoera zein den argitzen saiatzeko.

TRENBIDE-AZPIEGITURAK

Geroa Bai koalizioak Nafarroan prestazio handiko trena eraikitzea defendatu du, bidaiarien eta salgaien garraioa bermatuko duena, europar estandarrak betez. Onartezina da Nafarroa berriro Europatik baztertuta geratzea tren bidezko garraioari dagokionez. Baina, Geroa Bai koalizioan uste dugu Foru Administrazioak pisu handiagoa izan behar duela proiektu horren garapenarekin zerikusia duten gaietan, hala nola Iruñeko tren-begiztarako soluzioa aurkitzeko auziarekin edo euskal Yaren konexioarekin loturikoetan. Erabaki horiek ezin dira hartu Nafarroak defendatzen duen jarrera kontuan hartu gabe.

Bestalde, prestazio handiko trena garatzeak ezin du ekarri linea konbentzionala bertan behera uztea, funtsezko elementua baita Nafarroako lurraldea egituratzeko. Azkeneko urteotan ikusi dugu geltoki ugari itxi direla eta zerbitzuak okerrera egin duela, eta hori onartezina da.

Beharrezkoa da linea bietan inbertsioak egitea irmotasunez defendatuko duen Nafarroako Gobernu bat. Helburuak izan behar du, batetik, Nafarroa ez gelditzea Atlantiko-Mediterraneo korridoretik kanpo eta korridore horrek herritarrei eta komunitateko ekonomiari ekarriko lizkiekeen aukerarik gabe, eta, bestetik, nafarrentzako barne-zerbitzu hobea bermatzea.

BIDE-SAREA

Parlamentuko alderdi guztien arteko epe luzerako adostasun zabala lortzeko lan egitea; adostasun horrek ziurtatu beharko luke gure errepide-sareak behar dituen handitzeko eta hobetzeko lanak egingo direla, Nafarroaren garapen ekonomikoa eta gizarte- eta lurralde-kohesioa sustatzeko.

Behar ugari dago errepideak hobetzeari eta mantentzeari dagokionez; beraz, lanean jarraitu behar da Errepide Planak egiteko eta, batez ere, haiek beteazteko. Badaude, gainera, lehentasunezko proiektu batzuk; nabarmentze-koak dira honako hauek:

- Iruñeko ingurabidea bitan banatzea Ezkabako tunelaren eta Itaroaren artean.
- N121A, 2+1 ereduaren arabera, eta Belateko tuneletarako soluzioa.
- Madrilerako autobia.
- Ingurabideko biribilguneak hobetzea, Sarrigurenen, Zizur Nagusian eta Berriozarren.
- Iruñeko San Jorge auzoa banantzen duen biribilgunerako soluzioa.
- Aragoi ibaiaren gaineko zubia zabalagotzea, Martzilla eta Alesbes arteko errepidean.
- Lizarra eta Zangoza batzen dituen NA-132 errepidearen hegoaldeko saihebidetza amaitzea, Tafallan.
- Sesma eta Allo arteko NA-666 errepidea hobetzeko lanetan aurrera egitea.

Beharrezkoa da, gainera, errepideak kontserbatzeko eta haien mantentze-lanetarako inbertsio-ahalegin handiagoa egitea. UPNren Gobernuak gai horretan erakutsi duten utzikeriaren ondoren, helburu horietara bideratutako partida handitzen joan da azkeneko bi legegaldietan, eta jarraipena izan behar du lan-ildo horrek.

Orobat, aurrera egin behar da gaitasun handiko errepideak erabiltzeagatiko kanonaren kobrantza kudeatuko duen enpresa publiko bat sortzeko bidean. Halaber, kanon hori martxan jartzeak eragingo dion garraio-sektoreari laguntzeko neurriak ere landu beharko dira.

Inbertsio handiak eskatzen dituzte era horretako obrek eta, Geroa Bairen us-
tez, hori ezin da egin UPNren gobernuek ezarri zuten 'itzaleko ordainsarien'
sistemara jota, frogatuta gelditu baita finantziazio-eredu hori ez dela era-
ginkorra eta egoista eta oso garestia dela gainera; izan ere, azkeneko urtee-
tan finantzatu ziren obren benetako gastuaren hirukoitza ere kobratu da ka-
nonen bitartez.

LOGISTIKA

Nafarroako Estrategia Logistikoa ezar dadin bultzatzea, arreta berezia eskai-
nita Iruñeko (Noain-Imarkoain) eta Tuterako (Castejon-Nekazaritzako Elika-
gaien Hiria) eremu intermodalak garatzeari, dagokion elkarlana faboratuz
ADIFekin eta Sustapen Ministerioarekin.

Garraio-sektorearekin ere lan egin beharko da, haren jardueraren garapena
bermatzeko beharrezko laguntasun-neurriak adosteko.

BIDAIARIEN HIRIARTEKO GARRAIOA

Legealdi honetan, hiriarteko garraioko zonakako emakida berrien mapa osatu
da, baina egin diren aldaketek ia zona guztien kexak eragin dituzte. Herrita-
rren beharrak aseko dituzten eta Nafarroako zerbitzu publiko nagusiekin, lan-
tokiekin eta ikastetxeekin konektatzeko aukera emango duten aldaketak eta
hobekuntzak egiteko aukera aztertu behar da..

Bidaiarien eskualde-garraioa bultzatzen jarraitzea, era horretako garraiobi-
derik ez duten udalerrietako biztanleen mugikortasuna erraztuko duten sis-
temak ezarrita. Udalerri batzuetan dagoeneko egiten den bezala, orokortu
egin behar dira konexioak errazteko taxi bidezko joan-etorriak, zeinak diruz
lagunduko baititu Administrazioak.

Era berean, aztertu behar da ea egokitzapenik behar duen Nafarroako Ga-
rraioko Plan Integralak, izaera komunitarioko garraia ahalik eta baldintzarik
onenetan erabiltzen dela bermatzeko.





4.

**PROPOSAMEN
POLITIKO-INSTITUZIONALA
ETA AUTOGOBERNUA**

GEROA BAI KOALIZIOAREN EKINTZA POLITIKO-INSTITUZIONALAREN OINARRIAK

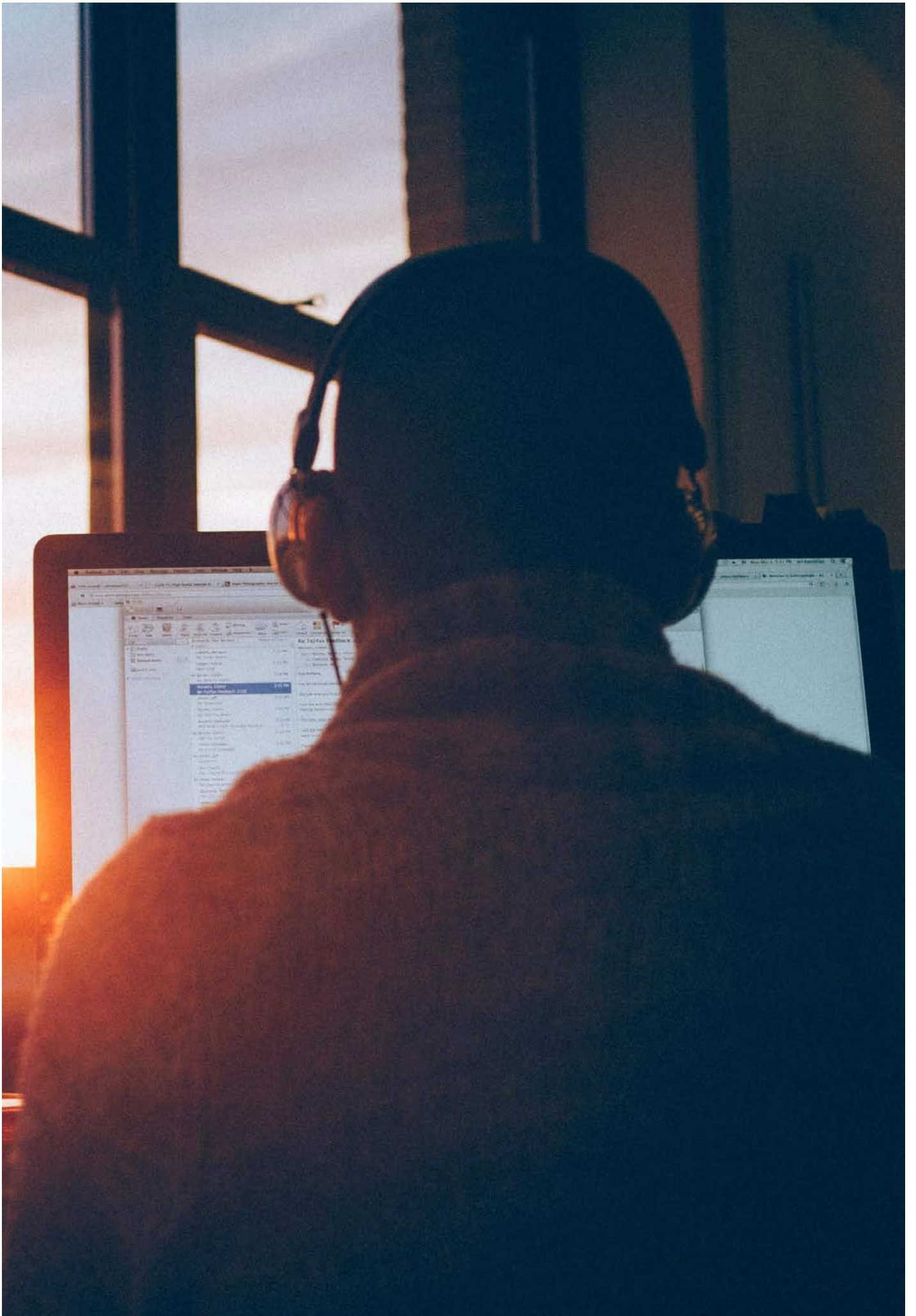
- GEROA BAIren ustez, herritarren borondate demokratikoan oinarritzen dena da ordena politiko legitimo bakarra. Zorrotz bazterten ditugu inposizioa, hertsapena, bazterkeria edo bestelako edozein indarkeria-modu.
- GEROA BAIk Nafarroako herritarrak jotzen ditu subjektu politikotzat. Gauza huts bihurtuko ez den Nafarroa bat nahi dugu, eta ez dadila inoiz izan herritarrei inposatutako objektu politiko esentzialista, baizik eta haiek askatasunez adierazitako nahiaren emaitza. Horregatik, modu demokratikoan adierazitako proposamen oro ezin da aldendu gizartearen eztabaidatik eta herritarren nahiaren erabaki asketik, eta ezin du muga gaindiezinik izan iraganeko edo gaurko egitura politiko-instituzionalean.
- GEROA BAIk baldintzarik gabeko gaitasun eratzaileria eta erregimen politiko propioa askatasunez ezartzeko eskubidea aitortzen dizkie Nafarroako herritarrei. Halaber, Espainiako estatuarekin maila berean jarriz, bien arteko harremana nolakoa izango den negoziatzeko eskubidea ere aitortzen die herritarrei, hala Estatuaren eta Nafarroaren arteko aldebikotasun politikoa eratzeko.
- Herritarrak jardun politiko guztian inplika daitezten defendatzen du GEROA BAIk, eta bizitza publikoan herritarren parte-hartzea zaintzeko eta sustatzeko konpromisoa hartzen du.
- GEROA BAIk Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko Lege Organikoa osorik betetzea galdegiten du, eskumenen transferentziari dagokionez. Berrogei urte hauetan ikusi dugu Estatuko Oinarritzko Legeriak eta epai konstituzional oso zalantzarriek gure ordenamendu juridikoko alderdi garrantzitsuak husten joan direla; oraindik, gainera, ordenamendu horretan, eskumen garrantzitsuak daude transferitzeko, adibidez, I+G+Brena, bekei dagokiona eta Gizarte Segurantzako Araubide Ekonomikoarena.
- GEROA BAIk proposatzen du gure ordenamendu juridikoa eguneratuko duen nafarren arteko itun politiko berri bat eraikitzea, inortxo ere baztertu gabe, adostasunetik abiatuta eta herritarren berrespenarekin. Nafarroako herritar guztien ondare immateriala da autogobernua, eta horrek izan behar du GEROA BAIk planteatzen duen eta gure ongizate-estatu bermatzea helburutzat duen itun politiko berri hori elkarrekin landuko den ardatza.
- GEROA BAIk Nafarroako gizartearen kohesio-elementurik garrantzitsuenetakotzat jotzen du gure foraltasuna. Foraltasunean oinarritu

behar dute gaur egungo Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko Lege Organikoa erreformatuko duen Itun Politiko berria eraikitzeko zimenduek. Nafarroako eragile sozio-politiko desberdinen arteko itun bat, inor baztertuko ez duena, eta nafarren arteko bizikidetzarako esparru berria ekarriko diguna.

- GEROA BAI bat egiten du Ez inposatu – Ez galarazi printzipioarekin; printzipio horri jarraikiz, uko egin beharko zaio batzuk besteen gainetik inposatzeari, bai eta beste alde deseroso sentiarazten duen status quo bat gainditzea galarazteari ere.
- GEROA BAI Nafarroako gizarte osoari proposatu eta helarazi nahi zaion kultura politiko berri baten adierazpidea da. Kultura politiko berri hori Nafarroako gizartearen aniztasunaren aitortzan, desberdinarekiko eta/edo iritzi desberdina duenarekiko errespetuan eta zeharkakotasunean oinarritzen da, eta zeharkakotasuna guretzat bakoitzak defendatzen duen nafartasuna errespetatzea eta ulertzea dakarren ardatz politikoa da. Hau da, nafartasuna sentitzeko eta bizi izateko modu desberdinak existitu daitezela aldi berean, modu naturalean eta ez antagonikoan.
- GEROA BAI funtsezkotzat aitortzen du gizakiaren duintasuna. Horregatik, "Inor atzean utzi gabe" da gure leloa, zeina berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioetan oinarrituta baitago, pertsona guztien inklusioa bermatzeko –batez ere egoera zaurgarrienetan daudenena– eta gizarte-arrakalak murrizteko. Forua pertsonen zerbitzura jartzea. Hori da helburua.
- Nafarroarako politikan diseinatu eta proposatzean, iraultza digitaletik eratorritako aldaketa sakonak kontuan hartzeko konpromisoa hartzen du GEROA BAI; aldaketa horien artean, nabarmentzekoak dira aldaketa demografikoak eta sozialak, eraldaketa ekonomiko eta teknologikoak, eta beste energia-eredu bateranzko ezinbesteko trantsizioa. 1960-1970eko hamarkadan Nafarroak bizi izan zuen industria-eraldaketaren parekoa den hau bideratzeko aukera dugu, eta, gainera, eginkizun hori modu adimentsuan eta integratzailean egiteko aukera eta erantzukizuna.
- Gainerako Foru Lurraldeekin historikoki izan duen kolaborazioarekin jarraitzearen alde egiten du GEROA BAI, Nafarroaren berezitasuna eta bi erkidegoetan dauden lau Foru Lurraldeen Aldebikotasunerako gaitasuna babesteko. Halaber, erkidego bientzat interesekoak diren gaietan koordinatzeko eta jarduteko tresna gisa balioko duten harreman-esparru egonkorak sortzea proposatzen du; hor ditugu, besteak beste,

autogobernua, Foru Sistema Fiskala (Hitzarmena/Kontzertua), hizkuntza eta kultura, eskubide sozialak eta garapen ekonomikoa.

- GEROA BAIk uste du kulturek administrazio-mugak gainditzen dituztela eta, horretan oinarrituta, aitortzen du Nafarroa, duen identitate historiko, kultural eta linguistikoagatik, berezko euskal komunitateko lurraldea dela, bai eta beste komunitate batzuetakoa ere.
- Nafarroak Europar Batasuneko erakundeetan parte har dezan defendatzen du GEROA BAIk; parte-hartze horren helburua izango da Europa demokratiko eta sozial bat eraikitzea, kontinenteko herri guztien parte-hartzean oinarrituta eta herritar guztien ongizatearen zerbitzura jarriko diren politika ekonomikoekin. Esparru berriak aprobetxatuta – Euroeskualdea kasu–, Nafarroa Beherearekin ditugun loturak indartzea eta Europar Batasunean gure interesak defendatzen utziko digun Europa bat, kulturaren eta historiaren aldetik hurbileneakoak ditugun bizilagunekin kolaboratzeko aukera emango diguna.





CHAT
BIRCH

20:40

5.

POLITIKA FISKALA ETA FINANTZARIOA

ARDATZAK

Indartu egin behar da Hitzarmen Ekonomikoa, Nafarroako autogobernuaren funtsezko elementua baita. Are gehiago UPNk eta PSNk Foru Parlamentuak egozpen-indizea aplikatzeko zuen gaitasuna kendu duten legealdi batean; gure autogobernuaren eta Nafarroako herritarren interesen aurkako eraso ulergaitza izan da. Hitzarmen Ekonomikoak guztiontzat dakarren arriskuaren aurrean, beharrezkoa da Nafarroaren eta Estatuaren arteko koordinazioa eta, horretarako, ezinbestekoa dira lankidetzak eta elkarrekiko leialtasuna; eta Nafarroako Parlamentuari erabaki-esparru hori kentzea konpondu beharreko atzerapausoa da.

Autogobernua sakonki jardunez bakarrik lortuko baitugu aurrera egitea Foru Komunitatearen finantza-nahikotasuna bermatuko duen politika fiskal bidezko, zuzen, progresibo eta eraginkor bat lortzeko bidean. Kudeaketa arduratsu eta zorrotz batean oinarriturik, gizarteari eta enpresa-sareari konfiantza eta egonkortasuna emango dizkiena. Eta, azkenik, Gobernu on ororen nahi nagusia beteko duena: pertsonen zerbitzura egotea, zerbitzu publiko duinak eskaintzen eta aberastasuna sortzen zein birbanatzen dakien ongizate-estatu baten bitartez, bizitza-maila altua bermatuz herritar guztiontzat.

AUTOGOBERNU EKONOMIKO-FINANTZARIOA INDARTZEA

- Nafarroaren eta Estatuaren arteko Hitzarmen Ekonomikoa eguneratzea, hitzartutako zergetan autonomia-maila handiagoak lortzeko. Behin betikoz onartu behar da Nafarroak eskumena duela Estatuarekin aurrez hitzartu ez dituen gaietan zuzeneko eta zeharkako zerga propioak arautzeko.
- "Foru Komunitateak bereganatu gabeko Estatuaren kargeri" buruzko 54. artikulua aldatu beharra dagoela nabarmentzea; artikuluko horren c) puntuan ezartzen da era horretako kargatzat jotzen direla "Estatuaren zor guztien interesak eta amortizazio-kuotak". Onartezina da Nafarroak zor batzuen itzulketa bere gain hartu behar izatea, zor horiek sortzeko erabakietan parte hartu ez duenean.
- Nafarroako Foru Ogasuna Europar Batasuneko Ekonomia eta Finantza Gaietarako Kontseilura (ECOFIN) modu independentean sar dadin eskatzea.
- Arlo ekonomiko-finantzarioan Nafarroari dagozkion eta egiteke dauden transferentziak erreklamatzeko.

PERTSONEN, GIZARTE-KOHESIOAREN ETA EKONOMIA BERDEAREN ZERBITZURA EGONGO DEN FISKALITATEA

Jarduera ekonomikoa, berrikuntza eta kalitatezko enplegua sustatuko dituen araudi fiskala bultzatzea:

- Nafarroako Foru Komunitatearen zerga-sistema etengabe garatzea eta eguneratzea, ongizate-estatura zaintzeko –sektore produktiboaren beharrei erantzunez, kalitatezko enpleguari eusteko edo sortzeko– eta, babes sozial modura, administrazio publikoaren finantza-nahikotasuna bermatzeko.
- Dagozkion zerga- eta sustapen-tresnen bitartez, inbertsioen erakarpina sustatzea, gaur egungo jarduerari eusteko zein beste eginkizun batzuk bultzatzeko.
- Ekonomia zirkularrean oinarritutako sistema bat eta iturri berriztagarrietan oinarritutako energia sortzeko sistemak bultzatzeko neurri fiskalak ezartzen jarraitzea eraman behar gaitu trantsizio ekologikoak.
- Berriki ezarri den fiskalitate digitala garatzea, haren helburuak bete daitezen bermatzeko, arreta berezia eta aurrez aurrekoa eskainiz laguntza publikoaren behar handiena duten biztanle-sektoreei.

GASTUAREN KONTROLA, KUDEAKETA ARDURATSUA ETA GARDENTASUNA ONGIZATE-ESTATUA MANTENTZEKO

Baliabide publikoen politika orekatu, garden eta arduratsua garatzea, gastu arrunta etengabe kontrolatuz:

- Zerbitzu eta politika publikoak planifikatzea, dinamika eraginkorrak sortuko dituzten Aurrekontu Estrategiko batzuen bitartez. Ezin da onartu kudeaketa-unitate estankorik, ezta gastu gehiago ekarriko dituen egituren eta eginkizunen bikoizketarik ere. Ikuspegi orokorra kontuan harturik ulertu behar dira Nafarroako Aurrekontuak.
- Kudeaketa ekonomiko-finantzarioko mekanismoak eta sistemak berrikustea. Gastu publikoa kontrolatzea, eraginkortasunaren mesedetan, ikuspegi finantzariotik sektore publikoaren jasangarritasuna lortzeko.
- Kalitatezko enplegua sortzea eta maila guztietan gizarte-politika jasangarriak

POLITIKA FISKALA ETA FINANTZARIOA

bultzatzea bilatuko duen aurrekontu-politika bat garatzea, herritarrak erdigunean jarriko dituen.

- Gardentasun ekonomiko-finantzarioaren politika indartzea, kontu irekien bitartez, eta sektore publikoa osatzen duten erakunde guztien kontu publikoak ematea.
- Kudeaketa eraginkorreko eredu bat ezartzeko eginkizunean aurrera egitea, Nafarroako Foru Erkidegoko administrazio publikoaren jardura ekonomikoak legezko xedapenak bete ditzan bermatuz.
- Nafarroako Foru Erkidegoko sektore publikoan aplikatu daitezkeen konbergentzia teknologikorako proiektuetan sakontzea, lehiakortasuna eta herritarrei zuzendutako zerbitzu publikoa hobetzen lagunduko duten barne-prozesuak hobetuta.
- Gastu arrunta aztertzeke eta baloratzeko neurriak bultzatzea, ematen diren ondasun eta zerbitzuak eraginkorragoak eta kalitatezkoak izan daitezen. Agertoki aldakorretara egokitzeko malgutasuna.
- Berrikuntzaren erosketa publikoa sustatzea, gizartearen beharrei erantzun malguak eta berritzaileak emateko gai den tresna gisa.

IRUZUR FISKALAREN ETA EZKUTUKO EKONOMIAREN AURKAKO BORROKA BULTZATZEA

- Iruzur Fiskalaren Aurka Borrokatzeke Plan berria bultzatzea, Estatuko eta Europako gainerako ogasunekin lankidetzan eta haiekin koordinatuta.

- Kutxa erregistratzaileak kontrolatzeko sistema bat ezartzea (Euskal Autonomia Erkidegoko Ticket Bai sistemaren antzekoa).
- Erakunde artean informazioa trukatzeko sistemak optimizatzea, iruzur fiskala kontrolatzeko, haren jarraipena egiteko eta zigortzeko jarduketan eraginkortasuna areagotzeko.
- Dauden zerga-legeak etengabe berrikustea eta eguneratzea, errazagoa izan dadin Iruzur Fiskalaren aurka Borrokatzeko Planean aurreikusten diren helburuak lortzea.
- Norbanakoaren etika bultzatzea, etika kolektiboa eraikitzeko, haien zerga-obligazioak betetzen ez dituzten pertsonen eta enpresen aurkako jarduketak areagotuz.
- Aldaketaren Legealdian abian jarritako zerga-hezkuntza eta herritarren kontzientziario fiskala bultzatzen jarraitzea, belaunaldi gazteenekin hasita, zergak ongizate-estatua mantentzeko funtsezko elementu gisa ikus ditzaten.



6.

POLITIKA SOZIALAK

GEROA BAIk bat egiten du Garapen Jasangarrirako 2030erako Agendarekin, eta agenda horrek bost ardatzen inguruan proposatzen dituen helburuekin; planeta, pertsonak, oparotasuna, bakea eta aliantzak dira ardatzok. Agenda hori betetzeak gizarte- eta ingurumen-eredua eta garapen ekonomikoko eredu eraldatzeko eta eredu jasangarri, bidezko eta inklusiboa lortzeko balioko duela sinetsirik egiten du bat koalizioak Agendarekin.

Abiapuntu horretatik, eta horrekin batera, gure erkidegoan ongizate-estatua mantentzearen eta hobetzearen aldeko apustua egiten du GEROA BAIk, gurekin bat datozen zuzentasunaren, elkartasunaren eta justizia birbanatzailearen printzipioetan oinarrituta.

Arnasa luzeko helburu hori lortzeko, beharrezkoa da Gobernu osoak parte hartzea, gizarte-kohesioa eta pertsona guztien aukera-berdintasuna lehenets daitezen era guztietako politiketan, beste edozein interesen gainetik.

1. PRINTZPIOAK ETA EZAUGARRIAK

Geroa Bai koalizioarentzat, honako hauek dira gizarte-politiken oinarri diren printzipioak: **UNIBERTSALTASUNA**, pertsona guztiek sistemaren prestazioak jasotzeko duten eskubide gisa ulertuta, edozein dela ere haien jatorria, kultura, etnia, hizkuntza, adina, sexua, etab., bai eta haien egoera legal eta administratiboa ere; sistema gero eta **GARANTISTAGOA** egitea; **DESZENTRALIZAZIOA**; **ZERBITZUEN LEHENTASUNA** laguntza ekonomikoen gainetik; eta etengabeko **EBALUAZIOA**. Gainera, **GENERO-IKUSPEGIAK** sistema zeharkatu eta ezaugarrituko duen ardatza izan behar du.

Gizarte Zerbitzuak ongizate-estatuaren laugarren oinarria izanik –Osasunarekin, Hezkuntzarekin eta Pentsioekin batera–, guztiz eskuragarriak izan behar dute prestazio guztiek. Beraz, beharrezkoa da **ORDAINKETA PARTEKATUA** arautzea, haren aplikazioa ondo mugatuz eta kontuan hartuz bi muga gaindiezin daudela:

- Inor ezin da zerbitzurik gabe gelditu baliabiderik ez izateagatik.
- Inork ez du zerbitzu gehiago jasoko diru edo ondasun gehiago izateagatik.

Ondorioz, epe ertainera, egoitza-prestazioetarako soilik baliatuko da ordainketa partekatua, betiere salbuetsita egongo direlarik prestazio horien ar-

tean gizarte-bazterkeriaren arlokoak.

Azkenik, Geroa Baik uste du Gizarte Zerbitzuen kudeaketak publikoa izan behar duela ahal den heinean, irizpide hauei jarraituz:

- Zerbitzu publikoak defendatzea eta sustatzea, beharrezkoak diren guztien sorrera bultzatuz eta ahal diren guztiak arlo publikora itzuliz.
- Ez pribatizatzea administrazioak orain ematen duen zerbitzurik.
- Zerbitzuak ematen dituen ekimen pribatuaren parte-hartzea ondo antolatzea plangintzaren maila guztietan, erabakiak hartzeko aukeratik kanpo utziz, hitzarmenean irabazi asmoa pixkanaka kenduz eta ekimen soziala eta gizarte-ekonomiako enpresak lehenetsiz merkataritzako enpresen aurrean.

Aipatutako printzipioetan oinarrituta, eta gizarte-zerbitzuen sistema osoa kontuan harturik, neurri hauek planteatzen ditugu:

Neurriak:

- Abenduaren 14ko 15/2006 Foru Legea berrikustea eta eguneratzea.
- Gizarte Zerbitzuen Zorro orokorra eguneratzea, prestazioak eta zerbitzuak behar sozial berrietara egokitzeko eta bermatutakoak gehitzeko.
- Gizarte-zerbitzuetan plangintza estrategikoa berritzea, Gizarte Zerbitzuen 2019-2023 aldirako Plan Estrategikoaren garapenaren ebaluazioa egin ondoren.
- Hirugarren Sektoreari buruzko Lege bat egitea.
- Ikuskapenak areagotzea, pribatizatutako Zerbitzu guztien gaineko kontrola indartuz.
- Familia-errenta estandarizatzeko sistema baten egokitasuna aztertzea eta, hala badagokio, onartzea.

2. GIZARTE ERREALITATEAREN BEHATOKIA

Behatokiari eustea proposatzen dugu, tresna egokia izaten jarraitzen baitu barne-informazioa biltzeko eta gizarte-politikak planifikatzen eta diseinatzen lagunduko duten azterketak eta analisiak egiteko, politika horiek ahalik eta egokienak eta eraginkorrenak izan daitezen.

3. OINARRIZKO LAGUNTZA

Gizarte Zerbitzuen sistemaren funtsezko maila horri bultzada handia ematea proposatzen dugu, hurbileko gizarte-zerbitzuak indartzeko, gaur egun Nafarroako herritarrek behar duten oinarrizko laguntzarako eredua garatuz.

Neurriak:

- Oinarrizko Laguntza estrategikoki eta operatiboki birdefinitzeko hasitako prozesua garatzea, zeina "Nafarroako Gizarte Zerbitzuen Oinarrizko Laguntzari buruzko Esparru-agiria. 2019ko uztaila" agirian jasota baitago.
- Gizarte Zerbitzuetako zentro guztien ezarpena Iruñekoarekin osatzea.
- Oinarrizko Gizarte Zerbitzuek migratzaileen arloan duten parte-hartzea indartzea haiei berariaz dagozkien gaitan: harrera, migrazio-dolua, familiak elkartzea... Eta, aldi berean, desgaitasunak dituzten pertsonen arloan duten parte-hartzea ere indartzea.
- Oinarrizko Gizarte Zerbitzuek maila komunitarioan gehiago esku har dezaten eta proiektu komunitarioak sortzen gehiago parte har dezaten bultzatzea, betiere biztanle-sektore askotarikoak kontuan hartuz (gehienbat haurrak eta adinekoak).
- Historia Sozial Bakarra martxan jartzea.

4. GIZARTE-INKLUSIOA

Pobreziaren aurkako eta gizarte-inklusioaren aldeko estrategiek jardun politikoaren erdigunean egon behar dute. Ez dago gizarte-zerbitzuetako sistemaren esku hori benetan horrela izan dadin ziurtatzea; Gobernu osoaren erantzukizuna da.

Gizarte-zerbitzuetako sistemarekin batera, badaude desberdinkeriak murrizteko eta aukera-berdintasuna sustatzeko –guztiak ere inklusioko estrategien helburu nagusiak– funtsezkoak diren beste sistema batzuk ere, hala nola hezkuntza-sistema, enplegu-sistema eta etxebizitza-sistema, bai eta zeharkako beste gai batzuk ere; adibidez, kultura-aniztasuna, genero-ikuspegia eta fiskalitatea.

JARDUKETA OROKORRAK

Lehenik eta behin, Geroa Baik bat egiten du beste behin Parlamentuko talde politikoei eta Gizarte-erakundeen Plataformak onartutako "Pobreziaren eta desberdinkeria-aren aurkako 2021-2030 aldirako itun"arekin, eta hura betetzeko konpromisoa hartzen du.

Bestalde, gizarte-inklusioko eta errenta bermaturako eskubideak –orain Bizitzeko Gutxieneko Diru Sarreraren kudeaketarekin batera– arautzen dituen azaroaren 11ko 15/2016 Foru Legea eta inklusio-eskubidea gauzatzen duen Nafarroako 2018-2021 aldirako Inklusio Plana dira orain arte Nafarroak izan dituen oinarriak gizarte-inklusioko politikak gauzatzeko. "Nafarroako ijitoen garapenerako estrategia" (2019 – 2022) gehitu dakieke aurrez aipatutako horiei. Arlo honetan, neurri hauek proposatzen ditugu:

Neurriak:

- Dagokion ebaluazioa egin ondoren, Gizarte-inklusioko Plan Estrategiko berria egitea. Plan horrek pertsonak, taldeak eta komunitateak gizarte-inklusioko duten eskubidea bermatuko duten jarduketak eta neurriak finkatuko ditu. Eskubide Sozialen Departamentuak izango du planaren lidergoa, eta enfasi berezia jarriko zaio Gobernuko departamentu guztiak inplikatzeari plana egiteko eta garatzeko.
- Ijitoen garapenerako estrategia berria prestatzea.

DIRU-SARREREN BERMEA

Geroa Baik, 2019an egin zuen bezala, Errenta Bermatuaren erredua finkatzeko konpromisoa hartzen du, eta tresnak babes sozialerako duen gaitasuna baliatuko du.

Neurriak:

- Legeak gizarte-inklusioko ezartzen duen eskubidea erabat garatzea.
- Enplegua suspertzeari dagokionez Legean aurreikusten dena betetzea: lanetik datozen diru-sarreraren zati baten zenbaketan kenkariak aplikatzea –betiere prestazioa eskatu aurreko diru-sarrerari dagokienez–, eta ozta-ozta Errenta Bermatuaren atalasearen gaintetik dauden soldatako langileen lanaren errentei kenkari fiskalak aplikatzeko neurriak.

- Prestazio horrek kudeaketa Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrerarekin harmonizatzea, beharrezkoa balitz araua aldatuz, haren estaldura edo kantitatea handitzeko, eta kudeaketa bera eraginkorragoa egiteko, baina ez gure gutxieneko errentak eskaintzen duen babesa murrizteko.

GIZARTE-INKLUSIOA, ENPLEGUAREN BITARTEZ

Nahiz gaur egun lan ordaindua ez den gizarte-inklusionarako elementu bakarra —agerikoa baita enpleguaren nagusitasuna galtzen ari dela lan-merkatuaren prekarizazio-esparruan—, enpleguak gizarte-inklusionarako funtsezko faktorea izaten jarraitzen du: diru-sarrez gain, identitatea eta harreman sozialak ere badakartza, besteak beste.

Neurriak:

- Aktibazio-programak gizartean baztertuak dauden, bazterketa-arriskuan dauden edo zaurgarriagoak diren pertsonentzat egokitzea.
- Aktibazio-politikak –enplegua-zerbitzu sozialak– kudeatzeko eredu integratu bat bultzatzea, orain abian den AUNA proiektuaren edo beste edozein tresnaren bitartez.
- Lan-merkatuan sartzeko espazioak gehiago bultzatzea, lan-aurreko eremuan: Zentro Berezi edo Lanean eta Gizartean Txertatzeko Enpresa gehiagoren sorrera bultzatzea, behar bezala finantzatuz, inbertsioen alderdia barne.
- Kontratazio publikoan klausula sozialak bete daitezen eskatzea, Kontratuen Foru Legeari jarraikiz, eta kontratazio pribatuan, berriz, klausula horiek sustatzea.
- Tailer-eskolak bultzatzea eta indartzea.
- Prestakuntza eta Enplegurako Programa Integratuak bultzatzea eta indartzea, baita profesionaltasun-ziurtagiriak lortzeko prestakuntza-ekintzak ere.
- Enplegu Sozial Babestua bultzatzea eta indartzea.

GIZARTERATZEA

Gizarte-bazterketak kausa ugari ditu, neurri handi batean sistema ekonomiko eta produktiboari egotz dakizkiokeenak, eta dimentsio ugari ere bai, bazterketa jasaten duten pertsona eta taldeetan; beraz, guztiak izan behar dira kon-

tuan inklusio-politiketan.

Neurriak:

- Gizarteratzeko laguntza modu integratuan egituratzea, arlo horretan esku hartzen duten zerbitzuak eta bakoitzak garatzen dituen eginkizunak antolatuz: ahal dela, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak, haien Gizarteratzeko Programan edo Enplegu Sozial Babestuko proiektuetan, Gizarte Zerbitzuetako Zentroak (lanean eta gizartean txertatzeko dituzten lantaldeen bitartez), eta hirugarren sektoreko erakundeak.
- Arlo okupazionalako zentroak edo baliabideak sortzen laguntzea.

ETXEBIZITZA

Jakinik etxebizitza faktore erabakigarria dela bazterketa- eta inklusio-prozesuetan, aurrera egin behar da etxebizitza-politikaren eta gizarte-zerbitzuen politikaren arteko lotura eta koordinazioa hobetzeko.

Neurriak:

- DaVid eta EmanZipa programetan etxebizitzarako eskubide subjektiboa aitortzen duen legea hobetzen jarraitzea.
- Gizarteratzeko "Etxebizitza Programa" indartzea, batez ere alokairuko etxebizitzari dagokionez.
- Etxebizitzaren Arloko Gizarteratze Taldearen (EGT-EISOVI) jarduna bultzatzea.
- Alokairuko etxebizitza gehiago eskuratzea etxegabeen arretarako Housing First programara bideratzeko.
- Gizartean baztertuta dauden pertsonen egoitza-arreta emateko Zerbitzuko leku-kopurua handitzea, itxarote-zerrendarik egon ez dadin.
- Jende-pilaketari aurre egiteko neurriak hartzea.

5. KULTURA-ANIZTASUNA

Uste dugu Nafarroak sozietate inklusibo bat eraikitzen bideratutako konpromiso arduratsua izan behar duela. Giza eskubideak ukatzen zaizkien egoeretatik, jazarpen- eta gerra-egoeretatik ihesi eta bizitza-proiektu bat garatu ahal izateko gure erkidegora datozen pertsonen eskubideak defendatuko dituen gizartea. Beraz, garrantzitsua iruditzen zaigu aintzat hartzea Nafarroako

gizartean dauden errealitate askotarikoak, eta, beraz, zerbitzu eta prestazio publiko guztiak egokitzea denek izan dezaten zerbitzuok erabiltzeko aukera, bertakoek zein atzerrikoek; garrantzitsua da orobat migrazio-prozesuaren ondorioz berariaz migratzaileei eragiten dieten zailtasunak konpontzeko zerbitzuak sortzea edo mantentzea.

Neurriak:

- Eskatzen duten pertsona edo talde guztiei ematea atzerritarrekin lotutako gaiei buruzko informazioa eta aholkularitza juridikoa.
- Familiaren babesik ez duten eta zaurgarritasun-egoeran dauden 18 eta 23 urte bitarteko gazte migratzaileei zuzendutako gizarte- eta hezkuntza-arretako zerbitzuak eta programak finkatzea, guztiak egituratuz, pertsona horiek beharrezko tresnak izan ditzaten bizitzari modu autonomoan aurre egiteko eta gure gizartean parte hartzeko.
- Gizarte-laguntzako eta aholkularitzako prozesuetara bideratutako proiektuak indartzea migratzaile heldu eta adingabeentzat
- Errefuxiatuei harrera egiteko programa indartzea, haien eskura jarritz zerbitzu sozialak, hezkuntza-, osasun-, prestakuntza- eta etxebizitza-zerbitzuak eta beharrezkoak diren gainerakoak.
- Kultura Arteko Bitartekaritza Komunitarioko Zerbitzua finkatzea migratu duten pertsonentzat.

6. 6.MENDEKOTASUNAREN ARRETA

Lehentasuna eman behar zaie mendekotasunaren arretarako politikari, baina, une honetan, pertsonen autonomia sustatu eta mendekotasuna prebenituko duten jarduerari eman behar zaie garrantzia batez ere. Politika horien guztien helburua izango da pertsonak haien etxeetan eta ingurunean ahalik eta luza-roen bizi daitezen ahalbidetzea, haiek hala nahi badute behintzat.

Neurriak:

- Autonomia Pertsonala eta Mendekotasunaren Arreta Sustatzeko Nafarroako Lege bat egiteak izan dezakeen interesa aztertzea eta, hala badagokio, lege hori egitea.
- Egoera ekonomiko aldakorrak gorabehera, prestazioen eta zerbitzuen maila ziurtatzea.

- Zerbitzuen ordainketa partekatua birpentsatzea eta berreratzea, batez ere egoitzena.
- Prestazioak eta arretak lurralde osoan homogeneizatzea.
- Beren etxeetan bizi diren pertsonei zuzenduta dauden zerbitzu guztiak indartzea (Etxeko Laguntza Zerbitzuak, Eguneko Zentroak eta beste batzuk) eta haien artean bateragarri izan daitezen lortzea, pertsonenganako arretaren eta zainketen jarraitutasuna bermatzeko eta, hala, beren etxeetan bizitzen jarraitzeko helburua betetzeko.
- Etxeko Laguntza Zerbitzuak indartzea, prestazioak handituz, arreta-orduak gehituz eta mendekotasunik ez duten pertsonek erabil ditzaten sustatuz, prebentzioko zerbitzuak baitira.
- Autonomia Pertsonala Sustatzeko Zerbitzuak bultzatzea.
- Prestazioak birbideratzea: Zerbitzu gero eta gehiago ematen jarraitzea, laguntza ekonomikoak murriz daitezen, eta laguntza horiek pertsonen arretarako eraginkorrak izan daitezen lortzea.
- Egoitzetako behar adina plaza hitzartzea, Zerbitzuarekin lotutako Prestazio ekonomikoa benetan ez-ohiko laguntza izan dadin.
- 2024an, egoitzetako plazak hitzartzeko esparru-hitzarmena berritzea, baldintzak hobetuta.
- Alderdiakadoretza eta laguntzea, emaitza onak lortuz mendekotasunaren sektorearen Nafarroako lehendabiziko hitzarmenaren negoziazioak.

7. HAURRAK ETA NERABEAK

Arlo honetan, helburu nagusia da Nafarroako haur eta nerabe guztiei bermatzea Nazio Batuen Batzar Nagusiak 1989an onartutako Haurraren Eskubideei buruzko Hitzarmenean aitortzen zaizkien eskubide guztiak. Haur eta nerabeei arreta eta babesa eman eta haien familiak, eskubideak eta berdintasuna sustatzeko maiatzaren 11ko 12/2022 Foru Legean jasotzen dira eskubideok Nafarroan.

Neurriak:

- Nafarroako Erkidegoan Familiak, Haurrak eta Nerabeak Babesteko 2017-2023 aldirako II. Plan Integralaren azken zatia garatzea, planaren amaierako ebaluazioa egitea eta beste plan bat prestatzea.

POLITIKA SOZIALAK

- Haurrak eta nerabeak indarkeriaren aurrean erabat babesteko ekainaren 4ko 8/2021 Lege Organikoak txertatu dituen aurrerapenak Nafarroara ekartzea, Foru Erkidegoak gai horretan dituen eskumenen arabera.
- Erregelamendu bidez garatzea haur eta nerabeei arreta eta babesa eman eta haien familiak, eskubideak eta berdintasuna sustatzeko maiatzaren 11ko 12/2022 Foru Legea.
- Promozioan, prebentzioan, arretan, prestakuntzan, babesean, birgizarteratzean, integrazioan eta aisialdian haurrei eta nerabeei zuzendutako jarduerak lehenesten dituzten erkidegoko tokiko erakundeekin hitzarmenak egin daitezzen bultzatzea.
- Haurren eta nerabeen Osasun Mentalaren inguruko Ekintza Plan bat garatzea, promozioa, prebentzioa, detekzio goiztiarra eta arreta jorratuko dituen, sektore askotariko ikuspegi komunitario eta psikosozial batetik.
- Kontingentzia-plan bat prestatzea, bidaiderik gabeko adingabe atzerritarrei arreta eta babesa ematea aurreikusiko duena, adingabe horiek ezustean iristen diren kasuetarako.
- Harremanetarako, Informaziorako eta Komunikaziorako Teknologiak erabiltzearen ondoriozko haurren eskubideak urratzeko modu berrien aurrean jarduteko arauak, protokoloak eta babeserako neurriak sortzea edo eguneratzea. Familiei eta nerabeei teknologia horiek behar bezala erabiltzeko tresnak eta laguntza ematea.
- Haurren eta nerabeen parte-hartzea bultzatzea, hainbat neurriren bitartez, hala nola haurren eta gazteen elkarleen sarea sustatzea, parte hartzeko organo egonkorak garatzea –Haurren eta Nerabeen Partaidetzarako Kontseiluak, kasurako– eta hezkuntza-komunitatea gai honen inguruan trebatzea.
- Inpaktua aztertu ondoren, ardurapeko seme-alaba bakoitzeko prestazio fiskal bat sortzea, itzul daitekeena eta PFEZ zergaren familientzako onura fiskalekin bateraezina izango dena, eta familien esku uztea bata edo bestea baliatzeko aukera.
- Ikasketa-arrazoiengatik etortzen diren atzerriko adingabeak urtean zehar hartzen dituzten familiei inguruabar hori ondore fiskaletarako kontuan hartzeko aukera aztertzea.
- Nafarroako aurrekontu orokorretan haurrei eta haien familiei bideratzen zaizkien zenbatekoei buruzko txosten bat egitea, arlo horretara bideratutako

aurrekontua handitzea edo mantentzea bermatzeko, Legeak agindu bezala.

- Ezartzen diren plan, lege eta beste politika guztiak haurrengan eta nerabeengan duten inpaktuari buruzko txostenak egitea.

8. DESGAITASUNA

Arlo honetan, gure helburua da desgaitasuna duten pertsonen bizimodu independentea izateko eta taldean integratuta egoteko duten eskubidea bermatzea, betiere haien aukeraren eta nahien arabera. Beraz, autonomia sustatzea, pixkanakako desinstituzionalizazioa eta irisgarritasun unibertsala ondasun, produktu, zerbitzu eta arlo guztietan: osasuna, hezkuntza, enplegua, etxebizitza, kultura, aisialdia, kirola, parte-hartzea... hau da, pertsonen bizitza garatzen den arlo guztietan. Horiek guztiak markatzen duten nondik-nora jo behar duten desgaitasunaren alorreko politikek Nafarroan.

Neurriak:

- Nafarroan desgaitasuna dutenei arreta emateari eta haien eskubideak bermatzeari buruzko azaroaren 28ko 31/2022 Foru Legean aurreikusitako arauak garatzea
- Desgaitasunari buruzko 2019-2025 aldirako Nafarroako Plana garatzea eta ebaluatzea.
- Komunitate-, eskualde- zein udal-mailan, irisgarritasun unibertsalari buruzko planak eta estrategiak garatzea, tokiko erakundeei horiek egiteko eta garatzeko diru-laguntzak emanez, arreta berezia eskainiz landa-eremuei.
- Herritarrentzako arreta-telefonoen irisgarritasun unibertsala bermatzea eta, Estatu eta Europa mailan, 112 telefono-zenbakiaren irisgarritasun unibertsala lortzeko aurrerapenak egitea.
- Taxiak eta Garraiorako Ibilgailu Gidatuak egokitzeko laguntzak berreskuratzea, ibilgailu horiek eurotaxi edo egokitutako taxi bihurtzeko eta, hala, zerbitzu horiek eskaintzen dituzten ibilgailuak hobetzeko.
- Etxebizitzen irisgarritasunerako diru-laguntzei eustea, eta etxebizitza-mota desberdinak sortzea: logela bakarrekoak, kolaboratiboak, "trantsiziokoak" (ohiko etxebizitza egokitzera behartzen duten bat-bateko desgaitasunen kasuan) eta domotikoak, desgaitasuna duten pertsonen beharretara egokituak.
- Hainbat neurri bultzatzea, hala nola laguntzarako produktuen erabilera; lege ezarritako % 2ko erreserba betetzea, zuzeneko kontratazioa lehenetsiz; eta

Laguntzadun Enplegua eta/edo Enpleguaren Arloko Laguntza sustatzea, desgaitasuna duten pertsonen enplegu arruntean jarduera-tasa hobetu dadin.

- Pixkanaka, Foru Administrazioiko lanpostuen benetako eginkizunak definitzea, eta banan-bana baloratzea lanpostu horiek eskuratu nahi dituzten pertsonen desgaitasuna, aldez aurretik jakin dezaten zein den beren aukeraren bideragarritasuna.
- Autonomia Pertsonala Sustatzeko Zerbitzuak sor daitezen sustatzea.
- Hezkuntza-sistemari behar adina baliabide egoki ematea, desgaitasuna duten pertsona guztiek goza dezaten hezkuntza inklusiboa eta kalitatezkoa izateko eskubideaz hezkuntzaren etapa guztietan (derrigorrezkoak diren zein ez diren etapetan).
- Hezkuntzan, aniztasunari erantzuteko Plan Estrategiko bat egin eta martxan jartzea.
- Buruko nahasmenduak dituzten pertsonen zuzendutako egoitzako, enpleguko, errehabilitazio psikosozialeko eta bestelako zerbitzuen eredu bat bultzatzea, haien autonomia, bizimodu independentea eta taldeko integrazioa sustatuko duena eta jasaten duten estigmatorekin amaitzen lagunduko duena.
- Desgaitasuna duten pertsonen laguntza emateko Nafarroako fundazio publikoa" berrantolatzea, hura egituratuz eta askotariko bitartekoak emanez, desgaitasuna duten pertsonen laguntzako dituen eginkizunak bermez bete ahal izan ditzan bere eremu juridikoaren jardunean (8/2021 Legea, ekainaren 2koa).

9. ADINEKO PERTSONAK

Adineko pertsonen esparruan, adinkerari aurre egingo dioten eta herritarrak ahalik eta gaitasun funtzional handienarekin eta bizi-kalitate onenarekin zahartu daitezten sustatuko duten jarduketak egingo ditugu, ahalik eta luzeen egon daitezen aktibo eta ahalik eta luzeen euts diezaioten autonomiari eta independentziari.

Neurriak:

- Zahartze Aktibo eta Osasungarrirako Nafarroako Estrategia berria prestatzea, 2022an amaitu zena ebaluatu ondoren.
- Komunitatean txertatuta egongo diren etxebizitzetan oinarritutako egoitza-

eredu berriak sustatzea; horixe da, esaterako, etxebizitza kolaboratiboen edo belaunaldi artekoen kasua.

- Oinarrizko Gizarte Zerbitzuetan, norbanakoak nahi ez duen bakardadea prebenitzeko eta egoera horien aurrean jarduteko programa bat ezartzea.
- Gizarte Zerbitzuek esperientzia komunitarioetan modu aktiboan parte har dezaten bultzatzea –Iruñeko adineko pertsonen aldeko Donibaneko Ituna kasu–, hiri osora eta Erkidegoko beste eremu batzuetara ere hedatzeko.
- Gizarte Segurantzako kudeaketa ekonomikoaren transferentzia gauzatu dezala eskatzea estatuari, Legean jasota dagoen bezala.

10. GARAPENERAKO LANKIDETZA

Geroa Bai sinetsita dago beste esparru batzuetan egiten diren gainerako politiken adinako balioa duela Garapenerako Lankidetzak. Horregatik, lankidetzako jarduketa eta proiektuetara ahalik eta baliabide tekniko eta ekonomiko gehien bideratzeko ahalegina egitea planteatzen dugu, Garapen Jasangarri-rako Nazio Batuen 2030 Agendaren helburuen esparruan.

Neurriak:

- Lankidetzarako Nafarroako III. Plan Zuzentzailea (2021-2024) betetzea eta garatzea, haren betetze-maila eta emaitzak ebaluatzea, eta jarduketan beste plangintza bat egitea, Garapenerako Gobernu Kanpoko Erakundeen eskutik.
- Haur eta nerabeei arreta eta babesa eman eta haien familiak, eskubideak eta berdintasuna sustatzeko maiatzaren 11ko 12/2022 Foru Legean aurreikusitakoaren arabera, Garapenerako Lankidetzaren esparruan dirulaguntzak ematean, laguntzen hartzaile diren herrialdeetan haurren arretara eta babesera bideratutako proiektuak lehenetsiko dira.
- Trebatutako langile tekniko egonkorak jartzea organismo arduradunean.
- Eragile espezializatuak eta sustatzaileak diren aldetik, Garapenerako Gobernu Kanpoko Erakundeek lankidetz-politiketan modu eraginkorrean parte har dezaten bermatzea.
- Ekintza Humanitariora behar adinako baliabideak eta mekanismo egokiak bideratzea.
- Garapen Jasangarriko Politiken Koherentziarako Estrategia bat prestatzea eta ezartzea.

- Eraldaketa Sozialerako eta Herritartasun Globalerako Hezkuntza (ESHGH) sustatzea, estrategia bat eta eragileen arteko koordinaziorako tresnak onartuz.
- III. Plan Zuzentzailean adierazten den finantziaketa betetzea.

SAHARA

Saharako herriak determinazio askerako duen eskubide besterenezina defendatzen du Geroa Baik. Beraz, eta Nazioarteko Legeiarekiko eta Nazio Batuen printzipioekiko errespetuan oinarriturik, koalizioak defendatzen du erreferendum bat egitea dela irtenbide bakarra sahararrek Marokoko Erreinuaren aldetik jasaten duten lurralde-okupazioaren aurrean.

PALESTINA

Gatazka Nazio Batuen Erakundeak ebazpen ugariaren bitartez adierazitako parametroetan ebatzi behar dela defendatzen dugu. Nazioarteko legeria betetzeak berekin ekarri behar du bi estatu bideragarri ezartzea –palestinarra eta israeldarra–, herritarrek hala nahi badute, Israelen legez aurkako koloniak desegitea eta bake iraunkor baterako konpromiso serio eta egiaztagarriak hartzea.





7.

OSASUNA

Osasuna giza eskubide bat da, eta pertsonen eta taldeen bizitzarako funtsezko baliabidea, neurri handi batean gizarte-baldintzatzaileen eta pertsonak jaiotzen diren, bizi diren eta lan egiten duten baldintzen men- de dagoena. Pertsonen osasuna eta ongizatea helburu nagusitzat jarriko dituzten politika ausartekin egin behar zaie aurre COVIDaren pandemiaren ondorio sanitario, ekonomiko eta sozialek larriagotu eta areagotu dituzten desberdinkeria soziosanitarioei.

Osasun-sistemek behar bezala funtziona dezaten, ezinbestekoa da sistemok unibertsaltasun, ekitate, elkartasun, gardentasun, parte-hartze, kontu-emate, eraginkortasun, integritate, jardunbide egoki, etika eta erantzunkidetasuneko irizpideetan oinarrituta funtzionatzea; hau da, zerbitzu erresilienteak eta mal- guak ematea, gai izango direnak behar berrietara egokitzeko eta erantzun koordinatua emateko; Geroa Baik balio horiek guztiak bultzatu nahi ditu, Osa- sunaren Mundu Erakundearen gomendioei jarraikiz.

Osasun-sistema publikoa eta osasun-zerbitzuaren kalitatea sustatzera, man- tentzera eta indartzera bideratuta egon behar do osasun-politikak, baliabide publikoen kudeaketa eraginkor batekin eta aurre eginez zerbitzuen azpikon- tratazioan eta pribatizatizazioan oinarritutako beste eredu batzuei.

2015-2019 legealdirako Programa Akordioaren ildo estrategikoei jarraituz, Gero Bairen gobernuak, Uxue Barkos lehendakari zuelarik, akordio haren helburuak bete zituen; beraz, zentzuzkoa dirudi 2023-2027 legealdirako Ge- roa Bairen hauteskunde-programa akordio hartan oinarritzea —betiere hura hobetuz eta eguneratuz, 2019an aurreko legealdia amaitu zenean betetzeke gelditu ziren neurriak txertatuz— Nafarroako Osasun Sistema Publikoa ahalik eta gehien indartzeko.

I. GEROA BAIKOALIZIOAREN OSASUN-POLITIKEN OINARRIAN DAUDEN PRINTZIOAK

- **OSASUNAREN FORU LEGEA.** Osasunaren Foru Legea prestatzea eta tramitatzea, aurreikus daitezkeen erronka demografiko, epidemiologiko eta teknologikoei aurre egiteko, komunitatean osasuna sustatzeko eta osasun- arreta unibertsal, jasangarri, zuzen, erresiliente eta kalitatezkoa izateko eskubidea bermatzen jarraitzeko, baita etorkizuneko belaunaldiei ere, edozein dela ere haien egoera administratiboa, behar adinakoa, eraginkorra eta gardena izango den aurrekontu-politika baten aldeko apustua eginez.

Osasunbidea Nafarroako Osasun Zerbitzua Funtzio Publikoaren mende ez dagoen erakunde juridiko propio gisa definitu behar dela ere jasoko du legeak.

- **Lehen Mailako Arreta lehenestearen** aldeko apustu irmoa egitea, arreta hori baita osasun-sistemaren ardatza.
- **Osasun sistema publikoa defendatzeko** konpromisoa hartzea.
- Kudeaketa publikorako berreskuratzea gaur egun pribatizatuta dauden zerbitzuak.
- Baliabide publikoak optimizatzeko eta errentagarri egiteko neurriak ezartzea, erakunde pribatuekin dauden hitzarmenak eta deribazioak berrikusiz, sistema publikoaren osagarritasunaren eta subsidiarotasunaren printzipiotik..
- Osasunbidea Nafarroako Foru Erkidegoko Osasun Sistemaren eraginkortasuna hobetzeko helburuz, Osasun Sail Bakarrean eratuko da..
- Sistema desberdinekiko jardun koordinatua bultzatzeko konpromisoa: **osasuna politika guztietan**.
 - » Politika publiko guztiek osasunean duten inpaktua analizatzea, Nafarroako Gobernuaren lege-proiektu nagusien eta udal araudien inpaktuari buruzko txostenak sustatuz..
 - » Indarrean dauden planak berrikustea eta hobetzea (Osasun Plana, Kronikoen Plana, Osasun Mentalari buruzko Plana...), profesionalen parte-hartzea eta inplikazioa eta behar adinako finantziak bermatuz..
- **Farmazia-prestazioaren eraginkortasunaren** aldeko apustua egiten dugu, botikak zentzuz erabiltzeko kontrola eta botika generikoak agindu daitezten bultzatuz. Mugatu egingo da farmazia-industriak profesionalengan eta pazienteen elkarrekin duen interferentzia.
- Osasun-politika guztietan txertatuko dira **genero-ikuspegia** eta pertsonen **kultura aniztasunarekin** zerikusia duten berezko ezaugarri bereizgarriak.
- Ikerketaren eta irakaskuntzaren aldeko apustu irmoa, arlo horietara bideratzen den aurrekontua pixkanaka handitzen joateko konpromisoa hartuta.

2. OSASUN-SARE OSORAKO PROPOSAMENAK

2.1. GIZA BALIABIDEAK

- Osasunbidea Nafarroako Osasun Sistemaren plantilla dimentsionatzea, Lehen Mailako Arretako eta ospitaleetako plantillak berronkatuz, eta kontratazio-eredu malguagoak ezarriz.

OSASUNA

- Osasunaren arloko kudeatzaileak profesionalizatzearen aldeko apustua egitea.
- Osasunbidea kudeatzean eta erabakiak hartzean, parte-hartze sozialaren, sindikalaren eta profesionalaren aldeko apustua egitea.
- Laguntza-taldeen Kudeaketa Eredua aktibatzea
- Profesionalek parte hartzeko eta haiek inplikatzeko berariazko estrategia bat prestatzea.
- Sistema publikoko profesionalen erabateko arduraldia bultzatuko da.
- Profil profesionalen eskumenak eta atribuzioak arautu eta handituko dira (erizainak, erizaintzako zainketa osagarrietako teknikariak, zeladoreak...).
- Erizaintzan, Eskola Erizaintza garatuko da, eta handitu egingo da Kasuen Erizain Koordinatzailearen presentzia patologia jakin batzuetan: onkologian, bularreko minbizian, ginekologian, pediatrian, etxeko arretan eta batzordeetan.
- Psikologoaren presentzia Lehen Mailako Arretako zentro guztietan.
- Lehen Mailako Arretarako osasun-administrazioko langilearen figura sortuko da.
- Indartu egingo dira Gizarte Laneko plantillak eta lanbide soziosanitarioak.
- Enplegu publiko egonkorraren aldeko apustua, Enplegu Eskaintza Publikorako deialdien bitartez.
- Profesionalen irakaskuntzarako aurrekontu-zuzkidura.

2.2 BALIABIDE MATERIALAK

- Inbertsioetarako Plan Zuzentzaile bat prestatzea eta martxan jartzea, hauek jasoko dituenak: banakako logeletan ospitaleratzea, bi egun baino gehiagoko egonaldiak egin behar dituzten pazienteen % 50entzat;; Nafarroako Ospitale Unibertsitarioko Pediatriako Zainketa Intentsiboen Unitatearen kokapena eta instalazioak hobetzea; Nafarroako Ospitale Unibertsitarioko Ospitale Zaintzako Unitatea; eta Osasun Zentroak eta Unitate bereziak berrikustea, dauden hutsuneak zuzentzeko helburuz.
- Martxan dauden ospitaletako oheak optimizatzea.

2.3 OSASUN-GARRAIOA

- Osasun-garraioko zerbitzua berrantolatzea, arreta hobetzeko eta herritar guztiek zerbitzua erabiltzeko aukera izan dezaten bermatzeko.
- Osasun-garraioari buruzko Foru Dekretua garatzea
- Larrialdietako osasun-garraioa (Zainketa Intentsiboetako Unitate mugikorrak) internalizatzeko legezko aukerei berriro heltzea, eta osasun-garraioko enpresa publiko bat martxan jarri eta garatzea.

2.4 ARRETA SOZIOSANITARIOA ETA ESKU-HARTZE KOMUNITARIOA

- Osasun Kontseiluen ordean Osasuneko Tokiko Batzordeak ezartzea, haien osaera eta eginkizunak aldatuz eta eskumenak areagotuz.
- Oinarrizko eremu guztietan Arreta Soziosanitarioko Tokiko Batzordeak sortzea, udalekin eta tokiko erakundeekin esku-hartze komunitarioko politikak sustatu eta koordinatzeko.
- Sektore arteko esperientziak sustatuko dira, udalekin aliantzak ezarriz, osasuna prebenitzeko eta sustatzeko, parte-hartze sozialerako eta aisialdirako jarduerak eta programak ezartzeko, batez ere zahartze aktiborako eta gazteentzat bideratuak.
- Farmazia-bulegoekin lankidetzaren hitzarmenak ezarriko dira.
- Handitu eta eguneratu egingo da prestazio ortoprotesikoen katalogoa.
- Osasun-barrutiak ezartzea.
- Osasun- eta gizarte-politikak eta interbentzioak koordinatzea, gaitz kronikoen eta mendekotasunaren arretarako programa soziosanitarioen bitartez.
- Baliabide soziosanitarioak deszentralizatzea.
- Sistema desmedikalizatu dadin sustatzea, osasun-arazoei aurre egiteko erantzun ez-farmakologikoak dibertsifikatuz.

2.5 IRUDI KORPORATIBOA

- Foru Erkidegoko Ospitaleen izen berriak; aurrerantzean, honela deituko dira: Nafarroako Ospitale Unibertsitarioa, Tuterako Ospitalea eta Lizarrako Ospitalea.

- Nafarroako Ospitale Unibertsitarioko pabilioiei izena jartzea, erabiltzaileek errazago aurki ditzaten.
- Osasun-zentroetako barruko zein kanpoko seinaleak gaztelaniaz eta euskaraz jartzea, biak baitira Foru Erkidegoko berezko hizkuntzak.

2.6. HERRITARREN PARTE-HARTZEA

- Nafarroako Osasun Kontseiluaren eginkizunak berrikustea, eta Osasuneko Tokiko Batzordeen eta Arreta Soziosanitarioko Batzordeen presentzia eta jarduna suspertzea oinarrizko osasun-eremuetan.
- Pazienteen elkarrekin etengabeko harremana izatea.
- Osasun-karpeta pertsonalaren erabilera bultzatzea, eta dituen funtzioak gehitzea.
- Herritarren parte-hartzea hobetzeko, teknologia berriak txertatzea.

2.7. HUMANIZAZIOA

- Jarraitutasuna ematea arlo guztietan 2015-2019 legealdian egindako Osasun Sistema Humanizatzeko Estrategiari
- Osasun-instalazioen barruko "laguntzaile" figuran aurrerapausoak ematea, arazoak dituzten pertsonen (hizkuntza, orientazioa, adina, defizit kognitiboak...) irisgarritasuna hobetzeko, eta lan-mundura bideratzea lan-arloan eta arlo sozialean zailtasunak dituzten pertsonak.

3. LEHEN MAILAKO ARRETA ETA ARRETA KOMUNITARIOA

- 2019an egindako Lehen Mailako Arretako Estrategia ezarriko da, osasun-arretan irisgarritasuna, zuzentasuna eta kalitatea bermatuz herritar guztiei, kontuan harturik urrutien edo isolatuen dauden landa-eremuen espezifikotasuna .
- Osasun-barrutiak antolatzea, zerbitzu soziosanitarioak Oinarrizko Osasun Eremuetara hurbiltzeko, osasun soziosanitarioa eta komunitarioa indartuz, eta Oinarrizko Osasun-eremuetan oinarritutako Esku-hartze Komunitarioko Plan Integratu deszentralizatu bat sustatuz, berariazko egitura eta aurrekontua izango dituen.

- Lehen Mailako Arretan eredu-aldaketa sustatuko da; Oinarrizko Osasun Eremu bakoitzaren benetako beharretara egokituko da, hainbat alderdi kontuan hartuta –hala nola biztanleriaren sakabanaketa, zahartzea eta beste ezaugarri soziosanitario batzuk–, eta estamentu guztien gaitasun profesionalak gara daitezen ahalbidetuko du..
- Lehen mailako arretako lantaldeek oinarrizko eremu bakoitzean eskaintzen duten zerbitzu-zorroa indartzea.
- Osasun-zentroek kudeatzeko autonomia izan dezaten sustatuko da.
- Arreta Jarraitu eta Premiazkoa Erreformatzeko Plana, larrialdietako eskualde-zerbitzuak garatuta
- Lurralde-ekitatea hobetzea, zerbitzuak deszentralizatuz, landa-ingurunean bizi den biztanleria finkatzeko.
- Oinarrizko Zerbitzu Eremuan haur guztiek pediatriako arreta izan dezaten bermatzea.
- Lehen Mailako Pediatria eta Ospitaleko Pediatria koordinatzea.
- Lehen mailako arretako profesionalen eta bigarren mailakoen arteko koordinazioa erraztea.
- Finantziario egokia, aurrekontua nabarmen handituta.
- Profesionalak indartzea eta optimizatzea.
- Osasun Txartel Indibidual (OTI) kopurua birdoitzea, kontuan hartuz zahartzea, sakabanaketa geografikoa, kronikotasuna, alderdi sozioekonomikoak eta beste irizpide batzuk.
- Profil profesionalak definitzea, lehen mailako arretako erizainen eskumenak eta erantzukizunak bultzatuz.
- Lan soziosanitarioa indartzea, Oinarrizko Osasun Eremuetan gizarte-langileak jarritz.
- Hauskortasuna goiz detektatzeko programak eta gaitasun funtzionala hobetzeko Plana hedatzea. Errehabilitazioko Unitate Periferiko berriak martxan jartzea.
- Etxeko arreta soziosanitarioko programa hedatzea.
- Lehen Mailako Arretako azpiegitura-plan bat bultzatzea, Osasun-zentroak eta Kontsultategiak barne, beharren analisiaren arabera.
- Lehen Mailako Arretako arlo guztietako ikerketa sustatuko da.

4. OSPITALEKO ARRETA

- Itxarote-zerrendak
Itxarote-zerrenden aurrean, Plan Integral bat ezarriko da, epe labur, ertain eta luzerako neurri eraginkorrek, paziente-kopurua edo itxarote-denbora murrizteko, zerbitzu-eskaintza handituz, eskaria murriztuz eta itxarote-zerrendetako eskaintza-eskariaren auto-erregulazioa hobetuz.
- Zerbitzuburuak arduratuko dira Lehen Mailako Arretatik egiten diren deribazio- eta errebisio-prozesu subsidiarioak analizatzeaz, eta Gida Praktiko Klinikoan eta ebidentzia zientifikoetan oinarritutako denborak eta maiztasunak markatuko dituzte.
- Eraginkortasun eza nabarmeneko poltsak detektatzea eta analizatzea, irtenbideak bilatzeko
- Gerentzia bakarrean bateratuko dira Osasunbidekoa eta Nafarroako Ospitale Unibertsitariokoa
- Diziplina eta Estamentu Anitzeko Unitateak sortzea eta garatzea.
- Itxarote-zerrendetarako "Kudeaketa-teknikariak" jarriko dira.
- Arreta berezia eta baliabide egokiak jarriko dira paziente kronikoa eta patologia anitzekoa kontrolatzeko, Lehen Mailako Arretarekin lankidetzan estuan.
- Nafarroako Ospitale Unibertsitarioko Zainketa Intentsiboetarako Unitate Pediatrikoa bultzatzea bere kokapen berrian
- Kirurgia Robotikoko Unitatea Nafarroako Ospitale Unibertsitarioan.
- Indartu egingo da Osasunbideko Iktusari buruzko egungo kodea.

5. OSASUN MENTALA

- Osasun Mentalaren III. Plan Estrategikoa (2019-2023) eguneratzea.
- Osasun mentaleko arreta-mailak koordinatzea, lehen mailako arretatik arreta espezializaturainoko laguntza bermatuz.
- Lehen mailako arretan, psikoterapian eta talde-terapietan oinarritutako arreta-programak garatzea.
- Berriazko prestakuntza ematea profesionali estres-eragile diren egoeren

ondoriozko arazoak konpontzen laguntzeko

- Osasun mentalekin lotutako desgaitasunaren behatoki bat sortzea.
- Jokabide Suiziden Arretarako Nafarroako Plan Integrala, arreta berezia eskainiz haurren eta gazteen jokabide suizidei.
- Osasun mentaleko zerbitzu soziosanitarioen sarea indartzea.
- Lehenengo Gertakari Psikotikoen Interbentzio Goiztiarrerako Programa.
- Gaitz Kronikoen Arretarako Estrategia, hasierako programa birdefinituz, hainbat alderdi kontuan hartuta, hala nola lan-merkatuan sartzeko aukerak, prestakuntza- eta aisialdi-espazioak, bizileku-autonomia eta autonomia ekonomikoa, etab.
- Area guztietan haur eta gazteenganako arreta bereiztea.
- Osasunaren etorkizuneko Foru Legean, arreta berezia eskaintzea Osasun Mentalekin zerikusia duten alderdiei
- Argi ezarriko da Osasun Mentaleko Arreta Zerbitzuek eskainiko duten zerbitzu-zorria.
- Osasun Mentaleko "laguntza-agentearen" figura sortuko da, pazienteari ahalduz eta gaixotasun mentalen inguruko estigmak desagerrarazten laguntzeko.
- Beste neurri terapeutiko batzuk dituzten –psikoterapia kasu– prozesuen pixkanakako desmedikalizazioa bultzatuko da.
- Humanizazioa eta osasun mentaleko pazientearen autonomiarekiko errespetua bultzatzeko neurriak, laguntza-maila desberdinetan.
- Elikadura-portaeraren nahasmenduak tratatzeko berriazko Unitate bat sortuko da.

6. OSASUN PUBLIKOA

- Departamentu arteko Osasun Kontseiluaren bitartez, zenbait departamenturi eragiten dioten programak ezartzeko planak ezartzea, hala nola kutsadura akustikoa eta ingurumenarena.
- Klima-aldaketarekin (berotze globala) zerikusia duten prebentziozko jarduketak garatzea eta egokitzea.
- Nafarroako Osasun Komunitarioaren Behatokia indartzea.

OSASUNA

- Obesitatearen aurkako programak, haurren obesitatearen aurkakoak bereziki. Ikastetxeetan hitzaldiak eman daitezzen sustatuko da, eta ikastetxe inguruetan obesitatea eragin dezaketen produktuen salmenta kontrolatuko da.
- Osasun-eskolak indartzea; tartean, herritarrak bizi-larrialdiko egoeren aurrean jarduteko Gaitasun Programa bat jarriko da martxan.
- Laneko Osasuneko politikak indartzea, laneko ezbeharrak murrizteko eta gaixotasun profesionalak prebenitzeko, betiere osasun publikoko ikuspegiari jarraikiz.
- Substantzien eta bestelako adikzioen Nafarroako III. Plana garatzea, ahalik eta arreta handiena eskainiz gazteei eta nerabeei.
- Ludopatiaren aurka borrokatzeko berariazko Foru Plan bat ezartzea.
- Tabakoa uzteko neurriak bultzatzen jarraitzea.
- Sexu-transmisioko gaixotasunak Prebenitzeko Programak eguneratzea eta indartzea.
- SKOLAE Programa garatzea (sexu- eta ugalketa-osasuna)
- Zahartze aktibo eta osasungarrirako departamentu arteko Estrategiaren II. ekintza-plana prestatzea eta ezartzea (I. Plana, 2018-2019)
- Amiantoa kentzeko ekintza-plana planifikatzea eta ezartzea.
- Metabolopatiak goiz detektatzeko Jaioberrien Baheketa Programa garatzea (orpoaren proba), Nafarroako Osasun Publikoaren eta Osasun Ministerioaren Baheketari buruzko Txostenari jarraituz.
- Umetoki-lepoko minbizia goiz detektatzeko antolatutako programa garatzea.
- Biriketako minbizia goiz detektatzeko programa batek eraginkortasunari dagokionez osasun publikoan nolako inpaktua duen aztertuko da.
- Osasun-barrutietan Osasun Publikoko eta Komunitarioko alderdiak indartzea.
- Zonako Osasun-zentroekin lankidetzan, hertsiki osasunarekin lotuta ez dauden arloetan preskripzio soziala deritzona baliatzea bultzatuko da (adibidez, ariketak gomendatzea kiroldegi eta gimnasioetan, sukaldaritzatailerrak...).

7. SEXU- ETA UGALKETA-OSASUNA

- Ahalik eta gehien garatu eta ahalik eta mailarik handienean ezarriko da 103/2016 Foru Dekretua, arau horretan jasotzen diren alderdi guztiak bermatuz.
- Haurdunaldia Borondatez Eteteko aukera bermatuko da Osasunbidean.
- Lehen Mailako Arretak sexu- eta ugalketa-osasunean duen funtzioa indartuko da.
- Sexu- eta ugalketa-osasunaren Arretarako Zentroen zerbitzu-zorroa garatzea.
- Nafarroako zonetan sexu-heziketaren bitartez erantzuteko dauden beharrei buruzko azterketa bat egitea, programa horietara jotzeko, ekitatea bermatuz.
- Genero-indarkeria detektatzeko eta kasu horietan esku hartzeko protokoloak indartzea eta bultzatzea.
- Sexu-transmisiozko infekzioak goiz detektatzeko protokoloak bultzatzea.
- Sexu- eta ugalketa-osasunari dagokionez, gazteek prebentzio- eta tratamendu-neurriak eskuragarri izaten lagunduko duten berariazko zerbitzu berriak sortzea eta garatzea, sexu-heziketaren bitartez.
- Osasunaren eta hezkuntzaren arloko departamentuen arteko lankidetzak indartzea, hezkuntza-maila guztietan sexu-heziketaren gaia jorratzen dela bermatzeko.
- Biztanleriako sektore desberdinek (beste kultura batzuetako pertsonak, desgaitasunak dituztenak eta adineko pertsonak) sexu-heziketarako aukera izaten lagunduko duten programak garatzea.
- LGTBI kolektiboko pertsonen arreta berezia eskaintzea, eta transexualitatearen diziplina anitzeko unitatea (Transbide) indartzea.
- 103/2016 Foru Dekretuan jasotzen den Osasun Sexualaren Batzordearen eginkizunak garatu eta indartuko dira.

8. BIZITZA-AMAIERAKO ARRETA

- Profesional guztiak trebatzea bizitza-amaieran –eta bizitza amaierarako– erabakiak hartzeko bioetikaren eta komunikazioaren arloetan.
- Pertsona guztiei bermatzea bizitza-amaierako zainketa aringarriak eta arreta

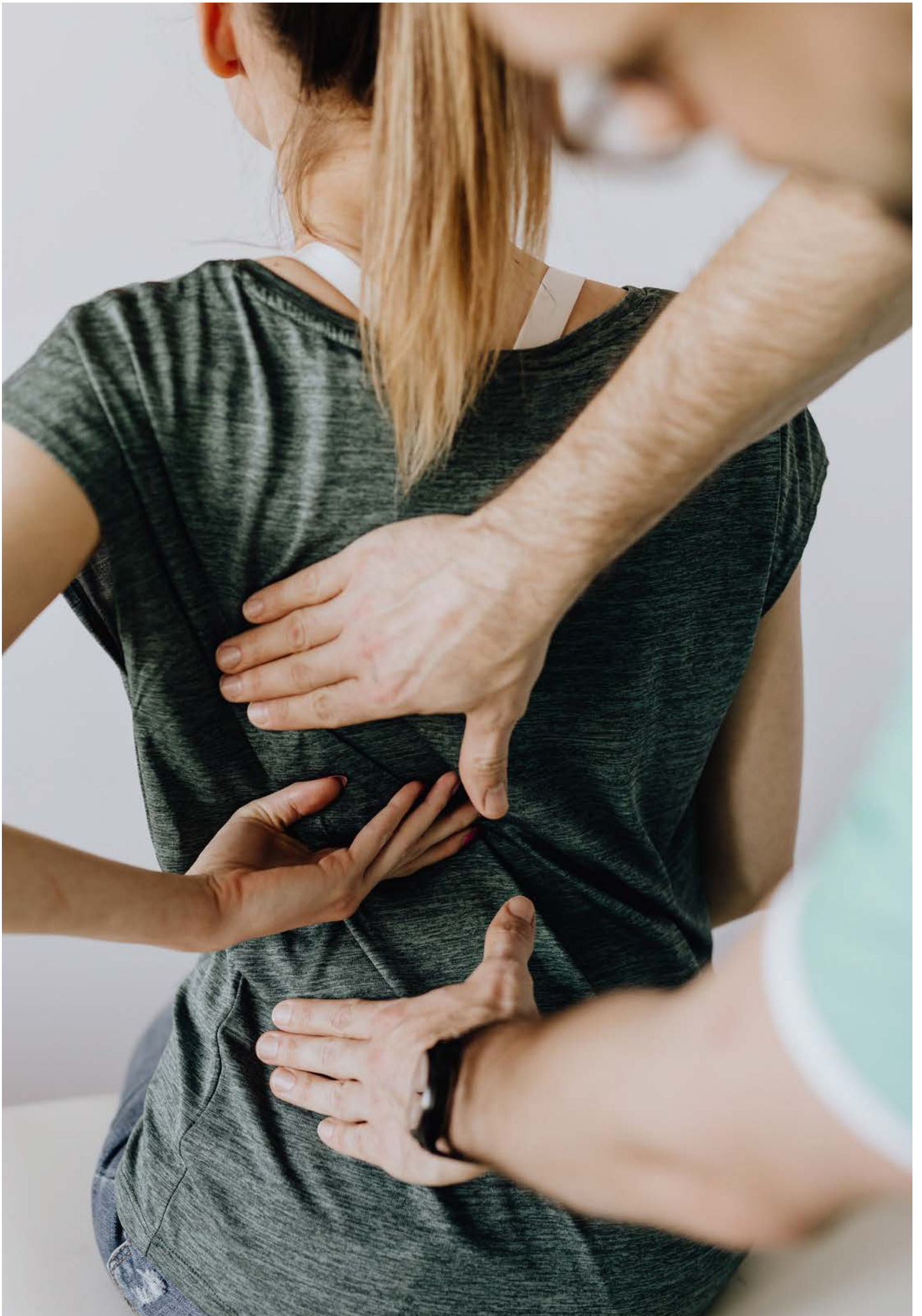
OSASUNA

integrala sistema publikoan, patologia guztietan, ospitalean zein etxean, eta Nafarroa osoan koordinatuta.

- Osasun arloko egungo langileak zein oraindik arreta aringarriko lantaldeetan sartuta ez dauden profesionalak zainketa aringarriari buruzko prestakuntza jaso dezaten bultzatzea (psikologoak, osasun-langileak, etab.).
- Nafarroako Ospitale Unibertsitarioan zainketa aringarrietako ospitale barruko unitate bat sortzea.
- Etxeko zainketa aringarrietarako lantalde-sarea indartzea.
- Heriotza Duinerako Behatokia bultzatzen jarraitzea, Aurretiazko Borondateen Agiria ezagutaraz eta erabil dadin bultzatzea, eta agiri horren inguruko esperientzia eta kalitatea aztertzea.
- Osasun arloko langileak dolu-prozesuan laguntzeko treba daitezen bultzatzea.
- Gure erkidegoan eutanasia eskatu duten kasuen jarraipena egitea
- Beharrezkoak diren aldaketak sustatzea behar bezala ezar dadin eutanasia despenalizatzen duen legea.

9. IKERKKETA, IRAKASKUNTZA ETA JAKINTZAREN KUDEAKETA

- IDISNAren garapena sustatzea, institutuaren zuzendaritzari eta kudeaketaren kontrol publikoari eustearen alde eginez, prestakuntzan eta ikerketan aliantzak eta sinergiak sortzen dituen Ikerketa eta Berrikuntzako Institutu gisa finkatuz.
- Gaur egungo aurrekontuarekiko, urtero % 5 igotzea ikerketara bideratzen den zuzkidura ekonomikoa.
- Nafarroako Unibertsitate Publikoarekiko lankidetzaren esparruan, osasun-ikerketa publikoa bultzatzea.
- Medikuntza pertsonalizatuaren eta doitasunezkoaren estrategia ezartzea eta garatzea.
- Osasunbidean ikerketa biosanitarioko plan zientifiko bat garatzea, ikerketa sustatzeko Osasun Publikoaren arloan, Nafarroako Lehen Mailako Arretaren, minbiziaren, gaixotasun arraroen eta zahartzearen arloak lehenetsiz.
- Osasunerako baldintzatzaile sozialen ikerketa bultzatzea.
- Osasunaren arloko desberdinkerien Behatokia hobetzea, adierazleak txertatuta eta Lehen Mailako Arretako osasun-erregistrotik monitorizatuta.
- Medikuntza Fakultatea arlo publikoan guztiz garatzearen aldeko apustua egitea.





8.

HEZKUNTZA

HEZKUNTZA

Nafarroa erkidegoaren trantsizio ekologiko, energetiko eta digitalean murgilduta dago, eta hezkuntza-sistemak bat egin behar du trantsizio horrekin, bere burua aldatuz, benetan eraldatzaile izateko. Aldi berean, gizarte garaikidearen hezkuntza-eskariei erantzuteko gai izan behar du hezkuntza-sistemak; gizarte horretan, kultura-aniztasunak, big datak, adimen artifizialak, informazioaren eta komunikazioaren teknologiek, eta automatizazio gero eta handiagoak zaharkituta utziko dituzte gaur egungo lanbide asko, eta horrek, guk saihesten ez badugu, desberdinkeria soziala areagotzea ekar dezake.

Eskola publikoak aukera-berdintasuna bermatu behar du, gure ikasle guztiek aukera izan dezaten beren bizi-proiektua garatzeko berdintasunean eta klaseko, generoko, arrazako eta bestelako baldintzatzailerik gabe.

XXI. mendeko beharretara egokitzeko helburuz, Geroa Baik irmo eusten dio autogobernuak eskola publikoa hobetzeko ematen dizkigun tresna guztiak erabiltzeko konpromisoari. Autogobernua indartzea eta transferitu gabe dauden eskumenak eskuratzea dira eta izango dira aurrerantzean ere gure konpromisoa, arlo guztietan, eta Hezkuntzan, bereziki, Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko Lege Organikoak berak jasotzen duenari jarraikiz (eguneratzen ez den bitartean), Estatuak beken eta I+Gren eskumena transferi dezan lan egingo dugu, funtsezkoak baitira biak gure errealitateari, hots, Nafarroako hezkuntza- eta produkzio-sistemaren beharrei egokituko zaizkien hezkuntza-politikak diseinatzeko, betiere Nafarroako herritarrentzat bideratuz gure baliabide guztiak.

Egia da Hezkuntzari dagokionez arrakastarik izan ez duen legealdia izan dela amaitzera doan hau. Covid19aren pandemiaren gain, Ukrainaren aurkako errusiarren inbasioaren ondoriozko beste zenbait inguruabar sortu da, eta guztiek eragin diote Nafarroako hezkuntza-sistemari. Hala ere, legealdian zehar askotan salatu dugu ez dela arduraz jokatu, ez dela bete oinarritzko hainbat gai, hala nola itunak eta plan estrategikoak bete zitezen bermatzea, hala nola Aniztasunaren Arretarako Plana edo Lanbide Heziketarena.

Apenas egin den aurrerapenik irakasleak egonkortzeko; ez da gauzatu aurreikusitako ratio-jaitziera, eta ez da orokortu Skolae; horrenbestez, hezkidetzari dagokionez, galdutako lau urte izan direla esan dezakegu. PSNk izan du departamentu horren ardura, eta hezkuntza-eragileekin erakutsi duen alde-bakartasun, elkarrizketa falta eta ikuspegi partekatu falta bera erakutsi ditu koalizio gobernuan bere bazkide izan garenok.

Hezkuntza ekitatean, inklusioan eta aukera-berdintasunean oinarrituta egon behar duen eskubide unibertsala da. Beraz, Geroa Bairen ustez, sare publikoak izan behar du Nafarroako hezkuntza-sistemaren ardatza.

Nafarroak Estatuko eskola-uzte tasarik txikienetakoa izaten jarrai dezan nahi dugu. Ikusitakoak ikusita, jarraitu beharko dugu aurreko gobernuek egin dituzten murrizketak eteten, plantillak egonkortzen, bitartekotasun-tasak jais-ten eta sare publikoa modernizatzen, horretarako, azpiegituretan, teknologia berrietan eta irakasleen etengabeko prestakuntzan gehiago inbertituz.

Eskola eleanitzaren aldeko apustua egiten dugu, non geure hizkuntzek eta atzerrikoek merezi eta behar duten tratamendua izango duten; hizkuntza-eskolen sarea handitu batekin osatuko da hori, eskaintza herritar gehiagorengana hurbiltzeko.

Halaber, 0 eta 3 urte bitarteko haur-zikloaren unibertsalizazioan eta doako-tasunean aurrerapenak egiten jarraitu nahi dugu, bai eta S4 espezializazio adimentsuko estrategiarekin lotutako Lanbide Heziketako prestakuntza-eskaintza handitzeko bidean, unibertsitate publikoaren eskaintzaren kalitatean, goi-mailako kontserbatorioaren eta profesionalaren zuzkiduran eta helduentzako ikaskuntzen koordinazioan ere.

ITUNAREN KULTURA

Uxue Barkos buru izan zuen Aldaketaren Gobernuak jakin izan zuen aldaketa gure erkidegoko eskoletara ere eramaten, eta ezberdinen arteko elkarrizketaren eta adostasunaren bidetik egin zuen hori. Adostasunerako bokazio horren adibide dira sare publikorako hezkuntza-ituna, hitzartutako sarerako akordioa hiruko mahaiarekin, eta Nafarroako Unibertsitate Publikoa finantzatzeko zenbait urtetarako hitzarmena, zeina unibertsitate-komunitateak urte luzez lortu nahi izan baitzuen. Datozen urteetan ere, hezkuntza-komunitatearekiko elkarrizketari eta akordioari eutsiz, lan egiten jarraitzeko konpromisoa hartzen dugu, berriz ere aldaketaren bideari ekinez, eta Nafarroarako eskola eraldatzailearen diseinuan sakonduz.

Ikastetxe publikoetako irakasleen iritziz, premiazkoa da ratioak linealki jaitea (hori jasota zegoen dagoeneko agortuta dagoen itunean). Itun hori berritzen denean, horrek izan beharko du ardatzetako bat. Eskola publikoan ratioak modu linealean, etapa guztietan eta maila guztietan jaisteko konpromisoa hartzen dugu.

HEZKIDETZA

- Skolae programak hasitako lana finkatzea eta orokortzea, Nafarroako ikasle guztiek berengana dezaten beren bizitza-proiektua berdintasunean eraikitzeko gaitasuna, Skolae programaren edukiak hezkuntza-errealitate ezberdinetara egokituz (aniztasunak, Lanbide Heziketako familiak, landa-eremuko eskolak...).
- Ikastetxe osoa inplikatzan duten intereseko proiektuetan sakontzea, hala nola jolastokien diseinua, hezkidetzan oinarritutako liburutegiak edo emakumeei eta zientziari buruzko proiektuak diseinatzean.
- Aurrerapausoak ematea familientzako eta gainerako hezkuntza-komunitatearentzako berdintasunean hezteko prestakuntzan, eta koordinazioa sustatzea tokiko erakundeekin, Nafarroako Gobernuako beste departamentu batzuetako organismoekin (NABI, NOPLOI, NAKI...) eta hezkuntza ez-formaleko beste eragile batzuekin.
- Ikastetxe guztiek Hezkidetzan Nortasun Plana izan dezaten bermatzea, hala baitago aurreikusia Ikastetxeko Proiektuan.
- Nafarroan ikasleak sexuaren arabera bereiziko duen ikastetxerik egon ez dadin lan egitea. Hezkidetzak edo elkarrekin hezteak ezinbestean eskatzen du sexuaren arabera ez bereiztea; eta jabetuta gauden arren eskola mistoek misto izate hutsagatik ez dutela hezten hezkidetzan, uste dugu ikasgela mistoak ezinbesteko baldintza direla hezkidetzan lantzeko.

LANDA-EREMUKO ESKOLA

- Landa-eremuko Eskolaren Funtzionamendurako arau bat garatzea, gai horri eragiten dioten arau guztiak bateratuz, kontuan hartuz landa-eremuko eskolak duen berriazko izaera, departamentuen arteko koordinazioa bermatuz (Hezkuntza, Garapen Ekonomikoa, Landa Garapena, Etxebizitza, Tokiko Administrazioa); izan ere, funtsezkoak dira etxebizitzaren, lanaren, lana eta familia uztartzearen eta beste hainbat arlotako zeharkako politikak, eta hezkuntzarekin batera hartu behar dira aintzat landa-ingurunea zaintzeko.
- Lurraldean zehar arrakasta izan duten ereduak errepikatzea, hala nola Abartzuzako Zumadia eskola unitarioarena, ingurunean ondo egokitutako eta kalitate-estandar gorenak dituzten eskola txikien eredu gisa.
- Halaber, hainbat foro eta proiektu eredu gisa hartzea; esate baterako,, PiriBizi diru-laguntzen baitan PiriEskolekin sinergia garrantzitsuak lortu dituztenak.

- Despopulazio-arrisku handiko udalerritzat katalogatuta daudenetan, jantokiak eta zerbitzurako diru-laguntzak ematea biztanle guztiei.
- Ahal den udalerrri guztietan eta biztanleek hala nahi badute, DBHko lehenengo ziklorako ikastetxeak gaitzea.
- Etorkizuneko irakasleek landa-inguruneko eskolen berezko ezaugarriei buruzko prestakuntza jaso dezaten ahalegintzea; gradu anitzeko ikasgelei buruzkoa, esaterako.

BIZIKIDETZA

- Laguntza programa ikastetxe bakoitzaren behar eta erritmoetara egokitzeko prozesuan sakontzea, bizikidetza hobetzeko tresna erabilgarria izaten jarrai dezan. Ekologia emozionalean sakontzea, gure ikasleei beren sentimenduak adierazten, balioen inguruan hausnartzen edo beren gogo-aldateak identifikatzen eta kudeatzen laguntzeko.
- Bizikidetzako Aholkularitza Zerbitzua Ikuskaritza Zerbitzuan integratzea, bizikidetzaren kudeaketan erantzukizunak dituzten Hezkuntza departamentuko egitura guztien arteko koordinazioa hobetzeko eta eskola-jazarpena prebenitzen eta hari aurre egiten eraginkorragoak izateko. Zero tolerantzia eskola-jazarpenaren aurrean.
- Memoria duten Eskolak programa ezartzen sakontzea.
- Hezigarri proiektuari eusteko berariazko konpromisoa, eta hala eskatzen duten ikastetxeak programa horretan mantentzeko konpromisoa, baliabideak eta jarraitutasuna bermatuta. Uste dugu esperientziak erakusten duela ikasle guztiei merezi duten arreta emateko tresna eraginkorra dela ikastetxe konplexu eta behar jakin batzuk dituztenentzat.

HEZKUNTZA-BERRIKUNTZA

- IkasNova estrategiaren bitartez, Nafarroako hezkuntza publikoaren eraldaketa digitala zuzentzen jarraitzea, ikasleei haien gaikuntza digitalaren garapenean lagunduz eta ikaskuntza-prozesuan teknologiaren erabilera burutsua, kritikoa eta segurua sustatuz.
- Udalei IkasNova ikasgelak edo etorkizuneko ikasgelak sortzeko beharrezko azpiegiturak ematea, era horretako zerbitzuak jartzeko baliabiderik ez duten landa-eremuetan.

HEZKUNTZA

- Sare publikoko ikastetxeei beharrezko baliabide teknologikoak eta konektibitatekoak emateko konpromisoari eustea, ikastetxeen ekipamendua eta sare publikoaren azpiegitura digitala hornitzeko, berritzeko eta mantentzeko planaren bitartez, zeinak konexio segurua eta abiadura handia emango baititu.
- Kalitatezko hezkuntza-eduki digital eleanitz eta inklusiboak garatzea, ikaskuntza-prozesuan ikasleen parte-hartze eta beren garapen kognitibo eta emozionala sustatzeko.
- Ikasleen gaitasun digitalaren garapenean laguntzea, teknologiak modu seguru, kritiko eta etikoan erabiltzeko baliabide eta tresnak emanez, eta komunikabide digitaletan Nafarroako berezko hizkuntzak erabil daitezen sustatuz, euskara barne.
- Ikasleen pentsamendu konputazionalaren garapena sustatzea, herritar kritikoak eta sortzaileak trebatzeko funtsezko gaitasuna baita aro digitalean.
- Hezkuntzaren arloan Adimen Artifiziala gara dadin sustatzea, irakaskuntza-eta ikaskuntza-prozesuen kalitatea eta eraginkortasuna hobetzeko eta ikasle bakoitzaren beharretara egokitzeko.
- Ikasleak gizarte digitalean erabat integra daitezen ziurtatzea, eta komunikabideak modu seguru eta arduratsuan erabil ditzaten sustatzea, kultura digitala eta trebetasun teknologiko aurreratuak garatzeko hezkuntza-jarduera eta -programa berritzaileak bultzatuz.
- Hezkuntza-komunitate osoaren gaikuntza digitala sustatzea, irakasleei, ikasleei eta haien familiei bideratutako berariazko planak eta ekintzak barne, hezkuntza berritzailea eta kalitatezkoa bermatzeko.
- EDUCA plataforma gara dadin bultzatzen jarraitzea, hezkuntza-kudeaketa eraginkorra eta hezkuntza berritzailea eta pertsonalizatua ahalbidetuko dituzten funtzionalitate eta tresna berriak txertatuz.
- Aurrez aipatutako guztia egiteko, Geroa Baik Hezkuntzaren berrikuntzarako eta eraldaketa digitalerako baliabide-zentro bat sortzea proposatzen du, egitura autonomoa izango duena, eta erkidego osoko hezkuntza-berrikuntzako beharrei erantzungo diena.

ELEANIZTASUNA

- Nafarroako Foru Erkidegoko Administrazioko unibertsitatez kanpoko irakasle

funtzionarioak hautatzeko eta lanpostuak betetzeko neurriak ezartzen dituen maiatzaren 4ko 11/2022 Foru Legea indargabetzearen alde lan egitea.

- Gure erkidegoan eleaniztasuna arautzen duen Dekretu bat idaztea, Nafarroako bi hizkuntza propioak ardatz gisa hartuta, gaur egungo Departamentua prestatzen ari den Hizkuntza Ikasteko Programari buruzko Dekretua de facto indargabetuko duena, eta ahalbidetuko duena Ikastetxeko Hizkuntza Proiektua sustatzea, hizkuntzen arloko adostasun-, autonomia- eta koordinazio-tresna gisa. Urratsak egitea Nafarroako hizkuntza propioen eta gutxienez atzerriko bi hizkuntzaren presentzia bermatuko duen Hezkuntza-sistema eleanitz baterantz ikasle guztientzat.
- Hizkuntzak Ikasteko Programaren ebaluazio-diagnostiko bat egitea etapa guztietan (Lehen Hezkuntza eta DBH) eta dagozkion arlo guztietan (matematikak, gizarte-zientziak, natura-zientziak, plastika) ikasleek irakaskuntza- eta ikaskuntza-prozesuan helburuak zenbateraino betetzen dituzten ikusteko, gainerako ikasleekin egiten den bezala.
- Uste dugu zeharkakoak izan behar dutela euskararen politika publikoek; horregatik, Euskarabideak Hezkuntza departamentuarekin batera lan egin behar du kasu honetan, hezkuntza-politikak bateratu daitezten euskara bultzatzearen, erabiltzearen eta tratatzearen inguruko politikekin.
- Filosofia berarekin, D ereduko ikasgelak irekiko dira eskaria dagoen leku guztietan, hau da, familiek hala eskatzen duten ikastetxeetan.
- Beharrezkoa da A eredia birplanteatzea, etapa guztietan indartzeko eta egitura handiagoa eta baliabide gehiago emateko, batez ere Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzan eta Batxilergoan; bete-bete sinesten dugu eredu horrek nafarrak gure hizkuntzara— lingua navarrorumera, euskarara— hurbiltzeko duen ontasunean, eta uste dugu beharrezkoa dela eredu hori indartzea eta bermez hedatzea. Gure ustez, horrek izan beharko luke oinarrizko eredia, gutxienekoa, bi hizkuntza propio dituen erkidego batean, eta gurean oraindik lortu ez izanak argi erakusten du nolako defizit demokratikoa duen oraindik hizkuntzak gure erkidegoan, euskararekin zerikusirik ez duten arrazoen ondorioz.
- Hizkuntzen tratamendu integratu errealista eta garantista batek bakarrik amaituko du, adibidez, Batxilergoko G eta D ereduen artean dagoen ordutegi-desberdintasunarekin; horrek D ereduko ikasleei eragiten dien diskriminazioarekin amaituko luke (garraioarekin zerikusia duten kontuetan, esaterako).

HEZKUNTZA

- Ikasle etorkinak A eta D ereduetara erakartzea; horretarako, beste erkidegoekin eta guraso-elkarteekin batera lan egingo dugu, baita gizarte osoari zuzendutako kanpainen bitartez ere.
- Euskara sustatzeko eta euskaran murgiltzeko hezkuntza-programak zabaltzeko konpromisoa hartzen dugu, batez ere hizkuntzak presentzia txikia duen eremuetan.
- Beste herrialde batzuekin lankidetzan, eskolen arteko truke-programak eta elkarrizketa bultzatzeko programa osagarriak ezartzea, atzerriko hizkuntzen ikaskuntza eta erabilera sustatzeko.
- Frantsesa ikas dadin sustatzea, hurbileko hizkuntza izanik lanerako aukera ugari eskaintzen baititu.
- EAErekin dauden hitzarmenak eguneratzea eta indartzea; hitzarmen horien funtsa da Nafarroako ikasle guztiek hezkuntza euskaraz jasotzeko duten eskubidea ziurtatzea, ahalik eta modurik eraginkor eta errazenean, ikasleak nahi duen eredia eskaintzen duen hurbileneko ikastetxea ondoko erkidegoan dagoen kasuetan.
- Hizkuntza Eskola Ofizialak: Hizkuntza-eskolen berri ematea eta, garai batean izandako garrantzia berreskuratze aldera, posizionamendu-estrategia bat garatzea. Esperientziak erakusten du eskola erdipresentzialak sustatu behar direla; Lizarran, esaterako, ingeles- eta euskara-mailak ziurtatzeko. Dauden beharrei erantzuteko, eskaintza, ikastaro-motak eta ordutegiak nola dibertsifikatu aztertzea.
- Nafarroako Adimen Artifizialeko Ikerketa Zentroak (NAIR Center) adimen artifizialarekin eta hizkuntzaren teknologiei aplikatutako ikerketarekin lotutako proiektuak gara ditzan bultzatzea, eta proiektu horietan euskara ere txertatzea.
- Nafarroako CNAI kentzea. Ez dago justifikatuta, Departamentuak eman beharko bailituzke gaur egun enpresa horrek ematen dituen zerbitzuak; enpresak, gainera, beste enpresa batzuei azpikontratatzan dizkie zerbitzu batzuk.

ANIZTASUNARI ERANTZUTEA

- 2020an amaitu zen Aniztasunaren Arretarako Plan Estrategikoa berrikustea eta ebaluatzea, eta plan berria diseinatzea, zeinak oinarrizko araudi berrira eta haurtzaroaren gaur egungo errealitatera egokituta egon beharko baitu,

gero eta gehiago diagnostikatu eta detektatu baitira hezkuntza-behar bereziak. Elkarrekin eta ikasle horien ordezkariarekin lan egingo dugu, urratsak egiteko ikasle guztientzako ekitate- eta kalitate-printzipioetan oinarritutako hezkuntza inklusibo baterantz.

- Ikasle etorkinei harrera egiteko planak bultzatzea.
- Hezkuntza Laguntzako Espezialisten kolektiboarekin batera lan egitea haien aldarrikapenei irtenbidea emateko, uste baitugu, oro har, bidezkoak direla eta ematen duten zerbitzua eta ikasleen ongizatea hobetuko dituztela.
- DUA Ikaskuntzarako Diseinu Unibertsala indartzea, benetako hezkuntza inklusiboa helburutzat duen irakaskuntza-eredu gisa, ikaskuntzarako bidean aurki ditzakegun oztopoak minimizatuz –fisikoak, sentsorialak, kognitiboak zein kulturalak– eta, era horretan, aukera-berdintasuna eta ikasgela barruko ikaskuntzarako irisgarritasuna hobetuz. Metodologiak eta materialak modu malguan erabiltzean oinarritzen da DUA, eta parte-hartzea eta interakzioa bultzatzen ditu. Beharrezkoa da aurretiazko prestakuntza teorikoa eta praktikoa izatea.
- Irisgarritasun Plana aplikatu dadin bermatzea.
- Orientatzaileei esleitzen zaien ikastetxe-kopurua murriztea, kontuan hartuta handia dela behar bereziak dituzten eta ikasten berandu hasi diren ikasleen indizea eta handitu egin dela orobat behar bereziko diagnostikoak egiteko beharra.

0-3 HEZKUNTZA-ETAPA

- Urratsak egiten jarraitzea 0-3 urteko hezkuntzaren doakotasuna eta unibertsalizazioa lortzeko bidean, bai eta inplikaturako eragileen arteko koordinazioan ere, foro benetan eraginkorrak sortuz inplikaturako alde guztiak bilduz: Nafarroako Gobernuaren Hezkuntza Departamentua; tokiko erakundeak, Nafarroako Udal eta Kontzejuen Federazioak ordezkaturak; eta langileen zein familien ordezkariak.
- Epe laburrean, Departamentuarekin lortutako akordioa betetzen dela bermatzea –2023ko Aurrekontuetan jasota dago–, eta etapa honetan ere ratioa murrizteko urratsak egitea. Denboran zehar ratioak murriztuko dituen egutegi bat hitzartu behar da –ildo batzuei jarraituko dien proposamen bat–, hurrengo legegaldian Europako mailara heltzeko.
- Euskarazko plaza-kopuru handiagoa bermatzea, dagoen eskari guztiari erantzuteko.

- Geroa Bairen 2019ko konpromisoa izan zen Nafarroako Adimen Artifizialeko Ikerketa Zentroa sortzea, eta egia bihurtu da orain. Hala ere, Navarra Artificial Intelligence Research Center Europako eta munduko erreferentziazko zentro bat bilakatzea lortu nahi badugu, baliabide gehiago bideratu behar dizkiogu, zientzialarien lantaldeak kaudimenez eta bermez lan egiteko aukera izan dezan.
- *IkerNA* Zientziarako Nafarroako Fundazioa sortzea, Nafarroako ikerketa zientifikoa garatzen laguntzeko, ikertzaile bikainak erakarriz eta talentua berreskuratuz, bai eta ikerketa dinamizatzeko ekintzak abian jarritz ere. Gaur egun, Nafarroan ez dago ikerketa eraginkortasunez bultzatzen duen mekanismorik. Hain zuzen ere, SINAI bezalako erakundeek, baliotsuak eta erabilgarriak diren arren, elementu teknologikoak eta zientifikoak konbinatzen dituzte, baina ez daude berriaz ikerketa zientifikora bideratuta. Epe ertainean, lehiakortasun-galera larria ekartzen du horrek, Nafarroa kanpoko ezagutzaren mende egongo bailitzateke. Eta, beraz, Nafarroak ez luke izango bere garapenaren gaineko kontrola.

Hori saihesteko, gaur egun berriaz ikerketara bideratuta dauden Nafarroako zentroen jarduera batu eta indartuko duen Fundazio bat bultzatu behar dugu (hor sartuko litzateke, adibidez, NAIR Center), intereseko arloetako ikerketa-zentro berriak sortzea bultzatuko duena, Nafarroa zientziaren munduko mapan koka dezaketen ikertzaileak erakartzeko programak bultzatuko dituen eta talentua berreskuratzeke berriazko programak sortuko dituen.

- *Nafarroako Unibertsitate Sistema Ebaluatzeke eta Kalitatea bermatzeko Agentzia* sortzea, irakaskuntzaren eta ikerketaren bikaintasuna bultzatzeko (unibertsitatea finantzatzeko inbertsioa handitzearekin lotua).
- Gaur egungo eskaintza sendotzea eta euskarazko eta ingelesezko unibertsitateko hezkuntza-eskaintza publikoa indartzea, unibertsitatea Finantzatzeko Zenbait Urtetarako Hitzarmenean jasotzen den berriazko finantziarioaren bitartez, hizkuntza-eskola ofizialekin sinergiak lortuz eta hizkuntza horiek gehiago hedatuz unibertsitate publikoan eta pribatuan.
- UNITA europar partzuergoaren aldeko apustua egitea, eskualdegarapenerako tresna gisa (Nafarroako Unibertsitate Publikoa partzuergoko kidea da).
- Ikerketa gizartera hurbiltzeko bidean sakontzea, jakintza zientifikoa ahalik eta jende gehienarengana heltzeko, ingurune akademikoetatik kanpo ere

transmititzen lagunduko duten hitzarmen eta deialdien bitartez.

- Nafarroako Unibertsitate Publikoko irakasleen plantilla egonkortzearen aldeko apustua egitea.
- Hiru unibertsitateetan udako ikastaroak euskaraz eskain daitezen exijitzea.
- Derrigorrezkoen ondorengo ikasketetarako beken eskumenaren transferentzia osoa bideratzea.
- I+G+Bri dagokion eskumena transferitzeko exijitzea.

HELDUEN HEZKUNTZA

- Helduentzako hezkuntza formal zein ez-formala (gaikuntza profesionalak, alfabetatzea, espainiera bigarren hizkuntza gisa, euskara, beste hizkuntza batzuk, informatika...) egituratu eta koordinatuko duen departamentu arteko organo bat sortzea.

INBERTSIOAK HEZKUNTZA-AZPIEGITURETAN ETA GARRAIOAN

- Energia-kontsumoa murrizteko *Passivhausen* estandarrak beteko dituzten ikastetxe berriak eraikitze eta lehendik daudenak modernizatzeko inbertsioa handitzea.
- Hezkuntza-komunitateak espazioak ikastetxearen hezkuntza-proiektura egokitu daitezen ahalbidetuko duten pleguak prestatzen parte har dezan bultzatzea.
- Eskola-garraioaren arazoa konpontzea hainbat udalerritan, hala nola Zizur Nagusian, Berriozarren, Uhartan eta Tafallan.

LANBIDE-HEZIKETA

- Lehenengo Plan Estrategikoa ebaluatzea, eta bigarrena egiten hastea, Nafarroako biztanleria aktiboari aukera emateko Nafarroako Espezializazio Adimentsuko S4 Estrategiarekin lotutako kalitatezko enplegetarako trebatzeko, erkidegoko bi hizkuntzak baliatuz eta Foru Erkidegoko eremu ezberdinen garapen ekonomikoarekin hertsiki lotuta egongo den hezkuntza-eskaintzaren bitartez.
- Hautatzeko informazioa eta orientazioa etapa goiztiarretan indartzea, ikasketa

HEZKUNTZA

eta heziketa-ziklo jakin batzuetan dagoen genero-alborapena saihesteko.

- Giza Baliabideetan, inbertitzen jarraitzea ikastetxeetako ekipamendua modernizatzeko eta, irakasleen prestakuntza —Lanbide Heziketakoena ere barne—areagotzeko, metodologia aktibo bidez.
- 2020. urteaz geroztik, Nafarroako Gobernuko Hezkuntza Departamentuak diseinatu eta proposatu du Enplegurako Prestakuntzarako eskaintza. Gaur egun, ez dago batere prestakuntza-ekintzarik euskaraz. Euskarazko eskaintza ere egon dadin lan egingo dugu.
- Lanbide Heziketako Campus bat diseinatzea eta ezartzea Lizarraldean, eremuko eragileekin batera.
- Euskarazko eskaintza handitzea, titulazioei zein plaza-kopuruari dagokienez.
- Unibertsitatearen eta Lanbide Heziketaren arteko harremana sakontzea.

GIZA BALIABIDEAK

- Deialdiak errazago kudeatzeko behar diren bitarteko informatikoak osatzea, hautagaiak ez aurkeztu behar izateko deialdi bakoitzean beren merezimenduak egiaztatzen dituzten dokumentuak.
- 47/2010 Foru Dekretua aldatzeko prozesua osatzea, Nafarroako ikastetxe publikoetako langileek -irakasleek zein gainerakoek- jasaten dituzten kanpoko erasoei erantzun azkarragoa eta eraginkorragoa emango dieten neurriak hartzeko.
- Enplegu Eskaintza Publiko berriak onartzea, hainbat lanpostu motatarako, hala nola hauetarako: Irakasleen Kidegoa (batez ere Haur Hezkuntzako eta Lehen Hezkuntzako espezialitateetan), Hezkuntzako Ikuskarrien Kidegoa, Musikako eta Arte Eszenikoetako Irakasleen Kidegoa (Kontserbatorio Profesionalerako) eta Musikako eta Arte Eszenikoetako Katedratikoen Kidegoa (Goi-mailako Kontserbatoriorako); era horretan, irakasleen-lanpostuen bitartekotasuna % 8tik beherakoa izatera helduko litzateke.
- Irakaskuntzako funtzio publikoan sartzeko arautzen duen abenduaren 27ko 17/2017 Foru Legea indargabetzea proposatuko dugu, unibertsitatekoak ez diren irakasleak sartzeko eta aldi baterako kontratatuzko zerrenda bakarreko sistema bat ezartzea ahalbideratuz, Nafarroako Foru Erkidegoko Administrazioaren beste arlo batzuetan dagoenaren antzerakoa.
- Foru Dekretua prestatzeko prozesua osatzea, zeinak, IX. legegaldiaren

amaieran abiarazi zelarik, unibertsitatekoak ez diren irakasleek izenpetutako kontratuak ikasturtez ikasturte automatikoki berritu daitezzen ahalbideratuko baitu –betiere horretarako beharra baldin badago–; hala, kontratua ez litzateke urtero etengo abuztuaren 31n (hori da egun gertatzen dena)..

- Zuzendaritza-eginkizunerako pizgarriak ezartzea, irakasleek borondatez har ditzaten kargu horiek.
- Erizaintzaren figura txertatzea ikastetxeetan.
- Bitarteko irakasleak: Aldizka, zerrendak berriro barematzea.
- Irakasleentzako prestakuntza-plan berritzaile bat diseinatzea eta martxan jartzea, XXI. mendeko hezkuntzarako beharrezko irakaskuntza-gaitasunak eguneratzea jasoko duena, eta teknologiaren integrazioa eta irakaskuntzako berrikuntza oinarritzat izango dituen.
- Baliabide ekonomiko gehiago bideratzea Irakasleen Laguntzarako Zentroetara, irakasleek aukera izan etengabe prestatu eta eguneratzeko hezkuntza-berrikuntzaren inguruan.



9.

ETXEBIZITZA ETA HIRIGINTZA

Geroa Baik bultzatutako gobernu-ekimenak eta -jardunak –batez ere 2015eko aldaketa politikoaz geroztik– zuzeneko eragin nabarmena izan dute etxebizitzako, eraikuntzako, hirigintzako eta lurralde-antolamenduko politiketan, baita azkeneko urte hauetan abiarazitako lurralde-garapen jasangarrirako estrategien gobernantza-ereduan ere. Arlo horiei dagokienez, esan dezakegu **benetako paradigma-aldaketa gertatu dela azkeneko hamarkadetan ezagutu genituen politiketikiko**; gehienbat interes pribatuek baldintzatzen zituzten politika haiek, etxebizitzaren zein lurzorua eta lurraldearen kudeaketan.

Etxebizitzaren erabileraren balioa, inbertsiorako ondasuntzat jotzen dutenen aurrean; etxebizitzaren eginkizun soziala lehenestea; pertsona guztiok etxebizitza duin eta kalitatezko bat izateko dugun eskubidea gauzatzea; etxebizitza publikoen parkea eta arrazoizko alokairu-prezioak dituzten etxebizitza-kopurua handitzearen aldeko apustua egitea; eta hirigintza trinkoago, sozialago, inklusiboago eta jasangarriago bat garatzea dira **Geroa Bairen azken urteotako jarduna markatu duten printzipioetako batzuk— betiere inspirazio progresista sakon batetik abiatu, kudeaketa eraldatzaile bat baliatuz eta politika horiek gizarte-kohesiorako eta berdintasunerako tresna bihurtuta—**, dela parlamentuko jardunean, dela Gobernuan eskumen-arlo horren arduradun izan garenean, dela kudeaketa eraldatzailearen bitartez, sozietate publikoen bidez.

Etxebizitzaren Foru Legea, 2016ko abenduan onartua, Etxebizitzarako Eskubide Subjektiboari buruzko Foru Legea, 2018ko abendukoa, eta, iaz onartu ondoren, 2022ko uztailaz geroztik indarrean dagoen Etxebizitzaren Foru Legearen azken aldaketa dira gure ibilbide arautzailea markatu duten arauetako batzuk. Aldi berean, maila operatiboan, hainbat tresna jarri dira martxan; esaterako, alokairuko etxebizitza publikoaren Navarra Social Housing plana; hiri-birgaikuntzarako eta -berroneratzerako Biziberri Plana; Nafarroako Lurralde Estrategiaren aldaketa; Pirinioetako Ekintza Plana; eta Bai-Building & Architecture Institute sortzeko proiektua, eraikuntzaren mundua eraldatzeko. Horiexek dira **printzipio horiek gauzatzea ahalbidetu duten jarduketa, tresna eta ekintzetako batzuk**.

Geroa Bai izan da orain arte Nafarroako etxebizitzaren eta hirigintzaren arloko norabide-aldaketa ahalbidetu duen funtsezko indar politikoa, bai 2015-2019 legealdiko Gobernuan, bai amaitu berri den legealdian; eta, orain, programa hau inspiratzen duten printzipioei eusteko eta horietan sakontzeko erantzukizun nagusia dugu; horretarako, printzipio horietan oinarriturik, **prozesu horre-**

tan sakontzea eta urratsak egitea ahalbidetuko duten neurri berriak plan-teatuko ditugu datozen lau urteetan.

PROPOSAMENAK:

1. Etxebizitza-politikari duen balio estrategikoa aitortzea, eta egiturazko aldaketak bultzatzen jarraitzeko beharra dagoela onartzea.

- Nafarroako Aurrekontu Orokorretan etxebizitza-politikatara bideratutako partidak handitzen joateko helburua izatea Gobernuak, BPGren % 1,5era heldu arte gutxienez.
- Programa berri bat ezartzea, finantza-esparru egonkorrekoa eta 10 urteko epera begira gutxienez, alokairuko etxebizitzaren promozio publikoari egiturazko babesa emango diona, salerosketaren aurretik.
- Berariazko funts bat sortzea, Gobernuak aukera izan dezan alokairuko etxebizitzaren sustapenak erosteko — betirako kalifikazioa indarrean sartu baino lehenagokoak—, etxebizitza horiek merkatu librerara pasatu aurretik, hala etxebizitza-sistema publikorako berreskuratzeko.
- 'Etxebizitzaren inguruko jarduketak egiteko diru-laguntzak' aurrekontu-partidan, bi funts hauek bereiztea: etxebizitzak birgaitzera bideratutakoak eta alokairuko etxebizitza babestuak sustatzera bideratutakoak, erosketa-lehiaketa bidez erosi ahal izateko sustapenak.
- Tokiko erakundeekin lankidetzan, berariazko programak ezartzea, hutsik dauden etxebizitzak alokairurako eskaintzara bideratzeko edo hiri finkatuaren barruan erabilerarik ez duten eraikinak berreskuratzeko, periferietako bizitegi-garapen berrien alternatiba gisa.
- Etxebizitza babestuen modulu haztatuak berrikustea —salerosketan eta alokairuan—, prezioak Nafarroako eremu ezberdinen artean dauden merkatuko alde arabera graduatzeko, eta despopulazioaren mehatxupean dauden eremuen alde egiteko.
- Erabilerarik gabeko beheko solairu komertzialak eta industria-eraikinak eraldatu edo gehiegizko azalerak dituzten etxebizitzak banandu daitezen sustatzea, etxebizitza babestu gehiago sor dadin hiri-bilbearen barruan, lurzoru gehiago kontsumitu beharrik gabe.
- Bizitegi- edo zuzkidura-lurzoruko erreserbak ezartzea, lurzoru finkatuan edo garapen berrietan, hainbat kolektiboren etxebizitza kolaboratiboko edo

cohousingeko ekimenen esku jartzeko; kolektibo horiek adineko pertsonen edo gazte osatutakoak izan daitezke, edo bestelako talde kooperatiboak.

- Sektore publikoaren aldetik, prestakuntzako, gaikuntzako, garapen teknologikoko edo ikerketako ekimen gehiago martxan jartzea, eraikuntza-eredua eraldatzeko, haren industrializazioa azeleratzeko edo zur ziurtatua egitura-elementu gisa sartzeko.
- Tokiko erakundeekin lankidetzan, etxebizitza publikoen parkea handitzea, bizitegi-arazo larriko egoera jakin batzuei aldi baterako erantzuna emango lieketen egoera txarreko bizitegi-zuzkidurak birgaitzeko.
- Hiri finkatuan zerbitzuak eta espazio komunak izango dituzten alokairuko apartamentuen sustapenaren aldeko apustua egitea, adineko pertsonentzako edo gazteentzako bizitegi-alternatiba gisa eta, aldi berean, haien aurreko etxebizitzak Alokairurako Poltsari laga diezazkioten sustatzea.

2. Geroa Baik bultzatutako Etxebizitzaren Foru Lege berria erabat garatzea eta beste arau-aldaketa batzuk

- Alokairuko etxebizitzaren errenten prezioak arautzen dituen esparrua garatzea, araudiari, fiskalitateari eta operatibotasunari dagokienez, hainbat tresnaren bitartez, hala nola Errentamendu Kontratuen Erregistroa eta Alokairuen Jasangarritasun Indizea.
- Etxebizitza alokatzeagatik etekinak sustatzeko edo zigortzeko neurri progresiboaren esparru fiskal bat ezartzea, kontuan izanik ea alokairuko errenten prezioak Alokairuen Jasangarritasun Indizea errespetatzen duten edo hura gainditzen duten.
- Etxebizitza babestua indartzea, bizitegi-eremu berrietako erreserbetan zein lehendik dauden eraikinetan, lehentasuna emanez, kasu bietan, erreserbak hiri-bilbean egiteari eta etxebizitza libreen garapen edo sustapen berberetan egiteari.
- Etxebizitzaren Zuzendaritza Nagusiko Ikuskapen eta Programen Hedapen Zerbitzuari aukera ematea urtebete baino gehiagoz hutsik dauden edukitzaile handien eta pertsona juridikoen etxebizitzak detektatzeko, eta, hala badagokio, erabilera-desjabetzearen figura aplikatzeko.
- Bizigarritasunari buruzko Foru Dekretuan etxebizitza eskuratzeko bestelako formulei lekua egitea, hala nola kooperatiba-araubideko edo jabetza kolektiboko etxebizitza kolaboratiboak, eta alokairurako laguntzen sistema

modalitate berri horietara zabaltzea.

- Alokairuko etxebizitza babestuen sustapenean edo birgaitze-proiektuetan BEZ murriztua aplikatu ahal izateko beharrezkoak diren arau fiskalen, oinarritzkoen edo foralen aldaketak bultzatzea, fiskalitateak jarduketa-mota biak estimula ditzan.
- Etxebizitzarako Eskubide Subjektiboari buruzko 28/2018 Foru Legea aldatzea, etxebizitza babestu baten desegokitasuna zehazten duten irizpideak zabaltzeko eta familia ugarien edo bizikidetzta-unitatean adineko pertsonak dituzten familien errealitatera hobeto egokitzen den erantzuna emateko.
- Lurzoruaren Foru Bankuari dagokion hirigintza-araudia aldatzea, Nafarroako Gobernuak, lurzoria Nasuvinsa sozietate publikoari atxikita, salerosketa-araubideko etxebizitza babestua sustatzeko aukera izan dezan.

3. Alokairuko etxebizitzen sistema publikoa handitzearen eta bultzatzearen aldeko apustu estrategikoa

- Sustapen publikoko Navarra Social Housing plana garatzen jarraitzea eta hura indartzea, hainbat fasetan eta Foru Erkidegoko eskualde-mapa osoan zehar banatuta, alokairuko etxebizitzen parke publikoa nabarmen handitzeko.
- Etxebizitzak alokairu eskuragarriko sistema publikora atxikitze formulak aktibatzea, hutsik dauden etxebizitzak lagatzeko Alokairuko Poltsaren programaren, arlo publikoaren eta pribatuaren arteko lankidetzta-bideen edo ekimen kooperatiboen bitartez.
- Enpresa sustatzaile pribatuei zuzendutako sustapen-programa publiko-pribatuak ezartzea, prezio eskuragarriko errentamendu-etxebizitzak egin ditzaten, gero haien kudeaketa eta erabilera alokairurako etxebizitzen sistema publikora sartu ahal izateko.
- Etxebizitza-ikuskapeneko zerbitzuaren bitartez, mekanismo egokiak ezartzea handiagoa izan dadin errentamendu babestuko sustapen pribatuen eta haien kontratuak berritzeko baldintzen gaineko kontrola.
- Etxebizitza kolaboratiboko ekimen kooperatiboak edo azalera-eskubidearen lagapeneko araubideko cohousing proiektuak bultzatzea, alokairuko sustapen eta errentetarako diru-laguntzetarako errentamendu babestuko gainerako etxebizitzetarako baldintza beretan.
- Gazteentzako EmanZipa programaren alokairurako laguntzak 35 urte arteko gazteentzako zabaltzea, eta gutxieneko adina 21 urtera murriztea, errenta-

muga 700 € arte igotzea Iruñerrian, eta errentaren % 50eko laguntza mantentzea, baina gehieneko muga kenduta.

- Etxebizitzarako Eskubide Subjektiboari dagozkion programen diru-laguntzak beste kolektibo batzuei hedatzea –gazteez eta adingabekoak dituzten familia behartsuez gain–, hala nola adineko pertsonei, banandutakoei, familia gurasobakarrei, langabeei eta bestelako bizikidetza-unitateei.
- Etxebizitza babestuen eskatzaileen errolda bakarraren sistemaren eta esleipen-baremoen erreformari ekitea, benetako eskariari, kolektibo eskatzaileen aniztasunari edo udalerrri bakoitzaren errealitate sozialari hobeto egokitzen zaizkien erantzunak eman ahal izateko.

4. Birgaitze- eta berroneratze-estrategia, eta hiri finkatuaren aldeko apustua

- Etxebizitza-parkearen birgaitze energetikorako laguntza publikoak emateko ez-ohiko programak aktibatzea, laguntzen esparru iraunkorra osatzeko eta, Next Generation funtsak amaituko direla aurreikusita, horiek ordeztzeko, gaur egun dagoen goranzko dinamikari eutsi ahal izateko.
- Maila handiagoko jarduketak bultzatzea, narriadura-prozesuan dauden auzoak edo herriak berroneratzen lagunduko dutenak, eraikinak birgaitzeko laguntza publikoa egokituz, baina baita ingurune sozioekonomikoari laguntzeko ere, tokiko erakundeekin lankidetzan.
- Finantza-tresna berriak ezartzea edo lehendik daudenak hobetzea, etxebizitza-eraikinak birgaitzeko eta hiri-sarea berroneratzeko asmoz bizilagun-komunitateek edo tokiko erakundeek sustatutako proiektuak finantzatzen laguntzeko eta proiektuok abalatzeko.
- Birgaitze-proiektuetarako laguntzen baremoak berrikustea, eremu edo auzo jakin batzuek dituzten zaurgarritasun sozialeko egoerak eta eraikin-zaurgarritasuneko edo hiri-inguruneen degradazioko egoerak lehenesteko, Etxebizitza departamentuak berriki egin duen bisoreari jarraikiz.
- Etxebizitzak eta Eraikinak Birgaitzeko Bulegoen (EEBB) rola eta eginkizuna berrantolatzea edo birdefinitzea, rol aktiboagoa izan dezaten komunitateei laguntzeko eraikinen birgaitze energetikoko proiektuetan, bai eta komunitateok dinamizatzeko eta beren parte hartzea bultzatzeko.
- Etxaldean administratzaileen rola sustatzea, eragile aktibo edo bitartekari izan daitezkeen etxebizitza-eraikin kolektiboen birgaitze energetikoko proiektuetan

administrazioen, eragile profesionalen eta bizilagun-komunitateen artean.

- EEBBetan edo birgaitze-proiektuetan laguntzeko, auzo-bulegoetan aholkularitza energetikoko lantaldeak eta zerbitzuak jartzea, etxebizitza-erakin kolektiboetan autokontsumo komunitarioko instalazioak jartzen laguntzeko.
- Eraikinen birgaitze energetikoarekin batera, instalazio termikoak hobetzeko eta, are, modu koordinatuan energia berriztagarriak ezartzeko programa bat aktibatzea, laguntza publikoen gradazioa ahalbidetuko duena.
- Berogailu komunitarioen instalazioak eta auzoko sareak babesteko esparru bat ezartzea, laguntza publikoak hobetzen eta eredu hori hedatzen lagunduko duena, trantsizio energetikoko testuinguru batean.
- Nafarroako bizitegi-parkeak duen irisgarritasun-egoerari eta -mailari buruzko mapa bat egitea, eta Foru Erkidegoko eraikin guztiek irisgarritasun unibertsalaren printzipioari erantzuteko helburua betetzeko epe bat ezartzea.
- Eraikuntzako, bizigarritasuneko eta ondarearen kontserbazioko araudiak edo horien interpretazioa berrikustea, babestutako birgaitze-lanen baldintzak landa-ingurunearen errealitateak erakusten dituen etxebizitza-tipologiara edo inguruabarretara egokitzeko.
- Alokairuko etxebizitzaren parke publikoan eraikinen birgaitze energetikorako eta energia berriztagarriak sartzeko Nasuvinsa sozietate publikoak aktibatutako programari jarraipena ematea eta indartzea.
- Landa-eremuko udal-titularitateko eraikin erabilgabeetan alokairuko etxebizitzak sustatzeko indarrean dagoen birgaitze-plana Nafarroako eskualde guztietara hedatzea, eremu bakoitzeko gazteen eskariari erantzuteko eta biztanleak eremu horietan gera daitezen laguntzeko.
- Hiriguneetako eraikin historikoak birgaitzeko tresna teknikoak eta finantzarioak aktibatzea, interbentzioa ekonomikoki bideraezina denean, baina baita beharrezkoa ere, ikuspegi sozialetik edo hiria berroneratzearen ikuspegitik.
- Babestutako birgaikuntzarako Biziberri planaren laguntza-esparruan etxebizitza-erakinetan amiantoaren kentzeko berariazko laguntza-ildo bat gehitzea, amiantoaren departamentu arteko jarduketaren planaren arabera.

5. Antolamendu-planetan eta hirigintza-planetan hiri- eta lurralde-jasangarritasuneko printzipio berriak ezartzea

- Nafarroako Lurralde Estrategiari arau maila loteslea ematea, bai eta haren garapenean inplikaturik dauden Nafarroako Gobernuko departamentuen eta tokiko erakundearen parte-hartzea eta konpromiso loteslea ahalbidetuko duen esparru bat ere.
- Lurralde-antolamenduari eta Hirigintzari buruzko Foru Lege berri bat idaztea eta onestea, prozedura administratiboak bizkortuko dituen hirigintzako espedienteetan edo plangintzen aldaketetan, 1.000 biztanle baino gutxiago udalerrietarako eredu sinplifikatu bat baliatuz.
- Eskualde-proiektuen hirigintza- edo lurralde-garapenetan konpentsazioko mekanismoak txertatzea, haien ezarpenak eragin ditzakeen inpaktu positiboek zein negatiboek eremuko udalerriri guztietan izan ditzaten ondoreak.
- Foru Erkidegoak, mankomunitateek edo tokiko erakundeek energia berriztagarriak sortzeko parkeak ezartzetik eratorritako energia-aprobetxamenduetan parte hartzeko mekanismoak ezartzea.
- Espazio publikoak, zuzkidurak edo zerbitzuak ikuspegi inklusibo baten arabera egokitzeko parte-hartze prozesuak eta hirigintza taktikoko interbentzioak sustatzeko jarduketara-ildo egonkor bat irekitzea, tokiko erakundeekin lankidetzan.

6. Tokiko dinamizazioko lurralde-garapen jasangarriko estrategiak garatzea eta landa-eremu bizi bat sortzea

- Lurralde-kohesioko funts bat sortzea, Nafarroako eskualde zaugarrietan bizi diren herritarren bizi-kalitatea eta garapen jasangarria bultzatuko dituzten programak eta proiektuak gauzatuko dituen, gaur egun dauden lurralde-desberdinkeriak murrizteko.
- Lursarea lurralde- eta jasangarritasun-agentziaren eskutik, Pirinioetako

Ekintza Planaren gobernantza-eredu berria despopulazioaren mehatxupear dauden beste lurralde batzuetan ere baliatzea, hala nola Lizarraldean/Urbanan, Zangozan eta Pirinioaurrian eta Nafarroako Erdialdean.

- Udalek eta natura-espazioen kudeatzaile diren eragileek osatzen duten Nafarroa Ezagutu Sarea indartzea eta handitzea, eremu bakoitzean tokiko garapenari lagunduko dioten azpiegitura, zerbitzu eta ekimenetan inbertitzeko gaitasuna hobetzeko.



10.

**EMAKUMEEN
ETA GIZONEN
ARTEKO
BERDINTASUNA**

Emakumeen eta gizonen arteko eskubide- eta aukera-berdintasun eraginkorra eta benetakoa lortzeko, beharrezkoa da eragile sozial, ekonomiko eta politiko guztiak, mugimendu feminista eta, azken batean, gizarte osoa inplikatzeko. Erakundeok bultzatzen ditugun politika publikoek, beraz, ahalik eta babesik handiena jaso behar dute, denboran zehar iraun dezaten eta behar adinako zuzkidura ekonomikoa izan dezaten ziurtatzeko.

Nafarroan, talde feministen esperientzia eta bultzada eta 2015. urteaz geroztik dugun lege-esparrua oinarri ona dira berdintasun-politikek bultzatzeko, nahitaezkoak baitira, baina beharrezkoa da orobat onetsita dauden planetan aurreikusitako programak eta tresnak ezartzeko prozesua azkartzea. Arreta berezia eskaini behar zaie landa-eremuko emakumeei, berariazko erronkak, zailtasunak eta beharrak baitituzte.

Espainiako Gobernua ematen ari den irudi tamalgarriaren aurrean, protagonista direlarik kausa feministaren buru agertzeko borroka irekia apenas disimulatzen duten bi alderdiak (eta horrek desberdinkeria ukatzen dutenen alde bakarrik egiten du), Nafarroan gai izan gara azken zortzi urteotan zeharkako adostasun bateratzaile zabalak sortzeko. Horixe da bermerik onena, berriki onartutako lege garrantzitsuek jarraitutasuna izan dezaten. Hor ditugu, esaterako, 14/2015 Foru Legea, emakumeen aurkako indarkeriari aurre egitekoa; 8/2017 Foru Legea, LGTBI+ pertsonen berdintasun sozialari buruzkoa; 17/2019 Foru Legea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzkoa; edo funtsezko arau bidezko erregulazioak, hala nola Sexu eta Ugalketa Osasunari buruzko 2016ko Dekretua (dekretu horri esker, Nafarroako emakumeek sare publikoan eten dezakete haurdunaldia, eta lehen aldiz ematen zaie osasun publikoan ugalkortasun-tratamendua jasotzeko aukera emakume lesbianeiei edo bikotekiderik ez dutenei).

Lanean jarraitu behar dugu araudi hori benetan bete dadin, baita adostasunak bilatzen ere, berdintasunaren aldeko lanak etenik izan ez dezan.

PROPOSAMENAK:

1. Berdintasunean heztea

- 2017/2018 ikasturtean Skolae hezkidetza-programa onartu eta ezartzeak sortu zituen itxaropenaren eta ilusioaren ondoren, nolabaiteko etsipena eragin du legealdi honetako anbizio faltak. Beharrezkoa da programa

hori Nafarroako ikastetxeetan ezartzeko prozesua azkartzea, Nafarroako ikasle guztiek izan dezaten haien ikastetxeetan hezkuntza berdintasunean jasotzeko aukera.

- Nafarroako Unibertsitate Publikoak gradu guztietan eskainiko du genero-berdintasunaren inguruko trebakuntza, gradu bakoitzaren beharrak eta zehaztasunak kontuan hartuta.
- Udaletako teknikariek eta politikariek ere jasoko dute berdintasunaren inguruko prestakuntza, haien eguneroko jardunean berdintasun-politiken zeharkakotasuna ziurtatze aldera.

2. Genero-indarkeriaren aurkako borroka

- Istanbuleko Protokoloan ezarritakoarekin bat etorriz, emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko 14/2015 Foru Legetik eratorritako Ekintza Plana erabat garatzea, antolaketa-aldaketak eginda eta behar adinako finantziazio egonkor batekin.
- Genero-indarkeriaren biktimak hartzeko baliabide-eredua hobetzea. Azkeneko urtetan indartu egin dira baliabideak, baina oraindik hobekuntza kualitatibo eta kuantitatibo garrantzitsuak egin behar dira.
- "Arreta integralerako 24 orduko zentroari" eta sexu-indarkeriaren biktimei laguntzeko izango duen funtzioari babes politikoa eta aurrekontu bidezko babesa ematea; datozen hilabeteotan irekiko da Iruñean, europar funtsen bitartez finantzatuta.
- Aisialdiko eta jaietako guneeetan sexu-erasoak prebenitzeko protokolo bat onartzea eta martxan jartzea, Nafarroaren gizarte- eta lurralde-aniztasunari egokituko zaiona.
- Klitoriaren ablazioaren aurkako protokoloa berrikustea; hamar urteko ibilbidearen ondoren, beharrezkoa da protokolo hori berritzea eta eguneratzea.

3. Zainketen Sistema Publikoa

- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko apirilaren 4ko 17/2019 Foru Legearen gidalerroei jarraituz, sistemaren erdigunean jarri behar dugu bizitzaren jasangarritasuna, eta pertsona guztiek zainketa duinak izango dituztela bermatu behar dugu. Batez ere, behar gehien dituzten talde

sozialetan, zaugarritasun- edo mendekotasun-egoera berezian daudelako, bai eta adineko pertsonen eta 0-3 urteko adingabeen kasuan ere. Hori guztia, "zaintzaileak zaintzeko" beharraz ahaztu gabe: onartezina da sektore horretako langile askok eta askok bizi duen prekariedade-egoera muturrekoa.

- Nafarroa osoan benetan ezartzea Nafarroako Berdintasunerako Institutuak bultzatutako Zainketen Aldeko Tokiko Itunak.
- Administrazio publiko guztietan, berdintasunaren aldeko politikak zeharka gauzatzeko behar adinako egitura sortzea edo finkatzea. Zehazki, berdintasun-zinegotzigoak eta berdintasuneko teknikarien eta agenteen lanpostuak. Nafarroako Berdintasun Teknikarien Sareak berriki Parlamentuan utzi zizkigun aldarrikapenei erantzutea.
- Diskriminazio positiboko neurriak hartzea familia gurasobakarrentzat; dagoeneko % 10 dira era horretako familiak, eta emakumeak dira familiaburu gehienetan (hamarretik zortzi). Zainketekin lotutako hezkuntza-, osasun- eta gizarte-zerbitzu publikoetara eta bestelakoetara irispidea izateko aukeraz ari gara, baita beste eskubide batzuez ere (lan-arlokoak, amatasun-baimenak, etab.)

4. Berdintasuna lan-arloan

- Emakumeen lan-arloko diskriminazioekin amaitzeko neurri eraginkorrak ezartzea. Egiturazkoak diren desberdinkeria-egoeren aurrean -hala nola emakumeen enplegu-tasa txikiagoa, langabezia-portzentaje handiagoa, soldaten eta pentsioen arrakala, kristalezko sabaiak, "zoru itsaskorra" edo soldata txikiagoak emakume gehien dagoen sektoreetan-, kontzientziatzeko (enpresen eta administrazioen berdintasun-planak, esaterako), salatzeko eta ikuskatzeko mekanismoak behar ditugu.
- Enpresetan Berdintasun Planak egin eta ezar daitezten sustatzea. Ez legez behartuta daudenetan soilik (50 langile baino gehiagoko enpresak; eta halakoen % 50ek ez du planik oraindik), baizik eta Nafarroako enpresa txiki eta ertain guztietan, pizgarriak eskainita.
- Nafarroako Gobernuaren I. Berdintasun Plana garatzea.

5. Askotariko diskriminazioak

- Aurrez aipatutako diskriminazio-egoera guztiak larriagotu egiten dira diskriminatzailea edo desberdinkeria-iturri izan daitekeen egoera bat baino gehiago aldi berean gertatzen denean; egoera horiek izan daitezke klase sozialari, arrazari, etniari, orientazio sexualari, sexu- edo genero-identitateari, desgaitasunari, bizilekuari edo sozialki kaltegarriak diren beste alderdi batzuk barne hartzen dituzten bestelako inguruabarrei dagozkienak. Erakunde publikoek arreta berezia eskaini behar diote inguruabar horiek prebenitzeari eta kontuan izateari, bai eta diskriminazio positiboko politikak aplikatzeari ere, egiturazko desberdinkeriak konpentsatzeko.
- Ikuspegi horrekin bat eginik, landa-eremuetan bizi diren emakumeentzako ekintza positiboko neurrietan sakonduko dugu.
- Pertsonen salerosketa eta sexu-esplotazioa gaitzestea, desberdinkeria muturreko fenomenoak baitira, eta horiek eragiten dituzten kausak desagerrarazteko neurri integralak bultzatzea. Ez da zentzuzkoa emakumeen sexu-esplotazioaren aurka protesta egitea, esplotazio horri bide ematen dioten egiturazko egoerei jaramonik egin gabe, hala nola muturreko desberdinkeria sozioekonomikoei eta Atzeritartasun Lege zorrotz bezain eraginkortasunik gabeari. Are gutxiago, Nafarroako Errenta Bermatua onartzen ez den bitartean, kontuan izanda neurri hori dela gure erkidegoko neurri garrantzitsuena desberdinkeriak ez areagotzeko. Beharrezkoa da prostituzioa utzi nahi dutenei benetako lan-aukerak ekarriko dizkieten neurri eragingarriak hartzea, eta berdintasunezko harremanetan oinarritutako hezkuntza sexuala eta emozionala bultzatzea gizartean, gizonen artean bereziki.

6. Sexu- eta genero-aniztasunari arreta

- Nafarroako LGTBI+ pertsoneri eta kolektiboari arreta ematera bideratutako egitura publikoa finkatzea, zeina pertsonen berdintasun sozialerako 8/2017 Foru Legea betetzeko sortu baitzen, eta egitura horri baliabide gehiago eta autonomia handiagoa ematea.
- Kattalingune LGTBI+ Pertsonen Arreta Integralerako Zerbitzuaren aurrekontua eta langile-kopurua leheneratzea, Presidentzia Departamentuak

eta Nafarroako Berdintasunerako Institutuak legealdi amaieran ezarritako murrizketak baztertuz. Finkatu egin behar dugu Kattalingunek bereziki gure erkidegoko landa-eremuetan azken urteetan herritarrei eskaini dien arreta.

- Beharrezko mekanismoak gaitzea Nafarroako Gobernuak aukera izan dezan pertsona transexualek egin beharreko erregistro-aldaketa guztiak modu global eta zentralizatuan egiteko.
- Geroa Baik eskatuta Nafarroako Parlamentuak onetsi bezala, hitzarmen bat sinatzea Nafarroako Gobernuaren eta Eusko Jaurlaritzaren artean, genitalak aldatzeko ebakuntza behar duten pertsonen aukera emango diena Bizkaiko Gurutzetako Ospitalean egiteko ebakuntza eta ez Malagan, hori baita gaur egun erkidegoak esleituta duen erreferentziako zentroa.

7. Berdintasunezko maskulinitateak garatzea

- NABI ("Nosotros – Noski" programaren bitartez) eta Nafarroako zenbait udal balio eta jardunbide feministak kontuan hartzen dituzten berdintasunezko maskulinitateak garatzeko eta ikusarazteko azken urteetan egiten ari diren lanean sakontzea eta lan hori zabaltzea.

B

6

A



11.

HIZKUNTZA-POLITIKA

1. ANALISIA

Hizkuntza-politika da Geroa Baik Nafarroa progresista indartzeko duen konpromisoaren euskarrietako bat. Azken bi legealdietan, Gobernuan izan duen erantzukizunetik abiatu, ezberdinen arteko kontsentsuak lortzeko eta herritar guztien eskubideak errespetatuko dituen gobernu-jarduna garatzeko ahalegina egin du.

Geroa Bairen ekarpenari esker –2015ean Gobernu progresistaren buru, eta 2019an Gobernu osatzeko aukera emanez–, hizkuntza-politika partizipatibo eta zeharkako bat bultzatu da, euskara gizarte osoan sustatzea eta normalizatzea bilatzen duena eta pertsonen borondatea errespetatzeko printzipioarekin bat egiten duena.

2019an abiarazitako zikloan, zehazki, funtsezkoa izan da bizikidetzaren alde lan egitea, Nafarroak, betiere nortasun askotarikoak errespetaturik, aurrera egin dezan gizarte gero eta ireki eta askotariko bat lortzeko prozesuan. Eta benetako bizikidetzaren lortzeko bidean aurrera egiteko, beharrezkoa da herritar guztien hizkuntza-eskubideak errespetatu daitezkeen bermatzea eta, beraz, Nafarroako bi hizkuntzetako edozeinetan hitz egiteko askatasuna bermatzea.

2019tik 2023rako legealdian kontsentsuak lortzeko egindako ahalegina *bizikidetzako eta berdintasunezko legealdi berritzaile eta progresista baterako programan* gauzatu zen; honako konpromiso hauetan zehazten da programa hori:

- Euskararen inguruko akordio sozial eta politiko zabal bat bultzatzea, gure erkidegoaren errealitate soziolinguistikoa kontuan hartuta, euskara alderdikieratik eta konfrontaziotik aldentuz
- Komunikabideetan euskara sustatzea, helduei euskara irakastea, arlo sozioekonomikoan, bizitza sozialean eta kulturean ere euskara sustatzea, batez ere gazteenei zuzendutako programen bidez.
- Gizartean euskara eta haren erabilera sustatzeko, lankidetzan jardutea erakunde publikoekin eta erakunde eta eragile sozialekin .
- Kontuan hartzea Espainiako estatuak Eskualde Hizkuntzen edo Hizkuntza Gutxituen Europako Kartari dagokionez hartutako konpromisoak eta Europako Kontseiluko Ministroen Batzordeak ematen dituen gomendioak.
- Nafarroako Gobernuari behar adinako aurrekontua eta behar adina baliabide ematea hizkuntza-politika behar bezala aplikatzeko.

2. LEGEALDIAREN BALANTZEA

2019-2023 legean egindako lanaren balantzea positiboa da, oro har, Geroa Baik gobernu-programan jasotzen ziren konpromisoak betetzeko izan duen konpromisoari esker. Ondorengo ekintza hauetan gauzatu dira lorpenok:

- Nafarroako Gobernuaren irudi korporatiboa elebiduna izatea lortu da
- Handitu egin da euskararen presentzia gizartean:
- Handitu egin da euskarazko komunikabideen finantziazioa, eta hobetu egin dira informazioa euskaraz ere editatzen duten gaztelaniazko komunikabideentzako laguntzak.
- Lankidetzeta herritarrei zuzendutako euskarazko jarduerak antolatzen dituzten irabazi asmorik gabeko erakundeekin. Handitu egin da laguntza-deialdien zuzkidura, eta euskararen erabilera soziala (Euskaraldia, adibidez), eta eskolatzeko adinean dauden haurren eta gazteen aisialdian eta denbora librean eta kultura-arloan euskara sustatzeko hitzarmenak sinatu dira.
- Handitu egin dira tokiko erakundeentzako baliabide ekonomikoak, Euskararen Udal Planak egin ditzaten, bai eta euskara sustatzeko jarduerak egiten dituztenentzat ere.
- Informazioaren eta Komunikazioaren Teknologietan eta ingurune digitalean euskararen erabilera sustatzeko programak garatu dira, gazteei zuzenduta:
 - » Sarean Euskaraz.
 - » Euskarazko ondare immaterialaren zabalkundea egin da haurren artean, bideo didaktikoak erabilita.
- Handitu egin da eskolatzeko adina dutenei zuzendutako euskarazko kultura-jardueren eskaintza, eta arreta berezia eskaini zaie udalerrri txikiei eta Nafarroako Erdialdean eta Erriberan daudenei, Gora Gora Fest programaren bitartez.
- 2020-2022 aldirako Departamentuen Hizkuntza Planak onetsi eta martxan jarri ziren, administrazio publikoetan euskararen erabilera arautzen duen 103/2017 Foru Dekretua aplikatuz.
- Euskararen Bigarren Plan Estrategikoa egin da, herritarrei irekitako prozesu partizipatibo baten bitartez, eta Euskararen Nafarroako Kontseiluan ordezkaturik dauden erakunde sozialek parte hartu dute.
- 2020-2023ko Nafarroa Suspertu Planean, berriazko neurriak txertatu ziren aurrerapausoak eman zitezten helduei euskara irakasteko, haurrei eta

HIZKUNTZA-POLITIKA

gazteei zuzendutako edukiak sustatzeko eta administrazio publikoan arreta euskaraz eskaintzeko bidean. Plan horrek kohesio- eta aniztasun-faktoretzat jotzen du euskara eta, kontsentsu soziopolitikoan sakontzen den neurrian, bizikidetzan aurrerapausoak ematea ahalbidetuko duela planteatzen du.

- Euskara arlo sozioekonomikoan bultzatzeko, Euskara Langai programa jarri zen martxan.
- Urratsak egin dira helduei zuzendutako euskararen irakaskuntza doakoa izateko konpromisoan, aurrekontua nabarmen indartuta.
- Euskararen eta euskara sustatzearen aldeko kontsentsu soziala indartu da, eta hobetu egin da euskararen balorazio soziala. Horretarako, euskara positibo eta aberasgarritzat aurkezten duten sustapen- eta sentsibilizazio-jarduerak egin dira, hala nola *Regálales el euskera y llegarán muy alto / Euskararekin gora eta gora beti* kanpaina.
- Nafarroara etortzen diren herritarrak informatzeko kanalak jarri dira martxan. Gero eta jatorri eta hizkuntza ezberdin gehiagoko jendea bizi da gure artean.
- Euskara eta euskararen erabilera sustatzeko aurrekontu-zuzkidura hobetzeko ahalegin handia egin da. 2015ean, 2,1 milioi eurokoa zen Euskarabidearen aurrekontua (Nafarroako Aurrekontu Orokorren % 0,06). 2019an, 7,3 milioiokoa izatera iritsi zen (Nafarroako Aurrekontu Orokorren % 0,17). Eta 2023an, 11,3 milioiokoa da (Nafarroako Aurrekontu Orokorren % 0,19).
- Euroeskualdearen alorrean, Hiruko ituna sinatu zen, hizkuntza-politikaren arloan Eusko Jurlaritzaren, Euskararen Erakunde Publikoaren –Office Public de la Langue Basque– eta Nafarroako Gobernuaren arteko lankidetzarako oinarria.
- Nafarroako Gobernuaren eta Eusko Jurlaritzaren arteko lankidetzarako Protokolo Orokorra sinatu zen 2021eko abenduan eta, besteak beste, euskara normalizatzearen eta sustatzearen alde batera lan egiteko ekintzak jasotzen ditu.
- Hizkuntza propioa duten autonomia erkidegoekin eta europar organismoekin ere areagotu da lankidetzak, Hizkuntza Aniztasuna Sustatzeko Europako Sarearekin (NPLD), esaterako.

Hala ere, balantze honetan ezin da ahaztu Nafarroako Alderdi Sozialistak, legealdiaren amaieran, Nafarroako eskuinari dion beldurrak gidatuta jokatu duela, eta, hala, aldatu egin duela Programa Akordioan jasotako neurriekiko hartu zuen konpromisoa, eta euskara Nafarroa osoan sustatzearen konpro-

misotik aldentzea erabaki duela. Aldaketa horrek neurri oso garrantzitsuak **geldiaraztea** ekarri du:

- PSNk Euskararen Bigarren Plan Estrategikoa onets zedin galarazi du. Plana prestatzeko prozesua partizipatiboa izan zen, Gobernuko Departamentuekin kontrastatu zen, eta Euskararen Nafar Kontseiluari aurkeztu zitzaion kontsultarako, zeinak aldeko irizpena eman baitzuen 2022ko abenduan. Hutsegite horrek, baina, ez du eragin Geroa Baik hizkuntza-politikan hartutako konpromisoen garapena etetea; izan ere, Gobernuaren jardunean aurrera doaz Programa Akordioan ezarrita dauden ardatz estrategikoak.
- PSNk uko egin dio euskara Nafarroa osoan Funtzio Publikora sartzeko merezimendu gisa baloratzeko aukerari, nahiz Nafarroako Kontseiluak adierazi duen ez dela legez kontrakoa Eremu ez-euskaldunean euskara baloratu ahal izatea. Geroa Baik PSN presatu du, Eremu Mistoan euskara merezimendu gisa baloratuko duen arau bat onartzeko prozesua tramita dezan. Neurri erdibidekoa baino ez den arren, egungo egoerarekiko aurrerapauso bat izango litzateke.
- Herritarrentzako zuzeneko arretako lanpostuetan euskara baldintza gisa ezartzeko tramitazioa ere geldiarazi egin du PSNk; neurri hori Departamentuek proposatua da beren hizkuntza-planetan.
- Azkenik, zenbait udalek —Mañerukoak esaterako— Eremu Mistoan sar ditzatela eskatzeko egin duten eskaera blokeatu du Parlamentuan. Erabaki hori oso garrantzitsua da; izan ere, PSNk ez du kontuan hartu Programa Akordioan hartutako konpromisoa, ez baitu errespetatzen Udalak aho batez hartutako erabakia, ez eta udalerrri horren errealitate soziolinguistikoa ere.

3. PROPOSAMENAK

Aniztasunean oinarritutako bizikidetza-esparru batean, euskararen prestigioa, ezagutza eta erabilera sustatzea izan da azken bi legegaldi hauetan garatutako hizkuntza-politikaren ardatz nagusia. Hurrengo legegaldian ere beharrezkoa izango da horretan sakonduko duten adostasun politiko eta sozial progresistak eraikitzen jarraitzea.

Geroa Bairen konpromisoa da politika horiek bultzatzen jarraitzea eta euskararen eta euskararen promozioaren aldeko adostasun soziala indartzea, gizartean duen balorazioa hobetzeko. Hori guztia, Nafarroaren aniztasuna eta errealitate soziolinguistikoa kontuan hartuta.

Jarraian, garatu beharreko ardatz estrategikoak eta neurriak xehatzen dira:

- Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko Lege Organikoa berritzeko eta eguneratzeko prozesuan, 9. artikulua onestea, zonakatze murriztailea bertan behera uzteko eta Foru Erkidegoan hizkuntza-arrazoiengatik inor diskriminatu ez dadin bermatzeko.
- Foru Lege berri bat onartzea, herritar guztien hizkuntza-eskubideak bermatzeko, eta gaur egungo zonakatzean dauden irizpide murriztaileak gainditzeko. Neurriak hartuko dira herritarrek nahi duten hizkuntza erabiltzeko aukera izan dezaten Administrazio publikoarekiko harremanetan, eta herritarren borondatea errespetatuko du aukera horretan.
- Foru Araua garatzea eta garapen hori onestea; garapen horrek aplikatu beharreko irizpideak objektibatu beharko ditu eta, era horretan, beharrezko segurtasun juridikoa emango du.
- Nafarroako Gobernuak Hizkuntza Gutxituen edo Eskualde Hizkuntzen Europar Kartari atxiki zitzaionean hartu zituen konpromisoak Nafarroan indarrean dagoen araudian eta plangintzan txertatzea, eta, hala, hizkuntza propioak sustatzeko gomendio orokorra ere txertatzea.
- Helduei zuzendutako euskararen irakaskuntza eta haren finantziarioa arautuko duen berriazko araudi bat onartzea, ikasi nahi duenari doakotasuna bermatzeko.
- Tokiko erakundeekin eta gizarte-eragileekin lankidetzan, ikasleen ahozko komunikazio-gaitasuna hobetzera bideratutako programak garatzea eta baliabideak gehitzea.
- Euskararen Bigarren Plan Estrategikoa onartzea, Euskararen Nafarroako Kontseiluak 2022ko abenduaren 21ean onetsitakoari jarraituz.
- Nafarroara etorri diren jatorri, hizkuntza eta kultura ezberdinetako pertsonekin elkartzeko eta elkar trukerako foroak sortzea. Elkarrenganako ezagutza horretatik abiatuta, hala erabakitzen dutenek euskara ikasteko edo euskaraz ikasteko trebakuntza-programak prestatuko dira.
- Foru Erkidegoko Administrazioak arreta euskaraz emateko eta euskaraz zerbitzu gehiago emateko neurriak ezartzen jarraitzea hori eskatzen duten herritarrentzat, Departamentuen 2023-2027 aldirako Hizkuntza Planak martxan jarrita. Garatu beharreko neurriak lehentasuna izango dute euskal hiztunen portzentaje handiko lekuetako biztanleei arreta ematen dieten zerbitzu publikoetan.

- Euskarazko eta gaztelaniazko arreta unibertsala eskaintzeko bidean, pediatriako arreta bi hizkuntzetan eskainiko duten osasun-zentroen sare bat ezartzea, gurasoek aukera izan dezaten arreta zentro horietan jaso nahi dutela eskatzeko.
- Euskarazko trebakuntza-eskaintza handitzea administrazio publikoen zerbitzura lan egiten duten langileentzat eta herritarrei aurrez aurreko arreta edo arreta telematikoa eskaintzen dieten Nafarroako sozietate publikoetako langileentzat.
- Foru Erkidegoko Administrazioari buruzko martxoaren 11ko 11/2019 Foru Legea garatzea; 69. artikuluan ezartzen du www.navarra.es atariak euskaraz zein gaztelaniaz egon behar duela. Nafarroako Parlamentuan 2022ko otsailean aho batez hartutako erabakia betetzea; erabaki hartan, Nafarroako Gobernuari eskatzen zaio berma dezala tramite elektronikoak euskaraz egiteko aukera
- Eraldaketa digitalarekin, adimen artifizialarekin eta hizketaren sintesiarekin zerikusia duten garapen guztietan euskara txertatzea; izan ere, ingurune digitaletan, administrazio elektronikoan eta Informazioaren eta Komunikazioaren Teknologietan Nafarroako hizkuntza bietan berdintasun-baldintzetan aritzea da aukera-askatasuna errespetatzeko bermerik onena.
- Departamentuen Hizkuntza Planak aplikatze aldera, administrazio publikoetako behar adina lanposturentzat eskatzea euskara, herritarrei arreta euskaraz ere emango zaiela bermatzeko.
- Nafarroako administrazio publikoetako lanpostuetara aurkeztean eta lanpostuok betetzean, euskara merezimendu gisa baloratzea arautuko duen Foru Dekretu bat onestea. Foru Erkidego osoan egingo da euskararen balorazioa, tokian tokiko errealitate soziolinguistikora egokituta. Nafarroako administrazio publikoetako lanpostuak betetzeari buruzko Erregelamenduan txertatuko da balorazio hori.
- Estatuko Administrazio Orokorrarekin kolaboratzea, Nafarroako herritarrek agiri ofizialak –hala nola NANA eta gida-baimena– euskaraz ere eskuratzeko beharrezko neurriak aztertzeke.
- Europako Kontseiluko Ministroen Batzordearen gomendioak betetzeko beharrezko neurriak hartzea, gomendiook Nafarroan eragina baldin badute, dela Justizia Administrazioan, dela zerbitzu publikoetan. Nafarroan herritarrei arreta ematen dien Estatuko Administrazioa inplikatzeko, gomendioen aplikazioan aurrerapausoak eman ditzan.

HIZKUNTZA-POLITIKA

- Nafarroako hizkuntza-errealitate ezberdinen arteko bizikidetzarekin zerikusia duten alderdiei eta euskara bizikidetzarako balio gisa sustatzeari buruzko aldizkako foroak eta jardunaldiak antolatzea, herritarren, adituen, instituzioen eta erakunde sozialen parte-hartzearekin.
- Euskararen Foru Legeak ezarritakoari jarraikiz Nafarroako herritar guztiek euskara jakiteko duten eskubidea bermatzeko, eskolatzeko adinean dauden ikasle guztiek euskararen gutxieneko ezagutza izateko aukera aztertzea, eragile sozialekin eta politikoekin batera.
- Eragile sozialekin kolaboratzea, batez ere Nafarroa Erdialdekoekin eta Erriberakoekin, haien proposamenak ezagutzeko, eta eremu horietarako kultura- eta dibulgazio-proiektuak bultzatzeko.
- Helduentzako euskararen irakaskuntzan inplikaturik dauden eragile guztiekin lan egitea (ikastetxe publikoak eta ekimen sozialekoak), eta irakaskuntza hori, horretarako finantziarioa eta Nafarroan bizi diren pertsona guztien euskara ikasteko berdintasuna erregulatuko duen araudi bat prestatzea.
- Euskarazko komunikabideentzako finantziario-formulak onartzea, haien egonkortasuna bermatzeko, kalitatea sustatzeko eta haien eraldaketa digitala eta komunikabideok formatu eta euskarri berrietan eskuratzeko aukera bultzatzeko.
- Gaztelaniazko komunikabideek euskarazko informazio-dukien presentzia handitu dezaten laguntzea herritarrengana iristeko erabiltzen dituzten euskarrietan.
- ETB1 eta hurrei eta gazteei zuzendutako ETB3 kate tematikoa Foru Erkidego osoan ikus dadin bermatzea
- RTVE taldearen CLAN kate tematikoak Foru Erkidego osoan euskarazko edukiak eskain ditzan bultzatzea
- Nafarroako sektore ekonomikoetan euskara sustatzeko laguntzak indartzea; merkataritzaren eta zerbitzuen sektorean bereziki. Euskara Langai programa bultzatzea, Nafarroako enpresen jardunbide egokiak ezagutzeko eta interesdun enpresetan euskararen sustapena bultzatzeko foro gisa.
- Euskaraz egiten diren kultura- eta kirol-programen eta -jardueren eta bestelako informazioa emango duen agenda bat martxan jartzea. Euskarri-mota guztietan egon beharko du eskuragarri, familiek, hezkuntza-eragileek, gazteek eta interesa duten pertsonak jardura horiei buruzko informazio osoa eta eguneratua jaso dezaten.

- Euskarazko baliabide eta eduki digital gehiago sortzea, batez ere haurrei eta gazteei zuzenduak.
- Euskara eta euskararen erabilera sustatzeko lan egiten duten eragile sozialekiko lankidetzan aurrerapausoak ematea, Nafarroako Euskararen Kontseiluaren esparruan.
- Euskararen sustapenean eta plangintzaren arloan aurrerapenak egiten jarraitzea udalerrietan, herritarren hizkuntza-eskubideak bermatzeko tokiko erakundeetan. Horretarako, beharrezkoa da euskara-planak onesten dituzten eta euskara eta euskararen erabilera sustatzeko jarduerak egiten dituzten tokiko erakundeen finantziazioa hobetzea.
- Osoko bilkurak hala erabakita, hizkuntza-eremuz aldatzeko proposamena egiten duten tokiko erakundeei laguntzea, udalerriko biztanleen hizkuntza-eskubideak areagotze aldera.
- Akitania Berriak, Euskadik eta Nafarroak osatutako Euroeskualdearen babes ekonomikoa duten euskara sustatzeko proiektuak garatzea guztien artean.
- Eraginkortasun- eta proportzionaltasun-irizpideak izango dituen hizkuntza-politika bat garatu ahal izateko beharrezko baliabideak ematea administrazio publikoei.



12.

BAKEA ETA BIZIKIDETZA

BAKEAREN, BIZIKIDETZAREN ETA GIZA ESKUBIDEEN ALDEKO GEROA BAIREN APUSTUA

Bizikidetzaren aldeko lana izan zen Nafarroako Gobernuaren jardunaren oinarrietako bat 2015etik 2019rako legealdian. Lehen aldiz, Memoriarekin, Bizikidetzarekin, Giza Eskubideekin eta Biktimekin lotutako politika publikoak garatzeko gobernu-egitura bat sortu zuen Nafarroako Gobernuak: Bake, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen Zuzendaritza Nagusia. Gizarte garaikideek historiaren ispiluaren aurrean jarri behar dute, eta iraganean egin diren Giza Eskubideen urraketei ikuspegi kritikoz begiratu, indarkeria gaitzesteko, biktimei arreta emateko eta memoria berreskuratzeke eta sustatzeko, gertaera haiek berriro jazo ez daitezten. Hura izan zen eta hura da GEROA BAIren jarrera gai horren aurrean, eta hori izan da GEROA BAIk Gobernuan egon den zortzi urteotan bizikidetzaren aldeko lanari eman dion orientazioa.

2015. urtean, lehen aldiz, memoria historikoaren biktimek haien eskubide zen erantzuna jaso zuten Gobernuaren aldetik, hamarkadetan zehar itxarondako erantzuna eta aurreko Gobernuek beti ukatua. Bake, Bizikidetzeta eta Giza Eskubideen sailaren barruan, Biktimen Arretarako Bulegoa sortu zen, terrorismoaren biktimak eta motibazio politikoko indarkeriaren biktimak artatzeko Nafarroako Gobernuaren lehenengo egitura. 2015. urtera arte, Delituen Biktimen Arretarako Bulegora jo behar izaten zuten terrorismoaren biktimek. Eta, lehen aldiz, eskuin muturreko taldeen eta poliziaren abusuen biktimak artatzeko eta haiei entzuteko politikak garatu zituen Nafarroako Gobernuak, zailtasunak gorabehera. Sinetsirik benetako demokrazia batean, hots, Giza Eskubideekiko eta biktimen eskubideekiko errespetua erakusten duen benetako demokrazia batean, ezin dela biktima bakar bat ere utzi arretarik gabe, hori izan da memoria historikoaren alorrean azken urteotan egin den lanaren ardatza.

Biktimei aitortza egitea eta gertatutakoagatik ordaina ematea, Uxue Barkos Gobernuko presidentea buru zuten ekitaldi instituzionalen bitartez; biktimen eta haien familien memoria berreskuratzea; heziketa-programekin, etorkizuneko belaunaldiei bakearekin eta indarkeria ezarekin loturiko balioak transmititzeko lana; biktimentzako arreta integrala; iraganaren analisi kritiko eta etikoa; pluraltasuna eta kultura arteko aniztasuna sustatzea; azken batean, bizikidetzeta baketsu, justu eta demokratiko baten alde lan egitea izan zen aurreko legealdiko bake- eta bizikidetzeta-politiken etengabeko xedea. Estatuan erreferente bihurtu da Nafarroa, politika horietako askori dagokienez. Bakea-

ren, bizikidetzaren, errespetuaren, memoriaren eta demokraziaren aldeko lan horrek Geroa Bairen eskuetan jarraitu du legealdi honetan, Gobernuaren jardunean txertaturik, eta, gure helburuak lortu nahi baditugu, bultzada berria eman behar diogu etorkizuneko gobernuetan.

HELBURUAK

- Nafarroa askotariko eta plural batean, bakearen eta Giza Eskubideekiko errespetuaren kultura sustatzea.
- Memoria Integral baten betebeharrean sakontzea.
- Indarkeriaren deslegitimazioan aurrerapausoak emateak, indarkeria inoiz ezin baita izan ezeri erantzuteko modua.
- Bizikidetzak baketsu, bidezko eta etikoan sakontzea.
- Nafarroa gizarte demokratikoa den aldetik, memoria gordetzeko eginkizunari eta biktimen egia, justizia eta ordaina jasotzeko duten eskubideari erantzuna emango dioten politikak bultzatzea Nafarroan.

PROPOSAMENAK

1. ARAU BIDEZKO GARAPENA ETA INSTITUZIONALA

- Bizikidetzak, Memoria eta Giza Eskubideen II. Plan Estrategikoa garatzea, gizarteak bakean eraikitzeari dagozkion Garapen Jasangarriko Helburuak betetze aldera.
- Nafarroako Parlamentuan zoru etiko komun eta partekatua finkatuko duen agiri bat onar dadin bultzatzea, zeinak oinarri gisa balioko baitu Nafarroako Foru Erkidegoko Institutioek memoriaren eta biktimen arloan egin beharreko lanerako.
- Marques de Rozalejo Jauregia martxan jartzea Memoriaren Nafarroako Institutuaren eta Bakearen eta Bizikidetzaren Zuzendaritza Nagusiaren egoitza gisa.
- Memoriaren Nafarroako Institutua organismo autonomo gisa finkatzea, Gobernuaren barruan memoria historikoarekin eta oraintsuko memoriarekin zerikusia duten politika publikoak bultzatzeko.
- "Memoria duten Eskolak, Bakearen eta Bizikidetzaren alde" proiektua

ikastetxe guztietara eta unibertsitateetara hedatzea, Titulu propioak garatuta.

- Aurrerapausoak ematea biktima guztiek egia jakiteko, biktimarioak ezagutzeko, justiziarako, erreparaziorako eta horrelakorik berriz ez gertatzeko bermea izateko duten eskubidea benetan gauzatzeko.
- Nafarroako Gobernuaren eta tokiko erakundeen eta Nafarroako Udal eta Kontzejuen Federazioaren arteko itun bat sustatzea, bizikidetzako eta giza eskubideekiko errespetuzko espazioak indartzeko.
- Erkidegoen arteko, Estatuko eta Europako lankidetzako sareak sortzea, memoria demokratikoa garatzeko eta transmititzeko.

2. MEMORIA HISTORIKOA

- Nafarroako Gobernuaren Exhumazio Plana bultzatzen jarraitzea, 1936ko kolpe militarren ondorioz erail eta desagerrarazi zituzten eta oraindik haien familien esku utzi ezin izan diren pertsonak aurkitzeko, berreskuratzeko eta identifikatzeko.
- Gobernuak 2016an sortu zuen DNA Bankua bultzatzen jarraitzea.
- Memoriaren Tokiak eta Memoria Guneak finkatzea, memoria demokratikoari ikusgaitasuna emateko erreferente gisa.
- Espazio publikoa demokratizatzea, sinbologia frankistaren beste errolda bat onartuta.
- Ezkabako gotorlekuaren espazioaren barruan, memoria-proiektu bat garatzearen aldeko apustua egitea.
- Iruñeko Eroritakoen Oroimenezko monumentua dela eta, 2015-2019 legealdian hasitako eztabaidari heltzea, espazio hori bakea eta egia sustatu eta indarkeria deslegitimatuko duen Memoriaren Toki bihurtu dadin.

3. TERRORISMOAREN BIKTIMAK

- Terrorismoaren Biktimen Foru Lege berria bultzatzea, hiru helburu nagusirekin:
 - » Terrorismoaren biktimen memoriaren aldeko lana Foru Lege berri horretan txertatzea.
 - » Hezkuntzaren arloan belaunaldi berriekin egin beharreko lana eranstea, indarkeria oro deslegitimatzeko elementu gisa.

- » Terrorismoaren Nafarroako biktima guztiei kalte-ordaina ematea. 9/2010 Foru Legeak 2012ko abenduaren 31 finkatu zuen kalte-ordainak eskatzeko gehieneko epe gisa. Biktima askok horren berri izan ez zuten, ez zuten eskaerarik egin.
- Laguntzeko Bulegoarekin lankidetzak eta koordinazio-hitzarmen bat formalizatzea.
- Nafarroako Udal eta Kontzejuen Federazioarekin akordio bat lor dadin sustatzea, espazio publikoak gorrotozko mezurik edo indarkeria justifikatzen duten mezurik gabeko bizikidetzako gune izan daitezen bermatzeko.

4. ESKUIN MUTURREKO INDARKERIAREN ETA INDARKERIA INSTITUZIONALAREN BIKTIMAK

- Eskuin muturreko taldeek edo funtzionario publikoek eragindako motibazio politikoko ekintzen biktimen aitortpenari eta erreparazioari buruzko 16/2019 Foru Legea garatzea. Zehazki, Aitorpenerako eta Erreparaziorako Batzordea bultzatzea, erakunde publikoek historikoki baztertu diren urraketei erantzun diezaieten.
- 2017an ezarritako "Eskutik" programa indarkeria politikoaren biktima gisa onartu diren guztiei zabaltzea.
- Eskuin muturreko taldeen terrorismoaren eta funtzionario publikoen biktimak artatzeko Plan bat ezartzea.
- Torturen biktimak aitortzeko bidean aurrera egitea, tortura baita gizarte demokratiko orok onartu ezin duen Giza Eskubideen urraketarik handienetako bat.

5. ORAINTSUKO MEMORIA

- Iragana kritikoki berrikusteko prozesuak gara daitezen laguntzea. Biktimen funtsezko eskubideetako bat da bizi izandako injustiziaren eta eragindako minaren aitortzan oinarritutako erreparazio morala. Urraketen inguruko begirada kritiko eta alde askotarikoak dolua lantzen, biktimizazio-prozesua gainditzen eta oinazean ainguratuta ez gelditzen laguntzen die biktimei, eta, gainera, bizikidetzako irizpide etikoak finkatzen laguntzen dio gizarteari.
- Sekretu Ofizialen Legea alda dadin bultzatzea, biktimek egia jakiteko eta justiziarako duten eskubidean aurrera egiteko.
- Azken hamarkadetan Nafarroak jasan dituen indarkeria guztiei legitimitatea

kenduko dien diskurtso bat garatzea, zoru etikoan oinarrituta, indarkeria-motak parekatu gabe, eta diluziorik eta distantziakidetasunik gabe.

6. BIZIKIDETZA

- Bizikidetzako eta giza eskubideekin lotutako politikak bultzatzea, aitortuz Nafarroa herrialde askotarikoa dela ideologiari, identitateari, hizkuntzari, kulturari, jatorriari, sexu- eta genero-identitateari eta aniztasun erlijioso eta laikoari dagokienez.
- Terrorismoaren eta indarkeria politikoaren biktimen eskubideak aitortzea eta aplikatzea.
- Nafarroan maila instituzionalean, politikoan, sozialean eta ekonomikoan egiten diren jarduketetan Giza Eskubideak aplikatzeko mekanismoak indartzea.
- Arrazakeriaren aurka Borrokatzeko Plan bat bultzatzea, barne hartuko dituen arrazakeriaren eta xenofobiaren prebentzioa eta biktimentzako arreta.
- Errespetua sustatzea, eta aniztasun identitarioaren eta ideologikoaren balio demokratikoak indartzea.
- Justizia Errestauratiboko Plan bat ezartzea, helburutzat biktimei erreparazioa ematea izango duten topaketak programatuko dituen.





13.

GAZTERIA

GAZTERIA

Geroa Baik Nafarroako gazteentzako indar politiko erakargarria izaten jarraitu nahi du, haien eskariak, beharrak eta interesak entzuteko, jasotzeko eta integratzeko benetako prozesuetatik abiatuta. GAZTEOK BAiko gazteekin lankidetzan, lanean jarraituko dugu Nafarroako gazte guztientzako bizi-baldintza duinak bermatuko dituzten politikak garatzen jarraitzeko.

Horretarako, funtsezkoa da BELAUNALDI ARTEKO ITUN bat bultzatzea, kontsentsu politiko, sozial, sindikal eta enpresarial zabala izango duena. Enplegu prekarioaren aro honetan, nagusi direlarik aukeratu gabeko aldizkotasuna, behin-behinekotasuna, lanaldi partzialak, soldata txikiak, etxebizitzak erosteko eta alokatzeko prezio altuak..., gazteek badute etsiak jota egoteko arrazoirik, bai eta etorkizuneko prestazio sozialen (langabezia-saria, pensioak...) kalitateaz ziur ez egoteko motibo seriorik ere. Horren aurrean, Nafarroako eta Estatuko erakundeetan behin eta berriz eskatu ditugun errenten eta irabazien inguruko itunez eta onurez gain, beharrezkoa da autogobernua areagotzea. Nafarroak bere gain hartzen baditu Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko Lege Organikoan aitortzen diren eskumenak (hala nola bekak, I+G+B, Gizarte Segurantzaren kudeaketa ekonomikoa...) nabarmen lagunduko du gaur egungo gazteek etorkizunean jasoko dituzten prestazio sozialak behar adinakoak, duinak eta bidezkoak izan daitezen ziurtatzeko.

PROPOSAMENAK

- Gazteriari buruzko 11/2011 Foru Legea eguneratzea. Onetsi zenetik igarodan denbora eta errealitate sozial aldakorra kontuan hartuta, beharrezkoa eta premiazkoa da erreforma hori.
- Nafarroako Gazteriaren Kontseiluaren antolamendua eta funtzionamendua arautuko dituen Foru Dekretu berria garatzea. Arau-esparru berri horrekin batera, beharrezkoa izango da Nafarroako Gazteriaren Kontseiluaren beharrianekin bat datorren aurrekontu duin bat izatea.
- Gazteriarekin zerikusia duten politika publikoen zeharkakotasuna, Foru Gobernuako departamentu guztiekin, tokiko erakundeekin eta gazte-elkarteekin lankidetzan. Gazteria-politiketara bideratutako aurrekontuak politika horiek bermatzeko behar adinako kopurua jaso beharko du.
- Gazteen informaziorako bulegoen eta guneen sarea handitzea, gazteriaren arloko politika publikoak Nafarroa osora arrakastaz hurbiltzeko eta gazteek esateko dutena entzuteko. "Gazteriaren eskutik, gazteriarentzako" izan behar

du gazteria-politika ororen oinarriak, parte hartzeko eta elkarrizketarako espazioetatik abiatuta, non gazteei beren beharrak eta eskariak entzungo zaizkien.

- Tokiko Erakundeentzako laguntzak indartzea, gazteria-planak eta gazteek parte hartzeko espazioak susta ditzaten, eta udaletako gazteria-teknikariaren figura sustatzen jarraitzea, udal bakoitzak bere aldetik edo modu mankomunatuan.
- Tokiko erakundeetako arduradun politikoak gazteriarekin lotutako gaietan trebatu eta gaitu daitezzen bultzatzea, gazteen beharretara egokitutako politika eraginkorragoak diseina eta ezar ditzaten.
- Udalen arteko lankidetzaren areagotzea, kulturaren, kirolaren eta aisialdiaren arloetako jarduerak susta ditzaten gazteentzat.
- Gazteak lan-mundura sar daitezzen laguntzea, ikastetxeetatik lan-mundurako trantsizio-politika aktiboetatik abiatuta, eragileen arteko konexio handiago bultzatuz (ikasleak, ikastetxeak eta enpresak).
- Gazteentzako kalitatezko enplegua sortzera bideratutako politikak ezartzea, kontratazio egonkorra eta baldintza duinekoa sustatuz (neurri fiskalekin eta/edo diru-laguntzen bitartez).
- Gazteen artean ekintzailatza sustatzea, batez ere soziala eta kooperatiboa, laguntza ekonomikoak, aholkularitza eta enpresa arloko trebetasunerako prestakuntza eskainiko duten laguntza-programen bitartez.
- Green Jobs funts bat sortzea, enpresekin eta erakundeekin batera gazteentzako lan-aukera berriak zabaltzeko inbertituz, Nafarroa osoan enplegu berdeak sortuta.
- EmanZipa programaren alokairurako laguntzak 35 urte arteko gazteentzako zabaltzea, eta gutxienean adina 21 urte arte murriztea, 700 € arte handitzea errenta-muga lruñerrian, eta errentaren % 50ari eustea, baina gehienekoa kenduta. Landa-eremuan etxebizitza babestuen sustapenean sakontzen jarraitzea.
- Gaur egungo eskaintza sendotzea eta euskarazko eta ingelesezko unibertsitateko hezkuntza-eskaintza publikoa indartzea, Zenbait Urtetarako Finantzazio-Hitzarmenean jasotzen den berriazko finantziarioaren bitartez, sinergiak bilatuz hizkuntza-eskola ofizialekin eta hizkuntza horiek zabalduz unibertsitate publikoan eta pribatuan.
- Udako ikastaroak euskaraz eskainiko dira hiru unibertsitateetan.

GAZTERIA

- Unibertsitateko eskaintza handitzea, gradu eta titulu berriak gehituta Adimen Artifizialaren, Digitalizazioaren, Ingurumenaren eta Ekonomia Zirkular eta Sozialaren alorretan, besteak beste.
- Derrigorrezko Hezkuntzaren ondorengo ikasketetarako beken eskumena osorik transferitzeko izapideak egitea ikasketetarako laguntza publikoen gure sistema hobetzeko, Nafarroako familien errealitatera eta beharretara egokituta.
- Lanbide Heziketari prestigioa ematen jarraitzea enplegu bat lortzeko eta bizi-eraketak erakargarriak osatzeko kalitatezko tresna duin eta behar adinako gisa.
- Hezkuntza ez-formaleko, arlo komunitarioko aisialdi hezitzaileko eta aisialdi orokorreko jardueretarako programak eta proiektuak indartzea, eremu aproposa baita aisialdi osasungarria bultzatzeko eta giza eskubideak errespetatzen dituzten balioak lantzeko.
- Haurren eta gazteen Osasun Mentalari arreta berezia eskaintzea, adikzioak tratatzeko programak eta egiturak, esku-hartze goiztiarrekoak eta portaera suizidak prebenitzekoak indartuz. Berriki eratu den ongizate emozionaleko aholkularitza garatzen jarraitzea.
- Sexu-transmisioko gaixotasunak areagotu direla ikusita, prebentzio- eta kontzientziazio-kanpaina gehiago egitea.
- Gazteen kultura-ekoizpena bultzatzea, haien lanak sortzeko, sustatzeko eta erakusteko espazio izango diren gazteentzako arte-fabrikak abian jarrita. Titulartasun publikoko espazioak erabil ditzaten erraztea, ahal dela, udal-sare baten barruan integratutakoak.
- Liburutegien ordutegiak zabaltzea.
- Gazteentzako kultura-bonuak, arnasa luzeagokoak.
- Gazteen artean Nafarroako kultura- eta arte-ondarea hedatzeko neurriak hartzea, ikastetxeekin eta kultura-elkarteekin lankidetzan.
- Tokiko erakundeekin hitzarmenak egin daitezkeen bultzatzea, leku publikoetan –hala nola parke eta plazatan– liburuak eta bestelako materialak mailegatzeko espazioak ezartzea sustatzeko.
- Gazteek euskaraz modu informalean jarduteko aukera izango duten jolas-espazioak sortzen laguntzea –aisialdiarekin, kirolarekin, kulturarekin... lotutakoak–. Espazio horiek aurrez aurrekoak edo fisikoak izan daitezke, edo sare sozialen edo plataforma digitalen bidez bideratutakoak; kasurako,

Sarean Euskaraz.

- Hizkuntza-politika askotarikoa eta Nafarroako errealitate soziopolitikoarekin bat datorrena garatzen jarraitzea, Gazteriaren III. Foru Planean gazteen kolektibo ezberdinen artean euskararen erabilera sustatzeko jasotzen diren ekintzen bitartez. Horretarako, beharrezkoa da kontuan hartzea euskararen ezagutza handitu egin dela gazteen artean (18 eta 25 urte bitarteko gazteen % 40k daki euskaraz).
- Arlo sozialari, ekonomikoari eta ingurumenari dagokionez, jasangarria, osasungarria eta segurua den mugikortasuna bultzatzea. Aurrerapausoak ematea doako mugikortasunerantz, bizikletak, garraio publikoa, eskola-zirkuitu seguruak eta bestelako aukerak baliatuz.
- Balio demokratikoetan oinarritutako hezkuntza sustatzen jarraitzea. Belaunaldi berriek Nafarroan azken hamarkadetan gertatutako eskubide-urraketak ezagutu behar dituzte, eta gertaera horiek modu kritikoan epaitzeko gai izan behar dute, giza eskubideekiko errespetuan oinarriturik.
- Politika sozialetan gazteen parte-hartzea bultzatzen jarraitzea, boluntariorik gabeko bitartez elkartasun-balioak eta herritarren parte-hartzea sustatzeko. Auzolandegietan plaza gehiago eskaintzea gazte boluntarioentzat.
- Konektibitate digital handiagoa Nafarroa osoan, landa-eremuei arreta berezia eskainiz, Nafarroako gazteen kohesio soziala sustatzeko bitarteko gisa.
- Goi-mailako hezkuntzan, gazteen parte-hartzea areagotzea, bereziki STEAM arloetan (Zientzia, Teknologia, Ingeniaritza, Arteak eta Matematika).
- Gazteek Informazioaren eta Komunikazioaren Teknologiak (IKT) modu arduratsuan eta seguruan erabil ditzaten sustatzea, IKTek dituzten arriskuei eta onurei buruzko heziketa- eta kontzientziazio-programak eskainiz, bai eta pertsonen dituzten eskubide digitalei buruzkoak ere.



14.

KULTURA

Pandemia-garaiak agerian utzi du kulturaren balioa eta indarra; besteak beste, pertsonen ongizatea hobetzeko eta talde erresilienteagoak eraikitzeko une egokia ere izan zen garai hura.

Denboran eta espazioan definitzen gaitu kulturak, iraganeko eta gaurko gure aingura da, baina baita etorkizunean dugun jomuga eta gizarte berdinzaleagoak sortzeko gai den aldaketarako eragile indartsua ere. Hemen aurkezten dugu gure programa kulturala, zeina definitzen ditugun eta kokatzen gaituzten printzipioetatik abiatzen baita.

Kultura-eskubideak: gizakiaren funtsezko eskubide diren aldetik, eskubideok eraginkortasunez, ekitatez eta irisgarritasunez bermatzeko konpromisora eramaten gaituzte.

Kultura-aniztasunaren aldeko apustua eginez, baina geure kulturari eta hura osatzen duten euskal kulturako elementuei eutsiz.

Gure kultura-politikaren konpromisoak:

- **Gardentasuna, ebaluazioa eta etengabeko plangintza.**
- Gizartea kohesionatzen duten eta etorkizuneko erronkei aurre egiteko funtsezko bizikidetza-esparruak osatzen dituzten balioak eta bizitzeko eta pentsatzeko moduak **sustatzea. Lurraldeari** lotutakoak.
- Kulturaren dimentsio sortailea eta berritzailea ahalik eta gehien **hedatzea**, lurraldearekiko elkarriketa etengabea, digitalizazio globaleko esparru batean.

PROPOSAMENAK

1. KULTURAKO LANBIDEEN FORU LEGEA

Kulturako lanbideak aitortuko dituen lege bat, haien tipologia, kualifikazioa, gaitasunak, bitartekoak eta babesa ezarriko dituen, eta arreta berezia eskainiko diena arte-sorkuntzako eta -interpretazioko lanbideei gutxien araututakoak baitira; jardunbide egokiak eta kode deontologikoak ere sortu behar dira, behar bezala gara daitezen.

2. KULTURA-ESKUBIDEAK EZARTZEKO PLANA

Kultura-eskubideen ezarpenean oinarritutako kultura-politika bat emateko Kultura Departamentuari.

3. PLAN PUBLIKO HAUEK GARATZEA: KULTURAREN II. PLAN ESTRATEGIKOA; PUBLIKO BERRIAK SUSTATZEKO PLANA; IRAKURZALETASUNA SUSTATZEKO PLANA

Kultura-politikan errealitate berrien exigentziak txertatzea –II. Plan Estrategikoa garatuta–, publiko politikaren erdigunean kokatzea, eta irakurtzeko ohitura sendotzea.

4. KULTURAREN FINANTZIAZIOA: % 2 2030EAN

Kulturaren aldeko apustua egiteak esan nahi du Nafarroaren antzeko europar eskualdeen batez bestekoaren inguruko aurrekontua izatea.

5. GOBERNANTZA INSTITUZIONAL ONA

Gardentasunean, parte-hartzean eta lankidetzan oinarritutako gobernantza-eredu berriarekin hasi genuen aurreko legegaldia. Premiazkoa da eredu hori berreskuratzea eta politika, plan, programa eta proiektu guztietan gobernantza instituzional on bat bermatzea, baita baliabide ekonomikoak esleitzerakoan ere. Benetako parte-hartzerik gabe ezinezkoa da Kultura-eskubideen Foru Legea eta Kulturaren Plan Estrategikoa ezartzea eta, ondorioz, kultura politika publikoen erdigunean jartzea.

6. LURRALDE SORTZAILE BATEN ALDEKO APUSTUA ETA ERRONKA

Kultura-jarduera deszentralizatzearen eta lurraldean ekipamenduek sortzen dituzten zentralitate berriak aitortzearen aldeko apustua egiten dugu, Nafarroako udalerrien mosaikoa josteko eta kohesionatzeko asmoz, kultura-irrisgarritasuna ahalbidetuz eta Nafarroa osoan aukera-berdintasunaren alde lan eginez.

Horretarako, beharrezkoa da: Lurralde eta Sormen Atal bat sustatzea; kultura-mankomunitateak sortzea; Liburutegi Publikoen Sarea indartzea; Nafarroako Antzokien Sarerako eta beste kultura-proposamen batzuetarako aurrekontua eta zenbait urtetarako idazpena handitzea; arte-egonaldiarentako programa integrala garatzea; kultura-etxeak eraikitze laguntzen deialdia berreskuratzea; 5.000 biztanle baino gehiagoko udalerrietarako Kulturako Plan Estrategikoak egitea; espazio ez konbentzionaletan kultura-ekintzak programatzea; Euroeskualdearen eskutik, neurri berrietan sakontzea.

7. GENEROARI DAGOZKION JARDUNBIDE EGOKIAK

Kultura-erakundeetan generoari dagozkion jardunbide egokiak bultzatzea

defendatzen dugu: epaimahaiak, diru-laguntzak baloratzeko batzordeak, patronatuak eta Kultura Zuzendaritza Nagusiaren mendeko beste organo batzuk modu paritarioan osatzea. Emakumeek artearen eta kulturaren arloan bizi duten egoerari buruzko txostenak egiten eta emakume artista eta sortzaileen memoriak berreskuratzen lagunduko dugu.

8. KULTURA-INKLUSIORAKO LAGUNTZAK

Desgaitasuna duten pertsonen inklusiorako proiektuetarako laguntzen deialdiak; migratzaileen sustapen sozio-kulturaleko proiektuak; espazio ez-konbentzionaletan eta ordutegi zabaletan; publiko gaztearekin eta nerabeekin edo hirugarren adineko pertsonekin edo bakarrik daudenekin kultura-ekintzako proiektuak sortzea eta indartzea. Ahaztu gabe zaugarritasun-testuinguruetan eta/edo gizarte-bazterkeriako egoeran dauden pertsonekin egiten diren arte komunitarioko eta kultura-bitartekotasuneko proiektuak.

9. ONDARE HISTORIKOARI ETA DOKUMENTALARI BALIOA EMATEA.

Ondare historikoa kontserbatzea, eta monumentu eta eraikin historiko-artistikoak berreskuratzea ezinbestekoa eta estrategikoa da gure kultura-politikan, eta hori **bultzatuko** da hurrengo legealdian, erabilera turistikoko ondare historikoaren dinamizazioarekin batera, lurralde-garapenerako eragile gisa.

Hurrengo legealdirako, azterketa diagnostiko bat egitea proposatuko dugu, Ondare Zerbitzuak eta Artxibategi eta Ondare Dokumentalaren Zerbitzuak dituzten baliabide-beharrak ezagutzeko.

10. MUSEOAK BULTZATZEA

Pertsona guztiek arteaz gozatzeko, ezagutza intelektualerako eta ikerketarako duten eskubidea bermatu behar duten zerbitzu publikoko zentroak dira museoak. Gainera, kulturaren parte hartzeko espazioak dira, eta erreferentziazko lekuak lurraldean. Museoetako bilduma publikoen garrantzia nabarmentzearen alde egiten dugu, eta bildumok eguneratzea eta behar adina handitzea proposatzen dugu. Erakusketa-programak eta hezkuntza- eta bitartekaritza-lantaldeak babestuko ditugu, batez ere belaunaldi berrien artean, publiko berriak erakarri nahi duen arnasa luzeagoko politika bat garatzeko. Azterketa diagnostiko bat egitea proposatuko dugu aurrez Zerbitzuaren mende dauden museoek dituzten baliabide-beharrak ezagutzeko.

11. EUSKARAZ BIZITZEA: HITZ EGITEA, SORTZEA, EKOIZTEA, KULTURA-EDUKIAK GARATZEA

Baskoien lurraldea, Nafarroa historikoa, erreinu independentea izan zen mila urtez baino gehiagoz eta, beste altxor batzuen artean, euskara (*lingua navarrorum*), euskal kultura eta foruak utzi zizkigun oinordetzan. Nafarroako berezko hizkuntza da euskara; hizkuntza-gutxitua da, suspertze-prozesuan dago, eta babesa eta sustapena behar ditu. Arte-sorkuntza berritzailea euskaraz egin dadin, euskaraz hitz egiteko eta sortzeko askatasuna, kultura-jardunak euskaraz egiteko eta ezagutza eta sorkuntza euskaraz partekatzeo aukera bultzatuko dugu: euskaraz bizitzeko aukera.

12. KULTURA-POLITIKAK EBALUATU ETA KULTURA-POLITIKETAN ERABAKIAK HARTZEKO BEHARREZKO AZTERKETAK EGINGO DITUEN BEHATOKI BATEN ALDE

Nafarroako Kulturaren Behatokiari beharrezko giza baliabideak eta baliabide ekonomikoak ematea gure erkidegoan kultura-politika publikoak ebaluatzeaz arduratuko den Atal izan dadin. Honako hauek izango ditu eginkizun nagusi, besteak beste:

- Informazio baliagarria eskuratzea, eta ezagutza sortzea, kultura-politiken arduradunak orientatzeko.
- Kulturaren II. Plan Estrategikoaren eta Kultura Zuzendaritza Nagusiaren planen jarraipena eta ebaluazioa egitea.

13. DIGITALIZAZIOA, TEKNOLOGIA BERRIAK ETA KULTURA-BITARTEKARITZA

Digitalizazioak agertoki berria ekarri dio kulturari; arte-formatu eta hedapen-espazio berriak eta negozio-eredu berriak garatzeko aukera ematen dio, baita publiko berriak erakartzeko aukera ere. Herritarrek kultura-edukiak eskura ditzaten sustatzen dugu Nafarroako Kulturaren Atari Digitalaren bitartez, gure museo, artxibategi, liburutegi eta ondare historikoko erregistroen funtsak digitaliza daitezten. Kultura-bitartekaritzako prozesuak ere sustatuko ditugu.



15.

KIROLA

KIROLA

Kirola ez da jarduera fisiko hutsa. Bistakoak dira osasun fisikoan zein mentalean dituen eragin positiboak. Kirola egiteak pertsonen arteko harremanak estutzen, balioetan oinarritutako heziketa indartzen, eta gure tradizioen eta kulturaren alderdi garrantzitsuak ezagutarazten ere laguntzen du, ahaztu gabe, gainera, kirol-ekitaldi jakin batzuk erakargarriak izan daitezkeela gure Foru Erkidegoa promozionatzeko.

Geroa Baiko kideok beti uste izan dugu garrantzitsua dela kirola egitea eta, beraz, kirola sustatzera bideratuta egon dira beti gure politikak. Baita kirolarekin zerikusia duten beste alderdi batzuk nabarmentzera ere, hala nola osasuna, kultura, berdintasuna eta hezkuntza.

Aurrez irekitako ildoari jarraituz, lau urteotan kirolaren eta osasunaren arteko erlazioa islatzen duten ekimenak babestu ditugu, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzera bideratutako proiektuak, emakumeen kirola sustatu dugu, eta martxan jarri ditugu zenbait ekimen parlamentario Nafarroako Aurrekontuetan beharrezkoak ziren inbertsioak sartzeko kirol-instalazioak hobetzea edo egungo araudira egokitzea behar zuten udalerrietarako. Gaur egun, Nafarroako kirol-jardueraren % 90 inguru instalazio publikoetan egiten da.

Foru Erkidegoko kirol-instalazio publikoak eta haietan herritarrei ematen zaizkien zerbitzuak hobetzen jarraitzeko balio behar dute datozen lau urteek, instalazioak eraberrituz mantentze-lanen kostuak murrizteko, benetako beharretara egokituz eta haien kudeaketa hobetuz, herritarrek kirola egin dezaten sustatuko duten ekintzak eta programak martxan jarri ahal izateko. Eta, orobat, kirolaren eskutik, berdintasuna, irisgarritasuna, turismoa eta kultura bultzatzen jarraitzeko ere.

Kirolarekin zerikusia duen gai bat ere oso aintzat hartu dugu lau urte hauetan: apustuen gaia, hain zuzen ere. Jokoaren Legearen aldaketa lideratu genuen; lege horrek hainbat alderdi arautzen ditu, guztiak ere kirol-apustuekin edo klubekin, ekitaldien eta era horretako enpresen jardueren babesletzarekin zerikusia dutenak.

PROPOSAMENAK

ARAUDIAK

- Nafarroako Kirolari buruzko 15/2011 Foru Legea aldatzea. Beharrezkoa da lege hori eguneratzea, gaur egungo beharretara eta errealitatera egokitu dadin.
- Kiroleko Lanbideen Dekretua arau bidez garatzea.
- Kirolaren digitalizazioa bultzatzea eta federazio-txartel bakarra sortzen saiatzea.

KIROL-INSTALAZIOAK

- Kirol-instalazioak kudeatzeko eta birmoldatzeko Plan Zuzentzaile bat idaztea. Horrekin batera, beharrezkoak dira mantentze-lanen kostuak murrizteko inbertsio-programa bat, kudeaketaren arloan trebatzeko planak eta kudeaketa-eredu mankomunatuaren sustapena. Helburu nagusia da Nafarroako tokiko erakundeei laguntzea, instalazioak erabil daitezzen eta sozialki errentagarriak izan daitezzen, eta hainbat araudi betetzeko eta udalerrietako kirol-instalazioak berritzeko nahitaezkoak diren obrak egin daitezzen.
- Mendiko Bidezidorrak eta Ibilbideak, BTT ibilbideak, bidegorriak eta/edo burdinbide berdeak mantentzen eta sortzen laguntzen jarraitzea.
- Aurrerapausoak ematea kirol-instalazioen kudeaketa udalen esku uzteko eta kudeaketa hobetzeko, zerbitzu-eredu eraginkorragoa bermatuz alderdi ekonomikotik eta sozialetik.
- Diru-laguntzen deialdirako aurrekontu-lerrobatezartzea, kirol-erakundeetako eta tokiko erakundeetako instalazioak hobetzeko eta eraikitzeko.
- Deialdi bat sortzea, aukera emango duena lankidetzaren hitzarmenak sinatzeko eta kirol-instalazio publiko eta pribatuak Nafarroako gizarteari irekitzeko.
- Foru erkidego osorako instalazio bereziak eraikitzea, hala nola:
 - » atletismoko pista estali bat Iruñerrian.
 - » Nafarroako Unibertsitate Publikoan kirol-gune berezi bat sustatzea, beisbol- eta errugbi-zelaiak ere izango dituena. Aurrez, akordio bat sinatzea Nafarroako Unibertsitate Publikoaren instalazioak erabiltzeko.
- Kirol-plus txartelaren programa garatzen jarraitzea (kirol-txartela), kirol-instalazioen kudeaketa hobetzen laguntzeko tresna gisa.

JARDUERA FISIKOA-KIROLA

- Nafarroako Kirolaren Institutuak ez dezala diruz lagundu apustu-enpresek finantzaturako edo babestutako kirol-ekitaldirik.
- Tokiko edo eskualdeko kirol-jarduerak eta horretarako administrazio-azpiegiturak bultzatzea.
- Miguel Indurain Fundazioaren rola bultzatzea, kirolarientzako programa eta laguntza gehiago gehituta.
- Hezkuntza Departamentuarekin lankidetzan, Iruñerrian Gorputz- eta Kirol-jardueren Lanbide Heziketako eskaintza publikoa ezartzea.
- Osasun Departamentuarekin koordinatuta, kirolarien eta teknikarien osasun mentalerako programa integralak lantzea.
- Kirol-kudeaketako enpresetako langileen lan-baldintzak duintzea.
- Osasun Departamentuarekin batera, osasun-laguntzako larrialdien erregulazioa hobetzea.
- Biztanleek kirola egin dezaten sustatzea eta horretarako programak indartzea, arreta berezia eskainiz zenbait kolektibori: haurrak, hirugarren adineko pertsonak, gaitasun-maila askotariko pertsonak...
- Emakumeen kirola bultzatzea, horretan diharduten klubei eta ekimenei lagunduta.
- Kirola euskaraz egiteko aukera bermatzea.
- Kirola gure kulturako zenbait elementu sustatzeko tresna gisa planteatzea: pilota, herri-kirolak...
- Kirolaren balio positiboak Nafarroako Gobernuak diruz laguntzen dituen kirol-jardun guztietan txertatzea.





16.

**FUNTZIO PUBLIKOA,
BARNE DEPARTAMENTUA
ETA JUSTIZIA**

FUNTZIO PUBLIKOA

- Estatuak **transferitu ez dituen eskumenak negoziatzea**, eta beharrezko eskualdaketak egiten bukatzea, Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko Lege Organikoan jasotakoari jarraikiz. Honako eskumen hauek, hain zuzen ere: I+G+B, bekak, espetxeetako zuzendaritza, gizarte-segurantzako araubide ekonomikoa, ingurumena, zerbitzu meteorologikoa, interes orokorrekoak ez diren aireportuak eta heliportuak.
- **Nafarroako Parte-hartze Demokratikoari buruzko martxoaren 22ko 12/2019 Foru Legea erabat garatzea**, Nafarroako Foru Erkidegoko gai publikoen zuzendaritzan herritarrek parte hartzeko duten eskubidea bermatzeko, eta Nafarroako Tokiko Erakundeetan parte-hartzea sustatzeko, dela herritarrek zuzenean parte hartuta, dela kide gisa osatzen dituzten partaidetza-erakundeen bitartez. Herritarren Partaidetzarako Nafarroako Kontseilua sortzen amaitzea; herritarren parte-hartzeari lotutako gaietan kontsulta- eta partaidetza-organo gorena da Nafarroako Foru Erkidegoan.
- **Gobernu Irekiari buruzko Foru Legean** jasotzen diren mekanismoak garatzea, jarduera publikoaren gardentasunean sakontzeko, eta **Nafarroako Gardentasunaren Kontseilua** eguneratzea, eginkizunei eta antolamenduari dagokionez jardunean detektatu diren egungo beharretara egokitzeke.
- **Nafarroako ikus-entzunezko eduki-gehitzaile bat bultzatzea eta garatzea**, Foru Administrazioak eta sektoreko errealizadore edo ekoizle nafarrek sortutako hurbileko eta intereseko ikus-entzunezko eduki guztiak gordetzeko onlineko plataforma gisa, kudeaketa publikokoa, eta urtero eduki berriekin elikatua, plataformaren eguneraketa bermatzeko. Nafarroako ikus-entzunezkoen Plataforma.
- Egindako hausnarketatik abiatuta, lehenbailehen egitea **Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzurako Langileen Estatutuaren Erreforma**: haren egitura erreformatzea; funtzio publikora sartzeko sistemak berrikustea; merezimenduan, gaitasunean, esperientzian eta jardunean oinarritutako ibilbide profesionala; mailak berregituratzea, Boloniara egokituz; egungo errealitatera egokitzea; profesionaltasun- eta eraginkortasun-irizpideak; herritarrei irekitzea; etab.

Halaber, Foru Administrazioiko lanpostuen benetako eginkizunen definizio progresibo bat txertatzea erreforma horretan, eta lanpostuen eta lanpostu-eskatzzaileen egokitzapena baloratzea.

- **Administrazio publikoaren Nafarroako Institutua moderniza dadin**

bultzatzea, administrazio publikoen zerbitzurako Langileen Estatutu berriaren arabera.

- Enplegu publiko egonkorraren aldeko apustua egiten jarraitzea, Enplegu Publikoko Eskaintzen bitartez baimendutako lanpostuetarako deialdiak eginez. Lanpostuen profil profesionalak eta hizkuntza-eskakizunak egokitzen jarraitzea, bai eta profil horiek egiaztatzen dituztenen barne-mugikortasuna bultzatzen jarraitzea ere, eta administrazioko behin-behineko langileak egonkortzeko prozesuak burutzea.
- **Bateraezintasunei buruzko Foru Legea** berrikustea, hura eguneratzeko eta betetzeko. Funtzionarioen bateraezintasun-erregimenaren jarraipen zorrotza egiten jarraitzea, batez ere Administrazioan eta enpresa publikoetan zuzendaritzako edo ardura handiko karguak dituztenen kasuan.
- **Nafarroako Jokoari buruzko ekainaren 14ko 16/2006 Foru Legearen arauzko garapenak eta haren aldaketak —indarrean daudenak— eguneratzea, bai eta Nafarroako apustuei buruzko araubidea eguneratzea ere.**

BARNE DEPARTAMENTUA

- Foruzaingoaren 2020-2023 aldirako Plan Estrategikoaren erabateko ebaluazioa egin ondoren, **Foruzaingoaren 2024-2027 aldirako Plan Zuzentzailea** onets eta gara dadin bultzatzea, **Foruzaingo integral bat** lortzeko, Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko Lege Organikoan aitortzen diren gaietan erabateko eskumenak izango dituenak, hala nola Trafikoan, Herritarren Segurtasunean, Ingurumenean (arlo honetan, zehazki, naturaren babeserako eskumen osoa), ikuskizun publikoetan, sailkatutako jardueretan eta ordena publikoan.
- Foruzaingoaren hedapena bultzatuko dugu, Nafarroako foru-polizia den aldetik, haren ardurapekoak diren eginkizunak eta, Enplegu Publikoko Eskaintzen bitartez, pixkanaka hartzen joango diren eginkizunak betetzeko beharrezkoak izango direnekin.
- **Manifestazioetako eta kirol-ekitaldi guztietako segurtasunaz eta ordena publikoaz –EL SADAR estadioko ekitaldiak barne– Foruzaingoa** ardura dadin lan egingo dugu, eta beharrezko bitarteko guztiak izan beharko ditu horretarako. Horrek esan nahi du kirol-instalazioetara sartuko direla poliziak, eta brigada mugikor baten laguntza izango dutela.

- Foruzaingoko Polizia Judizialaren eginkizunak garatzeko, Iruñeko Justizia Jauregian Foruzaingoaren bulegoa sor dadin bultzatuko dugu.
- Halaber, hurbileko polizia benetako bat sustatuko dugu, laguntzarako polizia bat, edozein delitu motaren aurrean, prebentzioko jarduna sustatu eta indartuko duena.
- Periferiako komisariak indartuko ditugu beharrezko poliziak jarrita, segurtasun-maila bera izan dezaten erkidegoko herritar guztiek.
- **Nafarroako Poliziei buruzko 23/2018 Foru Legea erabat garatzea**, horretarako beharrezkoak diren arauzko tresnekin, eta kalitatearen kulturaren sakontzea polizia-erakundearen barruan.
- Aranguren Bailaran **Segurtasuna eta Larrialdiak Koordinatzeko Nafarroako Zentroa** egin dadin bultzatzea, Barne Departamentuaren hainbat egoitza har ditzan, hala nola 112-SOS Nafarroaren egoitza, Suhiltzaileen Parke Nagusia, Trafikoa kudeatzeko zentroa eta Foruzaingoaren Komisaria Nagusia. Horretarako, Foruzaingoaren eraikin berria eraikitzen amaitu beharko da, bai eta segurtasun- eta larrialdi-eskola, eta segurtasuneko eta babes zibileko politiken zerbitzuak, eta Barne departamentuaren zerbitzu administratibo eta juridikoak hartuko dituen eraikina ere.
- Foruzaingoaren eta Nafarroako udaltzaingoaren arteko koordinazio eraginkorra lortzeko lankidetzak-hitzarmenak eta kudeaketa-tresnak garatzen jarraitzea.
- Segurtasun eta larrialdietako eskola sustatzearen eta bultzatzearen aldeko apustua egiten jarraitzea.
- Suhiltzaileen Zerbitzuari buruzko Nafarroako 2020-2023 aldirako Plan Estrategikoaren ebaluazio osoa egin ondoren, **Suhiltzaileen Zerbitzuari buruzko Nafarroako 2024-2027 aldirako Plan Zuzentzaile** berria onartu eta garatzea, larrialdien egungo eta etorkizuneko errealitateara egokitutako suhiltzaile-zerbitzua lortzeko –langileei zein instalazioei dagokienez– eta Nafarroako suhiltzaile-zerbitzuan emakumeak sar daitezen sustatzeko.
- Foru erkidegoko eta udaleko mailako larrialdi-planak sortu, berrikusi eta eguneratu daitezen bultzatzea. Autobabesa sustatzea, larrialdien prebentzioa hobetzeko tresna gisa.

JUSTIZIA

- **Justizia Errestauratiboaren, Bitartekaritzaren eta Jardunbide Errestauratiboan Legea erabat gara dadin bultzatzea**, eta lege hori bertan jasota ez dauden arloekin osatzea; adibidez lan-arloarekin.
- **Justizia Jauregiaren instalazioak eta baliabideak hobetzeko neurriak.**
- Nafarroako Justizia Administrazioako langile guztientzako **etengabeko prestakuntza** bultzatzea eta sustatzea, haien lana maila legislatibo-prozesalean eta teknologikoan sortzen diren berritasunetara egokitu ahal izateko.
- **Iruñeko espetxeko** zerbitzuak hobetzea: hezkuntza-zerbitzuak, zerbitzu sozialak (adibidez, Nafarroako Gobernuaren esku dauden prestazioak eskuratzeko, espetxeko gizarte-langileek egiten dituzten txosten sozialak onartzea); espetxerako garraio publikoa egia bihurtzea, eta zigorra Nafarroatik kanpo betetzen ari diren preso nafarrek edo Nafarroan errotuta dauden presoek zigorrak Nafarroako espetxean betetzeko aukera izatea.
- Arrazakeriaren eta xenofobiaren aurka borrokatzeko Foru Lege berria lantzea, gure erkidegoan herritar guztien arteko berdintasunezko bizikidetzarako landu beharreko neurri zehatzak ezartzeko, inork ez dezan arrazakeriarik edo xenofobiarik jasan bizitzako ezein arlotan.



17.

**NAFARROAK
AHOTS PROPIOA
IZAN BEHAR DU
EUROPAN
ETA MUNDUAN**

Nafarroa subjektu politiko gisa ulertzen dugu, eta Europan sendo integratutako Nafarroa bat defendatzen dugu, non ahots propioa izango duen. Funtsezkoa da gure erkidegoaren presentzia areagotzea ahalik eta erabaki-gune gehienetan, balio demokratikoak errespetatzen dituen Nafarroa berde eta berritzaile gisa agertzen jarraitzeko munduaren aurrean. Mugaren alde bietako euskal lurraldeekiko harreman politikoak normalizatzeko bidean aurrera jarraitzearen alde egiten dugu, horretarako hainbat tresna garatuta, hala nola Euskadi-Akitania Berria-Nafarroa Euroeskualdea; 2017an sartu zen Foru Erkidegoa eskualde horretan.

PROPOSAMENAK:

- Nafarroak Bruselan duen ordezkaritza sendotzea; 2015ean berreskuratu zuen ordezkaritza hori Nafarroak.
- Europako erakundeetan parte hartzea, Europako Eskualdeen Batzordean (CDR), Europako Batzordean edo bestelako sareetan (adibidez, Automobilgintzako CoRAI sarean).
- Europar Proiektuen Bulegoa, 2021-2027 aldirako Esparru Finantzarioan jasotzen diren europar proiektuen katalizatzaile modura. Gehiago zabaltzea zentro teknologikoetara, unibertsitateetara eta ingurune ekonomiko eta sozialeko beste eragile batzuetara.
- Mugaz gaindiko espazioa, Nafarroarako aukera eta indargune gisa, zenbait erakunderen barruan (adibidez, Euroeskualdea, Pirinioetako Lan Komunitatea eta Arku Atlantikoko Makroeskualdea).
- Mugaz gaindiko eta eskualdeko esparruan, europar programetan lankidetzan jardutearen aldeko apustua; Poctefa programan, esaterako.
- Euroeskualdearen esparruan eta Nafarroako Unibertsitateak lideratuta, "Mugaz Gaindiko Lankidetzako Institutuaren" proiektua bultzatzea.
- Berriki onartu den "Atzerrian dauden nafarrekiko harremani buruzko Foru Legea" garatzeko, Atzerriko Nafar Komunitateen Kontseilua sortzea, gure mugetatik kanpo bizi diren nafarrekiko harremana bultzatzeko, etorkizuneko balio komun gisa Nafarroaren proiekturako.
- Next estrategia eta Next Retorna ekimena bultzatzea, gure erkidegora itzuli nahi duten nafarrei bide horretan laguntzeko.



GEROABAI

LA NAVARRA DE TODOS/AS
GUZTION NAFARROA